

【主席之声】

【开栏的话】

讲好工会故事、传播好工会声音,当好全省工运事业发展的宣传员、引导员、服务员,是《江苏工人报》义不容辞的职责使命。为更好地履行“三工”服务职能,即日起,本报开设《主席论坛》专栏(每期一个整版,每月2期),为全省各级工会主席和广大工会干部谋划工作、交流经验、畅谈体会开辟园地。结合工会当下重点工作,定期设置议题,邀请各级工会主席、工会干部“打擂”,打造新时代工会人的“思想盛宴”,在思想碰撞中启迪高质量推进工会工作的新思路,开创服务职工新境界。

欢迎各地工会主席、工会干部围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”积极发声。

投稿邮箱:zhuxiluntan@163.com



“五一”国际劳动节前夕,习近平总书记向全国广大劳动群众致以节日的祝贺和诚挚的慰问,作出了大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,勤于创造、勇于奋斗,更好发挥主力军作用,满怀信心投身全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴中国梦的伟大事业的重要指示。作为县级工会负责人,深刻认识到肩负的重任,必须把总书记的重要指示精神融入到工会工作的全过程,团结动员全市广大职工群众积极投身“四个高邮”建设。

擦亮第一品牌,加强职工思想引领。把学习宣传贯彻习近平总书记重要指示精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,持续擦亮“听党话、跟党走”职工大讲堂,扩面提质工会工专家教授队伍,深入基层广泛开展宣传教育,切实把广大职工群众的思想统一到重要指示精神上来。紧扣建党100周年契机,在全市工会系统开展“中国梦·劳动美——永远跟党走 奋进新征程”主题教育,举办“党史知识竞赛”“站在党旗下”经典诵读等活动,举办征文、书画、摄影比赛,引导广大职工群众知党史、感党恩、跟党走。持续开展“劳模工匠进校园·思政教师进企

业”活动,生动阐述新思想和党的创新理论,广泛宣传各级劳模工匠,树立新时代示范引领的标杆。深化产改试点企业新时代文明实践站建设,组建志愿服务队伍,打造一批志愿服务特色项目,引领产业工人听党话、跟党走,与企业同心同向、同频共振。

坚持第一统领,推进产改走深走实。务实履行市产业工人队伍建设改革联席会议办公室职责,牵头推进全省产业工人队伍建设改革试点工作。坚持问题导向,提高产改联席会议制度质量,定期研究部署产改工作。推动落实《新时代高邮产业工人队伍建设改革实施意见》,实施思想政治建设、赋能成长、维权服务、支撑保障、聚力共建“五大行动”,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质产业工人队伍。着力推进“问题清单”和“目标任务清单”、试点工作方案和试点单位“1+3”模式实施意见落地见效。加大产改成员单位及乡镇园区、企业协同发力,在各自领域、区域打造特色项目。发挥产改指导员、产改科技特派员、产改观察员“三员”制度作用,深入企业指导产改工作,助力企业技术攻关,及时、精准、全面搜集反馈基层产改做法成效和意见建议。

打造第一擂台,激发人才活力。以“建功十四五·奋斗新征程”为主题,突出市政重点工程、重大项目建设重点,围绕“四比一创”工作要求,推进劳动竞赛开展。紧扣“邮”文化内涵,围绕“3+3”产业特色,突出新产业制造业重点,开展4个以上工种的市级职业技能竞赛,组织参加扬州市级职业技能竞赛,指导乡镇园区、系统组织各工种竞赛不少于25场。深化“工人先锋号”创建,组织班组培训不少于30场次,培植优秀班组60个。以“五小”活动为抓手,组织开展群众性经济创新活动,建立“秦邮工匠”“扬州工匠”创新工作室3个,建立职工创新活动激励机制。大力实施“蓝领成才”工程,开展“名师带徒”300对以上,发挥专业技术人才传帮带作用。深化劳模创新工作室创建,争创扬州市级劳模创新工作室和“双创双提升”示范性劳模工作室3个以上。常态化开展送政策进企业活动,推动最新政策落地落实。

构建第一环境,维护职工合法权益。紧密结合“我为群众办实事”实践活动,帮助职工群众解决最需要最迫切最现实的难题,全力维护职工合法权益。巩固脱贫攻坚成果,

关注因病因灾等原因致贫返贫的困难职工。常态化开展春节“工会常伴·贴心送暖”系列活动。建立完善集体协商和集体合同制度,开展“冬春季要约”行动,落实产业工人参与分配决定的权利。突出快递员、网约车和货车司机等就业群体重点,联合人社等部门开展工资支付专项检查。开展“尊法守法·携手筑梦”公益宣讲、服务和援助活动。实施服务职工载体提升工程,重点推进“职工食堂”“爱心母婴室”“爱心驿站”等服务平台建设,为职工提供爱心暖心贴心服务。探索“新高邮人”工会服务工作特色项目,为让“人”成为“四个高邮”建设的活力源泉贡献力量。

小编说:高邮市总工会迅速贯彻习近平总书记的重要指示精神,紧扣建党100周年契机,聚焦思想政治引领,打造职工文化品牌;创新推行正负面清单制、探索实施“三员”制等,高质量推进产改工作;打造多层次劳动竞赛体系,激发人才活力;拓展服务阵地,深化服务内涵,回应职工美好生活需求,构建职工幸福“生态圈”。展现出基层工会较强的凝聚力、执行力、战斗力。



牢记嘱托 真抓实干

奋力推动贾汪工会工作焕发新气象展现新作为

贾汪区总工会主席 靳洪波

在“五一”国际劳动节前夕,习近平总书记代表党中央向全国广大劳动群众致以节日祝贺和诚挚慰问,充分体现了总书记和党中央对广大劳动群众的亲切关怀和殷切期望。总书记的讲话阐述了劳动人民是什么、劳动为什么、劳动怎么干的问题,点亮了广大劳动群众心中的灯塔,明确了奋斗方向,也为工会工作立足新方位、找准新坐标、展现新作为指明了方向,激发我们立足本职谋创新、坚守岗位促发展,奋力推动工会工作焕发新气象、展现新作为!

深入学习贯彻总书记讲话精神,必须立足本职,把学习讲话精神与工会工作具体实践结合起来,真正体现在抓落实上,体现在本职工作中。

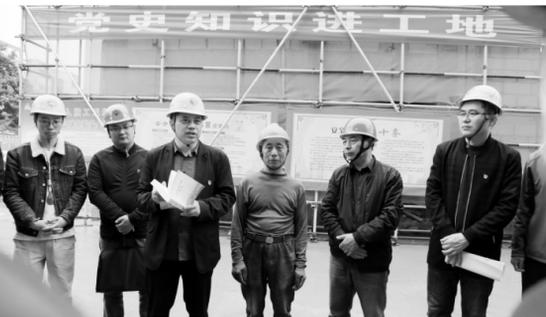
提高政治站位,加强思想引领,深刻领会习近平总书记重要指示精神,切实把总书记重要讲话精神转化为强大动力,努力增强广大职工群众获得感幸福

安全感。要坚守人民情怀,竭诚服务职工,巩固拓展解困脱困成果,健全困难职工家庭生活状况监测预警机制和常态化帮扶机制,常态化开展“四季帮扶”活动,做优做强送温暖、金秋助学、阳光就业、职工医疗互助保障、工会法律援助等工会品牌,扎实做好“六稳”“六保”工作;深入开展“我为群众办实事”实践活动,大力加强工会户外劳动者服务站点建设,积极构建劳动关系协商协调机制,加强工会劳动法律监督工作,切实维护好职工合法权益,不断增强职工群众获得感幸福感安全感。

深化改革创新,推动工会工作高质量发展,把总书记的重要指示精神不断引向深入。要把增强政治性先进性群众性贯穿工会改革全过程,健全工会工作制度机制,构建联系广泛、服

务全面的工会工作体系,切实增强团结教育、维护权益、服务职工功能。加强工会党工共建长效机制建设,推进非公企业和社会组织建会,健全“小三级”工会组织体系,突出货车司机、快递员等八大群体入会工作,扩大对小微企业、新业态就业人员等的有效覆盖。在镇、街道、村居、工业园和产业聚集区创新打造集工会各类服务为一体的“一站式”服务共享中心,打通服务职工的“最后一公里”,开辟新时代贾汪产业工人服务共享新途径。

小编说:贾汪区总工会对标新要求,强化新担当,结合党史学习教育,深化思想引领,筑牢职工群众团结奋斗的思想基础,激励职工群众建功“十四五”;推进党工共建,激发深化工会改革的新动能,在构建联系广泛、服务职工的工会工作体系中开拓创新,工会建设充满活力,服务职工精准有情。



图说 日前,金湖县住房和城乡建设局组织工会党员走进建筑工地,开展“党史知识进工地”活动,向工人们宣讲党的百年奋斗史。

陈剑 胡捷 摄

【基层办公室】

打破身份界限,打通晋升渠道

——关于社会化工会工作者选聘使用的几点建议

泗洪县总工会党组书记、主席 李涛



近年来,省总工会把大抓基层作为主攻方向,解放思想、改革创新,推动乡镇(街道)、工业园区选配一批社会化工会工作者,为基层工会注入新鲜血液,较好地解决了有人管事、有人干事的问题。实践证明,选聘社会化工会工作者是现有体制下工会干部来源的最佳替代方案,是加强工会干部队伍建设的改革创新的重要举措,是大抓基层、强基固本的有效途径。

然而,从目前情况看,社会化工会工作者面临着身份限制、编制体制制约、职务晋升受阻、队伍不稳定、工作绩效不明确等一系列问题。加之这部分人员工资福利待

遇等经费来源渠道单一,上级工会仅给予少量补助,大多数费用由基层县(区)工会承担,有少数单位由于经费短缺,没法实现乡镇(街道)工会社工全覆盖,造成了部分基层工会人员空缺。

基于目前社会化工会工作者队伍的基本状况,在选拔使用上打破身份界限,打通晋升渠道,维护权益保障,为他们成长进步提供发展空间,更好地调动他们工作积极性、主动性、创造性,是各级工会组织、地方党委、组织人事部门思考的问题。各级党委、工会组织要从工运事业长远发展大计,充分认识加强社会化工会工作者队伍建设的重要性,为他们成长进步、职务晋升、待遇提升等提供舞台、开辟途径、创造条件,要打破条条框框束缚,把社会

化工会工作者选拔使用作为改革创新的重要工作大力推动、寻求突破,使基层工作更具活力,基层基础更加巩固,基层建设更有成效。

目前,乡镇(街道)、工业园区社会化工会工作者普遍存在年龄偏大,文化偏低,兼而不专等问题,部分工会协理员也有身份新、阅历浅、业务生手的问题。各级党委组织人事部门要将社会化工会工作者纳入人才培养计划,整合县级党校、各类院校、上级工会干校资源,定期组织参加系统学习,举办各类培训班进行专业培训,进一步提高他们的业务知识和理论水平;所在单位、党政部门要切实关心关注社会化工会工作者的培养成长,工作中要给予更多的指导帮助,交办更多的工作任务,提供锻炼成长机会,提升其素质能力,为今后发展进步创造有利条件。

由于政策体制限制,社会化工会工作者普遍感到晋升无门,导致队伍不稳定。建议将综合素质较好的社会化工会工作者推荐为乡镇(街

【他山之石】

沈阳市总开出三辆“大篷车”服务职工

近日,车头前喷绘工会会标,两侧喷绘“沈阳工会服务保障大篷车”字样的“大篷车”开进了沈阳市康平县。车上不仅搭载了老人护理、孕婴师、调酒师、面点师培训的设备设施,还有便携式智能数字放映设备、医疗急救箱、除颤仪、裸眼3D电视等。

这是沈阳市总工会开出的3辆“大篷车”之一。沈阳市总工会部署2021年工会工作时强调,工会干部要学好党史,办好10件实事,组织3辆“大篷车”深入基层企业开展送文化、送技能培训、送维权服务活动,满足基层职工多样化、个性化需求。3辆“大篷车”都可直接开进企业、工地、社区,零距离为职工服务。

3辆车分别为技能提升“大篷车”、服务保障“大篷车”和宣传文化“大篷车”。宣传文化“大篷车”上,主要搭载了文化宣传和演出舞台等设备。技能提升“大篷车”上,搭载电工、焊工、计算机、烹饪、缝纫等5项职业技能的培训设备,既能学理论,又可学习实际操作。服务保障“大篷车”的服务对象,主要是农民工、困

难职工及家庭等。

在开到沈阳康平的服务保障“大篷车”上,现场提供就业援助名额100个、免费技能培训名额100个。农民工徐莹早早来到现场,填报完求职信息后得知,工会还将对她进行免费技能培训并跟踪了解就业情况。徐莹感慨:“‘大篷车’不仅送来了岗位,还送来了技能。”此外,求职者们还可在现场领取法律援助大礼包,内含《劳动合同法》等相关法律法规和沈阳市就业创业服务补贴惠民政策文件。

沈阳市总在调研中发现,中小微企业开展职工技能培训存在一定困难,职工想提升技能常常缺乏场地、教学设备和师资。另外,在流动性较强的求职人员中,有很多无技能人员,急需接受技能培训。根据职工需求,结合工会此前开展“文化大篷车”活动的经验,沈阳市总决定配备适合全方位、立体开展技能培训的“大篷车”,发挥“大篷车”灵活、流动的特点,主动把职工需要的技能、生活、文化等服务送上门。来源:工人日报