

苏州班组长夺全省数字能力大赛冠军

近日,首届江苏省班组长数字能力大赛决赛在南京举行,从初赛、进阶培训中脱颖而出70名优秀班组长同台竞技。苏州10名优秀班组长在多个行业赛道斩获佳绩,其中,中铁九局集团第一建设有限公司项目班组长龙正获建筑赛道第一名。苏州市总工会获大赛最佳组织单位。

本次大赛由江苏省总工会主办,共设置化工(生物医药)、钢铁、机械、轻纺、新能源、建筑、电力7个赛道开展行业竞赛,采取“赛、训、练、比、学、创”相结合的形式,着重

培养提升班组长通用管理和个人综合能力。大赛自6月启动以来,全省共有1457家企业、1.8万余名班组长踊跃报名参赛,最终70名选手入围决赛。苏州共有2200余名班组长报名参赛,经过初赛、进阶培训、决赛三轮比拼,10名优秀班组长脱颖而出,分获建筑、钢铁、机械、轻纺等赛道多个奖项,展现出扎实的理论功底与出色的数字应用水平。

“比赛创新运用数字孪生、情景模拟等数智技术还原一线场景,不仅是比知识储备,更是比数字思维

和临场应变。”建筑赛道冠军龙正表示,此次夺冠是一个新起点,未来将把大赛中积累的数字化管理经验系统融入重点项目的班组建设中,推动施工过程实现标准化、数据化和可视化,全面提升工程质量与安全生产水平。

中铁九局一公司在本届大赛中包揽建筑赛道冠亚军。公司相关负责人介绍,企业长期重视班组建设,在苏州地铁、吴江云梨路、汾杨路等项目现场均推行标准化施工管理模式,有效提升班组长的现场管理能

力。同时,通过持续优化“传帮带”机制,帮助班组成员实现从“工”到“匠”的转变,在竞赛与实践促进个人成长,为企业高质量发展注入持续动力。

苏州市总工会相关负责人表示,全市各级工会将进一步加强班组建设,积极引导班组长发挥“兵头将尾”作用,激发班组长的劳动热情和创造潜能,建设一支素质过硬、技能高超、善于管理的班组长队伍,带动更多职工学技术、练技能、提素质,为苏州高质量发展作出更大贡献。 **苏工董**



近日,昆山市工人文化宫、千灯镇总工会、町洋机电(中国)有限公司联合举办“劳动者之歌”走进町洋主题活动,通过趣味运动、音乐狂欢等环节,展现新时代产业工人的活力风采。 **昆山市千灯镇总工会**

苏州城投集团体育文化季落幕

近日,苏州城投集团“新声代”选拔赛暨第五届体育文化季闭幕式活动举行。本次城投“新声代”选拔赛分为语言类、歌舞类两大赛道,来自集团各部门、各子公司的90余名文艺爱好者纷纷登台,用表演讲述城投故事,传递奋斗精神。

语言类节目在情景剧《Ai在苏享家·惠聚苏福呈》的上演中拉开序幕,《守押路上,初心如光》《守护》等6个节目接连登场,诸多取材于城投人日常工作的原创内容既幽默风趣又引人共鸣,充分展现城投职工们的创演风采。《苏州好风光》《礼仪之邦》《再度重逢》等11个歌舞类节目则为观众带来听觉与视觉的双重盛宴。表演者们

用真挚的情感、动人的歌声、舒展的舞姿演绎着对祖国、城市、企业的赞美与热爱。

同时,苏州城投集团第五届体育文化季迎来闭幕。本届体育文化季活动历时四个月,陆续开展了趣味运动会、骑行、摄影(书画)、乒乓球、足球、羽毛球、篮球、电竞、才艺等9大类竞赛活动。活动以“体育+文化”为纽带,将竞技精神与企业核心价值观念深度融合,激励全体城投人追求卓越,锐意进取,奋力推动新城投在新发展阶段实现新跨越、展现新作为。职工们踊跃参与、敢打敢拼、追求卓越,充分彰显出城投人蓬勃向上的发展活力。

苏州城投集团工会

劳模工匠进校园点亮学子精神灯塔

9月14日,沙洲职业技术学院智慧教室内灯火通明、气氛热烈,两名来自企业一线劳模工匠以动人的奋斗故事,为2025级新生带来了一堂浸润心灵的“开学第一课”。

“没有谁的成功是一蹴而就的,幸福是奋斗出来的!”课上,江苏永钢集团有限公司主轧钢工、全国五一劳动奖章获得者周毅海目光炯炯。他从一名普通轧钢工的日常谈起,经过深夜苦

学、反复试验,一步步攻克技术瓶颈,最终成为企业技术骨干。在分享中,他多次强调“创新来自现场,机会来自积累”,鼓励同学们“把专业学扎实、把一线当作舞台,在看似平凡的岗位中挖掘属于自己的价值”。

现场,江苏新美星包装机械股份有限公司总装检验班班组长、张家港市劳动模范叶乐也进行了分享。“最大的‘兵’,最小的‘官’,也是最小基层团队的管理者。”叶乐

围绕“如何当好班组长”这一主题侃侃而谈。他分享了通过创建班组学习园地、组织“技能之星”评比等务实又新颖的方法,一步步点燃组员的学习热情,凝聚团队攻坚克难的力量。他的讲述朴实有力,案例生动鲜活,让新生们仿佛亲眼看到一群技能工人在学习中成长、在挑战中突破的场景。

劳模工匠的精彩分享不仅展现了新时代工匠的精湛技艺和职业精神,更激发了新生对专业学

习与未来职业发展的热情。本次宣讲是张家港市总工会持续推进“劳模精神‘四进’思政教师进企业”系列活动的重要组成部分。该活动旨在通过劳模工匠进校园、进课堂,以真实故事传递奋斗力量,让榜样力量引领新作为,用精神坐标点亮新时代,在为青年学子系好人生“第一粒扣子”的同时,也让劳模精神、劳动精神、工匠精神在校园深深扎根、蔚然成风。 **张家港市总**

“开学第一课”催人奋进

近日,由苏州市总工会主办、苏州高新区总工会承办的“劳模工匠进校园 思政教师进企业”示范性宣讲活动走进苏州高新区两所中小学,为辖区青少年送上不一样的“开学第一课”,营造崇尚劳动、致敬匠心的浓厚氛围,将劳模精神、劳动精神、工匠精神融入青少年思政教育,为青少年成长注入强劲的精神动力。

在苏州高新区实验初级中学教育集团青城山路校区汇报厅,苏州高新区劳模王雪带着对工作的深切热爱与对匠心的深刻感悟,结合自身的工作经历与个人成长轨迹,为初一新生的入学教育带来了一场生动感人、催人奋进的宣讲。她用自己的亲身经历诠释了匠人精神的内涵,鼓励学生们在未来的学习和生活中,要追求卓越,不断超越自我。真挚的话语、饱满的情感,让在场的每一位师生都深受触动与启发,进一步加深了对匠人精神的理解与认同,更在心中种下了“崇尚劳

动、追求卓越”的种子。

在苏州科技城外国语学校附属镇湖小学校,一场充满“非遗韵味”的宣讲温暖上演。苏州市劳模张黎星为孩子们打开了一扇了解传统技艺与匠人精神的大门。她现场展示了刺绣的基本针法,细腻的丝线在指尖流转,让孩子们直观感受到了传统技艺的独特魅力。她用自己的故事告诉学生,匠心精神不仅仅是技艺的精湛,更是对工作的热爱、对梦想的执着、对生活的积极态度。张黎星的宣讲让孩子们深受启发,也让他们对匠心精神有了更加深刻的认识和理解。

苏州高新区总工会相关负责人表示,将不断创新活动形式,丰富宣讲内容,推动“三种精神”在青少年中落地生根,开花结果,将匠心精神内化于心、外化于行,努力成长为有理想、肯奋斗、能担当的时代新人,为高新区高质量发展与社会进步贡献青春力量。 **苏州高新区总工会**

赛场竞“技” 产业添“智”

近日,苏州市工业机器人技术应用技能竞赛在吴江区举行,全市各智能制造企业推荐选送的32位技能高手齐聚大运河畔的中达电子,在真实的智能制造场景中切磋技艺、锤炼本领,为全市智能制造产业转型升级积蓄起人才势能。

本次竞赛由理论和实操两部分组成。理论部分紧密贴合工业机器人编程调试岗位实际需求,实操则选用四轴工业机器人,由参赛选手在固定工位上,独立完成机器人的编程和调试。竞赛现场,工业机器人如同强劲又灵活的臂膀,在选手们控制下,将三角形和方形的模具按规范进行整齐地码垛、摆盘。看似简单的零件抓取、运送动作的背后,考验的是选手调试操作四轴机器人的精度、速度和熟练度。评委尤文涛说:“实操的难点在于三角形模具的识别、抓取和摆放,精度必须要在正负0.15毫米之内。通过这些竞赛环节可以锻炼选手技能,在实际的自动化生产线上加以应用,进而提升产线的智能化水平。”

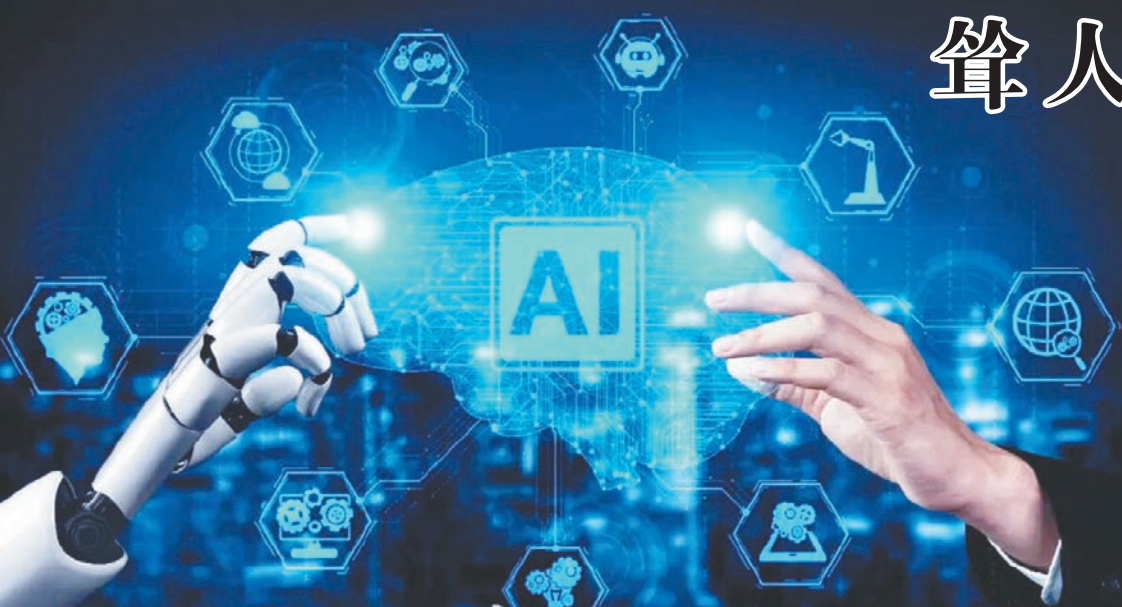
中达电子是吴江智能制造的标

杆企业,深耕工业自动化领域多年,曾获评“江苏省示范智能车间”。此次竞赛将场地设在中达电子,不仅是对企业技术实力的认可,也透露出企业对高水平的工业机器人技术有着迫切需求。“以赛促学、以赛促创、以赛促业,在紧张的竞赛氛围中,可以实实在在地提高我们一线工人快速解决问题和灵活应变的能力。”中达电子参赛选手丁家兵说。

场上,是选手们的激烈角逐,场外,则是一场事关传统产业升级的无形比拼。吴江是苏州制造业的核心板块,当前正以“智改数转”为主引擎,推动产业向高端化、智能化跃升。工业机器人操作与运维人才,正是这场转型浪潮中的“硬核支撑”,每一个程序指令的优化、每一次机械臂的精准启停,都直接关系到企业的生产效率,更牵动着区域制造业的能级提升。

2019年以来,吴江区总工会联合人社等部门已连续组织四届吴江工匠寻访(培育)活动,挖掘和培养各级工匠200余名。 **吴江区总**

本栏编辑/胡乐耘



不久前,某公众号运营者钟某为蹭“海陆预警”热点,利用AI生成“30万居民撤离上海”“数十万上海市民正排队登车”等耸人听闻的言论。这条假消息被大量阅读、转发,引发恐慌情绪。其后,钟某被警方拘留。

AI的广泛应用,为虚假信息的批量生产和病毒式传播提供了“温床”,给社会治理带来挑战。

9月15日,《人工智能安全治理框架》2.0版正式发布。中央网信办负责人表示,要强化规范引导,不断完善人工智能安全监管制度和标准规范体系,促进人工智能健康有序发展。

利用AI造谣日渐频繁

今年3月,福建厦门公安机关发现,网上有信息称:“2025年3月3日,厦门市某化工厂发生一起严重的闪爆事故,造成3人死亡、3人受伤……”公安机关调查发现,这是发布者许某通过网上AI助手软件生成的虚假文章。公安机关对许某予以行政处罚。

人工智能时代,利用AI造谣日渐频繁。公安部曾发布多起典型案例。如,湖南公安机关查处编造“民警离职潮”谣言案,江西公安机关查处MCN机构使用人工智能工具造谣案,重庆公安机关查处使用人工智能工具编造“爆炸事故”谣言案,广东公安机关查处编造“广州限制外卖配送”谣言案。相关人员均被绳之以法。

清华大学新闻与传播学院新媒体研究中心2024年发布的《揭秘AI谣言:传播路径与治理策略全解析》研究报告指出,2023年以来,伴随AIGC技术的高速发展,一些造谣者不当利用AI工具,使得AI谣言量高速增长。

报告指出,在各类AI谣言信息量占比中,经济与企业类谣言和公共安全类谣言占比最多、增速最快,其中餐饮外卖、快递配

送等民生行业成为谣言重灾区。

记者调查发现,人工智能技术让网络谣言内容更为逼真,常配有伪造的图片、视频甚至所谓“官方回应”,极具迷惑性。

中国(深圳)综合开发研究院院长助理、数字经济与全球战略研究所所长曹钟雄等业内人士认为,AI不仅能高效生成虚假信息,而且可以通过过滤、推荐机制,将虚假信息聚合形成“证据链”,给普通用户乃至专业人士造成误导。

流量变现驱动商业化黑产

不久前,某著名食品公司向安徽省合肥市公安局经开分局报案称,多个网络平台上集中出现大量虚假、带有诱导性的负面文章,恶意攻击公司品牌及产品质量。公安机关立案调查,民警在多个平台发现关于该品牌“二氧化硫残留”“霉变”等内容的文章200余篇,且内容高度雷同。

经公安机关核实,上述内容均为虚假信息。信息发布者陈某被行政拘留。陈某交代,今年8月,他在网上看到该公司相关信息后,想到知名企业涉及食品安全问题,容易引发公众关注。为博取流量,他使用AI工具编造内容,生成多篇虚假负面文章,在多个平台集中发布。

业内专家指出,传统谣言生产依赖造谣者人工操作。如今,造谣者使用AI工具,只要输入特定关键词或指令,便可快速生成内容逼真、欺骗性强的谣言,从而实现谣言的大规模、高效率生产。

去年3月,江西公安机关查处一起MCN机构使用人工智能工具造谣案。经查,王某某经营有5家MCN机构,共运营自媒体账号842个,长期组织公司人员选取热点文章,使用AI工具批量生成不实文章进行吸粉引流。

“他平均每天通过AI工具发布4000到7000条信息,最高的一条收入是700元。经初步估算,每天收入在1万元以上。”办

耸人听闻背后的生意经——揭开AI造谣利益链

案民警说。

记者发现,多起AI造谣事件背后,不法者的造谣动机主要源于牟取互联网内容平台给予创作者的奖励,以及为电商平台经营引流等;一些造谣者还可以从广告收入、合同推广、直播带货或其他相关的商业活动中获益。

一名长期从事自媒体工作的博主对记者说:“以某大型内容生产平台为例,收益计算公式可以简化为‘有效播放量×互动系数×千次播放单价’。平台会对点击量高、互动性强的原创内容给予更多收益分成。如果整体权重较高,一篇阅读或播放100万次的稿件,收益可超过1000元。”

此外,不正当商业竞争也进一步催生了AI谣言黑色产业链。一位头部消费电子企业法务相关负责人透露,“金主”企业放出任务信号后,公关公司会找来一批自媒体运营者、KOL(关键意见领袖),利用AI技术生成虚假信息,大批量、高频次在社交媒体、网络平台等释放抹黑竞争对手的内容;此后还有营销公司及流量商加入,进一步扩散传播谣言。

造谣一张嘴,辟谣跑断腿。不少受访企业表示,辟谣工作给公司带来了沉重的负担,需要耗费大量人力、精力去做解释工

作,以消除不利影响。

中国政法大学刑事司法学院教授于冲等法律专家指出,目前AI造谣已经形成商业化运作黑色产业链,一些造谣者以吸引流量变现牟取经济利益为目的。相关行业企业在应对AI谣言中面临维权难、舆论修复难等挑战。

全链条治理封住AI“黑嘴”

近期,公安部组织全国公安机关持续开展打击整治网络谣言工作,及时发现查处借热点舆情事件进行造谣传谣线索,重拳打击编造传播涉企业、涉民生、涉警情等领域网络谣言违法犯罪活动。

今年7月,中央网信办在全国范围内启动为期2个月的“清朗·整治‘自媒体’发布不实信息”专项行动,重点整治的突出问题包括“利用人工智能生成合成技术,假冒他人,或编造社会民生等领域虚假信息,欺骗公众”。

面对AI谣言治理中的取证难、定性难、追责难等问题,单一治理手段已力有不逮。多位受访业内人士建议,遏制“AI谣言”需要多方协同发力,构建全链条治理体系。

中国社会科学院大学互联网法治研究中心执行主任刘晓春说,新媒体平台应加强对AI造谣和“水军”行为的智能识别机制研究,进一步改革涉及AI内容的流量分发和收益分成机制,最大限度压缩通过AI造谣

牟利的空间。

专家指出,平台可通过逆向传播,利用相同渠道传播准确信息,抵消谣言影响;鼓励用户积极举报可疑内容,通过设立奖励机制增加参与度;持续研究谣言生成和传播机制,开发有效监测和防治技术等。

于冲等建议,司法治理也需要“链条化”思维,针对AI造谣链条的前端发布主体、中端采取的技术手段和末端的后果危害,分别进行评价和判断,进行全链条打击和预防。

最高人民法院研究室副主任喻海松等表示,治理涉企AI谣言,仅仅依靠司法是不够的,要进一步修复社会信任机制,营造自觉抵制谣言的良好环境,同时鼓励AI治理合作,进一步推广AI伦理标准、治理技术和创新国际合作模式。

上海市律师协会理事、上海博和汉商律师事务所执行主任王思维说,人工智能目前仍仅是一种技术手段,而非可承担法律责任的独立主体。对AI技术滥用行为的治理,应当坚持防患并重原则,在确保科技创新积极性、AI技术合法合规使用的情况下,避免过度监管。

受访律师提示,无论是个人还是企业,都应该自觉遵守相关法律法规,正确使用AI工具,不造谣、不传谣。一旦利用AI造谣或从事其他违法犯罪活动,将受到法律的严惩。 **据新华社**

(上接第一版)

价值回响,奋斗有温度

近日,江苏美申美克精密机械有限公司滑台部操作工张庚获评公司六级“工人工程师”,每月能拿到1000多元的技能津贴。他满怀憧憬地说:“按照集体合同,一线职工有七个级别可评定,最高能拿1800元的月津贴,我要努力冲刺七级!”

此前,常州强力先端电子材料有限公司职工董书茂领到13.3万元创新奖励金。他和团队成员创新实施的PAG产品工艺优化降本耗项目获得了“攻关型”奖项,2024年核算为企业增效267万元。

职工广泛受益是产改的根本目标,其中经济地位的提升是核心。江苏积极推动健全落实“新八级工”职业技能等级体系,截至今年8月,产生252名特级技师和26名首席技师;积极开展工资集体协商,全省2.08万家企业、200多万名职工签订技术创新专项集体合同,努力实现多

劳者多得、技高者多得、创新者多得。

对照“新八级工”制度,南钢集团创新搭建了一套操作师评聘体系,建立了高技能人才津贴制度。在数字化炼钢中,80后炼钢工张红军开发出转炉双联工艺,独创全国超低磷钢单渣法生产工艺,助力我国先进制造业钢材供应链转型升级。张红军被评为江苏首批首席技师,每月岗位津贴达到8000元,待遇比肩公司管理层,今年他又荣获全国劳模称号。

2001年,张红军来到南钢成为一名转炉炼钢工,在日复一日紧张的炉前作业中,他练就了精准掌握出钢时间的“火眼金睛”。9年后,因为在全国技能竞赛中的出色表现,30岁的张红军破格获评高级技师,触碰到了职业“天花板”,兴奋之余也曾困惑以后的路该如何走。

95后转炉炼钢工范志远是张红军的徒弟,他坦言,师傅此前的职业困境让他一度对走技能之路产生动摇。如今的他内心充满动力,“只要想走,前面一直有路。”

产业工人的经济地位在持续提升,政治地位也得到提高。近三年,全省积极发展产业工人党员,解决国有企业党员空白班组2300多个,产业工人担任本届县级以上“三代表三委员”人数明显增加,越来越多的优秀代表被推选出来,为产业工人群体发声,积极参与到国家和地方的重大决策中。

苏州市总工会打通企业技术骨干与党员队伍双向转化通道,大力锻造新时代“红色工匠”。江苏国望高科纤维有限公司部长、特级技师张忠明通过工会组织的推荐,被确定为发展对象,“入党一直是我的梦想,今后立足产业发展、持续创新钻研的动力更足了!”

省总工会有关负责人表示,将聚焦“凝心铸魂、赋能成才、匠心奉献、暖心关爱、强基固本”五大行动,推动产业工人队伍建设改革向纵深发展,助力一流产业技术工人队伍建设,为发展新质生产力锻造更多的“金钢钻”。