江苏工人报

国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号27-45
第11067期

星期四 2025年9月 11 （农历乙巳年七月二十）

江苏省总工会主管主办
江苏工人报社出版
今日四版

江苏工人报 江苏工会

E-mail:jsgrbs@126.com 江苏工会服务网：www.jsghfw.com 江苏工人报新闻网：www.jsgrb.com

习近平向2025年中国国际服务贸易交易会致贺信

据新华社北京9月10日电 9月10日，国家主席习近平向2025年中国国际服务贸易交易会致贺信。

习近平指出，当前，世界经济格局深刻变化，全球发展挑战与机遇并存。中国将坚定不移扩大高水平对外开放，积极对接国际高标准经贸规则，加快在自由贸易试验区、国家服务贸易创新发展示范区等平台先行先试，有序推进服务市场开放，推动服务贸易高质量发展。中国愿同各方一道，携手推进全球服务贸易开放创新合作，建设开放型世界经济，为构建人类命运共同体不断注入新动力。

2025年中国国际服务贸易交易会是由北京市国际服务贸易事务中心主办的国际性综合服务贸易展会，于2025年9月10日至14日在北京市首钢园区举办。本届展会首次采用单一园区模式，固定于每年9月第二个星期三开幕，设置专业观众日与公众开放日。活动以“数智领航，服贸焕新”为主题，设置全球服务贸易峰会、展览展示等六大板块，聚焦智慧主题打造九大专题展，涵盖人工智能、金融科技、绿色低碳等前沿领域。主宾国澳大利亚组建历届最大展团，共有70余个国家和国际组织参展，主宾省安徽展示特色服务贸易成果。展会吸引近2000家企业线下参展，包括500余家世界500强及行业龙头企业，首发全球首款3D打印血管支架、千比特光量子计算机等190余项新产品、新成果。

苏州新就业形态劳动者建会入会取得新突破

滴滴出行首家地市级工会成立

本报讯（通讯员 **钱茹冰**）近日，滴滴出行科技有限公司苏州分公司工会成立暨第一届第一次会员大会召开。这是滴滴出行在地市级的首家建会单位，标志着苏州市总工会在推进新就业形态劳动者建会入会上取得新突破。

近年来，苏州市总工会聚焦物流货运、快递员、网约车司机、网约配送员、网络主播等新就业形态劳动者群体，持续加大建会入会力度，拓展服务阵地，提升服务效能，逐步构建起组织覆盖、阵地服务、关爱保障、长效机制“四维一体”的工作格局，不断增强劳动者的获得感、幸福感和安全感。

扩大组织覆盖，是夯实新业态工会工作的基础。苏州市总工会高度重视新就业形态劳动者建会入会工作，一方面强化政策引导，先后印发《苏州市新兴领域工会工作三年行动实施方案（2025~2027年）》《关于推动苏州市“小三级”工会工作高质量发展的意见》等文件，为新业态工会工作和建会工作规范健康发展打牢制度基础。另一方面，创新组建方式，坚持“属地管理+行业推动”相结合，依托物流园区、平台企业、行业协会等，灵活设置区域性、行业性工会联合会。2024年，苏州市总工会开展“运满满货车司机建会入会专项行动”，2.2万余名货车司机在苏州有了“娘家”的依靠。

截至今年上半年，全市累计组建新就业形态劳动者工会组织162个，发展会员超过13万人。目前正在积极推进网约车司机、网约配送员市级行业工会联合会的组建工作，大力推动网约车、外卖配送等平台企业及其合作代理商建立工会，力争实现重点群体市级行业工会全覆盖。

阵地建设同样扎实推进。苏州市总工会联合东吴证券慈善基金会持续实施“美好家园”职工之家建设项目，累计投入资金420余万元，建成村级区域职工之家及新就业形态劳动者职工之家42家，提供休息、充电、阅读、医疗等一站式服务，开展各类暖心服务活动500余场，服务劳动者超1.5万人次。

过去一年，苏州市总工会将“为新就业形态劳动者提供1万个以上免费体检名额”“为3万名新就业形态劳动者提供专属互助保障”纳入年度服务职工实事项目并高标准完成，获得广泛好评。为持续提升服务职工实效，今年苏州市总工会通过“苏工暖新”系列行动和“8+X”综合服务集市活动，为新业态劳动者提供送温暖、送清凉、送疗休养、送保险、送技能培训等多样化服务。此外，近期将发放“暖新礼包”1.28万份，助力建会入会工作。

在机制创新方面，苏州市总工会出台《苏州市加强“八大员”工会建设专项奖补办法》，对新建工会给予2万至20万元不等奖补，对特色活动提供不超过10万元的经费支持。同时，积极推动数字化入会，开通“我要入会”通道，建立临时会员库，实现“网上申请、线下建会、服务同步”，极大提升入会便利性与服务响应速度。

下一步，苏州市总工会将持续聚焦新就业形态劳动者急难愁盼问题，大力推进建会入会、阵地建设、服务提升三大任务，积极探索行业工会与属地工会“双重管理”工作机制，努力打造全国领先的新就业形态劳动者工会工作“苏州样板”。

苏工暖“新”行动

以“三个精神”绘就青春底色

劳模工匠进校园为学子锚定奋斗坐标

本报记者 **陶睿**

聚焦高质量 苏工在行动 系列报道⑤

“今天看到这么多孩子，我特别开心。”盐城市大丰区第一小学内，“只要村民需要，我就会一直在”的承诺掷地有声，扎根乡村医疗卫生一线28年的全国劳模、大丰区三龙镇东红村卫生室室长蒋桂琴寄语青少年，“不管在哪个工作岗位，只要认真做事、踏实付出，每个人都能发光发热。”

“我通过坚持实现了开上门机的梦想，又通过创新、钻研圆了成为最好门机司机的梦想。”全国劳模、苏州港集团太仓鑫海港口开发有限公司门机班大班长褚锋走进太仓市港城第二小学，生动讲述自己为了生活、梦想、责任而奋斗的人生经历。

……

秋季开学伊始，江苏各地的校园里迎来了一群特殊的“讲师团”。来自各行各业的劳模工匠走上讲台，分享奋斗感悟，共话“三个精神”，为广大师生带来了一场场别开生面的“开学第一课”，成为他们心中最闪亮的“明星”。

“劳模工匠进校园 思政教师进企业”工作是省总工会打造的职工思政教育原创品牌。今年7月，省总工会联合省委宣传部、省教育厅、省人社厅、新华报业传媒集团、省广播电视总台等多部门，下发《关于劳模工匠先进事迹宣传及作用发挥工作的推进方案》，其中，对深入开展“劳模工匠进校园”行动进行了专门部署。今年以来，全省已开展“劳模工匠进校园”2025全国性示范活动3场、省市级示范性宣讲155场，线上线下超3861.9万人次参与。

育名师名嘴，劳模工匠“声”入校园

引入能根据受众特点调整语言节奏、提炼核心亮点的AI讲稿优化工具，短视频创作教学让老手艺里的宝贵经验与新表达碰撞出火花；经过“理论+实战+媒体”三导师协同指导，助力劳模宣讲从机械念稿子变成生动演故事，把抽象理论融入日常岗位经历，将晦涩术语转化为职工爱听的大白话……今年8月份举办的全省工会劳模工匠宣讲实训活动，经过专业培训和现场竞赛的参训学员大呼“受益匪浅”。

“宣讲实训产生的优秀学员将被纳入省总工会宣讲人才梯队建设体系，优先获得全国性示范宣讲展示机会，宣讲成果将通过工会系统全媒体矩阵进行立体化传播。”省总工会相关负责人介绍，“我们还将建立长效跟踪培养机制，通过专题研讨、经验交流等形式促进劳模工匠宣讲能力的持续提升。”

从“能讲”到“善讲”，锻造宣讲“硬实力”，培育名师名嘴，是劳模工匠“声”入校园的应有之义。近年来，我省在深入挖掘各行各业劳模工匠事迹，塑造新时代劳动者奋斗群像的基础上，大力建设线上思政宣讲资源平台。在江苏工会服务网上打造“江苏工人大思政课”专区，坚持优中选优、分类储备的标准，选拔政治立场坚定、事迹典型突出、语言表达生动的省级以上劳模先进为核心师资，建立劳模工匠兼职导师、兼职辅导员库等师资库，现已入库280名省级以上劳模和150名思政教师。

省市级工人大思政课讲师团相继成立，推动在职业院校（含技工学校）开设“劳模工匠大讲堂”、在高校建立劳模工匠导师制、在中小学（含中等职业学校）建立劳模工匠兼职辅导员制，并建立“练、训、赛、研”名师链式孵化机制，培育行业贴近时代需求、劳动故事具备感染力、宣讲能力较强的劳模工匠。通过培训班提素、宣讲员大赛锻炼、精品课打磨、实践练兵等，一大批劳模工匠讲师脱颖而出，成为广受师生欢迎的名师名嘴。

创名品名课，“三个精神”点亮青春

“同学们，只要你们坚守初心、脚踏实地，在专业领域深耕，就一定能用勤劳的双手为祖国锻造出最硬核的底气。”在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会后的第二天，省总工会组织3名新当选的劳模先进走进南京工业职业技术大学，开展“江苏工人大思政课·劳模工匠进校园”宣讲活动，与学生们共同开启一场关于匠心传承的对话，并聘请刚从北京载誉归来的14位劳模先进为“双进”讲师团成员，当天活动的直播观看人数达275.3万。

紧密联系热点和当地实际开展劳模工匠进校园活动，是我省各级工会推动思政教育入脑入心的生动实践。3月24日，巾帼劳模进校园暨“寻找最美的她”百名巾帼劳模工匠图鉴首期发布活动中，巾帼劳模代表用朴实话语传递“一岗一匠一担当”的精神力量，激励南京邮电大学的青年学子“以双手拓印时代的江河”。8月27日，在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年之际，全国劳模仇爱清手持三件红色文物，为盐城市亭湖区青年路初级中学初一新生讲述背后的抗战故事。

持续推出的名品名课，让“双进”工作的感染力穿透力不断增强。江苏工会打造分层分类精品课程，宣讲资源向全省机关、学校、企业开放，实现精准匹配、按需点单，现已上线精品课程500个。同时，构建分众化宣讲体系，针对不同级别的学校开展差异化宣讲，劳模工匠进中小学宣讲，会选择故事性强互动性高的成长励志课程，进高校宣讲侧重讲述科研攻关、产学研结合的案例。苏州市吴江区震泽镇推出了针对三个不同年龄段的“匠心丝韵”课程，并邀请全国劳模胡毓芳围绕“蚕的一生”，为震泽实验小学的学生们带来了一堂有意思的劳动教育课。

面对不同类型的学校，劳模工匠和宣讲内容的选择也各有侧重。“中国工人大思政课”江苏交通劳模工匠进一线2025年首场宣讲中，“蓝领专家”孔祥瑞、“大国工匠”孙景南等4名劳模工匠代表以自己的成长经历，为江苏交通工匠学院的师生们阐述“技能成就人生”的含义；“中国工人大思政课”2025年化工行业“劳模工匠进校园”首场活动在常州工程职业技术学院举行，来自中国石化金陵石化公司的全国五一劳动奖章获得者孙同根等7位劳模工匠围绕“匠心筑梦技能强国”进行了故事分享……各级劳模工匠带着满身奋斗故事走进课堂，用亲身经历为学子们开启了一堂堂生动深刻的思政课，掀起了一股崇尚劳模、尊重工匠的“追星”新风尚。

（下转第三版）

9月9日，常泰长江大桥正式通车。该桥全长10.03公里，上层桥面为双向6车道高速公路，设计时速100公里，下层桥面为设计时速200公里的两线城际铁路与设计时速80公里的普通公路，这是长江上首座集高速公路、城际铁路、普通公路于一体的过江通道。通车后，常州和泰州之间的通行时间由1小时20分钟缩短为20分钟左右。 **汤德宏** 摄

图片新闻 邮箱：jsgrbphoto@163.com

速览

江苏将建成全国人工智能产业标准先行区

本报讯（记者 **万森**）到2027年，我省将建成全国有影响力的人工智能产业标准先行区。近日，《江苏省人工智能产业标准体系建设指南（2025版）》（以下简称《指南》）正式发布。记者获悉，本次《指南》的发布，旨在深入贯彻落实国家人工智能战略部署和江苏省“1650”现代产业体系规划，发挥标准在人工智能产业链高质量发展中的基础性、引领性作用。

作为推动江苏人工智能产业高质量发展的重要抓手，《指南》勾勒出了未来几年全省人工智能产业标准化的清晰蓝图，明确到2027年，主导或参与制定国际标准、国家标准、行业标准超20项；制定地方标准、团体标准超50项；服务16个先进制造业集群，研制标准不少于20项；建成国家和省级标准化试点30项以上；重点产业链标准应用覆盖率达到85%以上，形成体系完备、应用广泛、示范效应显著的人工智能标准先行区。

就业政策宣传月活动启动

据新华社电 人力资源社会保障部等部门9日在京举办“‘岗’好有我 ‘职’等你来”专项招聘暨就业政策宣传月活动启动仪式。

其中，“‘岗’好有我 ‘职’等你来”专项招聘活动于9月至10月集中开展。活动聚焦外贸企业用工需求、劳动者转岗需求和重点群体求职需求，综合联合招聘、专场招聘、流动招聘、夜市招聘等多种形式，在60个重点城市利用街区商场、产业园区、交通枢纽等场所，因地制宜开展“小而美”“专而精”的招聘活动，提供“一站式”就业服务。

就业政策宣传月活动于9月面向全国开展。

●最高人民法院10日发布5件反垄断典型案例，涉及滥用行政权力排除、限制竞争行为，固定商品价格及分割销售市场的横向垄断行为以及行业协会组织本行业的经营者从事垄断行为等重要法律问题，涵盖交通、建材、原料药、化工等民生行业。

●“十四五”期间，我国在4个国家开展6处文物古迹保护修复，49项中外联合考古项目涉及28个国家和地区，一大批文物进出境精品展览擦亮中国文化遗产“金色名片”，35批次537件/套流失文物艺术品回归祖国。

●记者10日从发布会上获悉，2025中国运动休闲大会暨山东省体育消费季（日照）主会场活动将于9月26日至28日在山东省日照市举办。

着力构建新就业形态劳动者建会入会和维权服务一体化推进格局

——《江苏省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》系列解读（四）

省总工会基层工作部

《实施办法》制定于2002年，当时新就业形态群体数量较少，矛盾不突出，不是立法关注的重点，缺乏相关内容规定。但当前，新就业形态劳动者是社会关注的焦点、热点，也是工会工作的重点。所以，在本次《实施办法》修改过程中，如何推动新就业形态劳动者建会入会，更好保障新就业形态劳动者合法权益，构建联系广泛的服务工作体系，是立法的重点内容之一，也是突破点所在。本次修正，全面贯彻落实习近平总书记关于新就业形态劳动者权益维护重要指示精神和党中央决策部署，坚持从我省实际出发，一手抓政治引领、一手抓服务管理，对如何更好维护新就业形态劳动者合法权益，给出了回应。

第一，明确平台企业建会的主体责任。《实施办法》在第七条第一款规定：“地方总工会、产业工会应当推动在平台企业和平台用工合作企业依法建立工会组织，积极吸纳新就业形态劳动者入会。”在新就业形态劳动者建会入会模式上，我省推进的路径是，通过签约方式明确平台头部企业的责任，以平台用工合作企业作为建会主体，最大限度把符合入会条件的新就业形态劳动者组织到工会中来。在平台头部企业、平台用工合作企业和新就业形态劳动者三方中，平台头部企业拥有绝对的话语权，平台用工合作企业和新就业形态劳动者日常联系最紧密。采用这样的建会入会模式，有利于密切联系新就业形态劳动者，可以将入会后的维权服务工作做细做实。近年来，省总工会与多家头部平台企业签订协议明确责任，以精准服务和便捷方式吸引新就业形态劳动者入会。针对货车司机，利用平台对货车司机群体的黏性，依托网络平台建立企业货运物流工会，直接发展货车司机入会。省总工会与满帮集团工会签署责任书，创新实施“四轮驱动”工作法，2024年推动32.2万名平台货车司机入会，增长数位列全国第一。针对网约配送员，与“饿了么”签署合作协议，将工会组建纳入对加盟商总体工作考核体系，通过入会季、暖心季等主题活动，将蓝骑士发展为工会会员，提升会员意识。针对网约车司机，与“T3出行”签订行动计划，加大对运营商工会组建、吸收网约车司机入会以及工会运行工作考核评价和激励的力度，合力推动运营商建会和网约车司机入会。针对快递员群体，与顺丰集团工会密切合作，全力把江苏顺丰工会打造成新就业形态工会工作高地。

第二，丰富新就业形态劳动者入会途径。《实施办法》在第七条第一款明确规定：“新就业形态劳动者可以加入平台企业或者平台用工合作企业工会；未建立工会的，可以加入所在地乡镇（街道）、开发区（工业园区）、村（社区）工会，或者区域性行业性工会联合会、联合工会。”在新就业形态劳动者入会方式中，《实施办法》明确了“企业主体、行业覆盖、区域兜底”立体化组建模式，确保不同模式下的新就业形态劳动者都能便捷地加入工会。近年来，江苏工会在入会模式上开拓创新，在全国率先成立省、市、县三级新就业形态劳动者行业工会联合会，形成上下贯通、覆盖全面的完整工作体系，实现新就业形态劳动者“平台入会+驻地入会”。做实“小三级”工会，把工会建到新就业形态劳动者身边，确保入会有门、应入尽入。截至2025年6月，我省已累计发展新就业形态劳动者会员179万人。

第三，保障工会维权职能作用发挥。《实施办法》第十二条规定：“新就业形态劳动者、被派遣劳动者等群体所在工会，组织、代表其与相应的企业代表组织或者企业开展集体协商。”这为新就业形态劳动者开展集体协商中提供了坚实的法理依据，实现了与《江苏省集体协商条例》的有效衔接，为工会组织、代表新就业形态劳动者参与集体协商扫清了障碍，标志着新就业形态劳动者权益保障机制建设迈出重要一步。近年来，我省各级工会着力推进新就业形态劳动者权益协商协调机制建设，根据新业态行业特点进行分类协商，帮助解决反映强烈的劳动报酬、社会保险、休息休假、职业安全等突出问题。2025年7月17日，“T3出行”首次全平台算法和劳动保障协商恳谈会在南京市召开，平台公司与来自全国各业务大区的8名司机代表现场进行集体协商，签署了《“T3出行”网约车平台算法和劳动保障集体协议》，充分保障了网约车司机民主权益。《实施办法》还将新就业形态劳动者纳入工会法律援助范围，第二十三条规定“地方总工会应当按照有关规定建立法律援助组织，为劳动权益受到侵害的农民工、新就业形态劳动者、经济困难的职工、劳动模范以及因依法履行职责而自身权益受到严重侵害的工会工作人员和工会组织提供法律援助”。因新就业形态劳动用工复杂、劳动关系难以界定等原因，按照以往的法律援助相关规定，很多新就业形态劳动者无法纳入工会法律援助的范围。本次修改，明确把新就业形态劳动者纳入工会法律援助的范围。下一步省总工会还将联合省相关部门，出台相关规定，进一步细化举措，强化对新就业形态劳动者的法律援助服务，努力保障好他们的合法权益。

值班编委/鲍 晶 版面编辑/艾 臻 本版校对/李小香