

新时代徐州产业工人队伍建设改革工作开展以来,沛县县委高度重视,县委吴书记专门作出重要批示,要求产改工作要站在全县发展大局和全面深化改革全局的高度来推进,要走在徐州前列。

近年来,沛县认真落实徐州市《新时代徐州产业工人队伍建设改革实施方案》,按照《方案》明确的“引领聚魂”“成长聚能”“共享聚心”“同频聚效”四大行动20条举措要求,推动全县产业工人地位更为尊崇、素质更加过硬、权益更好维护、价值更大实现,着力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质产业工人队伍,助力沛县高质量发展。

# 唱响新时代产改大风歌

## 沛县产业工人队伍建设改革工作纪实



新时代沛县产业工人队伍建设改革第一次联席会议暨工作推进会



县委书记吴昊在农牧表彰会上颁奖



职工技术创新暨劳动竞赛部署会

**引领聚魂,强基提素。**县委组织部、县总工会以政治引领为根本,着力强化党的领导,加强思想政治教育,完善工会组织建设,全面推进产业工人队伍建设改革工作。以职工权益维护为根本点,实现企业与职工共建、共享、共赢。维护好产业工人合法权益,落实和完善企业民主管理、集体协商、劳动保护等制度,依法保障产业工人安全健康,扎实开展安全生产各项整治行动,强化企业主体责任,严格落实常态化标准化防控措施,构筑群防群治的安全生产防线,以压实责任为保障,凝聚强大工作合力,注重创新引领,充分发挥改革试点先行先试、示范引领作用,让广大产业工人以素质提升为关键,营造良好的成长空间,提升职业教育质量,让职工更文明、更专业、更强健,培养出时代新工匠。

沛县县委宣传部建立了学习督导制度,并及时对在线学习情况进行通报,不断提升参学率和答题分值量。沛县公交公司党支部开展了“学习强国”知识竞赛,新格灌溉设备有限公司在党员干部职工中开展了“强素质、塑形象”等学教活动,并获得县委宣传部、县机关工委表彰。沛县汉润小学“孟祥瑞劳模创新支部”“王宝红劳模工作室”及陈油坊村“孟凯劳模创新支部”“双创双提升”工作不断加强,真正实现了“党工共建”,争先进位良好工作格局。沛县县委组织部、县机关工委把推动党建带工建、基层工会组织建设、非公企业党建等工会工作纳入党委年度工作安排,各基层党组织把党建带工建、工建促党建纳入党委(支部)年度工作安排(两新组织建设)。县总工会把劳模创新支部纳入年度工作计划之中,在发展中选树党员,在党员中选树劳模。在2017~2019年县劳模评选表彰中,一线劳模在60%以上。同时,还在县宣传媒体重要版面、黄金时段和优秀栏目中大力宣传劳模工匠先进事迹、产改成功经验,总结推广民营企业关爱职工、促进职工成长工作经验,营造关心、支持、推动产改良好氛围。

沛县产改联席会议13个成员单位按照年度重点工作项目责任清单要求,健全完善工作机制,有力推动产业工人队伍建设各项改革,取得明显成效。

**成长聚能,匠心筑梦。**沛县人社局等部门联合发起“名师高徒”等活动,促使“帮、带、红”工程实施。沛县融媒体中心举办“拜师—传帮带”活动成效显著,新闻写作、报道、评论等水平不断提高,关注率不断提升。沛县科技局、人保局和县总工会专门制定职工“五小”发明

创造计划,并将其纳入年度主要工作计划,进行整体推进,使企业创新成果逐渐转换为生产效益。徐州恒辉编织机械有限公司狠抓经济技术创新,获多项专利奖。沛县科技局、人保局、县总工会等部门,对贯彻落实《关于提高技术工人待遇的实施意见》非常重视,严格按照全国、省、市、县相关技术工人的培养、评价、使用、激励和保障等各个环节开展工作,认真落实各项政策措施,各项激励措施全力落实。沛县人教办、沛县人社局联合印发了《沛县高技能人才培养引进实施办法申报细则》《沛县支持返乡人员创业实施办法申报细则》《沛县支持返乡人员创业实施办法申报细则》的通知,不断推进人才强县战略,吸引更多高校毕业生来沛就业创业。沛县总工会专门印发了《关于在全县“十大行业”中深入开展职工技术创新暨劳动竞赛的通知》(沛工发〔2020〕6号),大力营造“学技术、练技能、长本领、建功立业”的良好社会氛围。实施机关事业单位工会规范提质、产业(行业)工会扩面覆盖,坚持分类指导和集中建设相结合,重点推动会员25人以上非公企业单独建会。2020重点推进开发(园)区及各镇街道两新组织、非公企业工会建设,新建工会组织数185家,新增实名制会员4万人。积极推进“八大类群体”建会,现已建立货车司机和快递行业工会。积极开展工会阵地建设,按照市总“四有”职工之家建设工作要求,积极引导基层工会开展阵地建设,去年推荐评选表彰市级“四有职工之家”6家。

徐州新格灌溉有限公司作为市产业工人队伍建设改革试点企业,新格灌溉有限公司制定技术工人科技创新、技术改进和合理化建议奖励办法,构建技术工人创新成果要素参与分配机制,引导企业对技术工人实行技术创新成果入股、岗位分红等激励方式,提高骨干团队和主要发明人的收益在成果转化奖励金额中的占比。

**共享聚心,普惠民生。**认真贯彻落实“集体合同三方协商机制”,积极开展集体合同要约。全面推进沛县集体协商以及健全产业工人薪酬机制高质量发展,助力劳动关系和谐建设。4月30日,徐州市2021集体协商春季集中要约行动暨协商健全薪酬机制推进会在沛县召开。沛县总工会、县人保局、县工商联等有关部门参与见证集体合同签约,每年都进行“春季集体合同要约仪式”,建立劳资双方预防、预警、调处机制。沛县人保局设立了劳动仲裁、劳动争议调解机构。沛县总工会以多种形式,把温暖和关爱送到职工的身边,不断提升职工幸福感。设立了劳动调解、维权服务等部门(法工部),专门负责劳动争议调解、法律咨询、维权帮扶等服务工作。开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”活动。去年疫情防控期间,2020年共为10户特困职工、49户困难职工发放专项帮扶资金62.85万元,疫情防控期间开展常态化送温暖资金6.9万元,惠及职工600余人次。2020年春节沛县总工会向全县428名各级劳动模范发放了劳模“三金一贴”共计61.9万元。县总工会联合县中等职业学校、人力资源和社会保障局每年对400余名下岗失业人员、困难职工(含子女、配偶)、农民工开展职工技能培训、转岗再就业和技能再提升等工作,组织实

施了电子商务、家政服务、养老护理、砌筑技术等专业培训。县总工会、县人保局积极推进非公企业职工依法参保工作,督促企业为3000余名职工办理了养老保险。

徐州恒辉编织机械有限公司,在工人中推选职工代表成员,每10个工人一个代表,每月一次工会会员会议,每季度一次工会扩大会议,每年度一次大型全体职工代表大会。对于工人的权、利、责在职工代表大会上表决通过,再在全体职工大会上下发执行。每年度逐渐修改完善公司章程,企业发展循序渐进,工人工作有章可依,切实保障广大职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

**同频聚效,亮点频闪。**沛县县委组织部、县总工会等部门把优秀人才,特别是劳动模范、先进工作者、道德模范、文明职工等纳入党管人才总盘子,培养、选树、表彰奖励,推动人才培养、学习、带动、引领。抓好特色亮点工作。积极营造良好营商环境,全面参与“三城同创”,开展“百团进百万企业安全生产宣讲活动”,举办安全生产知识培训班活动;开展县级劳模评选表彰。根据县委《关于评选表彰2016~2019年度沛县先进集体和劳动模范的通知》(沛委发〔2020〕13号文件),召开2016~2019年度沛县先进集体和劳动模范评选业务部署会,评选表彰先进集体29个,劳动模范66人。开展沛县文明职工评选表彰活动。评选表彰“沛县十佳文明职工”20名、“沛县文明职工”80名和“沛县五一文明示范岗”20个、“沛县五一文明岗”40个;推荐评选表彰江苏省劳动模范和先进工作者7名,2021年徐州市五一劳动奖4个、工人先锋号5个和徐州市五一荣誉奖章8名;搭建产素素质提升平台。实施职工“素质提升工程”,新打造了5家各具特色的“产业工人素质教育基地”(陈油坊村“红馆”——红色教育,经济开发区工业展览馆——发展建设教育,鸿鹄园——文化艺术教育,好人广场——道德模范教育,文景园——休闲健康教育),新建“歌风书房”32个;协商促发展,建功“十四五”。开展产业工人薪酬激励集体协商工作,助力经济社会高质量发展、推动企业提质增效、构建和谐劳动关系,5月份,徐州市集体协商春季集中要约暨健全产业工人薪酬激励机制推进会在沛县召开。6月29日,召开产改联席会议暨工作推进会。示范引领,5家单位典型发言。激励鼓舞,推进工作,表彰8家产改先进单位。

龙固镇在全镇企业内大力开展忠诚教育,实施“党建+”班组创建工作,以“党小组+班组”“党员+职工”双带动为主要内容,将党小组建在班组上,将党的政治优势贯穿班组建设,实现班组和职工的“双带动”“双提升”。建立党管培训新模式,以“党管培训”理念为引领,联系县职教中心老师,针对装备制造、纺织塑编等9家企业的需求,把培训课堂设在企业内部,按时培训职工相关职业技能,有效提升员工队伍素质,为建设绿色龙固提供人才保障。加大在产业工人中发展党员力度,重视在非公企业、社会组织、小微企业中发展入党积极分子,重点发展生产一线工人、技术能手特别是优秀青年工人入党,今年共培养企业入党积极分子10人,发展正式党员6人。

(沛县产改办供稿 胥明虎 林红岭 统筹)



第一届“歌风杯”沛县住建系统职业技能竞赛



金融系统职业技能竞赛



通讯行业职业技能竞赛



县总领导调研指导工作



沛县移动“安康杯”技能比武大赛



住建系统职工技能竞赛



消防技能竞赛



书香滋润职工心田



心系环卫一线职工——“写春联·送祝福”



全县产业工人队伍建设改革推进会