

# 江苏工人报

国内统一刊号  
CN32-0003 星期五 2025年9月19日  
邮发代号27-45 (农历乙巳年七月廿八)  
第11074期

19

江苏省总工会主管主办  
江苏工人报社出版  
今日四版



江苏工人报 江苏工会

E-mail: jsgrbs@126.com 江苏工会服务网: www.jsghfw.com 江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

## 《习近平谈治国理政》第五卷出版座谈会召开

据新华社电 《习近平谈治国理政》第五卷出版座谈会17日在京召开。中共中央政治局常委、中央书记处书记蔡奇出席会议并讲话。他表示，《习近平谈治国理政》第五卷是新时代中国共产党人坚持和发展中国特色社会主义的最新理论结晶，生动记录了习近平总书记带领党和人民继续进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想的历史进程。学习《习近平谈治国理政》第五卷，最重要的就是深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉做新时代党的创新理论的坚定信仰者和忠实实践者。

蔡奇表示，《习近平谈治国理政》第五卷是对党的二十大以来党领导人民推进中国式现代化伟大实践的科学总结，集中展现了我们党坚持“两个结合”、推进马克思主义中国化时代化的最新成果，充分反映了我们党推动构建人类命运共同体的智慧担当，为我们进一步学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想提供了权威教材。要深刻领会习近平总书记关于中国式现代化重要论述蕴含的强大真理力量和实践伟力，从中汲取团结奋斗智慧和力量，以更加强烈的历史主动精神推进社会主义现代化事业。要加深对马克思主义中国化时代化最新成果的理解，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，自觉用以武装头脑、指导实践、推动工作。

中共中央政治局委员、中宣部部长李书磊主持会议。

中宣部、中央党史和文献研究院、中国外文局负责同志和有关专家学者作了发言。

## 省总工会举办“学习贯彻习近平总书记重要讲话精神”行动主题实践活动

本报(记者 王鑫)9月17日至18日，省总工会在无锡举办“学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，争做新时代工会工作高质量发展生力军”主题实践活动，组织机关和直属单位年轻同志走进基层一线、聆听劳模授课、深入交流研讨，深刻领悟习近平总书记提出的经济大省落实好挑大梁责任要把握好“四个着力点”重要要求的科学内涵与实践伟力，进一步锤炼服务高质量发展、服务职工群众、服务改革创新过硬本领。

全国人大代表、全国劳动模范、国网无锡供电公司电缆运检中心主任何光华受邀为省总工会年轻干部讲一课。她以“发挥劳模工匠引领作用，打造创新型人才队伍”为题，围绕工匠的典型特征和时代要求、成长路径和培育体系、工匠责任担当等内容，结合自己的经历和思考，作了一场深入浅出、事例鲜活、思想深刻的辅导报告。大家表示，要以劳模先进为标杆，自觉坚守本色、对党忠诚，爱岗敬业、实干苦干，精益求精、争创一流，更好地为服务大局、服务职工群众贡献智慧和力量。

省科技镇长团团长、省委驻村第一书记等三名在基层挂职的工会干部分享了他们基层工作实践的收获与感悟。三名年轻工会干部交流了学习贯彻习近平总书记重要讲话精神的体会。他们的交流发言既有来自实践的探索创新，也有来自工作的深入思考，还有来自基层的经验分享，为大家拓宽工作思路、推进工作创新提供了启发。

省总工会要求机关和直属单位年轻干部们擦亮忠诚底色，不断夯实理论之“基”，铸牢捍卫之“心”，淬炼执行之“力”，做政治坚定的明白人、老实人。顺应发展大势，着力在培育新优势上攻坚克难，在打造新特色上精耕细作，在开展新服务上提质增效，做改革创新的开拓者、实干家。锤炼过硬能力，坚持在系统学习中提能，在深入职工中赋能，在实践中探索中强能，做本领高强的内行人、多面手。永葆敬畏之心，始终敬畏组织、敬畏法纪、敬畏良心，做清正廉洁的示范者、守护者。

活动中，大家还走进惠山区钱桥街道全域产改指导站、无锡成达物流司机之家、无锡药明生物技术股份有限公司、惠山区桃源村、延安精神无锡学习天地等地观摩学习。

## 苏州工会创新机制激活人才培育“一池春水” “三位一体”锻造AI产业“超级战队”

本报(通讯员 钱茹冰)在苏州加快建设“人工智能+”城市的战略背景下，9月以来，苏州市总工会以“大讲堂启智、技能竞赛砺能、专项培训强基”三位一体的培育模式，为人工智能产业发展锻造高素质技能人才队伍。这一创新实践也为地方产业人才培育提供了鲜活的“工会样本”。

“具身智能不仅是技术迭代，更是一场认知革命。”9月4日，苏州大学迟文政教授的“工会大讲堂”专题授课，拉开了全市职工人工智能素养提升系列活动的序幕。这场以《当AI拥有“身体”：具身智能如何重塑未来世界?》为题的讲座，通过智能工厂、手术机器人等生动案例，揭示了人工智能从数据处理向实体交互的演进趋势。活动采取线上线下同步方式，吸引近百名企业技术骨干现场参与，更通过“苏州工会”视频号以及引力播APP等线上平台辐射全市职工，实现了前沿技术认知从“专家讲台”到“车间班组”的直达传输。这

种“前沿引领+普惠传播”的模式，让职工不仅了解了技术原理，更看清了AI重塑产业的发展大势。

认知升级之后，系统化技能培育紧随而至。9月13日，苏州技师学院内的人工智能训练师专项培训开班，50名企业职工正在进行数据标注实操训练。该培训班紧扣国家职业标准与企业需求，构建了“职业基础—数据处理—模型训练”的阶梯式课程体系，将理论教学与实操演练深度融合。培训结束后通过技能认定的学员将获得国家认可的职业技能证书，这种“训证融合”机制已让全市38411名职工受益。针对有转岗需要的职工，苏州市总工会还开设智能制造辅助操作等定向课程，4806人次通过培训实现技能转型，生动彰显了“精准滴灌”的培育智慧。

以赛促学、以赛促练，技能竞赛成为检验培育成效的重要平台。同样在9月13日，在苏州移动总部举办的人工智能应用技能竞赛上，来自22家单位的

110名选手展开激烈角逐。竞赛采用“理论+实操”双轮驱动模式，既考察机器学习、大语言模型等理论功底，更考验基于AI Agent平台的智能体开发能力。苏州移动选手赵睿智在赛后深有感触：“AI能快速分析海量日志、识别未知威胁，这次比赛让我找到了用技术赋能网络安全工作的新路径。”这种紧贴产业需求的竞赛设置，正是苏州工会696项年度专项竞赛的缩影，3560家企业设赛场、组队参赛，14.57万人次产业工人在比拼中实现技能跃升。

苏州市总工会构建的“市—区—企”三级竞赛矩阵，形成了“月月有赛事、行行有比拼”的全域竞技生态。在传统制造业领域，竞赛设置增材制造等前沿赛项，新兴产业赛道则聚焦工业机器人、低空经济应用等新技术，服务业与农业领域亦有特色竞赛同步开展，实现了各产业人才培育的百花齐放。这种全域覆盖的竞赛体系与定制化培训、高端化讲堂形成闭环，构成了“认知—

技能—实践”的完整培育链条。

“我们要帮助更多职工从‘传统操作者’转变为‘智能先行者’。”苏州市总工会相关负责人的这句话道出了工会组织的责任担当。从具身智能的认知启蒙到数据标注的实操训练，从赛场竞技的实战检验到技能证书的价值认证，苏州工会通过精准对接产业需求、回应职工期盼，让人工智能技术真正走进车间班组、融入生产实践。

如今，在苏州的智能工厂里，科创企业中，经工会培育的技能人才正逐渐成为产业转型升级的中坚力量。苏州市总工会以创新机制激活人才培育“一池春水”，不仅为本地人工智能产业发展提供了坚实的人才支撑，更打造了可复制推广的产业工人队伍建设“苏州经验”，为新质生产力发展筑牢了技能人才根基。



### 铭记历史 警钟长鸣

9月18日，太仓市人武部国防教育宣传员来到当地实验小学，为学生开展“九一八”爱国主义主题宣讲。通过宣讲，让学生们了解抗战历史，缅怀先烈，弘扬爱国主义精神，增强国防意识。 计海新 摄



9月18日，江苏油田矿业开发有限公司员工在工作现场庄严集会，举行默哀仪式，纪念“九一八”事变94周年，回顾民族苦难历史，凝聚奋进力量。 李宪鹏 摄



### 江苏16家药企入选“百强” 数量位居全国第一

本报(记者 万森)9月16日下午，省政府召开新闻发布会，就近日印发的《中国(江苏)自由贸易试验区生物医药全产业链开放创新发展专项实施方案》进行解读。记者在发布会上了解到，今年上半年，全省生物医药产业集群实现营业收入2275亿元、利润370亿元，分别占全国15.2%和18%，收入、利润及占比均位居全国第一。全省共有16家企业入选“中国医药工业百强”，数量位居全国第一。

下一步，我省将聚焦“筑峰强链”企业需求，汇聚行业优势资源，积极举办产业链供需、产融、产才等专题对接活动，促进产业链与创新链、资金链、人才链深度融合。

### 全国县域商业消费季活动启动

据新华社电 2025年“新大集 新服务 新消费”全国县域商业消费季活动启动仪式17日在湖北省恩施州宣恩县举行。9月至11月县域商业消费季期间，各地商务主管部门将组织31场重点活动，实现商业活动与民俗文化有机结合，“老字号”与“新消费”相得益彰，各个有特色、一地一亮点。

启动仪式由商务部、湖北省人民政府共同主办，湖北省商务厅、恩施州人民政府承办。启动仪式上，商务部流通发展司发布全国县域商业促消费活动内容。中国连锁经营协会、全国大型流通企业参与“新大集 新服务 新消费”县域商业消费季活动倡议。AI数字人“荆荆”“楚楚”发布了湖北省县域消费地图。全国县域商业合作项目进行了现场签约，30余家企业签订了项目合作协议。

### 前8个月我国 快递业务量完成1282亿件

据新华社电 记者18日从国家邮政局获悉，前8个月，我国邮政行业寄递业务量累计完成1399.2亿件，同比增长15.5%。其中，快递业务量累计完成1282亿件，同比增长17.8%。

当日，国家邮政局公布邮政行业运行情况。前8个月，我国邮政行业业务收入累计完成11610.6亿元，同比增长7.8%。其中，快递业务收入累计完成9583.7亿元，同比增长9.2%。前8个月，我国同城快递业务量累计完成105.8亿件，同比增长5.6%。

●财政部17日发布数据显示，今年前8个月，全国一般公共预算收入148198亿元，同比增长0.3%。

●记者18日从国家移民管理局获悉，2025年1至8月，全国边检机关累计查验出入境人员4.6亿人次，同比上升14.9%。

●2024年我国全社会研发投入超3.6万亿元，较2020年增长48%；研发投入强度达到2.68%，超过欧盟国家平均水平；研发人员总量世界第一。

●《侵华日军731部队史揭秘》和《七三一部队细菌战史图录》新书首发仪式17日在侵华日军第七三一部队罪证陈列馆举行。这两本普及读物系统收录了731部队罪证。

## 我省开展网安宣传周“法治日”活动

本报(记者 万森 通讯员 苏官新)9月18日是2025年网络安全周法治主题日。记者从省公安厅获悉，省公安厅联合泰州市公安局在泰州市举行了以“网络安全为人民，网络安全靠人民——以高水平安全守护高质量发展”为主题的系列宣传活动。

活动现场开展了一系列活动，同时还展示了全省网安工作成果。省公安厅网安总队相关负责人提醒广大网民，当前网络安全形势依然较为复杂，各类违法犯罪手段依托网络不断迭代演变，网络安全和个人信息保护刻不容缓。在日常生活中，大家要注重养成良好习惯，将办公电脑设置强口令密码、开启双重验证，切勿随意点击陌生手机链接、中奖短信。要提高安全防范意识，安装应用软件务必选择正规渠道，不随意在朋友圈晒自己的身份证、银行卡、快递单据等个人信息。可下载“国家网络身份认证”App，使用法定身份证件申领网号、网证，避免个人信息被过度采集和使用。

## 突破1.56亿千瓦 江苏今夏最高用电负荷长三角第一

据新华社电 记者17日从国网江苏省电力有限公司获悉，江苏多措并举迎峰度夏，稳步提升高峰时段受电水平。电网净受入区外来电规模突破4000万千瓦，达4053万千瓦，创历史新高。记者了解到，江苏今夏最高用电负荷突破1.56亿千瓦，居长三角地区首位。

江苏依托“一交四直”特高压混联的坚强网架大规模、跨区域引入外电，来自四川、山西、内蒙古等地的

“水、火、风、光”富余资源持续转化为稳定电能被送至江苏。“这些区外来电通过地方换流站进行分流，为常州地区新能源汽车、光伏等高新技术产业发展注入了强劲动能。”国网常州供电公司电力调度控制中心地区调度班班长黄科说，今夏区外来电最高时段占常州电网负荷比重过半，在地区用电负荷多次创新高背景下，有效保障了民生用电和企业生产。

国网江苏省电力有限公司

相关负责人表示，江苏今夏还积极开展省间电力互济交易，积极利用现货交易、跨区跨省应急调度等手段增购高峰电力，其中通过省间中长期交易购电3840万千瓦，稳步提升高峰时段受电水平。

此外，为确保区外清洁能源“送得进、落得下”，江苏先后完成天目湖和茅山500千伏变电站主变扩建工程，持续强化网架结构、完善监测预警和应急响应机制，进一步增强地区清洁能源消纳能力。

## 备战下一届“苏超”，常州“放大招” 常州职工足球联赛明日拉开帷幕

本报(通讯员 唐秋冰 常工宣)9月18日，常州市政府新闻办召开新闻发布会，全面介绍2025年常州市职工足球联赛相关情况。联赛开幕式将于9月20日在武进西园实验初级中学举行，揭幕战由武进理想队主场对阵常州消防队，届时邀请劳模工匠代表和“苏超”常州队队员代表为比赛开球，全市8个赛区小组赛同时开赛。

这次联赛是为了落实《常州市足球高质量发展三年行动计划(2025—2027年)》，通过“赛事+”模式推动文旅体商深度融合，为城市发展注入新活力。

联赛为11人制男子足球比赛，由市总工会、市体育局主办，各辖市(区)总工会、体育主管部门，常州经开区总工会、教育和文体旅游局以及市足球协会共同承办。此次联赛组建了32支球队、参赛球员1148名，是全市近年来规模最大、参与面最广、水平最高的职工足球赛事，旨在打造一场“亲民惠民、职工当主角”的群众性体育文化盛会。

在组队方式上，比赛创新采用“区域+企业+行业”的模式，各辖市(区)、常州经开区各组建3支企业队，市总工会企工部组建10支行业队，市新工

联合会组建1支以新就业形态劳动者为主的“龙城新才队”，球队以“区域+企业名称(或行业名称)”命名，通过区域、企业和单位之间的精彩角逐，增强职工的归属感、认同感和荣誉感。

此次联赛的企业队涵盖新能源、装备制造、新材料、生物医药、现代服务等常州重点产业领域；行业队覆盖公安、教育、医疗、金融、交通、通信等10个行业系统。值得一提的是，通过“引入球员规则”的有效实施，广大中小企业和职工的参与积极性被充分激发，本区域、本行业未单独组队的职工也踊

跃加入，球员来源单位超400家，年龄从18至50周岁，真正体现“职工主体、广泛覆盖”的赛事特色。

据悉，此次联赛历时2个月，总计64场比赛，分小组赛和淘汰赛。小组赛由32支参赛队伍进行循环赛；淘汰赛采用单回合淘汰赛赛制，晋级的队伍依次进行1/8决赛、1/4决赛、半决赛、三四名决赛和决赛。根据比赛表现，将评选最佳射手、最佳射手、最佳守门员、最佳球员阵容、体育道德风尚奖、优秀赛区、优秀组织奖、优秀裁判员和最佳教练等奖项。