凝聚合力赋能新质生产力，打造技能人才培育新高地

——江苏积极探索工匠学院联盟建设路径

凝聚合力 共筑工匠培育新高地

江苏省劳动关系研究院（江苏工匠学院）

作为全省工匠学院建设的践行者、推动者，我们始终牢记“培育大国工匠、服务高质量发展”的初心使命，以产业需求为导向，以创新突破为动力，在实践中探索、在探索中提升。

截至今年10月，全省已建成各级工匠学院244家，其中7家获评全总重点支持单位，31家跻身省总重点支持行列，形成了覆盖全域、布局合理、特色鲜明的工匠培育矩阵。各学院严格按照全总要求，对标省总关于工匠学院建设“六个有”基本条件和“四个聚焦”建设要求，走出了多元化建设、规范化发展的坚实道路，呈现出四个特点：

一是布局体系化，筑牢育匠“压舱石”。立足江苏制造业大省根基，构建起“企业内生型、院校主导型、工会牵头型、行业领军型”四维发展范式，实现重点产业、重点区域全覆盖。企业内生型学院精准对接岗位需求，院校主导型学院强化理论实践融合，工会牵头型学院突出公共服务属性，行业领军型学院引领技术迭代方向，多维发力为区域产业升级提供了坚实人力支撑。

二是特色差异化，擦亮兴匠“金名片”。紧扣我省现代化产业体系布局，聚焦高端装备、智能制造等重点领域，培育形成一批行业辨识度高、辐射带动性强的特色品牌。苏州智能制造、无锡集成电路、南通船舶海工等特色工种培训品牌脱颖而出，实现“一院一特色、一域一标杆”的差异化发展格局。

三是培育系统化，锻造强匠“练兵场”。初步构建“全方位覆盖、全维度赋能、全链条培育”的人才培养体系，形成“基础培训强根基、专项培训提技能、创新培训促突破”的阶梯式培育格局。师资队伍建设成效显著，全省70%以上学院组建了劳模工匠师资库，“各级工匠带徒、技术骨干授课”成为育人常态，为高质量培育工匠提供了核心保障。

四是赋能数字化，激活创匠“新引擎”。顺应数智化转型趋势，加快智慧培训平台建设，推动培训模式从“线下为主”向“线上线下融合”升级。通过开发虚拟实训场景、搭建在线学习平台、建立技能人才数字档案，实现培训资源精准匹配、培训过程动态监控、培训效果科学评估，大幅提升了培育的精准度与实效性。

站在联盟成立的新起点，我们看到了工匠培育事业蓬勃发展的光明前景，也深感肩负着服务产业升级的千钧重担，更满怀着开创工作新局的坚定信心。作为联盟理事长单位，我们将与各成员单位同心同向、同频共振，推动联盟真正建起来、转起来、活起来。在此，我提出三点建议：

第一，坚持工会引领，聚合力强根基。始终把工会引领作为联盟发展的根本遵循，将联盟建设融入江苏高质量发展大局，紧扣产改核心任务找准定位。各成员单位主动对接中心工作部署，整合自身优势资源，在战略谋划、资源统筹、项目推进上同频发力，形成“上下联动、左右协同”的强大合力。

第二，坚持开放创新，促共享增活力。秉持“开放包容、互利共赢”的理念，打破地域壁垒、行业界限和单位隔阂。鼓励开展跨区域师资互聘、跨行业课程共建、跨单位项目合作，共同探索数智化培育新路径、新工艺、新方法。推动优质实训资源、精品课程体系、人才培育成果共建共享，让联盟成为创新创造的“孵化器”。

第三，坚持务实高效，铸品牌显担当。以“功成不必在我、功成必定有我”的实干精神，从具体项目抓起，从关键环节突破，逐步深化合作内涵。聚焦新质生产力发展需求，共同培育适配产业升级的紧缺人才，持续提升“江苏工匠”品牌的含金量、美誉度和影响力，努力将联盟打造成为全国工匠学院体系建设的“江苏样板”。

匠心筑高地 赋能新质生产力

南京城市职业学院（南京开放大学）

南京城市职业学院（南京开放大学）作为省总工会重点支持的工匠学院、首批南京工匠学院，立足南京产业发展需求，创新构建“四维协同”培育体系，将工匠学院打造成为产业工人成长成才的“赋能平台”、产教融合的“创新孵带”和城市高质量发展的“人才摇篮”。

思想铸魂，构建价值引领育人根基。始终把思想政治引领贯穿工匠培育全过程，将高校政治责任与社会责任深度融入培养体系。打造“思政教师进企业+劳模工匠进校园”双向联动模式，组建宣讲团，深入车间、班组、科室开展主题宣讲，拍摄《思政教师讲述南京工匠的故事》系列专题片，打造“行走的课堂”，将教学场景延伸至工厂车间、生产一线，生动诠释“以匠心守初心、以技能报国家”的职业追求。

资源聚合，打造便捷高效培育体系。针对产业工人“时间碎片化、学习距离远”的痛点，创新构建全方位、多层次的培育服务网络。线下布局“家门口的工匠小课堂”，在南京六城区设立16个教学点，形成“15分钟学习圈”，开展线下培训25期，有效破解工学矛盾、家学矛盾。依托“南京学习在线”平台，精选3000余门优质课程，点击量突破10万人次；同步在全总职工之家APP上线近30门特色课程，让“指尖学习”成为职工常态。

赛训融合，搭建技能提升实践平台。构建“赛训一体、以赛育才”良性循环机制。2024年以来承办市级以上赛事10余场，覆盖3000余名一线职工。依托“校内实训+校外基地+产教共同体”三维实践体系，校企共建共享生产性实训基地36个，牵头或参建产教融合共同体、市域产教联合体22个，为技能实训提供坚实保障。获批“江苏省第一批现场工程师”专项培养计划项目，成立“中软国际现场工程师学院”，聚焦软件与信息服务产业需求，助力产业工人向高素质技术技能人才转型。

双轨赋能，完善学历能力提升通道。构建学历教育与非学历培训并行的“双轨提升”体系，拓宽产业工人成长路径。与南京市职工大学联合开设劳模工匠本科学历班，给予学分认定、学费减免等政策支持，破解工匠学历提升难题。“金陵学堂”平台与南京市总工会“宁工尚学”平台深度共建，打造职工非学历培训共享学习中心。同时，聘任行业技术专家、高水平管理人才为省产业教授，链接专业前沿与产业一线，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接。

打造工匠学院“江阴样本” 赋能新质生产力发展

江阴市总工会

江阴工匠学院于2024年建成以来，联合18家单位成立“澄心育匠”联盟，汇聚56名由劳模工匠、技能大师和专家学者组成的师资库，累计培训2.5万人次，发证1.4万人，承办市级以上赛事16场，举办“大国工匠走进江阴”活动，促成技术合作18项，解决企业技术难题16个，成为赋能职工、服务企业的重要阵地。

下阶段将以江苏省工匠学院联盟的成立为契机，持续深化工匠学院建设，为全省高质量发展蓄就智慧和力量。

一是体系化拓展，构建工匠培育新格局。深化工匠学院“1+N”网络化布局，完善“1+10”江阴工匠学院体系，在职业院校、龙头企业设立分院，推动培训资源直达基层。强化跨区域跨领域联盟协同，推动区域学院课程互通学分互认，深化“政校行企”合作，确保人才培养与产业需求同频共振。实施“澄心育匠”系统提升工程，开展“孵化育苗”“拔节提升”“孕穗优选”“托举登高”四大专项行动，建立梯次递进、覆盖全周期的工匠培养体系。

二是精准化赋能，打造人才培养新模式。开展“专向训”，常态化开设“育匠班”，借鉴清华大学“大国工匠人才培训营”等模式，年实训机器人焊接编程、工业互联网等技能人才超万人。打造“品牌赛”，在全市重点工程、重点企业和重点行业开展劳动和技能竞赛，深化“澄张震”职业技能竞赛联盟，年覆盖职工超10万人次。强化“证用联”，全面推行“一证三激励”模式，对获证职工给予学费全额返还、岗位晋升优先和专项津贴补贴，年计划推动百人以上获国家职业资格证书。

三是生态化营造，优化工匠成长新环境。厚植文化土壤，持续做优“大国工匠走进江阴”“劳模工匠助企行”品牌，深化师徒结对，激发干事创业热情。健全政策体系，深化产业工人反好型城市建设，在薪酬、子女教育、医疗等方面对工匠人才予以倾斜，引导企业建立长效激励机制。聚焦服务发展，依托大国工匠江阴工作站和劳模创新工作室，开展技术咨询、联合攻关等活动，将工匠智慧直接转化为企业发展动能。

推动工匠学院创新发展 打造技能人才培养平台

徐州市总工会

近年来，徐州市总工会结合深化产改实际，依托各类资源推动工匠学院创新发展。

坚持优化布局，构建工匠学院联体式矩阵。一是坚持顶层设计统一标准，制定《徐州工匠学院建设实施方案》，从五方面明确建设标准要求，按统一标准推进市、县（市、区）、行业企业三级工匠学院建设。二是坚持优势互补统筹建设，依托高（职）院校、龙头企业等形成“联体式”布局，构建以徐州工匠学院为支撑，县（市、区）工匠学院为基础、行业企业工匠学院（培训中心）为补充的矩阵。三是坚持主体功能统领发展，明确其作为培养选树工匠人才、发挥劳模工匠示范引领作用、组织引领产业工人争做技术能手争当大国工匠重要阵地的主体功能。目前，已建成徐州工匠学院10家，县（市、区）工匠学院14家、行业企业工匠学院3家，含全总重点支持1家、省重点支持2家。

坚持实化举措，发挥工匠学院联动性作用。内容上多要素联动，围绕畅通校企合作渠道、建设实训基地、打造孵化载体、组织技能竞赛、促进创新创造、开展职业评价等六方面建设。培训上多方式联动，根据企业行业需求，组织工匠学院开展分层分类的定向、提升、订单等多种培训，市总组织徐州工匠学院每年培训产业工人不少于5000人，县（市、区）组织本级工匠学院每年培训不少于2000人。支持上多维度联动，制定工匠学院项目化补助办法，去年以来徐州工匠学院实施了77个项目，市总补助450余万元；劳模评选、五一奖推荐等定向给徐州工匠学院7个名额；安排工匠学院产业导师40人参加疗休养。

坚持强化创新，推动工匠学院联盟化发展。下一步，依托江苏省工匠学院联盟平台，以徐州工匠学院“联体式矩阵”为基础、“联动式作用”为关键、“联盟化发展”为目标，推动全市工匠学院更好发挥作用。一是对内丰富内涵，自主发展。推动市、县（市、区）及行业企业三级工匠学院建设，完善内部联动机制，强化体系功能与实践效应。二是对外交流互鉴，共享发展。推动与兄弟城市工匠学院在技能人才培育、技能等级评价等方面开展多种交流合作。三是对上借梯而为，提升发展。推动徐州工匠学院融入全省工匠学院联盟平台和工作体系，参与联盟活动，提升整体水平。

淬炼智能制造尖兵 铺就技能成才坦途

江苏滨湖智能制造工匠学院

机械臂精准舞动、PLC编程屏光影闪烁，学员们在技师指导下实战实操——江苏滨湖智能制造工匠学院（以下简称“滨湖学院”）实训车间的日常场景，生动诠释着这所全国总工会重点支持院校的育人初心。坐落于苏州市吴江区的滨湖学院，以“劳模精神+科技创新”为双轮驱动，深耕“政校企行”协同育人模式，成为长三角智能制造工匠培育的示范标杆。

协同共建是滨湖学院的“匠心密码”。多年来，学院始终聚焦产改主线，激活技能成才动能，构建“政校企行”协同育人共同体。目前，学院已联合恒力集团、博令精工等16家龙头企业、6所职业院校及行业协会，创新“企业出标准、院校出方案、行业搭平台、工会促落地”模式，形成“培训评价一就业”一体化供应链。近5年来，共同体开设20个专业、50余门课程，年均培训技能人才超1万人，其中高技能人才占比近50%，实现个人成长与企业发展双赢。

精准对接需求是培育实效的关键。滨湖学院坚守“市场缺什么就培训什么”原则，投入1000多万元开设20个技能实训室和8个智能制造实训室，推行“一企一策”送教上门，为多家企业定制“新型学徒制”项目，针对新入职员工聚焦关键岗位赋能，同时面向在岗职工开展设备操作、智能维修等提升培训，让技能提升紧贴生产一线。

分层培育让不同群体各展其才。在对2000余名豫鲁苏皖高校毕业生开展的1~6个月“岗前特训”中，滨湖学院融入真实生产项目，实现100%就业，入职月薪较同类人员高出20%；针对外来务工人员、转岗职工，联合总工会推出“筑匠计划”，开设AI智能、无人机操作等紧缺工种培训，年均惠及3000余人次，用技能助力稳定就业。

此外，滨湖学院还承接各级工会20余个重点项目，组建劳模工匠师资团队，设立“劳模创新研究中心”，围绕“工匠五力”开发模块化课程，年均培育劳模工匠后备人才2000余人。同时年培训工会系统干部2000余名，让工会“娘家人”成为技能成才的坚实后盾。

如今，滨湖学院年均培训学员达3万人，已成为长三角智能制造技能人才的“摇篮”。未来，依托江苏省工匠学院联盟，该院将深入开展“技能照亮前程”行动，持续深化“政校企行”四位一体共同体建设，打造社会组织服务产改领军品牌，奋力书写工会赋能技能成才、服务产业升级的新篇章。

联盟聚力强根基 创新赋能育工匠

南通工贸技师学院

江苏省南通工贸技师学院自2023年8月建立工匠学院以来，始终锚定“服务区域产业、培育新时代工匠”的办学定位，开设5大专业群30余个专业，每年输送中高级技能人才1100余名，年职业技能培训近万人次。

探索技能人才培养“三维融合、多点突破”模式。一是深化“校地产业”精准对接，紧扣南通制造业升级与新兴产业发展需求，重点打造数控加工、机械维修、互联网营销师、新能源汽车等特色工种。其中数控加工专业毕业生在南通本地就业率超90%，直接服务百余家机加工企业；新能源汽车专业实行双导师授课模式，实现学生“毕业即上岗”，年均培训模纸万人次，成为区域新能源产业人才输送的核心基地。二是创新“校企协同”育人机制，与中天科技、恒力集团等200余家企业共建“校企命运共同体”，2024年新增合作企业23家，联合成立低空智联、奔腾钣喷等4所产业学院。其中与艾飞航空科技共建的低空智联产业学院，开发“无人机+农业”“无人机+应急”特色课程，2025年已培养民用无人机驾驶员80人，获证后就业率达92%；三是首创“学历+技能”贯通培养，联合南通大学开展人才培养贯通试点，2024、2025年共计796学员同步接受学历教育与技能培训，实现“双证赋能”，打造了学历教育与技能教育融合的江苏范式。

工匠学院联盟是汇聚资源、协同发展的重要平台，是推动全省工匠培养事业提质增效的“强纽带”。未来，南通工贸技师学院将依托全省的工匠学院联盟重点推进三项工作：一是搭建跨区域师资交流平台，组织联盟内国务院政府特殊津贴专家、全国五一劳动奖章获得者等高层次人才开展巡回授课、结对帮扶，促进名师工作室、技能大师工作室共建共享，整体提升全省工匠学院师资队伍水平；二是建立联盟专属优质课程资源库，整合各成员单位开发的百余门线上课程与职业培训包，实现数字化教学资源互通互用，降低办学成本、提升培训质量；三是打造联盟特色技能竞赛品牌，常态化开展跨区域技能比武，以赛促练、以赛促训，培育更多顶尖技能人才，扩大江苏工匠培养的行业影响力与社会美誉度。

打造新时代港口工匠的培育基地与摇篮

连云港港口控股集团工会

连云港港口控股集团把作业现场与生产岗位打造成为新时代港口工匠的培育基地与摇篮，着力建设一支知识型、技能型、创新型的新时代港口工业工人队伍。

赛训一体，筑就技能淬炼的“大熔炉”。在班组中大力开展岗位练兵、技术比武等活动，重抓岗位技能提升和资质取证进阶等全员培训，2024年开展一线技能操作和劳务人员培训540期、3.67万人次参训；近五年累计培育高级工、技师572人。完善13个工种的职业技能等级评价体系，率先开展省特级技师评聘试点；累计已有58人晋级高级技师，2人获评特级技师。开展16期集团精英赛，规模化、系统化推进高技能人才培养；近五年，163人获评全国和省市“技术能手”。在此期间，组织优秀选手和年轻新锐举办集团“云港工匠”技能大师赛，加速港口技能领军人才脱颖而出，今年勇夺全国及省市级技能大赛多项个人和团体一等奖。

言传身教，办好技艺传承的“大学校”。连续18年开展“名师带高徒”活动，针对优秀青工开展“一对一”培养，挖掘、传承、发扬港口特有的操作技能专技特艺，1915对师徒参与了九轮活动，培养全国和省市级技术能手237人。在技术骨干中深挖优秀内训师资，对知识秀青工开展“一对一”培养，挖掘、传承、发扬港口特有的操作技能专技特艺，1915对师徒参与了九轮活动，培养全国和省市级技术能手237人。在技术骨干中深挖优秀内训师资，组织优秀青工开展分层分类的定向、提升、订单等多种培训，市总组织徐州工匠学院每年培训产业工人不少于5000人，县（市、区）组织本级工匠学院每年培训不少于2000人。支持上多维度联动，制定工匠学院项目化补助办法，去年以来徐州工匠学院实施了77个项目，市总补助450余万元；劳模评选、五一奖推荐等定向给徐州工匠学院7个名额；安排工匠学院产业导师40人参加疗休养。

坚持强化创新，推动工匠学院联盟化发展。下一步，依托江苏省工匠学院联盟平台，以徐州工匠学院“联体式矩阵”为基础、“联动式作用”为关键、“联盟化发展”为目标，推动全市工匠学院更好发挥作用。一是对内丰富内涵，自主发展。推动市、县（市、区）及行业企业三级工匠学院建设，完善内部联动机制，强化体系功能与实践效应。二是对外交流互鉴，共享发展。推动与兄弟城市工匠学院在技能人才培育、技能等级评价等方面开展多种交流合作。三是对上借梯而为，提升发展。推动徐州工匠学院融入全省工匠学院联盟平台和工作体系，参与联盟活动，提升整体水平。

聚焦三维融合 赋能人才成长

常州技师学院

作为常州工匠学院，我们积极构建“三维融合”培养体系，助力学员从“技能新手”成长为“行业能手”。

政校企深度融合。打破传统校企合作浅层合作模式，构建“政府主导、学院主体、企业主推”协同机制。牵头成立常州技工教育集团，成员单位超100家，每季度召开对接会，将企业需求转化为教学案例。企业投入设备、派遣骨干参与教学，学院为企业提供技术攻关与技能培训服务。如与江苏普锐斯共建“联合实训中心”，企业捐赠设备，学院开发课程，为企业节约维修成本。建立“企业岗位实训+学院一体化教学+第三方评价”机制。近三年学员培训取证后稳岗率超98%，企业满意度达95%以上。

数字技术深度赋能。以数字化手段重构技能学习场景，打造“线上+线下+虚实结合”混合式培训模式。建成省常技线上培训平台，开发80余个职业工种数字化课程资源库；升级公众号，推出视频号及咨询小程序，打造学习社区。线下推行“车间即课堂”模式，将企业真实生产线引入校园，提升学员实操能力。虚实结合引入“数字孪生技术”，建设虚拟仿真实训基地，模拟高危、高成本实训场景，降低培训成本与安全风险。

特色工种品牌化。聚焦地方产业优势，培育特色工种品牌。围绕常州“国际化智造名城”定位，打造五个省级特色品牌，其中数控机床维修学员在省级技能赛中屡获佳绩。联合龙头企业制定标准，还被纳入工信部重点推广标准。以特色工种为核心拓展产业链，如依托数控机床维修品牌成立“劳模工匠联盟”，实现“技能变现”。

未来，常州工匠学院将持续深化“三维融合”培养体系，重点推进建设“AI+技能”实训平台，引入大模型技术开发智能导师系统，打造“国际工匠学院”，与德国等职业教育强国合作，培养具有国际视野的“数字工匠”。

搭建聚合引擎平台 助力高素质技能人才培养

扬州市绿色能源工匠学院

2025年4月，中国石化集团江苏石油勘探局有限公司与扬州市总工会成立“扬州市绿色能源工匠学院”，秉持“立足油田、服务行业、面向社会”的办学宗旨，聚焦产业工人培训，发挥央企优势，搭建工匠人才“聚合引擎”平台，创新工匠人才“梯次成长”培育路径，为企业和行业提供人才技术支撑。

搭建工匠精神的传播平台。扩大“劳模工匠进校园”效应，以培训为主阵地开展“工匠大讲堂”活动，请田明等劳模工匠传授经验方法、分享岗位成长成才经历和创新成果，利用“工作室创新联盟”推动技能人才“跨界交流”共同攻关技术难题，每年邀请50名左右的工匠型人才在技能人才培训班授课，每年培训技能人才25万人次，让工匠精神从“个体闪光”变为“群体自觉”，营造“尊重工匠、崇尚技能”浓厚氛围。

搭建产教融合的共育平台。构建“校企协同、资源共享、人才共育”的育人体系，以培养“田明式”工匠人才为落脚点，实施“拔尖推荐、骨干培养、进阶提升”分类培养模式，从岗位标准制定、课程设计到实训考核，坚持以产业需求定专业、以岗位标准建课程、以技术前沿强能力。推动竞赛由“精英赛”向“全员赛”转型，在广泛开展岗位练兵基础上，选拔技能突出的人才开展体系化培训，通过竞赛比武发现一批人才、锻炼一批人才，把参赛和获奖人员培养成技能骨干。

搭建优质资源的共享平台。学院与油田生产单位共建共享实训设备，让先进设施成为教学实训的“实景课堂”。组织投尖技能人才参与学习资源开发，建立健全课程方案、师资、课件、教材、试题等五大资源库，通过“云上练兵”平台共享师资课程，将分散的“资源孤岛”串联成“培育网络”，让优质课程成为职工能力素质提升的“学习宝库”。

搭建社会服务的助力平台。持续深入推进“劳模工匠助企行”行动，先后选派2名劳模工匠，在扬州市总工会的统一安排下，深入地方企业帮助解决工艺和技术难题。

协同共建聚合力 赋能育匠促发展

泰州职业技术学院

泰州职业技术学院作为江苏工匠学院联盟的重要成员，通过校建跨学院协同机制、深化产教融合、强化数字赋能，为区域产业升级与新质生产力发展提供了有力支撑。

打破资源壁垒，实现优势互补。依托智能制造、人工智能与大数据、城乡建设、智能制药与化工新材料四个二级学院，系统构建覆盖21个工种、24个专业的综合培养体系。通过“资源共享平台化、师资互通专业化、标准共建一体化”三大举措，整合2个国家级实训中心、3个省级实训基地、10个工程技术研发中心，形成覆盖多领域、多层次的高水平实训平台。同时，由181名专任教师和89名企业工匠组成的柔性师资库为推动培训标准与行业需求精准对接提供了强有力的人才支撑。

聚焦产教融合，打破路径依赖。深挖“院企协作”育人效能，以数字技能为抓手，构建立体化人才培养体系，形成“校内实训+企业实践+线上拓展”三阶工匠人才培养体系。与蓝思精密、扬子江药业等13家龙头企业共建产业学院，开展订单培养，形成“企业出题、学院解题”的攻关模式。依托省级虚拟仿真实训基地，利用数字孪生技术丰富和创新线上培训资源，开发产业工人技能提升专属资源包，年线上课程访问量超10万人次。

强化区域耦合，服务高质量发展。围绕中国医药城和制造业集群定位，学院重点打造药物制剂工、工业机器人操作员、乡村工匠等品牌工种，推动特色化工种与区域产业强耦合。持续扩大微盘材料贴性培训、企业员工培训和社会公益培训规模，深化“以赛促训”机制，通过承办各级技能大赛，全面提升培训质量与品牌影响力。

工匠学院联盟已成为技能人才生态系统的“连接器”和“加速器”。学院将进一步深化政校企协同、数字赋能与资金精准投入，拓展“智能+绿色”新兴工种，为制造业高质量发展注入更强劲的技能动能。

构建工匠培育新体系 打造产才融合新高地

淮安市总工会

淮安市总工会紧紧围绕地方经济社会发展大局，将工匠学院建设作为深化产业工人队伍建设改革、服务高质量发展的重要抓手，进行深入探索与实践，走出了一条具有淮安特色的高素质技能人才培养之路。

系统谋划，构建协同共建新格局。将工匠学院建设摆在突出位置，市委、市政府主要领导亲自指导，将《关于协同推进工匠学院建设助力高质量发展的建议》列为市政协重点提案督办，有效推动了工作落实。市总工会联合市委人才办、市教育局、市人社局、市工信局、市科技局、市财政局等相关部门，在政策制定、资源整合、项目实施等方面密切配合，形成了齐抓共管、协力推进的良好工作局面。

精准培育，打造多元赋能新模式。紧密围绕淮安“7+3”先进制造业集群和“353”战略性新兴产业业融合集群发展需求，开设“数控机床编程”“电工中级工”等培训班，创新开设“经典推扬菜”制作等特色课程，年培训超2万人次。充分发挥工匠学院在技能竞赛中的平台作用，联合市人社局等部门，依托工匠学院体系征集实施职业技能竞赛项目38项，推动人工智能训练师、数控加工等10项示范性劳动竞赛落地。深度融合“劳模工匠助企行”专项行动，组织工匠学院师资和优秀学员深入企业生产一线，“把脉问诊”技术难题，推动创新成果转化。

示范引领，营造崇尚工匠新氛围。聘请大国工匠高凤林担任名誉院长，孙景南等担任产业导师，成功举办“工匠人才训练营”，通过“开营第一课”、专题授课等形式，以榜样的力量激励广大产业工人走技能成才、技能报国之路。依托工匠学院平台资源，拓展开展了企业班组长安全培训，年内已培训750余人，筑牢安全生产防线；首次系统化组织了137名工会社会化工作者的能力提升培训，夯实基层工作力量。积极利用主流媒体平台，宣传工匠学院建设的创新做法、培训成效和涌现出的先进典型。

以创新路径培育交通技能人才

江苏交通工匠学院

为助力交通强国、交通强省建设，省交通运输厅与省总工会依托江苏省交通技师学院，于2024年12月成立江苏交通工匠学院。学院以“政行企校”四方联动为核心，肩负“育工匠、聚人才”使命，探索出交通技能人才培养的创新路径。

在人才培养上，学院坚持精准化与多元化并举。紧扣低空经济、新能源汽车等新兴产业需求，构建四大培养体系，打造45个工种职业技能等级认定资格，培育5个特色工种品牌，实现紧缺人才与传统技能人才协同培养；以“互联网+”破解工学矛盾，搭建数字教学资源库，上线67门课程、近3000个教学资源，建成近200间智慧教室，打破技能提升的时空限制；通过“竞赛+培训”双向赋能，承办智能网联新能源汽车技能大赛等赛事，年培训企业职工超6000人次，考核合格获证率超96%，实现培训供给与企业需求精准对接。

学院建设中，夯实“六个有”基础彰显交通特色，拥有18个国家级、省级重点实训基地，9万余平方米实训场地及故宾馆等757等先进设备，组建“双师型+专家型+工匠型”教学团队，80余名高级职称教师、98名国家级省级技术能手为人才培养保驾护航。同时聚焦“五个聚焦”要求，将党的领导贯穿办学全程，聘请劳模工匠担任特聘教师与顾问，通过品牌活动发挥示范引领作用。2023年12月以来，学院累计培训超1.2万人次，职工技能晋升人数年均增幅达11.17%。

目前，学院面临运行机制待完善、新质生产力实训资源需深化等问题。下一步，学院将规范运行机制并纳入“十五五”规划，强化资源与师资建设，推动专业教师工学一体化率达90%以上，实现“三个明显”建设效果，确保年均培训超2000人次。未来，江苏交通工匠学院将持续创新培养模式，为江苏交通运输产业转型升级注入人才动力。

“三聚焦”深化产教融合赋能产业发展

淮海技师学院

近年来，淮海技师学院依托工匠学院建设，通过三个聚焦深化产教融合，着力培养高素质技术技能人才，为区域产业发展注入强劲动能。学院先后获评全国五四红旗团委、江苏省职业教育先进单位、江苏省德育先进单位。

聚焦专业与岗位精准对接，筑牢育人根基。紧扣宿迁“615”产业体系，开设工业网络技术、智能网联汽车技术应用等38个特色专业，联合企业共建5个二级产业学院。根据不同岗位标准与企业共同制定人才培养方案、共同设置专业课程、共同安排授课师资、共同组织实习实训、共同参与考核评价，实现校企联动100%覆盖，75个“订单班”“冠名班”量身培育3881名技能人才，构建起“岗课对接”的专业群课程体系，让人才培养精准匹配产业需求。

聚焦课程与师资双向赋能，强化育人核心。作为全国技工院校工学一体化建设院校，推动2000余名学生实现“学中做、做中学”，编写校企双元教材20余部。开展教师教育教学理论、课程开发、课堂教学设计、新型教材编写等专项培训及“青蓝工程”结对培养、全员院级公开课、新进教师比赛、青年教师比赛、教学能力大赛等教师能力提升工程“6+1”系列活动。目前，学院双师型和理实一体化教师占比达95%，现有6个国家级、省级技能大师工作室，70名全国及省级技术能手，1名江苏大工匠领衔的师资队伍，为教学质量保驾护航。

聚焦技能与素养全面提升，彰显育人成效。依托国家高技能人才培训基地，积极引入行业前沿技术，鼓励师生角逐各级技能赛事，累计斩获国家级、省级金牌63枚、银牌79枚、铜牌72枚。开展“思政微课”“微团课”比赛，建设校内外思政教学实践基地和非遗项目特色班，打造开放创新的活力思政课堂，联通一、二、三课堂，劳动实践、美育修养、志愿服务等均纳入课程体系，发布“淮海文明20条”，20余名学生获评“全国技术能手”“全国优秀共青团员”“江苏最美中职生”等称号。

创新路径 筑牢技能人才培养根基

江苏省盐城技师学院

盐城技师学院坚守立德树人根本，以省工匠学院建设为核心，深化产教融合、创新培养路径，培育兼具技术能力与职业素养的高素质技能人才，为江苏制造业转型升级和区域产业高质量发展提供坚实支撑，先后获评国家级高技能人才培训基地、省职业教育先进单位等荣誉。

聚焦产业需求，精准对接筑牢育人根基。紧扣区域产业布局，聚焦新能源、智能制造等重点领域需求，搭建覆盖9大行业的专业集群，实现专业设置与产业发展同频共振。建立“企业需求—劳模工匠—三级学院”联动机制，挖掘企业生产痛点转化为教学案例，联合工会、龙头企业及劳模工匠开发课程标准，将职业素养与工匠精神融入培养全过程，全年超千名企业员工通过技能等级鉴定，达成“培养即能用、上岗即胜任”目标。

聚焦模式创新，产教融合激活育人动能。引入第一批省市劳模、技术能手担任兼职教师，依托“大师工作室”开展师徒结对教学，师生协助企业破解65项技术难题，同时转化实战经验为教学资源。推行工学一体化改革，全年开展200次企业技术服务，创效445.3万元；开设44场定制化培训，分层满足企业员工与在校学生技能提升需求。

聚焦文化浸润，工匠精神厚植育人土壤。通过10场劳模精神宣讲活动覆盖超500名职工与学生，邀请劳模工匠走进课堂分享奋斗感悟。将工匠精神融入技能竞赛、技术攻关等实践，在企业技术改造、项目研发中传递精益求精的职业态度与创新意识，以“理论宣讲+实践培育”双轨模式，厚植技能人才成长土壤。

聚焦协同整合，凝聚多方育人合力。构建“政府引导、工会推动、校企主体、市场导向”的协同育人机制，依托省总工会资源扩大服务覆盖面，计划2025年新增服务企业10家；与企业共建研发中心，围绕产业技术瓶颈联合攻关，形成“人才培养—技术创新—产业升级”良性循环，推动教育链、人才链与产业链、创新链深度融合。

未来，学校将持续深化技能人才培养创新，拓展服务领域、强化教字赋能、培育工匠品牌，为江苏产业转型升级输送更多高素质技能人才，为区域经济社会高质量发展贡献更大力量。

以工匠学院为抓手 探索技能人才培养新路径

南京玻璃纤维研究设计院有限公司

江苏作为全国高性能纤维及复合材料产业重要集聚区，亟需高素质技能人才支撑产业链高质量发展。南京玻纤院联合行业学会共建江苏玻纤产业工匠学院，探索出“体系筑基、四维赋能、长效保障”的技能人才培养路径，为产业培育复合型人才，助力产业工人队伍建设改革走深走实。

构建“三位一体”培育体系，夯实人才培养根基。一是搭建多元融合实训平台。以南京玻纤院产业基地为核心，整合高端资源打造“理论教学+实操实训”一体化基地，引入高端测试装备和安全实训VR平台实现“沉浸式”实训；开发“玻纤学苑”微信小程序，方便行业职工便捷学技能。二是建立协同共建机制。创新“工会牵头、院所主导、企业参与、高校支撑”模式，南京玻纤院负责课程开发等核心工作，院工会统筹政策资源，41家链内企业精准反馈需求，联合高校建立“产业教授”制度，打通协同育人通道。三是完善技能认定标准。牵头制定《玻璃纤维及制品工》国家职业技能标准，建成覆盖5个等级的技能等级认定题库，获批江苏省第三方职业认定资质，为近千名行业职工提供认定服务，规范人才培养质量基准。

打造“四维驱动”实践路径，提升人才核心能力。深化“工学赛培”融合培育，构建一体化培育模式，开展20期“送教入企”公益活动，覆盖多地产业集中区，培训职工2万多人次；实施“双师型”人才培养计划，培育技能人才500多名，其中31人成长为“双师型”人才。搭建竞赛激励成长舞台，承办省级行业职业技能竞赛，建立“企业初赛+全省决赛”选拔机制，竞赛结果与技能晋升、评优评先挂钩，带动2000多名职工参与岗位练兵，涌现出全国技术能手、省级技术能手等一批骨干人才。构建协同创新培育生态，成立劳模（工匠）创新工作室联盟，建立多元协同机制，已承担30多个科研项目，申请20多项专利，推动创新成果转化、激活人才创新动能。融入劳模工匠精神培育，设立劳模工匠事迹展，通过“工匠讲堂”等形式宣讲先进典型，将工匠精神融入技能培训，增设相关案例课，实现“技能提升+精神引领”双培育。

健全“长效保障”机制，拓宽人才发展空间。优化多元激励体系，建立“精神激励、物质奖励、职业发展”三位一体激励机制，实施科技创新专项奖励，将技能津贴纳入薪酬体系，选树行业先进典型，营造崇尚技能的氛围。打通多维发展通道，建立四层级人才发展体系，打破“管理单通道”局限，打通技能人才与专业技术人才发展通道，近20名职工获评高级工程师或高级技师，推动优秀工匠向复合型人才转型。强化示范辐射引领，依托相关平台推广人才培养成果，带动41家上下游企业融入培育体系，相关实践获多项荣誉，被媒体宣传推介，工匠学院成为全总重点支持学院。

下一步，江苏玻纤产业工匠学院将聚焦“新质生产力”需求，增设前沿领域培训项目，扩大创新工作室联盟规模，建设虚拟仿真实训基地，持续完善培养体系，为产业高质量发展注入更强人才动力。

深耕培训筑根基 赋能电网育英才

国网江苏省电力有限公司工匠学院

江苏电力工匠学院依托国网江苏省电力公司技能培训中心建设，始终锚定“建设行业领先、国内一流的高技能人才培养基地”目标，通过构建“四阶成长通道”、设计“四维学习路径”，形成具有电力特色的技能人才培养体系。

构建“四阶成长通道”，打造阶梯式人才培养体系。以电力工匠塑造工程为指引，探索打造“新锐工匠—专精工匠—全能工匠—权威工匠”四阶全周期工匠成长通道。在“固基培元”阶段，面向入职3年以内的员工，通过系统化的“三级点火”（奠基、筑基、强基）培养、“赛马练兵”、师带徒机制等措施，夯实新锐工匠根基。在“深耕精进”阶段，面向入职4~6年的优秀员工，通过专项培训、项目攻坚、竞赛比武、提升实践能力，推动员工深耕专业领域，成为技术骨干，打造专精工匠梯队。在“跨界融合”阶段，面向入职7~10年的市公司工匠、专家后备人才，通过复合培训、“产学研协同”技术攻关等措施，培养多专业融合攻坚能力和创新能力，淬炼全能工匠先锋。在“引领传承”阶段，面向10年以上工作经验的省公司工匠、地市公司专家人才，通过工匠研修、工作室孵化等措施，助力全能工匠技术范式升级传承与影响力拓展，塑造权威工匠标杆。

设计“四维学习路径”，构建精准化培养体系。学院创新构建“点火容基—靶向提升—梯次培优—专项赋能”四维学习路径，实现技能人才从基础能力到专项能力的精准提升。在“点火容基”路径中，聚焦新员工“一年专业入门”培养目标，瞄准“入职、试用期满、见习期满”三大关键节点，分步开展奠基、筑基、强基“三级点火”培养。在“靶向提升”路径中，聚焦核心技能提升目标，将各工种按照核心工作内容、工作任务项分5个等级构建业务能力模型，设计出以一周为培训周期（简称“单元”）的岗位技能“单元制”培训体系。在“梯次培优”路径中，聚焦不同入职年限、不同层级的优秀技能人员，设计打造技能“三英”（菁英、领英、卓英）进阶培养计划，促进优秀人才加速成长成才。在“专项赋能”路径中，聚焦“三种人”、班组长等基层关键岗位人群，通过专项赋能培训和认证，助力专项人才赋职能力提升。

江苏电力工匠学院将学习借鉴联盟中优秀工匠学院的实践经验，持续探索实践电力技能人才培养路径，为江苏省工匠学院联盟贡献更多“国网经验”，为行业高质量发展提供坚强人才保障。