



遗失无锡清知教育科技有限公司公章, 寻回后不取用, 声明作废。
遗失苏州运富典当有限公司公章, 编号 3205843941873; 秦岭法人章, 编号 32050900 83186, 声明作废。
遗失南京市栖霞区吉新钱商行公章, 声明作废, 并承诺追回不再使用。
遗失江苏鸿外环保能源科技有限公司公章, 声明作废, 寻回后不再继续使用。
遗失江苏北湖区晨晨发产经营部(个体工商户)财务章、法人章, 声明作废, 寻回后不再使用。
遗失管建光、王云子曾黑航, 于2000年 3月27日在镇江市中级人民法院宣告出生证明丢失(县医院, 当地派出所均未查到出生证明号), 现登报声明作废。
江宁区潘家湾村村委会公章, 编号 3205843941873; 秦岭法人章, 编号 32050900 83186, 声明作废。
遗失南京市栖霞区吉新钱商行公章, 声明作废, 并承诺追回不再使用。
遗失江苏鸿外环保能源科技有限公司公章, 声明作废, 寻回后不再继续使用。
遗失江苏北湖区晨晨发产经营部(个体工商户)财务章、法人章, 声明作废, 寻回后不再使用。

从“各自出彩”到“共创精彩” 江苏油田创新工作室联盟“握拳”破“瓶颈”

9月10日,江苏油田整合劳模创新工作室、高技能人才创新工作室、青年人才创新工作室、博士后创新工作室、党外人士代表建言献策工作室等智力资源,建立创新工作室联盟。现场发布的《油田污水油罐(池)分治处理技术》重点攻关课题,被全国劳模明创新工作室和江苏省企业首席技师、中石化技能大师厉昌峰技能大师工作室揭榜,他们将联合创新,研制便携式一体化油污回收清砂装置,具备集成化作业功能、自动化控制、油砂干化处理等功能,使清砂周期缩短40%以上。同时,另有四个创新工作室自主结对,针对困扰油田生产的技术难题展开联合攻关。

近年来,江苏油田高度重视职工创新工作室建设,把创新工作室作为推进高水平科技自立自强的坚实基础,经过多年培育,截至目前,已建成17个工作室,成员逾200人,覆盖采油、作业、工程、设备、信息、新能源等各领域,并且在各自细分方向形成独特技术优势,成为解决一线生产难题的“专精英”力量。

为整合各领域高技能人才创新资源,

合力解决油田生产中的各项技术难题,江苏油田决定组建创新工作室联盟,油田围绕生产痛点发布统筹课题,由多个工作室联合“揭榜”,通过“统筹课题+自主结对”的“1+N”模式,让创新工作室从“单打独斗”转向“集团作战”。油田出台了一系列鼓励创新的政策措施,积极推进大众创新。每年拿出100万元经费支持油田创新工作室技术攻关;对创新过程中产生的专利进行专项奖励,对特别优秀的创新成果,可直接申报油田或更高级别的科技奖励;对职工创新工作室进行考核评比,对业绩突出的职工创新工作室,分别给予一次性奖励;优化职业技能等级认定机制、优化技术技能职位晋升管理机制、完善精准有效的励才机制,进一步激发创新创造活力。

江苏油田组建创新工作室联盟,形成“1+N”抱团创新模式,靠的不是“一时热血”,也并非简单的资源叠加,而是有实打实的三项机制保障,明确牵头、双向对接、多元激励,从而把“联盟组合”炼成“高效战队”。在组织统筹上,油田明确由党委

沐阳330名出租车司机有了“娘家”

本报讯(韩冬梅 丁彬彬)为切实保障新就业群体合法权益,增强企业凝聚力,日前,沐阳财拓汽车服务有限公司工会委员会第一次会员代表大会召开,标志着330名出租车司机有了自己的“娘家”。

会议严格按照《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等相关法律法规和程序要求进行。与会代表们通过无记名投票的方式,选举产生了一届工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会。新当选的工会主席郝庭华表示,工会不仅要切实维护职工在劳动报酬、休息休假、劳动保护等方面的合法权益,还要为职工提供技能培训、心理关怀、困难帮扶等全方位的服务。同时,积极倾听司机们的心声,及时反映他们的诉求,努力解决他们在工作生活中遇到的实际问题,使工会组织真正成为大家最可靠、最温暖的“娘家人”。

沐阳县总工会负责人表示,县总将持续优化服务机制,加强技能培训、创新服务内容,切实帮助解决司机会员在工作生活中的实际问题,为交通运输行业的高质量发展贡献工会力量。

武进高新区与西太湖“捷足并进”共发展

本报讯(吴文龙 孙雪峰 曹青霞)日前,常州武进国家高新区与西太湖科技产业园在武进清英外国语学校联合举行“共武向新 捷足并进”2025年校企足球合作发展活动,并举行签约仪式。

本次活动由武进国家高新区总工会与西太湖科技产业园总工会承办,旨在深化校企足球合作,以足球为纽带促进区域联动与产业协同,深化校企合作与产教融合,为区域高质量发展注入新动能。活动现场,校企双方签署捐赠协议,奥智集团与征图新视分别为清英外国语学校和礼河实验学校足球事业发展设立“足球发展基金”,并围绕足球特色学校建设签订长期共建协议,同时聘请“苏超”常州队及企业足球队员为“校外足球辅导员”,以社会力量助力青少年足球发展。礼河实验学校与清英外国语学校现场签订共建“足球特色学校建设合作发展协议书”,携手深化“足球特色学校”建设。

武进国家高新区总工会自2018年起连续举办七届职工足球联赛,今年的“理链杯”更是吸引了理想汽车及20余家产业链企业参与,通过推动足球文化普及,园区进一步提升了文化软实力和综合竞争力。

东盐河工会驿站成为传递温暖的文明风景线

本报讯(王静 刘毅)环卫工人可纳凉歇脚、快递员能热饭饮水、保安师傅能阅读充电……近日,由连云港市城建控股润科集团升级改造的东盐河美食水岸工会驿站正式投用,全方位解决户外劳动者“休息难、饮水难、如厕难”等问题,成为城市街头一道传递温暖的文明风景线。

据了解,该驿站是市城建控股润科集团响应市总工会号召,在原美食街区户外劳动者服务站基础上升级改造而成。走进驿站,宽敞明亮的空间内,空调、直饮机、冰柜、电视机、应急物资等设施一应俱全。驿站还特别增设文化休闲区,各类报刊书籍堆叠有序,免费无线网络全覆盖,让户外劳动者在短暂休息时也能享受精神滋养。“以前中午休息只能找个树荫凑合,现在有了驿站,能喝上热水、吃口热饭,感觉特别暖心。”常来驿站的外卖小哥王振,道出了众多户外劳动者的心声。

除硬件设施升级外,驿站更注重常态化、季节性暖心服务。酷暑季,绿豆汤、冰镇饮品、西瓜及藿香正气水等防暑用品提前备好。志愿者们还会主动走上街头,为无法进站的劳动者送去清凉。

驿站还构建起全方位服务保障体系,成为户外劳动者的“权益加油站”。驿站创新开展“工会驿站就业小集市”,为求职者提供精准岗位对接;定期邀请专业律师驻点,让法律维权触手可及。驿站还通过发放安全手册、走访商户“一对一”指导等方式普及安全生产知识,推动形成“人人讲安全、个个会应急”的常态化机制。



9月15日,无锡市钱桥街道溪南社区工会联合会开展“匠心筑能DIY养生操”活动。邀请工业园区内多家企业的职工代表,通过亲手制作养生操的实践形式,让职工在互动体验中收获健康知识,感受工会“娘家人”的温暖关怀。 盛国平 摄

『中国网络感动2025』前三季度网络感动人物名单公布

本报(高海英)经各地推荐、网友评议和组委会审议等环节,“中国网事·感动2025”前三季度网络感动人物名单于13日公布。

30位(组)来自各行各业的“身边英雄”凭借不同方式传递着温暖与力量。其中,独臂老人蔡恩坤40年前主动请缨守护马本斋烈士陵园,以坚定的信念和如山的诺言,风雨无阻守护英烈忠魂,铸就起诚信丰碑;被称作“村干部妈妈”的龙翠玲,在自身需养育两个儿子的情况下,毅然主动收养父母双亡的孤儿,并悉心培养其成长为有担当的青年,用实际行动诠释了人间大爱;身高仅1.28米的村医王驹,38年来背着药箱穿梭在鄂西深山,累计6000余次出诊,守护着2000余名村民的健康,成为村民信赖的“药箱骑士”;“社区守护者”周宪波的手机里存储着4800多个社区居民电话,每个号码后都附有详细的“民情备注”,20多个“民生闹钟”会准时响起,他用一部手机将群众冷暖装进心里;闪亮在浪尖的“微光”朱振江,凭借30年丰富的航海经验守护生命安全,带领渔民增收致富,更在洪灾来临时挺身而出、用无畏勇气逆向而行……

这些网络感动人物来自各行各业,或守护英烈、传承红色基因,或扎根基层、守护一方安宁,或公益领航、传递无私真情……他们的点滴善举让平凡中的伟大被更多人看见,也凝聚起向上向善的社会正能量。

据悉,“中国网事·感动2025”四季度暨年度评选拟于11月5日启动,届时将从30位(组)季度网络感动人物及四季度新增候选人中,评选出10位(组)年度感动人物。这场持续发掘“身边英雄”的活动,正让更多闪耀真善美的故事走进公众视野,激励更多人传递温暖、延续善意。

盐城市集体协商工作稳中向好

本报讯(记者 刘蕾蕾 通讯员 李国保)今年以来,盐城市总工会积极启动集体协商集中要约行动,下发文件、成立组织、明确分工、落实责任,持续依法推进集体协商,全市集体协商工作再现稳中向好的局面。各县(市、区)总工会通过开展“走访企业宣传集体协商、走近职工普及集体协商、走向一线座谈集体协商”等活动,职工对集体协商工作知晓率进一步提升,企业(行业)集体协商覆盖面进一步扩大,集体协商成果惠及职工实效性进一步增强,促进了企业(行业)普遍建立集体协商制度、依法开展集体协商落实落地。滨海县、亭湖区、盐开区、建湖县和大丰区总工会按年初工作计划已基本完成集体协商工作序时进度,十项重点工作提前超出预期。

下半年以来,市总工会结合年初工作重点大力实施县与县同步推进、镇与镇同步发力、市直与市直同步深化、企业与企业同步跟进“四个同步”工程,及时调整工作部署,超前倒排工作计划、全程明确工作要点,充分发挥专职集体协商指导员特别指导的作用,在全面指导县(市、区)总工会集体协商工作、督促县(市、区)总工会集体协商平衡发展的同时,突出抓好市总直属工会集体协商工作。为了确保全市协商全覆盖,市总直属工会集体协商全覆盖,市总2名专职集体协商指导员天天跑企业宣传辅导集体协商,周周摸实情指导服务集体协商,掌握第一手资料,根据实情有的放矢依法开展集体协商。

连日来,市总各直属工会先后组织职工深入一线调研研究21次,征求职工意见建议43条,选择协商内容(议题)51个,呈现出见势早、行动快、措施实的发展态势。射阳县发电公司、江苏凤凰新华书店集团盐城分公司、江苏银宝集团瑞丰公司等数十家企业分别制订工作计划,拟定实施方案,以职工为中心,围绕职工奖励办法、薪酬管理办法修订、职工身心健康体检、增加仓储职工加班工资和女职工特殊权益保护等内容(议题)召开2025年集体协商会议,掀起全年集体协商热潮。资料显示,全市每家企业(行业)、新就业平台企业劳资双方首席代表都分别签订了《专项集体协商合同(草案)》或《会议纪要》等,这一成果为持续推进全市各级工会依法开展集体协商工作提供了范本。

“网络安全宣传周”活动来啦!

▼9月15日至21日是国家网络安全宣传周。16日,扬州市公安局龙川派出所民警走进江都区仙女小学,向学生宣讲网络安全知识,引导学生增强防范意识,筑牢校园网络安全防线。 任飞 摄



9月15日,国家网络安全宣传周活动启动首日,连云港市连云区委网信办深入社区,通过案例讲解、互动问答、非遗传承人剪纸作品展示等方式,向社区居民宣传常见的网络诈骗特点和防范技巧。 王春 李奕桦 摄



9月16日,宿迁市公安局教园区派出所民警在宿迁三台山国家森林公园“纳田花海”景区,向游客宣传防范网络诈骗知识,提醒他们保护好个人信息。 孙明建 摄

“流动党课”走“新”更走心

“平时忙着跑单,很少有机会能系统学习党的知识。前段时间观看纪念抗战胜利80周年阅兵直播,让我热血沸腾。这次听说有党课上,既不耽误工作,还能听到身边人的故事,我第一时间就报名参加了!”南京市栖霞区迈皋桥街道瑞丰社区新时代文明实践站里,参加主题党日活动的户外外卖员王师傅一边认真聆听,一边在笔记本上记录要点。

日前,栖霞区迈皋桥街道瑞丰社区工会聚焦新就业形态劳动者的思想需求,开展“弘扬抗战精神 砥砺复兴力量”主题党日,为辖区20余名外卖骑手送上一堂接地气、有温度的专题党课。考虑到外卖员日常工作繁忙的情况,社区工会特意将党课时间安排在区域晨会的时间段,并提前通过外卖站点负责人、微信群等渠道发布通知,方便大家灵活参与。

活动现场,社区工会志愿者为大家播放在线党课《八秩荣光——新四军中的“白求恩”》,并结合身边外卖员参与社区应急配送、爱心助老等真实案例,分享党员外卖员“送餐路上践初心”的故事,让原本抽象的理论变得生动易懂,用通俗易懂的语言将党的声音传递到“奔波在路上”的新就业群体中。当天,社区工会还为外卖员们准备了包含防晒袖套、矿泉水、毛巾的“暖心礼包”,并现场收集大家在工作、生活中遇到的困难诉求和记住的感人瞬间,以便后续进行相关的协调和宣传。

“流动党课”走“新”更走心,激发了新就业形态劳动者的责任感与归属感,是他们触手可及的“精神加油站”。接下来,迈皋桥街道瑞丰社区工会将持续探索新就业群体听得懂、愿意学、用得上的党课形式,推动党的理论学习融入新就业群体的日常生活,用信仰的力量为他们“充电赋能”。同时,不断完善关爱服务举措,助力新就业群体在城市中安心工作、舒心生活。 通讯员 陈艳秋 记者 陶睿

职工能发声 参与有渠道 诉求有回音

打好“组合拳”,为新就业群体保驾护航

淮安中通物流有限公司作为中通快递集团苏北地区物流转运中心、省重点物流企业,近年来该公司聚集货车司机、快递员等新就业群体需求,在集体协商、参与渠道、诉求办理等方面打好“组合拳”,做到协商能发声、参与有渠道、诉求有回音,倾力保障新就业群体各项权益。

集体协商职工能发声。该公司在集体合同、工资专项合同等制定时,公司工会搭建“基层意见征集—职工代表研讨—职代会审议表决”三级流程,让职工意志成为企业约定。其中,科技创新成果按效益0.1%奖励,技能人才最高月补600元,劳模、竞赛获

奖者也有专项奖励。近三年,职代会审议通过薪酬调整、技能提升等提案数十项。针对技术工种发展,职代会推动开展内部技能评定,目前已有13名初级工、2名中级工、2名高级工拿到岗位津贴,让技术职工“学技能有动力、凭本事能增收”。

参与问题治理有渠道。该公司聚焦快递员群体,近三年在苏北地区举办了20多场权益保障座谈会,管理层与一线职工面对面,从工作强度到投诉处理,职工敞开心扉提诉求,工会当场记录、推动解决,会后督办跟进,让恳谈会成了“诉求直通车”。“以前有想法不敢说,现在恳谈会能直接跟经理聊派

费!”快递员李师傅说。同时,公司通过线上线下宣传、完善评审奖励机制,还常态化开展“金点子”征集活动,让基层智慧变成企业发展动力,职工主人翁意识越来越强。其中,操作部张建提出的“错峰交接优化方案”让中转效率明显提升;分拣员、客服人员建议也纷纷落地。

诉求解决高效有回音。该公司搭建多元诉求渠道,基层网点设投诉热线,开通廉政举报渠道,数字化平台能随时提交问题、查询进度,渠道信息全员公示,确保职工“找得到门”。在响应效率上,公司划定明确时限标准,安全生产等紧急诉求24小时内响

应,一般问题5—7个工作日答复。同时,工会成立专项督办小组,定期分析诉求数据,挖掘“派件路线不合理”“薪资明细不清晰”等共性问题,从制度层面优化解决。

如今,淮安中通物流有限公司民主管理“组合拳”不仅让职工获得感、幸福感和安全感持续增强,也为企业年吞吐量6亿票以上的高效运转注入动力。 通讯员 李文静 卢克余



江苏工人报简介

1952年11月7日,江苏刚刚建省。一份庄重而不失活泼,大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来,始终坚持立足三工(工厂、工人、工会)、面向社会、服务群众、服务基层的定位,坚持为时代精神讴歌、为职工权益呐喊、为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针,宣传党的方针政策,宣传工人阶级伟大品格,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,宣传江苏工运创新创造,宣传企业先进文化,成为我省职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报创刊以来,得到了党和国家领导人、省委省政府、省人大政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委员会书记,时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委、会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志,时任全国政协副主席、全国总工会副主席和党政机关各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

江苏工人报 广告刊例

版位	规格	价格
报眼	14x6.5cm	10000元
头版通栏	33.5x10.5cm	16000元
普通通栏	33.5x12cm	12000元
半通栏	16.5x12cm	6000元
1/4版	16.5x24cm	14000元
半版	33.5x24cm	26000元
整版套红	33.5x48cm	50000元
整版彩色	33.5x48cm	70000元
报花	3x2cm	600元
中缝整条		4000元
经济信息	每字	6元
小信息广告	100字内	300元
启事类广告	50字内	100元

◆刊登第二、三版通版广告, 按照上述价格加收10%;
◆重大节假日期间,刊发整版、半版及通版广告,按照上述价格加收10%。

江苏工人报

江苏工人报社广告部
(江苏工人报社报业发展有限公司)
电话: 025-83279186
邮箱: 83279186@163.com
地址: 南京市中北路202号
邮编: 210003
江苏工人报新闻网
网址: www.jsgrb.com