

江苏工人报



微信公众号

为工会改革献良策 助重整行装再出发

亲爱的各位读者朋友：

“十四五”发展蓝图已经绘就，新征程奋斗号角已经吹响，深化工会改革，增“三性”去“四化”，激发动力活力，汇聚奋进力量，是各级工会组织的历史责任，更是我们每个人的时代担当。工会改革再出发，需要社会你我他。真诚期待您积极建言献策，把问题需求、急难愁盼、真知灼见传递给我们。在您的支持参与下，推

动工会改革走向纵深，改出新气象，创出新业绩，当好“娘家人”。让我们携起手来求突破，同谋发展谱新篇。

联系方式：025—83279180。

电子邮箱：wghgexd@126.com。

通信地址：南京市鼓楼区中山北路202号江苏工人报社（信封请注明“为工会改革献良策”）
邮政编码：210003。

国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号 27-45 第 9768 期

职工维权窗口 工运强势传媒

本报电子邮箱：jsgrbs@126.com

2021年3月23日
(农历辛丑年二月十一)

星期二

江苏工会服务网：www.jsghfw.cn

江苏工人报新闻网：www.jsgrb.com

我省发布工会劳动法律监督白皮书

2020年为职工追回劳动经济权益1.3亿元

本报讯（记者 谢丹娜）昨天，省总工会发布2020年度全省工会劳动法律监督工作情况白皮书。一年来，全省工会积极应对新冠肺炎疫情给协调劳动关系带来的新挑战，深入实施工会劳动法律监督，通过夯实基础、完善机制、创新方式，不断提升监督质效，深入21222家企业开展监督检查，督促企业补签劳动合同10088份，为职工追回劳动经济权益1.3亿元。

唐某等5名农民工包工头李某介绍，到位于南京市栖霞区的南京某公馆从事外墙大理石装修工作。工程完工后，李某尚欠唐某等5人工资7万余元。唐某等人通过多种渠道索要工资，均因证据不足未果。

栖霞区总工会迅速开展实地监督检查，并将劳动法律监督程序转化为法律援助程序，把包工头李某和发包企业作为共同被告一起诉至法院。法院原定于2020年2月12日开庭，但受疫情影响延期。法律援助律师多次通过电话、视频、网络等手段，与李某以及工程公司的代理律师反复协商，终于达成调解协议，5名农民工拿到了被拖欠一年之久的“辛苦钱”。

一年来，全省工会共开展劳动法律监督活动18115场次，深入21222家企业开展监督检查，推动17418家企业开展劳动用工监督评估，督促企业补签劳动合同10088份，补发职工工资10250万元，补缴社会保险费2968万元，大量劳

动用工风险、劳动关系矛盾，从源头上、在企业内部得到及时化解，切实提升了职工的获得感幸福感安全感。

在市、县(市)区、乡镇(街道)、开发园区、行业工会劳动法律监督组织网络不断完善的基础上，我省持续推动监督组织向基层工会延伸。徐州全市各乡(镇)街道(社区)工会、局(公司)工会、园区工会劳动法律监督委员会组建率达到100%，会员25人以上的企业工会也都设立劳动法律监督委员会或者监督小组。常州市总工会推动在职工人数较少的小微企业工会设立监督员，并加入区域性工会劳动法律监督组织，全市新建工会劳动法律监督组织400余家，工会劳动法律监督组织组建率超95%。全省工会全年举办培训班770期，参训82529人次，帮助监督员明确岗位职责，提升业务能力。截至2020年底，全省工会劳动法律监督组织达94288家，监督员有181900人。

各级工会积极探索实施劳动用工监督评估服务行动，为企业提供劳动用工“法律体检”服务，开展监督更加专业、更为精细、更有成效。南京市各级工会聘请劳动保障监察员、劳动人事争议仲裁员、法律援助律师、资深企业人力资源从业者等专家组成监督顾问团，走进企业开展“监督服务把脉行动”，指导企业依法建立规章制度、依法进行民主管理。南通市总工会开展企业劳动用工风险“法律云体检”活动，全市1512家企业扫描二维码进入小程序，通过线上劳动用工体检发现法律隐患，由工会指派监督人员指导并督促企业整改到位。

开展监督过程中，各级工会积极应对新冠肺炎疫情和经济下行带来的双重影响，坚持维护职工权益与服务企业发展相结合。无锡市总工会

开展以“携手防疫共克时艰·服务企业促发展”为主题的工会劳动法律监督专项行动，利用5个月时间，共检查用人单位1747家，提出整改建议568条，在帮助企业规范用工的同时，更加关注企业在疫情防控、安全生产等方面存在的问题，及时提出应对措施，助力企业健康发展。张家港市总工会把“协助企业依法复工复产、推动劳动关系领域法治进程、助力社会经济向好发展”作为工作重点，推出工会“法工同行”法律服务项目，通过为大企业提供点对点精准服务、为小微企业提供集中服务的形式，对全市80多家企业进行用工指导。连云港市赣榆区总工会组织法律专业人员，编写《赣榆职工防“疫”维权》微手册，通过线上和线下两种方式，一一解答防“疫”中涉及的劳动用工典型问题，引导职工与企业共克时艰，合法性表达诉求。

各级工会还加强与人社、卫生健康、应急管理、工信部门和工商联、企联等单位的联系协作，协同开展监督工作，不断扩大工会劳动法律监督的影响。扬州市总工会在“劳动关系预警处置平台”加载工会劳动法律监督职能，开通专线联网市人社局劳动关系预警指挥中心，全面掌握全市举报、投诉以及仲裁案件，筛选职工维权案件后及时发派基层工会核实处置，案情复杂的，市总工会与市劳动保障监察局联合处置。泰州市各县两级工会联合同级人社局开展劳动法律监督专项督查124次，实地抽查企业2563家，重点监督检查职工普遍关心的劳动合同签订、社会保险费缴纳、劳动时间及加班工资支付等情况并提出整改建议。



日前，仪征市总工会、人社局和技师学院等部门的同志一起走进仪征汽车运输总公司，与企业党政领导、职能科室负责人、职工代表共商技能竞赛成绩与工资等级挂钩等事宜，通过谈成果、议方案、商对策，使仪征汽车运输总公司上上下下普遍认识到，将技能等级与职务晋升挂钩，能有效激发职工提升技能的热情，并且采纳了相关部门的建议。

这是仪征市产改办组织科技、人社、工信、工会、组织、财政等16个部门，走进全市24家产改试点单位开展“进企业、解难题、推产改”专项调研和指导活动的一个缩影。去年以来，仪征分全面、项目、特色三个层次开展了产业工人队伍建设改革试点工作，16个部门联手发力，深入企业抓特色、解难题，促进产改工作取得了实效。

抓特色，党工融合亮品牌

“领头雁”行动是仪征市汇众汽车底盘系统有限公司党支部特色工作品牌，围绕改革试点新目标，在上级党委和工会的指导下，公司将之与产改工作相结合，以党员、积极分子带头，班组长、一线员工参与的形式，打造了“YI·汇”产改活动品牌，包含“休闲YI刻”图书角、“YI展风采”才艺秀、“YI技之长”技能赛、“YI点YI滴”职工关怀、“众人YI心”合理化建议等10多项形式多样的系列活动，充分发挥了党小组前沿阵地和工会桥梁纽带作用，营造了团结共进、关爱互助的良好氛围。

为突出产改工作中加强思想引领的重要作用，仪征市总工会联合市委组织部在加强基层党建上分阶段不断加大推进力度，在全市开展劳模创新工作室“领航行动”，普遍建立工作室党支部、党小组，在非公企业重点开展“三创争两提升”活动，通过公司党支部的指导，通过系列活动将优秀产业工人培养成党员，让工作室和党小组成为公司培养优秀产业工人的摇篮，坚持党建带工建、工建促党建，有效增强产业工人的凝聚力和人才向心力。

解难题，部门齐聚点迷津

“2020年，我们取得不少专利，经过面对面的交流，系统了解政策和申报流程，今年我们将组织申报科技创新相关资金，积极参加工会的评比活动，为职工创新增添动力。”在招商局金陵(江苏)船舶江苏有限公司产改推进研讨会上，企业各方与仪征市科技、财政、工会等部门围绕职工技术创新进行了深入交流，职工代表也为创新项目缺乏资金和平台的问题找到解决路径。

产业工人队伍建设改革是一项系统性、全局性、政策性强的工程，只有各部门配合，多条线融合，与实际结合，瞄准症结，出实招、重实效、协同推进，才能解决困扰产改的实际问题，打开产改新局面。为此，仪征市建立了由9个部门组成的产改联席会议制度，并将具体责任分工范围扩大至全市36个部门，分别明确工作职责，建立部门联络员和企业观察员制度，定期协商沟通、上门指导，及时“问诊把脉”，采集企业和职工意见，将共性问题提交联席会议会商办，保障产改试点工作行稳致远。

重实效，专家评估把方向

“你们企业的安全管理工作具有示范性，希望你们再从提升职工的安全素质角度，采取一些创新举措，把职工的安全主观能动性激发出来。”在延峰安道拓公司产改项目专项辅导时，仪征市应急管理局派出的安全专家，围绕安全文化建设试点工作提出上述建议，希望企业将打造特色安全文化的重心放在产业工人队伍的参与程度上，加强民主管理，采取更多激励方式，形成更多职工“金点子”。

为确保推进工作取得实效，仪征市各产改相关部门派出业务骨干和行业专家，深入企业参加产改推进会，围绕企业产改党建引领、安全文化、民主管理、技能提升、技术创新等方面，对企业产改具体试点工作提出实用性、针对性的指导意见，将具体措施同行业发展方向和政策导向进行有效衔接。

“符合条件的职工技能培训可以按申报资金补贴，承担相应学徒制培训项目也会有专项的资金支持，今后，技能培训和等级晋升将以企业为主，你们公司拥有高标准的培训中心，可以用好这个资源。”人社局相关职能科室负责人在上汽大众仪征分公司产改推进会上，系统地介绍技能补贴的相关政策。该公司每年培训职工超过14万人次，用于培训资金达30多万元，目前已有中级以上技术等级1840人，占比达50%以上，在政策落实后，职工将享受在企业参加技能培训直接取证的便利，也为企业大幅节约培训成本。



党史回眸

1949年3月23日，毛泽东、刘少奇、朱德、周恩来、任弼时率领中共中央机关离开西柏坡前往北平。

1954年3月23日，中华人民共和国宪法起草委员会举行第一次会议。毛泽东主席代表中国共产党向会议提出了中共中央起草的《中华人民共和国宪法草案(初稿)》。经过反复修改，6月11日，会议通过了《中华人民共和国宪法草案》。

2013年3月23日，习近平在俄罗斯莫斯科国际关系学院发表演讲，强调人类越来越成为你中有我、我中有你的命运共同体，呼吁各国共同推动建立以合作共赢为核心的新型国际关系。

2016年3月23日，澜沧江—湄公河合作首次领导人会议在海南三亚举行，正式启动澜湄合作机制。



苏州市新华书店日前组织开展“我心向党”庆祝中国共产党成立100周年主题读书联展活动，在新华书店各门店的醒目处设置党建书籍专柜。同时，还利用微信公众号做好线上重点图书推荐，实现线上线下联动。据了解，此次联展活动将持续至12月31日。 王健康 摄



全省交通运输工会工作座谈会召开

本报讯（通讯员 张旭照 记者 陆夏彩君）日前，全省交通运输工会工作座谈会在常州召开，总结回顾2020年工会工作，部署2021年工会工作任务。

会议指出，今年是“十四五”规划开局起步之年，是中国共产党成立100周年，全省交通运输各级工会要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣“两争一前列”的总要求，凝心聚力担使命，以优异成绩庆祝中国共产党百年华诞。全省广大交通运输职工要顺势而为，在建设江苏交通运输现代化示范区，大力弘扬劳模精神、劳

动精神、工匠精神，争当先行者三个方面积极作为；要明确职责，重点从维护核心、服务中心和凝聚人心三个方面，重新把握好交通产业工会工作的新定位；要发扬“三牛”精神，重点从点上求突破、线上求完善、面上求拓展三个方面有效作为，全力推动2021年工作再上新台阶。

会议期间举行了2020年获奖集体和个人颁奖仪式，4家单位围绕非公企业党建带工建“三创争两提升”、劳模创新工作室联盟、劳动竞赛、非公企业职工劳动权益保护四个主题作了现场交流发言。

我省推动集成电路产业高质量发展

本报讯（综合）3月21日，全省集成电路产业强链专班工作推进会在南京江北新区召开。会议提出要统筹产业布局精准强链补链，推动我省集成电路产业高质量发展。

会议指出，集成电路产业是信息产业发展的核心，是支撑经济高质量发展、维护国家安全的战略性、基础性和先导性产业。江苏集成电路产业基础较好，产业规模全国领先，但也面临严峻挑战。要统筹产业布局，优化产业链条，重点支持有基础有条件的地区，积极扶持壮大龙头骨干企业和行业领军企业，进一步集聚人才、技术、资金等产业要素，着力打造具有区域特色的产业集群，发挥集聚效应；要精准强链补链，立足自身相对优势靶向发力，聚焦重点环节集中攻坚，力争在某些局部、某些环节有所突破，提升我省集成电路产业的核心竞争力；要强化政策支持，认真落实相关产业政策，着力提升政策支持的针对性和集中度，有力有序推动我省集成电路产业高质量发展。

不能让“超时加班”成为常态

何应洋

今年全国两会期间，李国华委员“建议对996工作制进行监管”这一话题，曾冲上微博热搜第一，阅读量超过6亿，参与讨论6万条。吕国泉等多位代表委员，也呼吁要“遏制‘超时加班’，保护劳动者身心健康”。(3月10日《北京日报》《工人日报》)

对劳动者的工作时间，劳动法有明确的规定，每天不超过8小时，平均每周不超过44小时。但近几年来，职场加班文化盛行，超时加班成为常态。国家统计局去年12月公布的数据显示：2020年11月份，全国企业就业人员周平均工作时间46.9小时。在一些“996”工作制的互联网公司，劳动者平均每周要工作72小时——每天工作从早9点到晚9点，一周工作6天。

每天8小时工作是常态，延长工作时间是例外。我国的劳动法，并未禁止加班，第四十一条规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过3小时，但每月不得超过36小时。然而，从统计数据来看，无论是46.9小时，还是“996工作制”的72小时，均超出了劳动法的规定界限，触碰了法律底线。

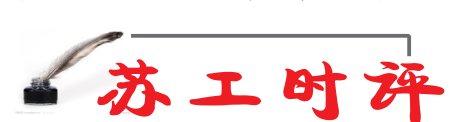
超时加班现象，在某些行业和企业，已经普遍制度化、常态化，少数企业还美其名曰为“企业文化”。究其原因，一些企业管理模式粗放，任务分配与时间安排不尽合理，是一个重要因素。同时，部分低端制造加工企业，总体上还是“汗水经济”，主要是通过让劳动者

多加班、多出力、多流汗来为企业赚取更多的利润。另外，某些企业管理者，对自我奉献的过度推崇，形成了一种“畸形”的企业文化，要求全员都要“开启硬核奋斗模式”。

让劳动者超时加班，既是对奋斗精神的背离，也是对劳动者身心健康的漠视。这是让劳动者以“短跑”的速度跑“马拉松”，最终会掏空劳动者的职业健康。企业发展，不能以剥夺劳动者休息休假权、透支劳动者的身心健康为代价。对企业而言，用所谓的“996工作制”等超时加班来提高企业效率，是本末倒置。这样的发展，是竭泽而渔，不可持续。

治理超时加班这一乱象，须综合施策，同频共振，打好“组合拳”。政府要加强对企业执行工时规定等情况的监督检查，加大对违

法行为的惩处力度。企业代表组织要督促企业提升法治意识，让有关工时的保护条款从纸面上走下来，成为劳资双方共同遵守的准则。行业协会和行业工会要加强对行业劳动定额、劳动标准的研究，为企业制定合理规范的工时提供依据和指引。企业要健全工时协商机制，与企业共同制定符合行业标准、契合企业实际、反映职工意愿的工时制度。善待员工，就是善待企业的未来。一个明智的有责任心的企业家，一个致力于打造“百年老店”的企业，一定会在情感上尊重职工、生活上关爱职工、工作中善待职工，落实好职工的休息休假权，让企业的发展成果，得力于职工的团结奉献也惠及到每一个职工。平时尊重和善待职工，在企业遇到寒冬时，职工才会与企业抱团取暖、和衷共济、共克时艰。



Today's new 速览

党史学习教育中央宣讲团报告会在江苏举行

据新华社电 党史学习教育中央宣讲团宣讲报告会22日上午在江苏南京举行。中央宣讲团成员、原中央党史研究室副主任李忠杰作宣讲报告。

报告会上，李忠杰围绕深入学习贯彻习近平总书记关于党的历史的重要论述，深刻阐述了开展党史学习教育的重大意义，系统回顾了中国共产党百年奋斗的光辉历程和历史性贡献。李忠杰结合江苏情况，全面介绍了党史学习教育需要把握的重点，强调开展党史学习教育必须学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

●国家卫健委等九部门近日发布《关于印发全国社会心理服务体系建设试点2021年重点工作任务的通知》，要求2021年底前，试点地区40%的二级以上综合医院开设精神(心理)科门诊。

●住房和城乡建设部副部长倪虹近日强调，要保持房地产市场调控定力，确保实现“三稳”目标，着力解决新市民住房突出问题。