

江苏工人报

国内统一刊号
CN32-0003 星期二 2025年12月9日
邮发代号27-45 (农历乙巳年十月二十)
第11136期

江苏省总工会主管主办
江苏工人报社出版
今日四版



江苏工人报



江苏工会

习近平主持召开政治局会议分析研究2026年经济工作

据新华社电 中共中央政治局12月8日召开会议,分析研究2026年经济工作,审议《中国共产党领导全面依法治国工作条例》。中共中央总书记习近平主持会议。

会议强调,做好明年经济工作,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,完整准确全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,着力推动高质量发展,坚持稳中求进工作总基调,更好统筹国内经济工作和国际经贸斗争,更好统筹发展和安全,实施更加积极有为的宏观政策,增强政策前瞻性针对性协同性,持续扩大内需、优化供给,做优增量、盘活存量,因地制宜发展新质生产力,纵深推进全国统一大市场建设,持续防范化解重点领域风险,着力稳就业、稳企业、稳市

场、稳预期,推动经济实现质的有效提升和量的合理增长,保持社会和谐稳定,实现“十五五”良好开局。

会议指出,明年经济工作要坚持稳中求进、提质增效,继续实施更加积极的财政政策和适度宽松的货币政策,发挥存量政策和增量政策集成效应,加大逆周期和跨周期调节力度,切实提升宏观经济治理效能。要坚持内需主导,建设强大国内市场;坚持协调发展,促进城乡融合和区域联动;坚持“双碳”引领,推动全面绿色转型;坚持民生为大,努力为群众多办实事;坚持守牢底线,积极稳妥化解重点领域风险。

会议强调,要坚持和加强党的领导,把党领导立法、保证执法、支持司法、带头守法落到实处,提高依法治国、依法执政水平。

苏州市总工会实施万名班组长质量和安全素质提升行动,护航企业安全发展——筑牢发展“安全坝” 拧紧生产“保险阀”

本报通讯员 钱茹冰

“刚才我已现场巡视一圈,目前厂区工作设备状态无异常,大家要规范作业,注意安全。”每天清晨,在环鸿电子(昆山)有限公司的车间里,班组长李师傅正利用班前会时间,向工友们强调作业规范和常见安全隐患及处置方法。这种“班前五分钟”安全教育的场景,如今已成为苏州众多企业的常态。这正是苏州市总工会深入开展“万名班组长质量和安全素质提升行动”带来的新气象。

今年以来,苏州市总工会以安全生产“六化”建设为主线,以“万名班组长质量和安全素质提升行动”服务职工实事项目为抓手,通过系统化培训、数字化赋能、精准化服务,构建起全方位、多层次的安全防护网,为企业高质量发展筑牢安全根基。

全员培训,筑牢安全思想堤坝

安全生产,教育先行。在企业生产一线,班组长作为“兵头将尾”,既是管理决策的执行者,更是安全生产的“前沿哨兵”。他们的安全意识与应急能力,直接关系到千家万户的幸福安宁。

7月15日,2025年首期全市班组长安全生产培训班开班。课堂上,既有对《苏州市安全生产条例》的深入解读,也有应急救援的实操演练,更组织学员走进安全生产示范企业,在实景中感悟、在交流中提升。“培训不仅讲宏观政策,

更教实操方法,帮助我们既握紧‘安全尺’,也练就‘急救手’。”一位参训班组长感慨道。

扎实推进万名班组长安全技能提升培训,是苏州市总工会践行“以职工为中心”工作导向,维护广大职工生命安全和健康权益的务实举措。截至目前,全市已累计培训班组长10382人次,通过系统化教学、实境化演练,持续筑牢安全生产的第一道防线。

线下实训扎实推,线上课堂不断线。如今在苏州,一张线上线下融合的安全生产教育网正越织越密。线下,AED使用、心肺复苏等急救技能被纳入班组长培训必修课,已开展专项培训28场,覆盖职工4000余人。线上,《预防猝死及常见伤害应急救援》等主题讲座吸引315万人次观看,知识竞答、云课堂让安全学习突破时空限制,实现“人人皆学、处处能学、时时可学”,全力营造“人人讲安全,个个会应急”的氛围,共同创建安全、稳定、和谐的社会环境。

技能提升,打造安全实战精兵

从“知险”到“能防”,技能提升是关键一环。苏州市总工会通过“安康杯”竞赛淬炼精兵、“随手拍”激活群防群治,培育出一批懂安全、会防范、敢监督的“安全前哨”,共同织密城市发展的“安全防护网”。

在今年“苏州工匠日”活动现场,苏州市职工创新成果展示交流活动区吸引众人驻足。“安全隐患随手拍”优秀案例展墙上,一幅幅整治前后的实景对比照片,生动展现着职工参与安全治理的成效。这场覆盖全市的主题活动,评选出的60项优秀案例汇编成册、全市推广,这一创新举措让“小发现”推动“大整改”,让“随手拍”成为“安全眼”。

“过去看到隐患往往不知道怎么报、报给谁,现在随手一拍,问题很快就能解决。”一位参与活动的职工表示。这一创新机制有效激发了职工“我要安全”的内生动力,推动安全生产从“被动接受”向“主动参与”转变。

赛场练兵强技能,比武赶超促提升。11月21日,全市安全生产和劳动保护技能大赛收官,全面检验选手隐患排查、应急处置等实战能力。全市各级工会也积极以“安康杯”竞赛为载体,以赛促学、以赛促训,累计组织1351人次在竞赛中淬炼技能、展现风采,营造出“比有标杆、学有榜样、赶有方向”的浓厚氛围。同步开展的“班前班后五分钟”安全教育更将活动延伸至日常,激发职工争当“安全吹哨人”,推动安全生产群防群治落地生根。

文化培育,营造安全生态氛围

安全文化的培育,是安全生产的深层保障。苏州市总工会通过“三送”服务传

递关怀,让安全意识深入人心。

“先通风、再降温、及时补液……”8月22日,“清凉驿夏”苏州工会驿站送清凉活动走进东沙湖城市客厅户外劳动者服务站点,为奔波在高温下的新就业形态劳动者,带来了一场融合高温救护知识、提神香包手作和实用防暑物资的“清凉+”关怀体验。现场,苏州红十字学会讲师王子娱用通俗的语言和形象的图示,从中暑识别、现场急救到高温作业预防等方面,为现场的新业态劳动者系统讲解普及防暑和应急救援知识。“平时跑单最怕头晕发热,学会这些急救知识真的很管用!”一位美团小哥感慨道。

今年夏季,全市各级工会筹措资金2095万元,开展“送清凉、送安全、送法律”活动,走访慰问户外一线、新就业形态劳动者、高温作业岗位人员20万人次。一份份防暑降温礼包,一本本安全生产、劳动法律法规手册,传递着“娘家人”的温暖,更传递着安全发展的理念。

从系统培训到技能提升,从制度建设到文化培育,苏州市总工会正以“六化”建设为笔,描绘出一幅幅安全生产的生动图景。苏州市总工会相关负责人表示,下一步,将持续深入推进“万名班组长质量和安全素质提升行动”,通过开展全员教育培训,提升安全生产技能,建设职工安全文化等扎实举措,切实为苏州高质量发展筑牢安全基石。



“一炉一策”降能耗

扬子石化芳烃厂通过氧含量、炉膛压力等燃料气相关的关键指标评比,优化加热炉运行体系,使炉效提升0.85%,每小时降低燃料气使用量0.15吨。实现“一炉一策”降低能耗。

姜可凡 张松然 雷鸣 摄



连云港召开新时代“枫桥经验”工会实践推进会

本报讯(通讯员 易怀丽 特约记者 刘毅)为全面落实全国、省总工会相关工作要求,总结连云港市作为全国市域示范点的培育成效,12月4日,连云港市新时代“枫桥经验”工会实践推进会在灌南县行政中心召开。

与会人员实地参观了灌南县三级实践阵地,学习了灌南县在推动“枫桥经验”基层实践、构建和谐劳动关系方面的探索与成效,以及深化工会参与基层治理的创新实践。与会人员还集中观看了全市推进“枫桥经验”工会实践工作短片,直观感受近年来各地工会在矛盾化解、权益维护、服务升级等方面的生动实践。

灌南县总工会、海州区总工会、连

云区云山街道工会等5家单位代表作典型发言。围绕工会劳动法律监督、“一站式”争议化解平台建设、新就业形态劳动者权益保障、基层工会组织赋能等主题,分享了各具特色的经验做法。其中,灌南县总工会的“关口前移、源头化解”机制、云山街道工会的“网格+工会”服务模式等实践案例,为全市工会系统提供了可复制、可推广的借鉴样本。

有关负责人介绍,该市各级工会将提高政治站位,深刻认识新时代“枫桥经验”工会实践的重大意义,将其作为维护劳动领域政治安全、服务高质量发展的重要抓手;系统总结示范点培育工作中的有效做法,固化形成长

效机制;聚焦关键任务,围绕全总“五个一”工作体系,在机制建设、平台打造、“一函两书”运用等方面持续发力,确保各项任务落地见效。

此外,该市将突出工作重点,以构建和谐劳动关系为主线,全面推进法治宣传、纠纷排查、权益维护等工作,加快完善“健全制度、打造阵地、配备人员、保障经费、开展业务”五大要素;强化协同联动,深化“工会+法院+检察院+人社+司法”协作机制,推进县級总工会入驻综治中心,打造“一体化”“一站式”劳动争议多元化解平台,激活工会智能法律服务“一张网”效能,形成上下联动、内外协同的工作格局。

让暖心约定“四季恒温”

陈宝泉

近日,全国总工会下发通知,启动2026年元旦春节期间工会送温暖活动,并对新就业形态劳动者进行集中大慰问大走访,旨在进一步密切与新就业形态劳动者的联系,把党和政府的关心关爱送到劳动者的心坎上。

捧出一颗心,换得一片情。与以往相比,此次工会送温暖慰问走访活动,呈现出资金投入大、覆盖面广、针对性强、重点突出、形式创新的特点。将重点关注5种情况而发生困难的职工;特别重点聚焦两类群体,包括被列为工会送温暖对象的新就业形态劳动者,重点是依托12家头部平台企业就业的、重点群体职工,包括新就业形态劳动者以及灵活就业人员、曾得到过工会维权服务的货车司机、网约车司机、快递员、网约配送员等。慰问走访将在平台企业、物流园区、配送站点、工会驿站、司机之家等场所展开。重点了解新就业形态劳动者劳动报酬、休息休假、劳动保护、职业发展等基本权益保障情况及其急难愁盼问题,做到困难职工一个不少。

工会送温暖慰问走访,是“娘家人”送给职工特别是困难职工的“暖心约定”。在长达33年的从行动到心灵的送温暖实践中,各级工会进万家门、知万家常、解万家常、暖万人心,当好纽带,不做“飘带”;当好桥梁,不做“横梁”。既帮助职工解决眼前的实际困难,又着眼于长效帮困机制;既给予物质支持,又提供精神慰藉。线上从单纯两节期间的送资金送物资拓展到“五送”

(送就业、送培训、送医疗、送法律、送政策)的多元化服务,从线下送拓展到工会App线上送,进而衍生出“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”,以及遍布大江南北的工会驿站、“12351”热线等联系服务职工群众的闪亮品牌,形成重大节日有示范、特殊群体有帮扶、重大活动有慰问的工作格局。特别是近年来,全国总工会将工会维权服务新就业形态劳动者三年行动列入“559”工作部署持续开展。近5年来,工会送温暖活动筹集资金218.7亿元,慰问劳动者4250.6万人次,工会系统建档立卡的549.87万户困难职工家庭全部实现解困脱困。如今,工会送温暖慰问走访活动,链条不断延伸,内容不断扩充,形式不断上新,

体系化、日常化、实效化不断增强,这个传统品牌在新时代更加熠熠生辉。

工会是“职工之家”,工会干部是职工群众的“娘家人”。开展送温暖慰问走访活动,是工会直接联系服务职工群众的有效载体,是发挥工会桥梁纽带作用的重要途径。帮助职工解决急难愁盼,不仅是优良传统,也是工会的职能使命。岁末年初,深入基层一线,走进劳动者身边,广泛开展大慰问大走访,多握一握农民工的手,多访一访外卖员的难,多看一看困难职工的家,多想一想快递小哥的盼,多坐一坐一线职工的凳,多问一问货车司机的苦,多听一听环卫工人的愁,把职工群众的呼声“摸准”,把职工群众的愿望“摸实”,把职工群众的疾苦“摸透”,将推动工会送温暖慰问走访活动“四季恒温”。



工信部发布14个行业数字化转型“场景导航图”

据新华社电 12月8日在沈阳举行的2025年两化融合暨数字化转型大会上,工业和信息化部发布《场景化、图谱化推进重点行业数字化转型的参考指引(2025版)》。这一指引聚焦钢铁、石化等14个行业,绘制形成企业数字化转型“场景导航图”,旨在帮助企业破解“不会转、转不对”的难题,推动制造业数字化转型从“零散探索”迈向“系统推进”。

本次发布的“场景导航图”覆盖钢铁、石化等14个行业,贯穿研发设计、生产制造等5类业务活动,包含多个数字化转型场景及跨业务协同场景,并配套数据要素等4类数字化要素清单。

我国货物贸易进出口连续10个月保持增长

据新华社电 海关总署12月8日发布数据:今年11月份,我国货物贸易进出口3.9万亿元,同比增速回升至4.1%,从2月起连续10个月保持同比增长。

具体来看,前11个月,我国出口和进口分别达到24.46万亿元、16.75万亿元,同比增长6.2%、0.2%。其中,包括“新三样”、船舶在内的机电产品是出口主力,增长8.8%,占同期我国出口总值的60.9%。时值北半球冰雪运动旺季,下半年以来,我国对中东欧出口溜冰鞋、对北美市场出口滑雪服等冰雪运动产品增速都超过两位数。

国际货币基金组织上海中心正式开业

据新华社电 12月8日,国际货币基金组织(IMF)上海中心正式开业。IMF经济学家魏翰泽担任上海中心首位主任。

记者了解到,上海中心将为加强IMF与亚太地区的合作发挥重要作用。该中心将作为促进研究和知识分享的枢纽,为新兴市场和中等收入国家相关政策制定提供参考。该中心还将深化IMF与该地区的成员国、区域性机构和其他利益相关方的对话和外联工作。

●12月8日,在国家税务总局举行的例行新闻发布会上,国家税务总局政策法规司司长戴诗友介绍,今年前11个月,税务部门共查处3904户高风险加油站,查补税款41.63亿元;查处1818名包括明星网红在内的“双高”人员,查补税款15.23亿元。

●江苏省盐城市中级人民法院一审公开宣判十四届全国政协原常委、民族和宗教委员会原副主任苟仲文受贿、滥用职权案,对被告人苟仲文以受贿罪判处死刑,缓期二年执行。

镇江：激活「末梢」铸强「堡垒」
国有企业党员空白班组「清零提优」三年行动启动

本报讯(通讯员 戴秀丽 耿协涛)班组是企业最基础的“细胞单元”,如何让党组织的工作触达每一个“细胞”,点燃一线最活跃的“引擎”?近日,《关于在全市国有企业中组织开展党员空白班组“清零提优”三年行动的通知》正式印发,镇江市立下“军令状”,启动为期三年的专项攻坚,剑指国有企业党员空白班组,推动其动态“清零”,并实现从“有党员”到“强作用”,再到“党工共建”的深度提优,全面夯实国有企业高质量发展基层根基。

此项行动是镇江市深化产业工人队伍建设改革、纵深推进“党旗‘镇’红、三组联建”工作的一项重要创新实践。行动伊始,镇江市委组织部、市国资委、市总工会迅速联动,组建工作专班,对全市国有企业展开“拉网式”摸排,精准掌握党员空白班组的存量、分布及成因,深入剖析难点、堵点。在摸清底数的基础上,系统谋划,提出了覆盖组织建设、人才培养、作用发挥、联动共建等环节的“一揽子”解决方案,为未来三年精准施策、靶向发力绘好了“路线图”。

“清零”不是简单追求数字上的“归零”,“提优”更是根本目的。据了解,该行动摒弃了短期化、形式化的做法,推出一系列打基础、利长远的扎实举措。在组织覆盖上,注重优化整合班组设置,科学统筹调配党员力量,确保从生产一线的“末梢”实现“党的组织和工作100%全覆盖”。在队伍造血上,着力构建“把骨干培养成党员,把党员培养成骨干”的“双培养”机制,打通企业人才发展与党员队伍建设融合共进的“血脉”。在结对帮带上,组织企业党组织书记、劳模先进、优秀共产党员等与班组骨干、培养对象开展“N+1牵手”行动,为身处生产前沿的“兵头将尾”注入持续的成长动能。

行动的核心着力点,在于深化党小组、班组、工会小组的“三组联建”机制,目标是实现“1+1+1>3”的聚合倍增效应。全市将以创建“学习型、绩效型、创新型、和谐型、服务型”“五型”班组为统一标杆,全面提升班组的基础管理水平和综合战斗力。同时,广泛开展“联手兴家”“联动共建”活动,引导已有的“党员示范岗”“工人先锋号”“模范职工小家”等先进典型,与党员空白班组结对共建,通过经验共享、活动共办、难题共解,营造出先进带后进、携手同进步的生动局面,让联合共建机制在每个基层班组组出硕果。



12月8日凌晨,连云港港集装箱码头,港口作业区灯火通明。临近年末,港口职工抢时间、争速度,对进出港的各种货物及时进行装卸作业,全力冲刺全年目标任务。 王春 摄