



下楼学技,就地成长,南京铺就技能便民路—— “家门口的工匠小课堂”赋能产业工人成长



“以前想学汽车维修,故障诊断和处置等技术,要么得去二三十公里外的培训机构,要么就得等公司零星组织的培训,现在下楼走几步就能跟着‘南京工匠’魏世康师傅学习了。”上午九点,南京浦口区农创中心培训室座无虚席,汽车修理工小王揣着笔记本,熟门熟路地走进来。对于这个“家门口的工匠小课堂”,小王不仅常来“光顾”,还双手点赞,“魏师傅教得好,上周我在公司组织的技能比武中获奖了!”

“下楼学技,就地成长”的便利课堂遍布城乡,成为南京持续深化产业工人队伍建设改革的生动注脚。作为全省产改全面试点城市,南京以“让技能提升触手可及”为目标,将“家门口的工匠小课堂”打造成产改政策落地的“最后一公里”载体,与南京“宁工享·工匠工坊”、全市劳动和技能竞赛体系等深度联动,构建起产业工人技能成长的完整生态链。

“学技课堂”直抵车间地头

南京晨光集团的生产车间里,“建功航天 质在必行”的标语格外醒目,这里不仅是航天产品的诞生地,还是“质在必行”班组强技能、砺精兵的实训点。散布在企业周边社区的“家门口的工匠小课堂”,更是将这些优质资源向外不断延伸,带动更多工人学习、践行航天精神。

“产改必须让工人可知、可感、可及。”据南京市总工会相关负责人介绍,南京现已建成1家省级工匠学院、28家

市级工匠学院、7家区级工匠学院,并在企业园区、街道社区、商圈街区周边布局覆盖全市各区的小课堂网络体系,形成了“步行15分钟可达”的技能学习圈。这种便民布局的背后,是资源下沉的精准考量。南京将小课堂纳入《2025年南京产业工人队伍建设改革重点任务清单》,并通过市、区两级产改联席会议制度统筹工会、教育、人社等部门资源,下沉到基层。

在农民工集中的建筑产业园里,小课堂直接开进工地生活区;针对零散待业人员,依托各区、街道工会以及开放大学资源打造“宁工尚学”小课堂;围绕新兴产业集群,在科创园区开设数字化技能小课堂……今年,南京市总工会计划完成100期“技术、技能、技艺”培训目标,目前已举办75期,吸引约2070人次职工参与其中。培训内容丰富,从传统的焊接工艺到新兴的数字技术,精准对接南京现代化产业体系需求。来自中车南京浦镇车辆有限公司的南京市首位“00后”劳模史先良,是小课堂的受益者之一。他在职业技能竞赛前夕遇到技术瓶颈后,通过小课堂学习收到了“女焊神”孙景南给予的关键指导建议。对此,公司工会主席不禁感慨,“小课堂把产改政策的‘大水漫灌’变成‘精准滴灌’,真正实现了助‘工’成‘匠’。”

“送技上门”打通实践闭环

“以前想拜师学艺很难,找到好老师更得‘人托人’;现在工师傅定期来小课堂驻点,‘手把手’地领着我们学,我们有疑问当场就能问。”去年,南京汽车集团有限公司依托南京“宁工享·工匠工坊”培训开设“聚匠工作坊”,让劳模工匠带领团队骨干,将专业实用的技

术拆解成“半小时微课程”。这里总会迎来一批来自周边社区小课堂的工人学员,经常光顾此地的小陈坦言“学习变得轻松便利”。

南京“宁工享·工匠工坊”活动以全市598家各级劳模工匠和职工创新工作室为核心载体,为小课堂搭建“实践大舞台”。市总工会牵头建立“工坊+小课堂”结对机制,组织工匠工坊及其技术骨干与小课堂结对,工匠担任小课堂导师,采用“定期驻点+线上答疑+实践带教”模式,把工坊里的先进操作法、专利技术等转化为通俗易懂的便民课程。截至目前,全市已有142名“南京工匠”及提名人选进入“教师名单”,年内工匠人才库将扩容至300人以上,力促形成“名师带高徒”的良性循环,为南京产改注入人才培养新活力。作为市级工匠学院,东华汽车实业有限公司培训中心特聘劳模、工匠及技能大师担任工匠学院导师和小课堂讲师,定期进行授课与技术交流,已累计培养培训技能人才近2000名。

“这种模式不仅解决了生产技术难题,还培养了一批高技能人才,探索出一条产业工人协同创新的可持续发展路径。”南京汽车集团有限公司工会相关负责人介绍道,“聚匠工作坊”工作平台通过“带教”模式,已累计开展专项培训32场,培养技术骨干420人次,打通了“需求对接—资源匹配—工坊带教—赋能成长”的闭环,构建起“学习在课堂、实践在工坊”的新型成长链条。

“提技强技”点燃成长引擎

“没想到在小课堂里学到的手艺,真能在大赛场上派上用场!”今年的南京市职工技能大赛建筑电工技能竞赛

习近平同瑞士联邦主席凯勒-祖特爾就中瑞建交75周年互致贺电

据新华社电 9月14日,国家主席习近平同瑞士联邦主席凯勒-祖特爾互致贺电,庆祝两国建交75周年。

习近平指出,中国和瑞士是不同社会制度、不同发展阶段国家友好合作的典范。建交75年来,双方携手培育“平等、创新、共赢”的中瑞合作精神,双多边领域合作成果丰硕,增进了两国人民福祉,为维护多边主义和自由贸易作出了积极贡献。我高度重视中瑞关系发展,愿同凯勒-祖特爾主席一道努力,以建交75周年为契机,深化经贸、

财金合作和人文交流,将中瑞创新战略伙伴关系提升到新水平,为推动平等有序的世界多极化、普惠包容的经济全球化作出新贡献。

凯勒-祖特爾表示,75年来,瑞中两国坚持交流对话、相互尊重和务实合作,建立起多元、坚实的伙伴关系。2014年两国自贸协定生效,2016年确立创新战略伙伴关系,都是瑞中关系的里程碑,标志着双方各领域合作不断扩大和深化。展望未来,瑞士愿继续深化对华交流合作,增进两国长期友好。

『无锡市劳模工匠
开学第一课』燃爆校园

本报讯(通讯员 徐益)为推动劳模精神、劳动精神、工匠精神融入校园、深入人心,9月12日,“匠心筑梦 技能报国”2025年“劳模工匠进校园”全国示范宣讲活动暨无锡市职业院校“开学第一课”在江苏信息职业技术学院举行。此次活动由中华全国总工会宣传教育部指导,江苏省总工会主办,无锡市总工会、市教育局、市人力资源社会保障局、市委网信办、市关工委共同承办。各承办单位分管领导,在锡高校、职业院校相关负责人及江苏信息职业技术学院师生代表等500人在现场共同聆听这堂别开生面的“大思政课”。

烟花闪耀的青春,毫厘之间的极致追求,数字时代的匠心坚守、农民工的奋斗逆袭……职工宣讲达人动情讲述了赵成旺、田镇、苏化冰、陈亮四位劳模工匠的先进事迹,深深感染了现场师生。全国劳动模范赵成旺从农民工成长为拥有76项国家专利的技术专家;江苏省五一劳动奖章获得者田镇在核级焊接领域精益求精,带领团队突破多项关键技术瓶颈;江苏工匠苏化冰将数字化技术与传统工艺完美融合,在冰冷刻度里淬炼出中国智造的精彩;全国劳动模范陈亮深耕精密制造领域,从“一微米大师”到教书育人,将工匠精神薪火相传。当大屏幕上出现赵成旺儿子对他的亲切称誉——“六边形战士”和“值得信赖的学习搭子”时,引发了全场热烈掌声。这份亲情的认可,让劳模精神可感可触。面对主持人提问,四位劳模分享了各自对工匠精神的深刻理解,他们认为,新时代产业工人既要懂技术,更要勇于创新,工匠精神的核心是持续学习、不断突破。江苏信息职业技术学院一新生王同学说:“这场宣讲让我深刻体会到技能人才非常了不起,我更坚定了学好专业的决心,希望将来像他们一样,为国家做出实实在在的贡献。”

近年来,无锡市总工会持续深化“新时代 新思想 新宣讲”暨“劳模工匠进校园 思政教师进企业”活动,开展宣讲1200余场,编印读本3万余册,推出精品课程120余部,覆盖职工和学生超百万人次。活动现场发布了一批“劳模工匠进校园”实境课堂及精品课程,标志着无锡劳模工匠思政教育实现新突破。通过把课堂设在企业车间、创新工作室、劳模展馆等实境场所,学生得以“沉浸式”体验劳模工匠的工作氛围与精神境界。“这不仅是一堂课,更是一次心灵的洗礼。”一位参与实境教学的教师感慨,“学生通过亲眼所见、亲手实践,更加深刻理解了工匠精神和责任担当。”活动还聘任了新一批劳模工匠宣讲员,江苏信息职业技术学院“劳模工匠大讲堂”聘请多位“劳模工匠导师”,他们将以精湛技艺和丰富经验,助力青年成长成才。

此次活动通过中工网微博、快手平台,新华网客户端,江苏工会、无锡市总工会、无锡教育电视台视频号同步直播。

长三角城市暨江苏省船舶海工行业制图员比拼技能

本报讯(记者 陆夏彩君 通讯员 吴亚东)9月11日至12日,2025年长三角城市暨江苏省船舶海工行业制图员职业技能竞赛在启东开赛。大赛由江苏省总工会、上海市总工会、浙江省总工会、安徽省总工会联合主办,江苏省机冶石化工会、南通市总工会承办,启东市总工会、上海振华重工启东海洋工程股份有限公司协办。来自上海、江苏、浙江、安徽15个城市(地区)的代表队参赛。

船舶海工产业是践行国家海洋强国战略的核心载体,亦是江苏构建先进制造业体系的重要支柱。制图员作为产业设计链的“源头把关者”,其技能水平直接关乎产业创新质效与核心竞争力。举办本次跨省域、高规格职业技能竞赛,既是贯彻落实习近平总书记关于“高质量推进长三角一体化发展”“建设知识型、技能型、创新型产业工人大军”重要指示精神的的具体实践,也是破解行业人才瓶颈、助推产业向高端化转型的关键举措。

竞赛现场,选手们全神贯注,凭借扎实的专业知识和娴熟的绘图技能,精心绘制船舶海工相关图纸。经过激烈比拼,中国船舶科学研究中心的罗超锋等3名选手获得个人一等奖,上海振华重工启东海洋工程股份有限公司的周雨童等5名选手获得个人二等奖,芜湖造船厂有限公司的蔡文卓等8名选手获得个人三等奖。现场还颁发了优秀组织奖,团体一、二、三等奖。

据了解,江苏作为产业大省,将以本次竞赛为重要契机,深化与沪浙皖兄弟省市工会、行业龙头企业的协同合作,推动“以赛促学、以赛促练、以赛促建”常态化;精准对接行业特点与职工需求,针对岗位技能提升、职业发展等核心诉求,完善职工生活服务圈建设,为异地就业的船舶海工技能人才解决住宿、子女就学等实际问题;强化三省一市总工会协同联动,探索建立长三角船舶海工行业劳动关系预警机制,为长三角船舶海工产业打造更有温度、更具活力的发展环境。

四是健全服务保障机制,凝聚职工合力。钟山宾馆集团将民主管理纳入公司章程和年度考核,建立“1+14”民主管理制度体系。江苏水源公司建立健全与经济效益联动的工资正常增长机制,持续规范“六险两金”管理,实现企业年金和补充医疗保险一线产业工人全覆盖,切实提升产业工人福祉。

据了解,省部属企业各单位工会将从着力构建“大思政”格局,全面加强产业工人思想政治引领;着力树牢“大人才观”理念,畅通产业工人成长成才通道;着力搭建“大创新”舞台,发挥产业工人在培育发展新质生产力中的重要作用等三个方面,进一步谋划国企在深化产改中发挥示范带动作用的思路举措。

南通举办 工会领导干部培训班

本报讯(陈方舟)为深入学习贯彻习近平总书记,在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上重要讲话精神,认真落实全省工会干部教育培训会议精神,积极谋划南通工会“十五五”发展,9月8日至10日,南通市总工会举办一期全市工会领导干部培训班。

培训班围绕学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,设置当前经济形势研读、推进工会改革创新、基层党建带工建实践,统战工作、江海文化等专题教学。

培训班将《全国工会干部培训通识教材》作为培训重要辅导教材,切实助力提升工会干部素养与履职能力。学员代表表示:“教材内容全面、语言精练,干货满满,对我们工会干部做好新时期工会工作有很强的指导意义。”

我省生态环境分区管控 实现全域覆盖

本报讯(记者 赵叶舟)生态环境分区管控,是以保障区域生态功能和改善区域环境质量为目标,实施分区差异化精准管控的环境管理制度,9月12日,记者从省生态环境厅获悉,江苏将全省国土空间划分为4570个管控单元,目前已初步形成全域覆盖、精准科学的生态环境分区管控体系。

据介绍,在这4570个管控单元中,陆域有4268个单元,海域有302个单元,每一个单元都配套了“生态环境准入清单”,明确准入要求、规范开发行为。为支撑这一体系落地,我省建立了“江苏省生态环境分区管控综合服务平台”。该平台整合了全省4570个管控单元的矢量数据,打通国家、省、市和外部门数据归集共享通道,接入环境监测、污染源监控、视频感知等多源数据,形成“智慧一张图”,为企业和公众提供管控单元信息查询、选址选线环境可行性辅助分析等公共服务,实现了“环境容量预估”和“项目准入预判”等功能。

●记者13日从民政部获悉,为进一步推动国际性社会组织规范化建设和高质量发展,民政部日前印发《国际性社会组织章程示范文本(试行)》。这是我国首个针对国际性社会组织管理的规范性文件。

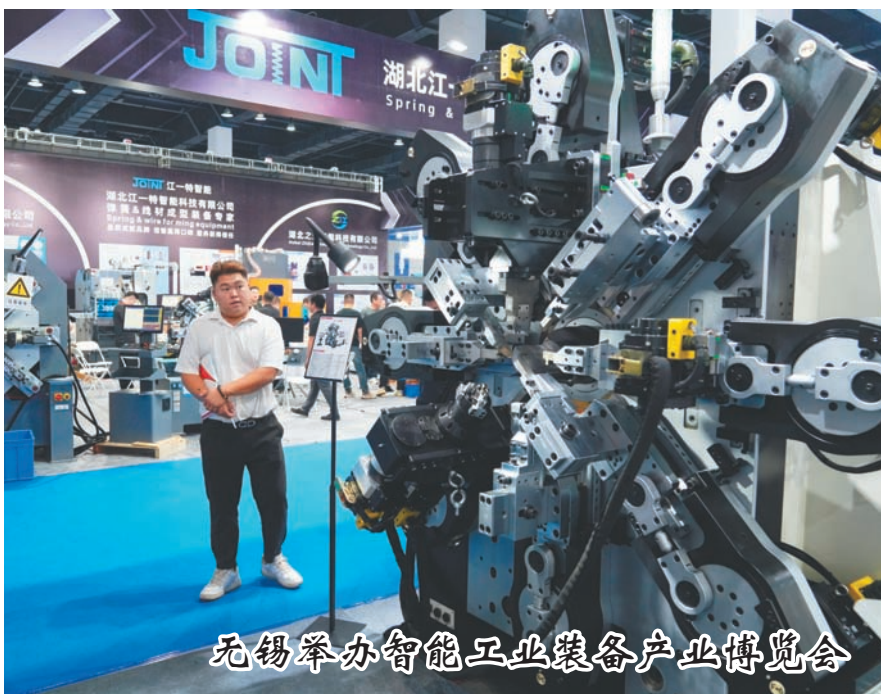
●中国游戏《黑神话:悟空》自12日在罗马尼亚首都布加勒斯特举行的东欧动漫展上亮相后备受瞩目,展会观众及罗马尼亚玩家给予高度评价。

9月12日,为期3天的第46届无锡(太湖)国际智能工业装备产业博览会在无锡太湖国际博览中心开幕。作为华东地区最具影响力的工业装备展会之一,本届博览会吸引超过600家国内外知名企业参展,展出面积达5万平方米,前来交流洽谈的专业观众络绎不绝。

戚善成 摄



戚善成 摄



无锡举办智能工业装备产业博览会

美团南京分公司工会成立

的重头戏,此次美团南京分公司的独立建会是在全总的高位协调、省总的积极推动和南京市总工会的持续推进下进行的,秦淮区总工会和朝天宫街道总工会全程给予“店小二”式指导服务。接下来,公司工会将强化党建引领,推进工资集体协商等工作,创新“职工之家”建设,凝聚党组织、工会、职工

三方合力,推动协同发展;坚守维权初心,搭建维权平台,解决职工难题;丰富文化生活,改善硬件设施,开展多样活动,提升职工幸福感;在推动合作商建会和骑手入会、发挥民主协商机制作用、加强骑手权益保障等方面发挥积极作用,为实现职工成长与企业发展同频共振注入了新动能。

推动产改在我省国有企业中不断深化

本报讯(记者 陆夏彩君)9月11日至12日,由省部属企事业工会主办、省规划设计集团承办的“比学赶超同心行”省部属企业产改工作系列巡讲活动举行,各单位总结交流改革成效与先进经验,以更高站位、更实举措、更强合力,推动产改在我省国有企业中不断深化,为我省经济高质量发展注入强劲动力。据了解,截至目前,该系列巡讲已开展15期。

省规划设计集团等9家单位围绕产业工人队伍建设改革,从不同角度介绍了各具特色的实践路径和创新做法。一是强化

思想政治引领,把稳产改方向。省规划设计集团构建“党委领学+支部践学+工会促学”三级联动学习机制,推动党的理论与规划设计业务深度融合。省国信集团把产改工作融入集团产业链党建总体布局,纳入年度50项重点工作和国企改革深化提升行动重点任务,写入全面从严治党主体责任清单,确保产改工作向纵深发展。二是创新人才培养模式,提升队伍素质。苏州创新研究院创新推行“三三制”集成服务模式,打破科层制限制,形成更具竞争性的人才识别和成长局面。中铁建工南京分公司

深化与东南大学等高校的“校企合作+产学研一体化”合作,创新建立“理论考核+现场实操”闭环培训模式。华东宜兴抽水蓄能公司畅通“专家人才、技能等级、职员职级”三通道成长空间,构建多元化成长通道。三是搭建创新创效平台,激发创造活力。东部机场集团出台多项创新制度,构建“政策牵引—资源保障—价值回报”闭环体系,实现创新项目全周期管理。省国投集团推动所属企业围绕关键技术申报实施14项产改项目,指导开展“四技五小两比”创新活动,促进产业工人创新成果应用转化。