



9月3日阅兵式，徐亚星(左二)所在方队行进至观礼台。

9月3日，纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年阅兵直播画面切到民兵方队时，扬子石化芳烃厂会议室瞬间安静下来。所有人的目光在整齐划一的队列中急切搜寻，直到一个身影闯入视野——

“是她！徐亚星！第三排左起第二个！没错，是她！”不知是谁先喊出声，下一秒，掌声与欢呼便在会议室里炸开。

徐亚星，黑色长发利落落地盘起，迷彩帽下的眉眼锐利却温和，嘴角微微上扬，挺直的脊背像标尺般精准。没人会认错，毕竟在芳烃公用工程车间里，徐亚星穿着浅蓝色工服，却依然保持着军人的挺拔姿态。

2024年秋，徐亚星转业到扬子石化芳烃公用工程车间，第一次出现在班组会议室时，就让班长邹飞印象深刻。

“当时就觉得，这姑娘肯定当过兵。”后来邹飞和同事提起初见徐亚星的印象时，总忍不住感慨，“那站姿、坐姿，一看就不一样，还有待人接物的礼貌劲儿。”而这份藏在细节里的规整与谦和，也成了徐亚星融入车间的第一张名片。

“我们差不多同期来的，一开始接触化工生产心里都很慌，还私下互相吐槽过塔顶回流

比、反应器加热温度什么的，都听不懂。”二甲苯车间的朱梦然回忆，“有一次她兴奋地和我说要多跟着老师傅跑现场，学起来就快多了。”

“小徐在我带过的徒弟里也算数一数二！”邹飞笑道，“我看过她自学规程操作法的笔记本，记得密密麻麻的。”就这样，只用了两个月，徐亚星就能准确报出装置所有设备的参数，对岗位的操作也开始驾轻就熟。

“我家姑娘从小就想当兵！”面对采访，徐妈妈乐此不疲地分享女儿的成长趣事。小学三年级，学校组织话剧演出，徐亚星主动申请饰演为掩护战友撤退而牺牲的小战士。演出那天，她表演中弹倒地时，稚嫩的小脸一脸悲壮，引来台下掌声雷动。“以前邻居爷爷经常讲他亲身经历的抗日战争，还给我们看过他身上的疤，所以比较有代入感。”一旁，徐亚星有些羞涩，小声地补充。

就这样，从军的向往在她的心里慢慢生根发芽。2011年，徐亚星看到征兵通知，第一时间填好了报名表，经过严格考核终于穿上憧憬已久的军装。可还来不及兴奋多久，严酷的军队生活就给了她一个“下马威”。三个月的新兵集训要求全封闭、收手机、一天训练十小时，这对十几岁的少女来说就像把才获得自由的

■本期关注

浅蓝色工服里藏不住军人的挺拔，迷彩帽下锐利又温和的眉眼。这个既懂“塔顶回流比”，又会“踢腿摆臂诀”的姑娘，把人生走成了最齐整的正步——

徐亚星的194天阅兵路

鸟儿又抓回笼子里。看着身边有同伴选择了退出，徐亚星也不免有些犹豫。可是，每当她心里打起退堂鼓时，总有邻居爷爷的声音从记忆深处传来，比鼓声更坚定：“当时，我们端着刺刀就往敌人堆里冲，没一个人后撤！”

“是啊，军人本该英勇顽强、不惧牺牲，选择了当兵又怎么能怕苦怕累！”就这样，这个质朴的念头，从此支撑着徐亚星一个月背完3000多个号码，在四川的深山中作为话务兵度过两年时间。

服役期间，她考上解放军理工大学并取得气象观测学位，毕业后被分配至海南，由于岗位设置原因又重新学习，在通信电源专业技术岗，一干就是8年。在海南时，她成为一名光荣的共产党员，并在2019年入选国庆70周年阅兵式方阵。

“现在想起来就像做梦一样。”回望曾经的军旅生涯，徐亚星有些感慨。时光就像淘金者，带走了当时的辛苦和艰难，留下了从头再来的勇气和对精益求精的追求，闪闪发光。

今年2月，当征召阅兵的调令函摆在徐亚星面前时，她既渴望，又犹豫。那时，她刚适应

车间工作。“这一去大半年，会不会给大家添麻烦？”她小声问领导，可话刚说完，就看到同事们围了过来：“去吧亚星，你代表的是咱扬子人的风采！”“去吧，亚星，我们想在电视上看见你！”

重返训练场，33岁的徐亚星站在二十出头的队员中间，更像一位知心大姐姐。她把2019年参加国庆阅兵时的训练心得分享给年轻队员，纸页上总结的踢正步、摆摆臂技巧成了姑娘们争相传阅的“秘籍”。

9月3日，天安门广场上，民兵方队迈着铿锵的步伐走过观礼台。“向右——看！”当口令响起时，徐亚星迅速转头，下颌线绷得紧紧的。天安门广场的风，此刻是那么地温柔，她的睫毛动了动，但眼神没偏过半分，阳光洒在她的作训服上，她的每一个动作都精确无误，每一步都踏得掷地有声。

方阵走过天安门的那一刻，扬子石化的会议室里，员工们再次沸腾。有人指着屏幕说：“你看亚星，还是那副专注的样子！”是啊，无论是军营、车间，还是阅兵方阵，徐亚星始终保持着自己的本色，像一棵小白杨，迎着风，向上长。

鲁荟宇 黄圣 李树鹏



徐亚星学习装置流程。



徐亚星在装置现场巡检。

■一线职工风采

技能“小白”逆袭记

前不久，2025年全国石油石化行业碳排放监测员职业技能竞赛爆出冷门——入职仅一年的江苏油田采油一厂永曹巡检班年仅26岁的女工普翩，凭着“不服输”的意志和“连轴转”的奋斗，在高手如云的赛场成功逆袭，摘得铜奖。

去年夏天，普翩大学毕业入职江苏油田采油二厂。在为期11天的教育培训中，她如饥似渴地学习专业技能和职业素养，学习新入职员工从事实际工作所需要掌握的必备技能。尤其是在“奚永俊劳模创新工作室”，普翩真切感受到了“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”16字工匠精神的内涵。从此，她放下大学生的身段，从一线干起，从苦脏累活做起，通过师徒结对，努力提升自己的专业技能，很快从一名一无所知的“小白”成长为适应工作需要的操作能手。

今年7月，普翩主动报名参加全国石油石化行业技能大赛选拔赛。从7月25日至8月22日，除了密集的课程，普翩还经历了四轮集中练兵，每轮200题，周末准时迎考。对碳排放领域了解有限的她，果断开启“题海战术”：通勤路上、午休间隙、睡前片刻，她无时无刻不在刷题。800道题的反复研磨，让她练出了“题感”——许多题目只需扫一眼题干，答案便自动浮现。最终，她以四轮考核全满分的成绩，稳稳闯过理论“第一关”。

理论过关只是开始，竞赛要求的“低压电工证”，又给普翩出了道难题。错过部分理论课程的她，第一次

实操时，连螺丝刀都握得生疏，最基础的线路连接也毫无头绪。“别人都已经上手练习了，我却还在起点徘徊。”这份差距，反而点燃了她骨子里的倔强。白天，她寸步不离追着老师问，跟着老师学，直到吃透原理和步骤；深夜，宿舍里的书桌成了“操作台”，她常常练习到凌晨时分。正是凭着这股干劲，仅下一周，她不仅考取了电工证，更拿下了理论与实操双优，彻底追回进度。

闯过层层筛选，普翩入围决赛，此时距离正式比赛仅剩15天时间。在基础理论方面，她将1800道选择判断题，以及中国石油天然气生产企业温室气体排放核算方法与报告指南，作为主攻内容，抓住一切时间学习掌握。同时主动找课外资料补充学习。在实操训练中，她带着“慢一秒都可能错失机会”的紧迫感，把测量烟气二氧化碳浓度等三个核心监测项目练了一遍又一遍。那段日子，她每天只睡四五个小时，睁眼背题、闭眼复盘操作，原本细嫩的手上磨出了一层薄茧。

9月3日至5日，普翩代表江苏油田来到吉林，参加了这场全国石油石化行业的职工技能大赛。面对陌生场地和来自全国油气田板块22支队伍的100名强劲对手，她始终沉着冷静，答题精准无误，操作一丝不苟，最终以优异成绩摘得全国石油石化行业大赛铜奖，成为最年轻的获奖选手。载誉归来，普翩谈起那段拼搏的时光只是轻轻一笑——“努力，终有回响；青春，必须拼搏！”

汪青松 王槐艾



在2025年江苏省班组长数字能力大赛化工赛道的决赛现场，金陵石化炼油二部的吴博枫师徒三人正全神贯注，面对屏幕中不断跳动的参数，沉着应对虚拟装置的突发状况。他们的指尖在键盘与鼠标间流畅切换，仿佛仍在熟悉的装置区巡检操作。

而这看似从容的背后，是在全省1457家企业、1.8万班组长的激烈角逐中冲出的不凡战绩。师父吴博枫，与两位00后徒弟陈涵泊、戴致远，携手闯进决赛，并最终分别拿下第二、第八和第九名的好成绩。

这场由江苏省总工会主办的数字能力大赛，是新时代产业工人转型的练兵场。大赛依托“江苏工会服务一张网”与“职工之家”APP，构建“赛、训、练、比、学、创”六位一体的数字化赋能体系，提升班组长通用管理与数字应用综合能力。对于金陵石化而言，大赛恰逢其时。2025年，公司锚定“三基”工作深化年，重点关注三大员和技能人才对设备性能、工艺技术的掌握程度，以及应急预案处理的实战能力，并推出“最强操作手”等系列竞赛，将岗位能力、专业技术与工效联动

■兵头将尾

合成工序的“安全哨兵”

清晨的阳光刚爬上球罐的弧顶，一个蓝色工装的身影已开始巡检。这人正是南化公司合成三班班长肖胜，一位有着多年党龄的技术骨干，更是同事们眼中能啃硬骨头、善打攻坚战“的领头雁”。从日常巡检到应急处置，从班组管理到技术攻坚，肖胜用“认真”二字打底，以“勤勉”为笔，在煤化工生产的第一线书写着一名党员的担当。

鼻子里的“报警器”

“安全这根弦，松一秒就可能断。”肖胜的巡检路上总带着三样宝：手电筒、测温仪，还有格外灵敏的鼻子。

4月13日那天大清早，他刚走到液氨泵房门口，鼻腔突然捕捉到一丝极淡的呛鼻味。“不好，是液氨！”他冲进泵房，白色的气化烟雾正从液氨泵B的压力表根部往外冒。“泵后压力12公斤，再漏下去密封垫就得崩！”肖胜一个箭步冲过去，抓住阀门扳手，手腕翻转间几道阀门依次关闭。当最后一道阀门“咔嚓”锁死时，他后背的工装已被冷汗浸湿——再晚几分钟，泄漏量就会触发紧急停车联锁系统。

5月下旬的那场“追味”更显传奇。那天午后刮着怪风，综合罐区的氨味若有若无。肖胜带着便携式报警仪在罐区转了三圈，终于在PI32002压力阀的丝扣处发现了发丝细的漏点。他立马找来扳手开始拧，10分钟就成功把漏点止住了。

6月23日凌晨1时，GDS系统GT-126的报警声打破值班室的宁静。肖胜带着组员冲进夜色，围墙内外的风向飘忽不定，氨味像捉迷藏的隐忍忽现。“把报警仪绑在绝绿杆上，举到换热器封头高度！”他指挥着在两米多高的管

■来自现场

师徒三人齐上阵，数字赛场炼真金

紧密耦合。

“数字工具不是花架子，是发现问题、守护装置的‘千里眼’和‘顺风耳’。”吴博枫说。他曾凭借细致巡检避免过重大停车事故，更早早开始利用工余时间钻研数字平台，把日常经验转化为线上数据库。

大赛启动后，线上学习成了师徒三人下班后的“必修课”。他们通过移动平台学习理论、交流实操，两位徒弟一个擅长总结隐患排查技巧，一个强在仿真与现场融合，三人互补互学，迅速成长。

他们以“最强操作手”竞赛为契机全力练兵，以练提能。师父吴博枫对两位徒弟悉心培养，尤其注重化工专业理论知识与新时代数字能力的学习，一起钻研，互相交流，在不断学习、测试和竞赛中，持续提高岗位履职能力。

复赛培训犹如“熔炉”，他们钻研理论、加强

实操练兵，甚至把硫黄装置的核心难题带到集训中，结合大数据与智能模型寻求突破。高强度数字孪生测试中，他们反复推演3D模拟预案，优化每一个操作细节。通过不断的训练和对数字仿真系统的分析学习，在快速实现流程精确、操作精准的模拟开工同时，准确排查模拟事故隐患，确保装置开工安全高效。

这份成绩不仅是个人的荣誉，更是金陵石化“师带徒”传统与数字化转型深度融合的成果。从厂内系列竞赛，到省级大赛舞台，公司以赛促训、以练提能，让岗位能力可衡量、可追踪，托举起一线产业工人的硬核实力。

在智能制造的时代浪潮中，他们以“三基”为根，以数字为翼，展现了中国石化人持续进化、勇立潮头的崭新面貌。

本报通讯员 罗涛 陈平轩



理：“你看，这是附近滤网飘来的纤维，虽不是故障，但能发现异常就是好事。下次遇到问题，先琢磨三个‘为什么’——为什么出现？可能由什么引发？该怎么验证？”随后几天，他总找机会和新员工聊巡检心得，用耐心满足年轻人的求知欲。

他常说：“纪律是钢，人情是水。”有回有位新员工考试没考好，他在会上严肃地批评了，可会后又陪着新员工一遍遍练流程。在他的带领下，班组成员多次被评为“煤化工部之最”。

晨光漫过球罐时，肖胜的智能手环显示已走了8000多步。“你说为啥能坚持？”他低头看着管线阀门，像是在对自己说，“每次巡检完，看到这些装置安安稳稳运行，就觉得值。”

陈婷 裴昱