

无锡市江阴高新区生物医药产业园现有在园企业80余家，产业工人2200余人。园区坚持“产改赋能发展”理念，巧用高薪产改“十招”，全力锻造支撑新质生产力主力军，激活高质量发展新动能。

以“谋”为先，注重顶层设计。成立由高新区主要领导挂帅的产改领导小组，整合党群、经发等部门力量，形成协同工作格局。搭好“共享职工之家”“产改指导站”两个阵地平台，配强产改指导员、观察员、联络员“三员”队伍。通过制定产改实施方案，建立“三员”会议及激励机制，织密产改工作网络。

以“实”为要，高效有序推进。年初制定产改要点，设立“十大任务推进表”常抓常管；开设产改专题培训、读书分享、互动交流等，分类指导“三员”

队伍和成员单位；以职工喜闻乐见的健康养生等为切入点，开展产改沙龙和主题讲座。



江苏省海
洋运输行业职
业技能竞赛暨
第八届“中远海
运杯”职工技能
竞赛现场。



深耕产改实践延伸到“全域”

常州市新北区滨江经济开发区作为省级开发区，是经济发展的前沿地，也是产业工人建功立业的主战场。2023~2024年，滨开区聚焦“新材料”特色主导产业，先后以新材料产业园、碳纤维及复合材料产业链为试点，通过机制建阵地、建平台、建品牌，夯实产改工作基础。今年，在“点到链”的基础上，市、区两级总工会通过联合调研、专题座谈、现场指导等方式为滨开区产改引航导向、把脉问诊，推动产改进一步延伸到“全域”。目前，产改已覆盖开发区核心区52家企业，惠及职工12300余人。

构建一个协同网络。充分发挥党工委政治引领和统筹协调作用，将产改纳入年度重点工作任务，成立产改工作领导小组，由滨开区总工会牵头，联动党群局、化工产业管理局等8个核心部门作为成员单位，定期召开会议解决难题；科学设置8个产业网格，建立网格长包片联系机制，实施分类指导、精准施策；压实企业党组织和行政主体责任，确保各项任务在企业层面落实。

抓实两张任务清单。制定滨开区和企业层面双向任务清单，分别围绕四类14项具体任务同步推进。着力构建政策支持体系、整合服务资源、搭建发展平台，为全域产改营造良好生态。聚焦“强主体、抓落实、创特色”，引导企业在构建技能培育体系、激发职工创新活力、健全民主管理与权益维护机制等方面

面制定具体措施，推动产改要求在企业层面落地生根、形成特色。

建强三支产改队伍。建立全域产改指导体系，设立产改指导站，由工会干部、网格员、企业骨干等组成产改指导员、联络员、观察员“三员”队伍，协助制定产改方案、对接各项产改资源，为企业提供全周期、精准化服务；组建“产改示范联盟”，发挥“经验输出”和“互助引领”作用，定期召开经验分享会，向其他企业输出可复制、可借鉴的产改经验，形成“培育一个、带动一片”的辐射效应。选拔劳模工匠、高技能人才等组成“技能导师团”，通过师徒结对、技能讲堂等方式传技授艺。

实施四大专项行动。围绕“思想铸魂、提质赋能、岗位建功、权益护航”四大主题系统实施专项行动：累计开展“理论江南燕”等宣讲25场，获评全国劳动模范1人，江苏省“工人先锋号”1个，常州市劳动模范1人。创建“劳模创新工作室”2个，开展素质和技能培训活动10余次，新增校企共建创新实践站6个，产学研合作项目11项。围绕主导产业举办各级技能竞赛20余场，组织“劳模工匠助企行”活动9场，为企业解决14项具体需求。持续优化3个人才公寓宜居环境，定期完善“安心港”户外劳动者驿站服务设施。为10家企业开展法律体检，调解劳资争议156起，涉及金额640万元。上线园区“微公交”，解决职工接驳难题，持续开展职工暖心服务，免费提供体检、疗休养等活动。

三项机制探索新路径

淮安经开区总工会紧紧围绕淮安“353”发展战略和区“3+N”特色产业布局，聚焦新型工业化，创新构建“协作共建、产才融合、清单服务”机制，积极探索特色产改新路径。

建立协作共建制度，织密产改工作“一张网”。成立“党建联盟+产改联盟”，将产改工作融入全区社会治理大局。组建指导员队伍，为173家企业提供“一对一”专属服务，实施网格化管理、全流程跟进。推动党组织“双覆盖”，已建立非公企业党组织401家、工会组织427家，覆盖产业工人6.2万余人。与社会组织共建文体共享基地6个，指导重点企业建设“联合职工之家”23个，与区党群部共建党群服务中心42个，构建“15分钟产业工人服务圈”，为职工提供法律维权等服务。发挥庆鼎精密电子等龙头企业“头雁效应”，建立“一对一”或“一对多”结对共建机制，开展“大讲堂、大会诊、大展示”活动128次。

建立产才融合制度，贯通发展动能“一条链”。聚焦三大重点产业链，构建“1+N+X”组织体系，构筑创新人才培养之基。构建“选育用评”全链条培育体系，遴选“种子工匠”18人。推动鹏鼎控股与淮阴工学院共建“鹏英班”，33名学员参与研发。开展工业互联网、智能制造分层培训，配套技能认证与晋升通道。累计培养技能人才4.98万人，其中数字

人才1245人，涌现出江苏工匠、淮安工匠2人。推动中科院等科研院所与企业劳模创新工作室联动，帮助汉邦科技严忠劳模创新工作室解决技术难题12个，实现降本增效超1000万元。广泛开展“四技五小两比”等活动，富誉电子杨新春研发的微型精密纺织细丝头开发与技术应用项目获全国职工技术创新成果奖。出台专项引育政策，推动校企人才“双向赋能”，实行“科创领航员+产业指导员”互聘共享。选派13名高校专家“入企攻关”，聘请10名企业人才担任高校“产业指导员”，促成10余个校企联合攻关项目。

建立清单服务制度，实现问题解决“一表清”。创新推行企业需求、部门资源、行动项目三张清单“一表清”体系，精准对接产改难题。用好产改“三员一码”，收集企业需求信息198个。推广“共享员工”模式，调剂重点产业用工3000余人次。梳理涉及产改的政策、人才、竞赛等八大类34项资源，通过清单智能比对、快速链接，实现“政策找企业”“服务送上门”。将匹配事项转化为“项目清单”，累计开展各类服务78次。近两年，为企业提供技能提升等培训16次，举办招聘会40场；开设职工子女暑托班，服务超400人次；为企业职工协调解决医保社保问题15例；组织24家企业开展职工集市活动3期。

巧用“十招”激活产改新动能

并及时宣传，切实增强产改参与度和认可度。

以“党”为舵，强化思政引领。紧抓职工政治素质提升，近年来开展各类宣讲40余场、“云党课”12期。充分发挥党建展馆、政治理论生活馆等阵地作用，用好用活红色资源。

深入探索党建、产改、基建一体化推进机制，成立生物医药产业链党建协调委员会与“红色先锋队”，解决链上企业问题50余条。搭建“红盟会客厅”等平台，累计开展政银企对接、人才沙龙等活动45次。以“励”为导，激发建功热情。组织开展高新区创新创业大赛，累计招引落地项目30余个，鼓励职工

积极参加“五小”活动和各类劳动竞赛。推动哈工大、西安交大等知名院校与园区共建，成立江阴首个欧美同学会生物医药分会，聘任创业导师助力企业孵化发展。以陈育新、顾铭劳模创新工作室为典型，以区内诺奖研究院、博士指导站为载体开展“科技赋能”活动。积极帮助企业探索高技能人才激励方式，以贝塔医药股权激励为代表的激励方式取得显著效果。

以“诚”为怀，倾情关爱服务。累计慰问园内困难职工100余人，发放“清凉物资”1500余份，为104名职工子女发放助学金45万元。持续发挥“情定高新区”品牌作用，服务单身青年5000余名。开展职工子女托管服务16期，举办“妈妈课堂”20场次。年均组织开展职工球赛等文体活动320余场。成立并召集30余个各具特色的职工志愿者团队主动融入助推产改。

以“聚”为力，加强支撑保障。借助哈工大、西安交大科技成果转化基地，定期开展优秀技术成果交流活动。落实“蟠龙英才计划”，发放人才补贴超2.7亿元，以真金白银的政策红利凝聚蓬勃发展力量。每年3月、9月定期深入一线开展调研和座谈，累计收集企业和职工诉求30条并一一落实解决。

以“融”为径，实现共享互促。坚持活动联办、人才育才、发展联谋，整合园内企业职工之家、女职工康乃馨服务站等资源，打造全面周到的共享空间。创新打造天江陈盛君、佰澳达季峰两个高学历、高水平、高技能职工创新工作室，选树产改先进单位4家，推广力博“红色DNA”等一批产改典型。带领园内成员单位企业前往周边优秀产改企业学习交流，提升产改素养。

以“能”为基，提升职工素质。开展“点单式”送课进企、读书分享等活动超300场，服

务职工约3万人次，有效推动产业工人能力跃升。创立“名师带徒”机制，建立名师档案库，帮助风和医疗等企业制定一对一带教计划，成效和反响良好。协助企业建立高技能人才评定通道，为产业工人成长提供更多平台和机会。

以“人”为本，维护职工权益。园区产改指导站积极统筹，企业全面落实职工代表大会制度和职工代表提案制度。定期为区内企业开展“法律体检”，保证职工话语权。持续开展劳动保护工作，定期组织安全培训、班长培训；深入开展“安康杯”竞赛活动，参赛率达92%。启动“悦享高新”职工生活品质提升工程，助力职工享有更满意的生活和更可靠的保障。

以“点”为媒，产改影响日显。以点带面不断深入，目前已覆盖园区95%以上企业。紧盯企业和职工需求，解决多个突出问题，特别是帮助60余家企业获得资金支持12亿元。接待北京、浙江等15个省市重要领导来园104人次，多次获得中国工人和全国总工会等主流媒体报道。

6个关键词，解锁园区产改密码

聚链赋能打造产改高地

为推动园区的政治优势和组织优势转化为产改实效，在镇江市总工会、镇江经开区总工会的关心支持下，园区于今年4月成立了新材料产业园产改联盟，将园区37家重点非公企业工会组织及11家新材料产业链党委成员单位纳入联盟单位，涵盖经开区多家新材料重点龙头企业，推动思想政治建设、技能提升、权益保障等多方面工作落地见效。

强化政治引领，网格化体系打造产改共同体。园区党委紧密围绕“产业强市”战略，统筹多部门协同推进，将工会力量融入园区网格化管理，积极探索工会组织职能深化路径。目前，园区下设37家工会组织，产业工人11000余名。园区创新设立了产改工作站和“三员”制度，构建起“5+3+N”网格化推进体系。五张企业网格覆盖全域，产改指导员、观察员、联络员精准

对接，确保产改任务落地生根，加速锻造契合新质生产力发展要求的高素质产业工人队伍。

聚焦技能提升，筑牢人才发展根基。在技能提升方面，园区精准施策。与多所职业院校建立校企合作实践基地，开展订单式人才培养。同时，积极举办“圌山杯”化工技能竞赛、钳工技能竞赛等“一赛双证”活动，让工人在竞技中提升，在认证中获益。新材料产业园工会联合会作为镇江市唯一拥有工人职称评定权限的基层单位，针对新材料产业园产业工人的特点，建立“化工技能型人才职称引航直通车”，为园区内化工技能型人才的职称评价打开了“绿色通道”。

安全护航，夯实发展底线。在园区党委的领导下，园区工会和安环部门通力协作，通过产改与安全生产的深度融

合，构建起“风险分级—积分激励—责任共担—文化浸润”的全链条管理体系。由安全专家、企业代表组成产改工作小组，制定《安全风险管理一体化实施细则》，将113个重大危险源按风险等级分区差异化检查频次。以积分管理为突破口，激发产改新动能。面对34种重点监管危险化学品、9种危险工艺的管控压力，推行“安全积分动态评估”制度。每月对园区企业开展“安全履责能力评估”，将积分排名与产业工人职称评定、技能等级晋升挂钩。

通过“链上产改”模式将党建与产改深度融合，构建“5+3+N”网格化推进体系，实现企业全覆盖和服务超万名产业工人，提升了产改组织效能。创新“职称引航直通车”和“产改指导服务站”机制，整合政策资源打造产教融合生态，有效打通了产业工人职业发展的快速通道。建立“风险分级—积分激励”机制，通过差异化检查、安全沙龙等多元手段提升产业工人安全意识，筑牢化工园区的安全生产防线。

建强实训中心加快培育一流产业工人

泰州市靖江经济技术开发区近年来持续推进深化产业工人队伍建设改革，精心打造职业技能公共实训中心，构建完善产业工人“培训、竞赛、创新、培优”机制，为区域产业高质量发展注入源源不断的人才动能。

聚焦素质提升，扎实推进“赋能强基工程”。投资10亿元，建成11万m²的职业技能公共实训中心。联合园区龙头企业，打造“1个中心+9个分部”的产业工人实训基地，年均培训职工超12000人次。邀请大国工匠和全国劳模进行定期巡讲，为一线产业工人展示技能、指导技术，带动50000余名产业工人技能比武、岗位练兵。聚焦船舶、金属材料等重点产业链，打造“一链一品”竞赛体系，举办泰州市首届“船舶产业链”职业技能竞赛，以赛促学、以赛提能，

全面提升船舶行业产业工人技能水平，助力靖江造船冲顶“世界一流”。

聚焦创新驱动，深入实施“创新成长工程”。持续开展“五小”“六小”和创新成果评选等群众创新活动。近年来，共有24人入选泰州市职工“三十”案例，4个项目获评江苏省职工“三十”奖项，3项成果亮相大国工匠创新交流大会江苏成果展。聘请百名劳模工匠，组建“职工创新导师团”，通过“名师带徒”“项目合作”，帮助一线职工理清创新思路、破解创新难题，形成创新成果。联合科技、工信、市监等部门，开辟“专利申报绿色通道”，助力职工将岗位创新转化为产业成果，年均申报专利近1000件。建成12家“职工创新工作室”，支持企业与领衔人签订技术承包、成果分红协议，推动103项群众创新成果落地转

化，创造经济效益1.1亿余元。聚焦建功立业，全面启动“匠心传承计划”。加快培育工匠人才，12名一线工人入选“靖江工匠”，5人成为泰州工匠，2人获评江苏工匠。依托实训中心建设“工匠学院”，开设靖江工匠培训营，遴选100名培育对象，通过单位培养、导师助学、学院研修，系统开展“线上学习、线下培训”“理论拓展、等级晋升”“业务精修、难题攻关”等培育任务，着力攻克一批技术难题，锻造一批靖江工匠。组建园区助企服务分队，累计为企业提供技术支持和技能培训服务37人次，帮助培训职工420余人，解决技术难题28项。其中，省劳模袁步华助力周边企业研发新型化工设备，技术指标达国际领先水平，创造经济效益近1.2亿元。

“链”上发力赋能新赛道

技高者多得、创新者多得”为导向的薪酬分配机制，将职工“五小”创新成果、技术改进和合理化建议等明确纳入企业创新体系并与奖励兑现直接挂钩。深入开展工资集体协商，以江苏华工激光科技有限公司为示范点，丰富职工技术创新专项集体合同内容。在劳模、“五一劳动奖章”等评选中向一线工人倾斜占比超70%，工会主席中一线职工比例超50%，增强职工话语权与获得感。

暖心服务聚链，营造“温馨职工家



在江苏金风科技有限公司成立的大丰工匠学院正在培训风电行业运维技术人员。