

# 多地延长婚假，政策如何更好落地？



不久前，四川省卫健委公布《四川省人口与计划生育条例（修正草案征求意见稿）》，拟延长婚假，最长延至25天，婚假期间视为出勤，工资福利待遇不变，引发社会关注。

近年来，为鼓励适龄婚育，不少地方调整了婚假时长。“新华视点”记者调查发现，目前各地婚假长短不一，短则3天，长至30天。婚假真正落地情况如何？

**全国多地婚假延长**

“期待抓紧落实”“建议推广至全国”……对于四川拟延长婚假的做法，网友们纷纷留言表示支持。

据不完全统计，除四川外，全国已有包括山西、河北等在内的27个省份延长了婚假，延长后的婚假时长在10至30天不等。

“延长婚假，有助于促进生育和缓解人口下行压力。”青海省海南州人力资源和社会保障局事业单位人事管理科科长牛寿山说。

记者在采访中了解到，地方婚假主要依据1980年发布的《关于国营企业职工请婚丧假和路程假问题的通知》中的有关规定，按照3天婚假标准执行。一段时间以来，为鼓励晚婚晚育，各地在人口与计划生育条例中规定了天数不等的“晚婚假”或延长婚假。

2015年，全国人大常委会审议通过关于修改人口与计划生育法的决定，删掉了有关鼓励晚婚晚育的规定。2021年，全国人大常委会再次对人口与计划生育法进行修改，其中提出“国家提倡适龄婚育、优生优育”。

各地随之修订省级人口与计划生育条例，取消了有关“晚婚假”的规定，多地结合实际延长了婚假天数。比如，山西省规定依法办理结婚登记的公民可以享受婚假30日；河北省规定，依法办理结婚登记的公民，除享受国家规定的婚假外，延长婚假15天；河南省规定，依法办理结婚登记的夫妻，除国家规定的婚假外，增加婚假18日，参加婚前医学检查的，再增加婚假7日。

去年下半年以来，浙江、山东、湖北也陆续宣布延长婚假。浙江省规定，依法办理结婚登记的职工，享受婚假13天；山东省规定，依法办理结婚登记的公民，享受婚假15日，参加婚前医学检查的，再增加婚假3日；湖北省规定，依法办理结婚登记的职工，在享受国家规定婚假的基础上，延长婚假至15天。

中国人民大学公共管理学院教授许光建说，目前大幅延长婚假的主要是一些人口呈现负增长态势的地区，延长婚假意在鼓励年轻人结婚，进而提升生育水平。

“婚假的设置，一般要综合考虑本地区的人口结构、婚育状况、企业承受能力等因素。不同地区的经济发展水平和人口结构存在差距，导致婚假时长也不尽相同。”北京市京师律师事务所婚姻家庭专业律师魏绍玲说。

**部分行业“有假不能休”“有假不敢休”**

记者采访发现，多地虽然延长了婚假，但在不少行业，婚假时长被“打折扣”较为普遍，“有假不能休”“有假不敢休”不在少数。

一些地方发布延长婚假的消息后，一些网民发表了“延长没用啊，请假公司又不批”“延长不等于批准”等类似评论。

北京市某互联网公司员工张雷说，休婚假要排队，而且很少有人能真正休满。“北京市规定婚假为10天，但我只申请到了5天。”张雷说。

劳动法规定，劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。记者梳理发现，目前，大部分地区规定，婚假期间，职工享有的工资、奖金、福利待遇不变；但在落地过程中，仍有不少公司“给假不给薪”“休假就扣工资”。

“如果只休几天没关系，但超过10天就要扣工资。”山西省某建材公司职员王力（化名）说，“老板表示不知道婚假相关规定”。

据了解，延长婚假后，按规定，企业需要支付假期工资，一些企业尤其是小型企业较为抵触。

安徽省某模具公司有关负责人告诉记者，员工休婚假期间，会安排其他同事分担工作，或者聘请临时工作人员补充岗位。“但碰上员工集中休婚假就很麻烦，难以在短时间内协调补充人力。”

“较长时间的婚假，意味着公司要支付额外的代班人员费用，还要承担工作效率下降的损失，确实会产生一定负担。”青海省某畜牧企业负责人向记者坦言。

某事业单位工作人员赵志（化名）告诉记者，他与妻子同属于一个单位，包含周末在内，2人共休婚假7天。“虽然按规定婚假有30天，也有一些单位能够落实，但我们单位的工作事务多且杂，并且一请假就是2个人，领导也不高兴，我们也内心不安。”赵志说。

记者在调研中还发现，个别省份婚假仍为3天，年轻人多反映不够休。

“对接婚庆公司、车队、酒店，招待亲戚朋友……”广东省某超市职工吕倩（化名）告诉记者，“短短3天婚假，办一场酒席很是捉襟见肘，即便有亲友帮衬，仍感觉分身乏术，更别提蜜月旅行了。”

**婚假政策如何更好落地？**

如何才能让职场人真正享受到婚假政策“红利”？

魏绍玲说，从全国层面看，异地婚嫁日渐增多，婚假半径越来越广，建议执行3天婚假的省份适当进行延长。

7月30日，民政部公布数据显示，2025

年上半年结婚登记353.9万对，同比增加10.9万对。今年5月10日，新修订的《婚姻登记条例》正式施行，婚姻登记实现“全国通办”，内地居民申请结婚登记不再需要出具户口簿，可以在任一有相关婚姻登记权限的婚姻登记机关办理，旅游也可以就地结婚。今年七夕当天，广东省领证的1万多对新人中，“全国通办”有2000多对。

大力提倡适龄婚育的同时，婚育支持体系应当更加完善。“地方应进一步细化婚假规定，明确婚假期间工资的发放标准和发放程序，切实保障员工的合法权益。”许光建建议，劳动监察部门应定期抽查用人单位执行婚假规定的情况，同时对执行过程中存在的问题进行总结和整改，保证婚假制度得到有效实施。

受访专家表示，婚假政策真正落地，离不开用人单位的理解和支持，要兼顾好职工合法权益和企业正常运转，探索建立更加合理的休假成本分摊机制。

“用人单位可以采取弹性工作制，允许员工在婚假前后调整工作时间，从而减轻劳动者休假带来的影响。”魏绍玲建议，视情调整优化税费优惠政策，帮助用人单位分担部分假期成本，提升落实婚假的积极性。

浙江通运保安安全生产科技有限公司有关负责人寇璇表示，企业管理理念要适应社会变化，公司正与员工沟通协商，共同商议灵活休假规定和细化措施。“员工休婚假短期内可能增加公司运营成本，但从长期来看，能提升员工满意度和忠诚度，有助于维持团队稳定性和提高整体工作效率。”

“婚假设置要与社会经济发展相适应，平衡好劳动者休假需要、企业负担之间的关系，让企业落实起来不再犹豫，让年轻人休起来更有底气。”许光建说。

新华社电

## 关于婚假的常见问题

在婚假的日常事务处理中，常见的问题主要分为两类：

一、员工复婚可以享受婚假吗？

需要明确，复婚≠再婚：

复婚：复婚的双方是原来的夫妻，即曾经离婚的两人重新结婚；

再婚：再婚的对象可以是新的伴侣，即离婚或丧偶后与其他人结婚。

在全国范围内，各地对于员工复婚是否能够享受婚假的规定有所不同，一般可以分为以下几种情形：

1. 复婚可以享受婚假

山东省发布的《山东省卫生健康委员会关于〈山东省人口与计划生育条例〉实施中

有关假期规定适用问题的指导意见》中明确，再婚、复婚等情况也可以享受婚假。

2. 未明确规定，实操中同上（允许）

如《上海市人口与计划生育条例》规定，符合法律规定结婚的公民，除享受国家规定的3天婚假外，增加婚假7天，共计10天。

该条例并未对初婚、再婚或复婚进行区分，因此在上海复婚应可享受10天婚假。

3. 明确规定，复婚可以享受婚假

如安徽省、江西省在《人口与计划生育条例》的指导意见中都明确规定，复婚的员工不享受婚假。

二、婚假包含法定假日、休息日吗？

这个问题也需要分地区来看。

1. 按照工作日计算的地区（通常排除了周末及法定节假日）

如北京、浙江、天津等地区都曾明确发文表示国家法定休假日、休息日不计入婚假假期。

2. 法定节假日不计入假期

如上海、江苏等地明确，增加的婚假，遇法定节假日顺延。

3. 按照自然日计算地区（即包含了周末及法定节假日）

如广东、重庆地区皆明确，婚假内遇到法定休假日、休息日的，均不另加假期天数。

据中国新闻网

（上接第一版）

**向大海更深更远处奋斗**

“我赶上了中国载人深潜最好的时代。”叶聪主持参与的这些“大国重器”，谱写了我国大深度载人潜水器从“集成创新”到“自主创新”，再到“超越引领”的三部曲。

“以前做科研主要是奔着深潜突破千米、万米的目标，现在则要考虑在一个装备几十年的寿命周期里，如何不断适应发展、解决问题。”叶聪说，现在不是一个潜水器单打独斗了，从小编队，到大编队，再到网络化，推动载人深潜向智能化、谱系化和体系化发展，形成更大规模的集群组网作业能力，构建起从天空到水面，从水下直至海底的立体探测作业和开发装备体系，提升对整个海洋系统的感知和管控能力，为深海科

考、水下工程、深海考古等提供支持。

令叶聪感到兴奋的是，随着我国科技实力的持续攀升，新技术、新材料不断涌现，可以把各学科、各优势单位的力量整合起来，高效地研制出新的装备，实现基础研究、技术攻关、应用示范于一体的全链条创新。叶聪举例，现在可以实现潜水器的“有人+无人”协同作业，把网络协同技术用到以前单纯依靠人操作的装备上，让深潜装备的使用场景更加丰富。

“虽然我们深潜万米，但对海洋的了解还是太少了。”“改革先锋”叶聪心中的海洋版图仍在扩展。他将目光投向更广阔的深海：“作为海洋科技工作者，我们要从‘奋斗者’号极限深潜中继续总结经验，攀登深海科技高峰，服务海洋强国建设，为人类了解、保护、开发海洋不断做出新的更大的贡献。”

新时代 2024 网络文明公益广告

# 爱的回响

\* 劝阻爬高防跌倒

—— 时光流逝，爱不流失·关爱老人，真情陪伴 ——

新时代 2024 网络文明公益广告

# 爱的回响

您牵我学步 我扶您走路

—— 时光流逝，爱不流失·关爱老人，真情陪伴 ——