



【主席之声】

选好用活信息员 构筑劳资“连心桥”

滨海县总工会副主席 徐立才

【主席之声】

先锋引领建新功 产改赋能促发展

中建一局二公司江苏分公司党总支书记、工会主席 张鹏

中建一局二公司江苏分公司始终牢记“国之大者”扛担使命责任,坚持党对产改工作的全面领导,以“先锋文化”为引领,紧扣“夯基提质、担当作为”为主题,积极构建党建建产改一体化推进格局,着力锻造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,为企业高质量发展注入强劲动能。

强化思想铸魂,凝聚产改向心力

以“源动力”学习为抓手,强化理论武装。分公司党总支带头,深入开展“源动力”集体学习研讨,严格落实“第一议题”制度,引导党员骨干和产业工人深刻领会党的创新理论精髓要义。结合重大节日及纪念日,组织主题宣讲等群众性活动,开展职工思想政治教育,年均收获学习心得200余篇,切实将思想和行动统一到党中央决策部署上来,筑牢“忠诚担当 使命必达”的思想根基。

推动党建建产改一体化深度融合。坚决落实“双向进入、交叉任职”机制,以“项目+支部”动态配置强力推进基层党组织覆盖,确保党的领导贯穿产改全过程。充分发挥党组织政治优势和组织优势,创新“战略层定向+执行层破题”贯通模式,建立“党总支前置置研一班子专班推进一纪检监察跟踪”的闭环机制,实现党建建产与产改、业务同频共振、深度融合。

发挥榜样示范作用,弘扬先锋精神。坚决落实“双向进入、交叉任职”机制,以“项目+支部”动态配置强力推进基层党组织覆盖,确保党的领导贯穿产改全过程。充分发挥党组织政治优势和组织优势,创新“战略层定向+执行层破题”贯通模式,建立“党总支前置置研一班子专班推进一纪检监察跟踪”的闭环机制,实现党建建产与产改、业务同频共振、深度融合。

完善技能形成体系,增强产改源动力

深化“产教融合”,打造人才“孵化器”。构建覆盖全员、全项目、全系统的立体化培训网络。去年开展专业系统培训54项、项目培训161项,实现技能提升全覆盖。实施“远航计划”,聚焦关键后备人才培养,选拔32名后备梯队成员进行专项赋能。落实“轮训轮岗”机制,推动分公司总部与项目人才双向流动,加速“管理+专业”复合型人才培养。

校企协同精耕“工匠沃土”。积极融入属地发展,目前和东南大学合作开展实质性在研课题1项,和河海大学联合立项省住房城乡建设厅在研课题1项,持续探索深化产教融合、校企合作新模式。精准培训赋能职业发展。紧密围绕一局“一引领 五集中”战略和“强总部、精项目”目标,注重技能实操和岗位证书培训,持续提升工程项目专业管理人员综合素质。

搭建建功舞台,激发创新活力

以劳动竞赛锻造“先锋战力”。以常州水厂项目为依托,高规格承办二公司劳动与技能竞赛,将竞赛深度融入项目实施关键环节,激发工人在工程建设主战场提质增效的热情,使竞赛真正成为提升技能、促进生产的“助推器”。借创新工作室点燃“智慧火花”。深入实施“赛马争先”计划,积极培育职工创新工作室。围绕施工技术革新、工艺工法优化、成本精细管控等课题,鼓励工人立足岗位开展技术攻关,并推动优秀成果转化应用,让创新效应在基层蔚然成风。

聚焦权益保障,提升生活品质

坚持以职工为本,着力提升产业工人获得感、幸福感、安全感。贯彻落实全过程人民民主,畅通职工诉求表达渠道,设立“工会主席接待日”。建设幸福家园,提升生活品质。全力推进“十大幸福工程”落实落细,高标准创建“职工之家”,硬件上配齐生活、娱乐、健康保障设施;软件上注重“家文化”建设,开展活力健康节等文体活动、“小工匠”品牌培养、志愿服务,营造温馨家园。积极开展关爱农民工暖心活动,解决急难愁盼问题,有力提升产业工人的归属感和满意度。

江苏分公司在探索产改之路上的点滴成绩,得益于坚强的思想引领、创新的机制建设、精准的人才培养和细致的权益保障。展望未来,我们将持续深化党建、工建、产改一体化互促,迭代升级“比学赶超”机制,完善技能提升体系,拓展产业工人成才舞台,构建多层次权益保障网络,奋力书写产改新篇章,为构建新发展格局、助力江苏高质量发展贡献更多先锋力量。

小小编:中建一局二公司江苏分公司工会坚持党建建产改一体化推进,建立“源动力”学习机制,精心培育“先锋文化”,提升思想引领的精准度和实效性;创新实施“远航计划”“赛马争先”计划,强化校企协同,精耕“工匠沃土”,构建覆盖全员、全项目、全系统的立体化培训网络,激活产业工人“成长引擎”,以劳动竞赛锻造“先锋战力”;设立“工会主席接待日”落实落细“十大幸福工程”,建设“家文化”,培育“小工匠”等品牌,让产业工人生活得更阳光。

与模拟欠薪事件处置、群体性事件应对等实战演练,提升应急处置能力。通过这些实战磨炼,使信息员队伍的业务能力得到明显提升,去年以来,信息员化解的劳动争议成功率达95%。

完善管理机制,激发队伍活力

建立健全长效管理机制,围绕制度管理、激励举措、保障支持等三个方面,推动队伍高效运转。

强化制度管理。建立信息员报送、分析研判、应急处置、保密工作、考核评价五项制度,要求信息员每月报送信息1—2条,一般信息当日报,突发信息立即报,每月召开一次分析会,促进信息员队伍管理规范化。强化激励举措。根据报送信息的数量和质量进行奖励,完成每月报送任务为合格,补助金额100元;报送信息被县总工会采用的为良好,补助金额200元;报送信息被县级以上部门采用的为优秀,补助金额300元。滨海县职工维权服务中心3名信息员受到省总工会奖励。同时,县总对20名信息员进行了奖励。强化保障支持。为信息员配备必要的办公设备,满足其日常工作需求。将信息员队伍建设经费纳入年度预算,去年以来,全县各单位共投入经费28.5万元,为信息员业务开展提供必要支持。

注重作用发挥,提升工作长效

信息员队伍的价值,最终要体现在风险防范和矛盾化解的实效上。通过建强队伍,全县劳动领域政治安全工作取得阶段性成效。风险预警能力增强。信息员队伍全年报送各类风险信息230余条,为防范化解劳动领域风险争取了主动。某纺织有限公司拖欠126名员工工

近年来,滨海县总工会在省总、市总坚强领导下,把加强劳动领域政治安全信息员队伍建设作为维护职工队伍稳定的基础工程,在“选、育、管、用”四个环节持续发力,取得了明显成效。去年以来,全县信息员提供劳动领域政治安全信息170余条,化解劳动争议273件,帮助职工获得经济补偿或赔偿460余万元,清理欠薪700余万元,有效构建了和谐稳定的劳动关系。

搭建培育平台,锻造履职能力

人尽其才是发挥信息员队伍作用的关键所在,通过教育培训、组织交流、实践锻炼等形式,全面提升信息员队伍的政治素养和业务素质。

开展系列培训,强化业务能力。聚焦实务技能,围绕风险识别、信息采集、矛盾调解等关键业务环节,采用“集中培训+日常指导+实战演练”模式,开展针对性训练,使其熟练掌握工作技巧,提升解决实际问题的能力。去年以来开展4次集中培训,针对信息员遇到的具体问题,提供“一对一”指导95人次,给出解决方案与业务建议107条。组织互动交流,强化经验共享。建立常态化交流机制,今年共召开信息员工作交流会3次,优秀信息员分享工作经验。组织信息员到东坎街道等3个镇(区、街道)工会参观学习。带领118名信息员实地参观法院,观摩劳动争议案件现场调解过程。选择具有代表性的劳动争议案件,邀请法官、资深调解员围绕劳动法律法规、调解程序和技巧等进行辅导。实行跟班学习,强化实践锻炼。分批安排货车司机、快递员、网约车司机等重点行业、重要群体以及重点企业20名信息员到县总工会驻审批服务中心工会服务窗口、县法院巡回法庭、县人力资源社会保障局仲裁院、县检察院诉讼工作室跟班学习,熟悉职工维权服务流程,学习运用现代信息技术手段收集处理劳动关系信息。开展“岗位练兵”活动,让信息员参

拓展选拔渠道,组建过硬队伍

滨海县总工会坚持高标准、严要求,严格选拔的范围、条件、程序,确保信息员队伍政治可靠、能力过硬、结构合理。

整合现有力量。将职工5000名以上的76个企业、47个外资企业的工会委员会成员确定为信息员,准确把握企业劳资信息,及时调处争议纠纷。将企业工会劳动法律监督员、劳动争议调解员等明确为信息员,发挥其熟悉法律法规、组织协调能力强的优势,为劳动领域政治安全工作提供重要支撑。突出重点群体。针对全县新业态劳动者1.2万余人的实际情况,通过县快递行业协会、饿了么等工会推荐,县交通运输行业工会联合会、市场监管工会委员会把关上报,在易发劳动争议的货车司机、网约车司机、快递员、网约车配送员、网络主播中选聘信息员12名,发挥“移动探头”作用,确保特殊群体诉求渠道畅通。突出重点群体。制定信息员选拔条件,基层工会结合所在企事业单位实际情况,注重从企业的车间一线工人、班组长、工会干部中选拔熟悉生产流程、了解职工思想动态、在职工群体中有一定影响力的人员作为候选人,通过实地走访、个别谈话等方式了解候选人情况,



高邮市总工会开展“个人信息保护日”系列活动

日前,高邮市总工会开展“职工家庭信息守护”专题讲座和全市职工“网安知识竞赛”有奖答题活动,联合市妇联邀请市公安局网络安全保卫大队吴龙瞻走进日兴生物有限公司,围绕“网络安全法”“个人信息泄露防范方法”“信息泄露危害及AI智能诈骗”等核心内容,展开系统全面的讲解;组织职工参与“省职工网络安全知识有奖竞赛”活动,竞赛题目涵盖网络安全法律法规、个人信息保护、电信诈骗等,以有趣的竞赛形式,激发职工们学习网络安全知识的热情,进一步增强职工群众的网络安全意识和自我保护能力。

徐媛媛 图文

【工会博览】

「班组建设」可以如此竞赛

劳动竞赛常见,但“班组建设”大赛就少有听说:能比拼吗?怎么比拼?

近日,陕西省榆林市总工会就举行了这样一场比拼——2025年榆林市班组建设大赛决赛。

神南产业公司搬家中心安装二队生产一班登场了,该班当天的任务是在陕煤集团曹家滩矿业公司122104面,回搬全球首套10米超大采高设备。

班长马腾和陈小林等5位班员“全副武装”走进“会议室”,签到、安全学习、安排本班工作,进展如仪。忽然有人大声说:“91号支架顶梁上方顶板破碎,柔性网有撕裂迹象,人工架设补强支护耽误3小时回搬进度!”这项安全提示让气氛骤然紧张。

一番讨论后,班长决定兼顾安全与效率,提出用“防爆叉车升降平台”新工艺加装钢架,再执行回搬。随着大屏幕视频与现场对话交织,剧情推向高潮——班组成员自豪地讲述“10米安装”的经历。“那是全球首套10米超大采高智能综采工作面,咱们仅仅用了51天就圆满完成安装,创下全球综采设备安装新高度,19项创新达到国际先进水平。”8分钟,呈现了一个情节、故事、高潮俱备的完整班前会,生动展现班组建设成果。

由榆林市总工会主办、神木市总工会承办的这场大赛,分理论考试、现场展示两个板块。现场展示部分是比拼重点,占比80%,内容以PPT或视频为背景,以“班前会”为形式,真实反映班组在思想建设、管理效能、降本增效、安全生产、人才培养、“五小”创新等方面的突出成就。

大赛自5月份启动,历时近2个月打磨。榆林市的29支队伍闯过初赛、半决赛,最终10个班组站上决赛舞台。两天时间,参赛队伍用各自最优的班组建设经验、最亮的班组建设成果,打造出一场精彩纷呈的班前会,通过半决赛、决赛来展示、交流、比拼。

“备赛以来,参赛队员通过‘每日一题’强化理论学习,现场展示方案则几经修改和排练,力求精益求精。”神南产业公司工会主席李建东说。最终,该公司拿下一等奖。

“将班组建设故事搬上舞台,生动展现榆林市企事业单位班组建设的具体实践,是我们探索竞赛新形式、打造竞赛新品牌的一次有益尝试。”榆林市总工会相关负责人表示。

来源:《工人日报》

《主席论坛》邀您“汇谈”

《主席论坛》专栏是本报为更好地履行服务“三工”职能,为全省各级工会主席、工会干部谋划工作、交流经验、畅谈体会开辟的特色园地。专栏开办以来,坚持办刊宗旨,已高质量编发100多期,全省各地已有200多位各级工会主席、工会干部发声建言,成为高质量推进江苏工会工作的“参谋助手”和比学赶超的“大课堂”。

专栏设置《主席之声》栏目,邀请各级工会主席、工会干部围绕定义议题讨论、谈体会,展示各地工会围绕中心、服务大局特色亮点;《基层办公室》栏目欢迎大家“晒一晒”推进工作的绝招窍门、“秘籍宝典”,有关推进工会工作的成功经验、优秀创意、创新举措等均可来稿;《履职手记》栏目欢迎大家分享时下最关切的工作、亟需破解的课题等,凡对工会工作的思考建议、工作日记、调研报告等均可投稿。

各级工会学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神和中国工会十八大精神的来稿优先刊发。每篇来稿2000字左右,配作者工作照一张。欢迎全省广大工会干部踊跃投稿,积极参与工会的“思想盛宴”和“深度汇谈”。

投稿邮箱:1036639134@qq.com 联系电话:025-83279179



【履职手记】

建强工会驿站 打造职工“暖心港湾”

扬州市宝应县总工会 鞠秀玉

水、餐食加热、遮寒避雨、手机充电、读书阅览等便利设施与功能,帮助环卫工人、快递员、外卖配送员等户外劳动者解决吃饭、喝水、休息等实际问题。积极引导职工志愿者在驿站开展节假日志愿服务活动,确保驿站在户外劳动者提供全天候服务,为广大职工打造幸福暖心的港湾。2024年,城南新城吾悦广场工会驿站获评全国最美工会驿站。

聚焦“暖心服务”激活动力源泉。“走心”服务让阵地“火起来”。职工服务阵地频频“上新”后,宝应县总工会提供了送清凉、送技能、送法律等系列普惠服务。每月在驿站定期开展“3+X”(义剪、义诊、法律咨询以及其他针对新业态群体开展的服务活动),联合县公安、交通、红十字会等单位开展送体检、送培训、送帮扶等专题活动,不断丰富“共享”服务内涵,为职工幸福“加码”。在

职工服务中心,利用“520”“七夕”等重要时间节点,积极开展单身青年交友联谊活动,持续深化“线上相识互动+线下相聚交流”的交友模式,倾心打造“工会红娘”婚恋服务品牌。宝应饿了么外卖员朱兆艳荣获扬州市首届“最美新业态形态劳动者”。

益课程,为职工群众搭建起提升自我、放松身心的优质平台。寒暑假期间,举办“宝工乐园”爱心托管班,为全县小学1—6年级的职工子女提供公益免费的托管服务。精心筹备中秋集市与青春联谊盛会,展现传统文化魅力,促进青年之间的交流与互动。组织国庆文艺展演活动,携手为祖国华诞献上最真挚的祝福。举办“迎福跨新年 暖新服务日”、蓝骑士(饿了么外卖员)集体生日会等系列主题活动,积极营造全社会共同关心关爱新业态形态劳动者的良好氛围。工人文化宫的成功改造,在颜值提升的同时,其服务内涵也得到拓展,成为职工群众的“打卡地”。