



## 锻造工匠人才 激活内生动力 常州安康医疗产改实践的“三重奏”

一线员工学历提升人数占一线岗位的16%;核心产品生产效率提升了10%,完成产品到终端交付合格率100%;专利年增长率稳定在30%以上;持续改善提案年均降本超300万元。位于江苏常州武进区的常州安康医疗器械有限公司是一家专注于医疗器械研发、生产与销售的高新技术企业。公司成立于2010年,现有员工305名,成立以来始终致力于为市场提供安全、有效、可靠的医疗产品与解决方案。为深入贯彻落实新时代产业工人队伍建设改革精神,应对激烈的市场竞争与产业升级挑战,公司坚持以人为本,创新驱动的理念,致力破解人才发展通道单一、评价机制固化等难题,系统规划并实施以“拼搏创新、精进专业、持续学习”为三大支柱的人才发展体系,旨在打破“唯学历、唯资历”的桎梏,为每一位员工量身打造实现人生价值的成长舞台,进一步激发创新创造活力,为公司可持续发展奠定坚实的人才基础。

建立培训体系,打通职业发展通道。制定专项制度,以精准赋能为导向,对学历进修与职称晋升给予制度性激励。为员工提供学费补贴与学习时间支持,鼓励自我投资;构建融合线上与线下资源的“三级培训”体系,内部选拔讲师传承经验,外部聘请专家开拓视野;实施培训



需求闭环管理,通过年度需求提报、培训效果复盘及达成度分析,确保培训内容精准对接业务发展与个人成长需求。

开展师徒结对,筑牢工匠成长根基。公司建立覆盖各工种的内部技能评级体系,制定科学、公正的评定标准,并将评级结果与薪酬、晋升等核心利益直接挂钩;制度化推行“师徒带”机制,实施“青蓝工程”,促进技艺传承与迭代发展;举办技术练兵、技能比武、岗位标兵评选等活动,大力弘扬“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神。

奖励发明创造,激活技术创新引擎。公司设立专项专利奖励基金,明确发明创造奖励标准,并将“持续改善”提案活动制度化、流程化,建立从提案征集到奖励的闭环管理系统;

在公司荣誉体系和评优评价标准中,将“发明专利”列为关键性指标,大幅提升其权重,树立“创新者荣”的鲜明导向。

2025年,公司一线员工学历提升人数占一线岗位的16%,员工队伍基础素质得到有效改善;“同行共赢,

追求卓越”的企业文化深入人心,主动学习、积极进取已成为全体员工的自觉行动;培训体系的精准性、实效性不断增强,为公司高质量发展提供了人才支撑。

公司技能评级体系为一线员工开辟了清晰的职业发展路径,高技能人才队伍不断壮大;通过工艺优化与技能传承,核心产品生产效率提升了10%,零部件及模具验收合格率提升了5%,完成产品到终端交付合格率100%。培养了以陈政、蒋义斌为代表的工匠人才。陈政从工艺专员成长为部门经理,带领部门在技能评级中全员评优;蒋义斌通过技艺改善,部分产品的关键部件实现日产量提升30.21%、年降本57.5万元的显著成效,并荣获常州市“小革新”优秀奖。

公司涌现出以胡俭为代表的创新标兵,实现从初级工程师晋升为高级工程师内部评级的跨越,年度通过专利赋能产品迭代,技术改进使客户满意度提升了0.12%,显著提升了核心产品的市场竞争力。

通过系统性的产改实践,公司构建了多元共生的人才发展生态,实现了员工个人成长与企业高质量发展的同频共振。公司将继续深化产业工人队伍建设改革,奋力谱写新时代产业工人队伍建设的新篇章。

吴文龙 岳烽

2025年12月4日是第十二个国家宪法日暨第八个“宪法宣传周”,溧阳市总工会在吾悦广场举办了以“学习宣传贯彻习近平法治思想 推动宪法深入人心”为主题的义务法律咨询活动。

活动现场设置了职工法律咨询台,由专业人员为广大职工群众提供免费法律咨询。据统计,该活动共接待各类咨询20余人次,发放《职工劳动权益简明手册》《职工工伤维权手册》等各类法律宣传资料300余份。

今年来,溧阳市总工会累计处理职工来访3人次、来信2件、来电45起、通过“12351”职工维权服务平台接收并办结劳动争议类诉求8件,其他网上平台诉求18件,均及时协调处置,推动矛盾化解在早、在小。案例《从“N”到“N+1”的跨越——工会赋能职工,破解群体性裁员困局》获评全省工会法律援助十大典型案例,进一步彰显了工会在维护职工合法权益方面的责任与担当。

吕俊逸

## 宪法宣传“星”行动 法治护航“超”能量 ——钟楼区五星街道创新普法模式激发职工学法热情

在2025年“12·4”国家宪法日到来之际,一场别开生面的“宪法宣传‘星’行动 法治护航‘超’能量”主题普法活动在钟楼区五星街道谭市小学拉开帷幕。此次活动创新采用“法治+文旅”融合模式,有效激发了职工群众的学法热情。

“法旅”融合,激活职工共建合力。活动将赛场规则与宪法精神相结合,特邀苏超球员谢晖阳现场分享,以职业经历诠释赛场精神与法治精神的内在契合,为现场职工和青少年带来了一堂深刻的法治启蒙课。

为推动法治与文商旅深度融合,五星街道总工会在活动中正式启动“法旅融合发展观察员”机制,聘请三堡街商户主人组成“智囊团”,为职工工作环境法治化建设出谋划策。活动现场还举行了“小小法律明白人”证书授予仪式,激

励青少年成为尊法学法守法用法的青春榜样。

“沉浸式体验”让普法“潮”起来。“法治欢乐集市”成为活动的“人气担当”。“宪法射门”“小卫士接力赛”等互动游戏让参与者在运动中不知不觉掌握宪法知识。“这种方式太有趣了!我现在知道‘法无禁止即可为’的真正含义了!”一名刚完成游戏的职工兴奋地说。

法律咨询摊位前,专业律师提供“一对一”服务,新就业形态劳动者作为“宪法宣传员”,则用通俗易懂的语言初步解读简单法律问题,有效提升了服务效率与体验感。

非遗糕点摊位上,传承人现场制作带有“法”字印章的特色糕点,用传统工艺诠释“规矩”与“方圆”的法治理念,让法治文化在美味中传递。

“成果转化”见证法治信仰扎

根。“法治作品展示区”集中展现了职工学法的丰硕成果。职工书法班的法治文化作品刚劲有力,青少年绘制的“足球场上的法治规则”漫画生动解读法律边界,职工蔡惠萍以钩针技艺编织法治挂袋,让民俗文化与法治理念交相辉映。

活动还设计了资源互惠闭环设计。职工凭参与活动获得商铺发放的“法治优惠券”,如炒粉店“‘12·4’国家宪法日第二碗半价”等。此举既激发职工学法,又为商户引流,形成“法治教育—消费激励—街区繁荣”的良性循环。

此次活动不仅让宪法精神“飞入寻常百姓家”,更让法治暖流滋润街区。下一步,五星街道总工会将持续深化“法旅”融合模式,以精准高效的举措,让职工在法治护航下共享公平正义。

邓燕

## 新时代2024 网络文明公益广告 保护生物多样性



不要让他们活在标本瓶中

## “东风轴承”深耕细分领域 “机器关节”支撑强国制造

陕汽、汉德车桥等国内主流厂商,更随着客户出海,远销欧美市场。

此外,公司的研发触角还延伸至高端航空领域,正积极为国产大飞机C919配套研发起落架轴承。“这款产品虽小,却堪称‘顶尖的机器关节’,其对材料和工艺的要求达到了极致,能参与此类项目,也是东风轴承的制造能力向全球顶尖水平迈进的体现。”公司常务副总经理柏汉华说。

据悉,公司去年销售额达1.8亿元,今年预计将突破2.1亿元,今年的生产计划已经排满。面对持续增长的市场订单,东风轴承近年来持续推进产线智能化改造。企业的机加工车间,机械手与智能行车齐上阵。“以前这个车间要50名工人,现在部分产线和环节实现自动化后,人员只要之前的一半。”柏汉华介绍,近年来,企业投入数千万元升级产线智能化设备,生产效率和产品合格率不断提升。

人才是企业创新的根基。为此,东风轴承探索出了一套独特的人才激励体系。在公司内部,一套“工匠”评级制度激励着一线技术工人潜心钻研。被评为“工匠”的员工每月能获得500至800元不等的专项津贴,这项制度与公司的降本增效目标直接挂钩,让技能的价值得到实实在在的体现。同时,对于研发人员,项目成功量产后奖励机制,也让创新者能共享发展成果,形成了尊重技术、鼓励创造的浓厚氛围。

尹梦真 周祖晗 姚佳滢

## 一份早餐,50天陪伴

天宁街道暖“新”再行动致敬城市“摆渡人”

为切实关爱新就业形态劳动者的身心健康,让终日奔波的“城市奋斗者”感受到工会组织的温暖,近日,天宁街道联合天宁区委社会工作部、天宁区新联会,在常州市慈善总会的指导下,依托天宁区新就业群体爱心基金,携手桃园路工会驿站,共同发起“宁新聚力安新早餐”爱心活动。

活动首日的清晨,桃园路工会驿站内暖意流动。首批通过线上预约的新就业形态劳动者们陆续到来,领取到精心准备的“安新早餐”,带着满满能量,再度投身于城市的大街小巷。“平时赶订单经常顾不上吃早饭,这份早餐来得太及时了!吃饱了,干活都更有劲头!”一位刚领完早餐的



## 新时代2024 网络文明公益广告 保护生物多样性



不要让他们活在标本瓶中