

主席微课堂

疫情防控常态化下企业工会工作的变与不变

徐微陵

新冠疫情暴发已经一年多了。近日,随着南京禄口机场变异病毒的发现,疫情防控常态化已成为必然。记得习近平总书记多次指出,疫情“是一次危机,也是一次大考”,抗击疫情“是国家治理体系和治理能力的一次大考”。统筹做好疫情防控和复工复产,保护职工生命安全和身体健康,对企业工会即是一次大战,也是一次大考。为此,笔者从分析疫情防控对企业工会工作带来的新挑战入手,试图对常态化疫情防控形势下的企业工会工作做些思考,以供各基层工会参考。

一、企业工会工作面临的变化

1、思想引领提出新要求。新冠疫情发生初期,各种社会思潮相互激荡,社会信息庞杂,迫切需要加强职工的思想政治引领,明辨是非,面向职工做好宣传解读工作,传播正能量,不造谣,不信谣,不传谣。工会组织能够为广大职工拉得出,顶得住,打得赢,筑牢职工听党话,跟党走的思想根基是关键,也是考验。
2、工作方式发生新变化。疫情期间,工会许多工作不能像往常一样正常开展,工作会议、职工活动特别是文体等群体聚集性活动无法正常进行,传统的工作方式受到挑战,迫使工会组织必须改变方式方法。“云”工作、“云”学习、“云”协商、“云”活动、“云”服务,给受疫情影响的工会组织带来了更多可能,并逐渐成为寻常。
3、维权服务呈现新特点。受疫情影响,劳动者面临着待岗、失业、降薪、欠薪等风险,呈现出劳资矛盾显性化、劳资协商普遍化、纠纷处理多元化的新特点。工会必须充分认识疫情常态化对劳动关系产生的影响,更好地承担起构建和谐劳动关系,维护社会和谐稳定的重要职责。同时,以职工状况和现实需求为导向,关爱困难职工,实施精准帮扶和心理疏导,关注后疫情时期职工心理变化,构建心理干预预警机制,提高个体心理免疫力,也需要工会予以重视。
4、防控复产突出新作为。疫情暴发后,如何加强传染病防治法规的宣传学习,普及健康知识,让职工及时了解各项政策,增强职工在防疫中的法律意识;如何在做好科学防控的同时,有序推动复工复产、安全生产工作竞赛;如何合理建立专项基金,做好疫情疫情防控保障,对各级工会组织团结动员职工有序参与疫情防控,推动复工复产,展现新作为提出新要求。

二、企业工会工作不变的原则

1、政治责任不能变。各级工会要把深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神作为首要任务,切实把思想和行动统一到党中央、国务院决策部署和本单位党委具体要求上来。牢固树立以人民为中心的发展理念,不忘初心、牢记使命,把人民群众生命健康和生命安全放在第一位,深刻认识到做好疫情常态化防控工作的重要性、必要性和紧迫性,进一步增强责任感、紧迫感,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,全面贯彻坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策的要求,把疫情防控和复工复产工作作为工会当前第一位的、最重要的、最紧迫的工作抓细、抓实、抓到位。
2、建功立业不能变。树立“开局就是决战,起步就是冲刺”观念,引导广大职工发扬工人阶级大无畏、顾大局的优良传统,成立劳模(职工)战时突击队,紧紧围绕企业重大战略、重要产业、重点工程,广泛开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,建功复工复产,努力把造成的损失补回来,落下的进度赶回来,推动企业高质量发展。
同时,深化工会就业创业服务“阳光就业行动”等品牌,健全工会参与促进稳岗就业机制,及时引导

符合复工条件的职工按时返岗。联合人力资源部门加大线上招聘服务力度,提高用工企业与劳动者的“点对点”对接率,帮助企业解决用工短缺问题。进一步落实好职工技能和转岗转业培训、阶段性减免缴企业社保费等政策,统筹用好企业结构调整专项奖补资金,推动受疫情影响困难企业稳定岗位,保障职工基本生活。

工会还应积极帮助和督促企业用好稳就业培训补贴,结合岗位实际,能力需求,制定培训计划,丰富和拓展线上培训、线上技能竞赛渠道,为职工提供普惠化、常态化、精准化技能服务。

3、主责主业不能变。

(1)健全民主协商机制。工会要发挥“有事好商量、众人的事由众人商量”的制度优势,凝心聚力共克时艰。引导职工和企业通过集体协商,采取调整薪酬、轮岗轮休、调整工时,在岗培训等方式,稳定工作岗位,尽量不裁员或少裁员,维护劳动关系和谐稳定,妥善处理好复工复产前后遇到的问题,通过协商最大限度地找到企业与职工的最大公约数。同时,引导职工树立企业共同体意识,形成企业职工共谋发展的良好氛围,同舟共济,共渡难关,实现共商、共创、共享,构建和谐劳动关系。
(2)健全劳动经济权益维护机制。通过多种途径和方式,加强疫情防控法治宣传,督促企业履行职工隔离期和医疗期的工资待遇,推动解决部分困难企业职工工资和社保费拖欠断缴问题。组织以“安康杯”竞赛为载体的群众性安全生产活动,开展职工代表安全生产巡视工作,促进企业安全生产、疫情防控和职业病防治主体责任落实。
(3)健全职工队伍稳定机制。着眼疫情防控和复工复产大局,对疫情防控期间的劳动争议早介入、早调处、早解决。对职工稳岗情况进行全面摸排掌握,化解调处劳动争议问题。围绕就业培训、工资收入、劳动保护、休息休假、社会保障、劳动争议等职工关心的热点难点问题开展调研,提出建议,协商协调,及时做好劳动风险预防预警。对复工复产难度大、订单少、生产经营较困难的企业,通过协商调整薪酬、灵活安排工作时间、轮岗轮休、组织培训等方式稳定工作岗位;对暂无工资支付能力的企业,协商约定依合规合理延期支付工资;对效益较好生产经营正常的企业,协商合理确定工资增长幅度。同时,发挥工会劳动法律监督作用,建立疫情防控常态化职工法律服务绿色通道,维护劳动关系和职工队伍稳定。

(4)健全人文关怀机制。建好管好专项资金,夯实职工疫情防控常态化普惠服务保障。以职工状况和现实需求为导向,结合政策帮扶、制度保障、社会资源服务等实际,开发与职工需求相贴近的服务项目。主动对接政府部门、社区、社会组织和保险行业,搭建职工需求与社会资源的共享平台。夯实困难职工救助保障,创新帮扶手段,加大对困难职工帮扶力度,降低疫情给困难职工家庭带来的不利影响,切实保障困难职工基本生活。夯实一线职工人文关怀保障,切实关心职工心理健康,大力开展职工心理疏导、情绪支持等服务。后疫情时期,亟须提高职工的心理免疫力,建立心理危机干预预警机制。同时,及时对参加抗疫医务人员和防控一线职工开展走访慰问活动,对感染新冠肺炎及去世职工家庭实施关心关怀、慰问帮扶、临时救助等措施,最大限度帮助他们渡过难关。

三、企业工会工作在变与不变中创新发展

1、推进智慧工会建设。当前,要进一步发挥网络在疫情防控常态化形势下的作用,推进“云”上学习、“云”上工作、“云”上协商、“云”上考核、“云”上文体、“云”上服务。强化互联网思维,运用大数据、云计算、物联网、人工智能等手段推进创新工会工作,促进互联网和工会工作融合发展,构建网上工作平台,打造工会工作升级版。加强互联网内容和舆论阵地建设,不仅对当前开展抗击疫情工作意义重大,也对推动工会工作在网络时代转型,更好地服务职工群众意义重大。同时,要认真总结在此次抗击疫情中工会开展网上工作的经验与做法,抓住契机,推动智慧工会建设上新台阶,把智慧工会建设作为工会改革的一个重要突破口抓紧抓好,加大人才、技术和资金投入,让工会网上工作不仅在日常工作中,而且在应对重大危机面前,用得上,用得好。
2、推进宣传氛围营造。强化职工思想引领,团结带领职工听党话、跟党走,引导广大职工增强主人翁意识,筑牢思想根基,凝聚发展共识,汇聚奋斗伟力是当前疫情防控常态化下企业工会的政治担当。要充分发挥工会网站、公众号、工作群等平台作用,切实守好职工意识形态的主阵地,传播主流声音,传递正能量,汇聚精气神,自觉维护社会大局稳定。要大力宣传典型,总结和推广企业两级工会好的做法和经验,让典型人物和典型经验发挥更大作用。同时做好对受疫情影响企业职工的劳动用工指导和服,为职工解答面临的各种实际问题,依法维护职工合法权益,确保职工队伍和劳动关系和谐稳定。
3、推进劳动竞赛创新。发挥好工人阶级主力军作用,广泛深入开展劳动和技能竞赛,焕发劳动热情、释放创造潜能,全力以赴推动复工复产是工会在疫情防控常态化下助力企业高质量发展的应尽职责。结合企业实际,广泛开展生产技术运动会、群众性技术创新、劳动竞赛、六小活动、班组建设、安全生产、班组主题竞赛等活动。针对复工复产特点,创新劳动竞赛方式,开展攻关类、项目类、创新类、服务保障类等小型多样化的劳动竞赛,扩大参与面,提高受益率,突出竞赛效果,探索形成竞赛长效机制,团结带领职工,立足岗位,共克时艰,建功立业,夺取疫情防控和复工复产双胜利。
4、推进工会工作网格化管理。网格化管理是推动社会治理和服务重心向基层下移,把更多资源、服务、管理下沉到基层,健全基层社会治理新格局的有效手段。在此次疫情防控中,工会组织依托网格化管理,深入摸排,确保做到早发现、早报告、早隔离、早治疗发挥了重要作用。在疫情防控常态化形势下,继续推行“网格化”疫情防控,发挥工会组织政治优势、组织优势,群众优势,资源优势,建立完善企业基层工会疫情防控工作组织体系,责任到人,联系到户,群防群治,联防联控,充分整合网格内信息资源和服务资源,更全面地了解掌握职工诉求,更好地为职工提供优质、便捷、高效的服务,发挥工会组织在社会基层治理中的作用,确保疫情防控常态化各项措施全面落实,不留死角。
(作者系中国航天科工南京晨光集团公司工会主席、教授级高级政工师、全国优秀工会工作者)

三、企业工会工作在变与不变中创新发展

1、推进智慧工会建设。当前,要进一步发挥网络在疫情防控常态化形势下的作用,推进“云”上学习、“云”上工作、“云”上协商、“云”上考核、“云”上文体、“云”上服务。强化互联网思维,运用大数据、云计算、物联网、人工智能等手段推进创新工会工作,

经验交流

党员抗疫突击队同心“战疫”

面对禄口国际机场突发疫情,南京江宁区总工会迅速成立党员抗疫突击队,带领全区广大工会干部职工冲向抗疫一线,用忠诚筑起一道道坚实的“防控墙”。每一个工人在这场大考面前用实际行动演绎一个个感人故事。

坚持岗位,只为“宁”安

7月24日又是一夜未眠,江宁区总工会党员干部王慧已连续两次参加核酸检测志愿服务活动。入党积极分子胡立贵,也是第二次来到检测点,小孩进入高考冲刺阶段,妻子也在核检一线,他第一时间毅然向党组织要求参与抗疫志愿服务活动。

实验小学检测点,“南京工匠”陈海宁身穿防护服正在紧张的忙碌着,原来她也是一夜未眠。“为疫情防控尽自己的绵薄之力”陈海宁微笑着说。竹山中学检测点,东山街道总工会工会协理员袁欣,忙碌了一夜,卸下防护服,全身湿透了,手脚被汗水泡得没有了血色。“作为工会干部我必须冲在前,这是我的工作职责。个人困难在这样的关键时候根本不算什么,我们每个人在自己的岗位上坚守好,就是共克时艰最大的力量。”

当好疫情防控的“后勤保障员”

金陵科技学院检测点,高新区总工会工会干部陈玥,工作了一夜,声音也有点嘶哑了。“这是一场没有硝烟的战争,作为一名党员,更应该多做点事,当好一名

‘后勤保障员’。”陈玥说。公交集团工会积极发挥“工人先锋号”作用,成立应急运输保障专项小组,负责运送医护人员、密接人员、次密接人员等,并提前储备防疫必要物资,保障使用需求。

江宁区总工会党员干部晏朝阳在余村为集中隔离做后勤保障工作,爱人郭静宁在商务商贸发展集团负责抗疫后勤保障。夫妻双双扑在抗疫一线,两个女儿白天送到生病的外公家,晚上送到孩子的姨妈家。他们表示“我是一块砖,哪里需要哪里搬,一定要为大家筑好疫情防控这堵墙。”

为“战疫”注入暖心力量

一个个“红马甲”在疫情面前挺身而出,成为防控一线不可或缺的力量。秣陵街道总工会职工志愿者们纷纷争先上“战场”,在炎炎烈日下,助力防疫工作,做好居民的服务员、宣传员、咨询员、调解员。江宁街道牌坊村检测点,志愿者们提前在核酸检测采集点放置蚊香、灭蚊剂进行驱蚊作业,并为排队等待检测的村民逐一喷洒驱蚊水。黄龙岷景区农家乐餐饮协会积极响应牌坊村防疫志愿者招募,选派6名农家乐经营户参与一线核酸检测工作,并设置暖心服务点,提供爱心绿豆汤、饮用水、口罩等。

自疫情发生以来,南京江宁区每一个工会人,用奉献的身影书写抗疫故事,用实际行动绘就工会人的底色,为疫情防控注入温暖人心力量。 陈玉凯

开门办会

餐饮业受疫情影响调研结果出炉 超70%的企业希望得到政策支持

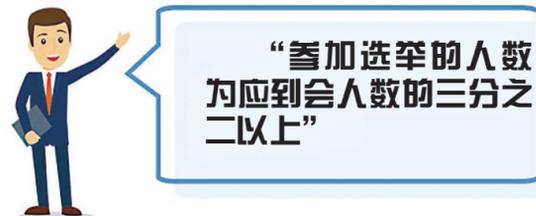
为及时掌握本轮疫情对江苏省暨南京市餐饮行业影响,研判行业运行形势,向政府有关部门提供行业相关信息,省餐饮行业协会近日在线上开展了江苏省暨南京市餐饮业受疫情影响调研,结果显示:超过35%的餐饮企业几乎零收入,超过29%的餐饮企业营业额下降80%,企业整体到店消费人数也呈现断崖式下跌,近95%的餐饮企业比同期下降50%。

在本次调研中,共收集问卷104份,其中有效问卷77份,涉及7家星级酒店,51家中式正餐,11家快餐小吃,1家国际美食,5家火锅和2家团餐。目前,70家正

常营业,7家暂停经营。从区域及企业规模看,企业规模(年营业额)在1亿元以上的共13家,5000万以上的共7家,1000万以上的共13家,1000万以下的共44家,其中南京市73家,非南京市4家。

据悉,受本轮疫情影响,餐饮业对未来预期整体信心不足,超过40%的餐饮企业认为线下客流段时间难以恢复,超过30%的餐饮企业觉得门店将难以继,超过30%的餐饮企业取消本年度新开店计划。此外,超过70%的餐饮企业希望能得到政府的税收政策和房租政策支持。 陆夏彩君

图说工会



1. 基层工会委员会委员、常务委员会委员和主席、副主席选举时,如何理解“参加选举的人数为应到会人数的三分之二以上时,方可进行选举”?

这是判定选举是否有效的根本前提。落实这一规定应把握以下三个关键点:

(1)关于应到会人数。应到会人数,指的是基层工会所属单位具有选举资格的人员总数。如果召开会员大会,应到会人数为具有选举资格的全体会员总数;如果召开会员代表大会,应到会人数为全体会员代表总数。因各种情况不能参加选举的会员或会员代表,均应计算在内。但不包括保留会籍的人员。

(2)关于三分之二以上的比例。作出“三分之二以上”的比例规定,主要目的是让更多的会员参与工会事务,增强基层工会的代表性,更好地体现工会的民主化、群众化要求。“三分之二以上”是包括按“三分之二”比例计算出来的整数。如果不是整数,小数点后的数不能四舍五入,应进位为1,比如按三分之二比例计算出来的数为61.33,实际参会人数至少得62人。

(3)关于参加选举的人数。参加选举的人数,为实际参加会议现场投票选举的人数和在流动票箱投票选举的人数之和。“会员或会员代表在选举期间,如不能离开生产、工作岗位,在监票人的监督下,可以在选举单位设立的流动票箱投票。”不能出席会议且无法在流动票箱投票的选举人,不得委托他人代为投票,这部分人员不能计算在“参加选举的人数”之中。

2. 基层工会委员会委员和常务委员会委员应差额选举产生,如何理解“差额率分别不低于5%和10%”?

(1)基层工会委员会委员的差额率不低于5%,常务委员会委员的差额率不低于10%。为了便于基层工会操作,对差额比例上限未作规定,由基层工会自主确定,有利于提高基层工会选举的群众化、民主化程度。

(2)计算差额率应将差额数作为分子,把应选人数作为分母。常务委员会委员的差额率应高于工会委员会委员的差额率,原因在于两者的基数不同。比如,由9人组成的常务委员会,常务委员候选人为10人,差额1人,差额率为11%;由19人组成的工会委员会,委员候选人为20人,差额1人,差额率为5%。同样是差额1人,常务委员会委员差额率比委员会委员差额率高出了6个百分点。

政策依据:《工会基层组织选举工作条例》《中国工会章程》



南京禄口国际机场发现新冠病毒确诊病例后,江宁高新区优秀职工志愿者黄木水第一时间参与到江宁区疫情防控工作行动中。黄木水和团队一起搭建帐篷,为排队的居民搬运冰块和电风扇,以及发放矿泉水、口罩物资,并协助维护现场队伍秩序,为周里村的全员核酸检测顺利完成保驾护航。 宁高新 摄

教授答疑

“黄码”职工居家隔离期间影响工作和收入吗?

问:我因坐飞机从南京禄口机场返宁,因为苏康码“黄码”人员,现实行居家隔离观察。不知居家隔离期算不算假期?能否获得正常的劳动报酬?

答:根据南京市人力资源和社会保障局的《关于苏康码“黄码”职工居家隔离观察期间有关休假期使用、工资支付等问题的答复意见(一)》等,对你的疑问解释如下:

一、关于居家隔离观察期间职工有关假期问题

职工因“黄码”居家隔离观察期间,企业有条件的,可安排职工通过电话、网络等灵活工作方式在家上班;不具备居家办公条件的,企业可与职工协商,根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假、自设福利假等各类假。企业安排职工年休假的,应当事先告知职工,不得事后按已休年休假处理。

职工在休年休假、婚丧假、探亲假、产假、男方护理假等假期期间“黄码”,按防疫要求居家隔离观察的,相关假期不因与居家隔离观察时间重合而顺延。

二、关于居家隔离观察期间职工工资支付问题

职工因“黄码”居家隔离观察期间,企业安排职工居家办公的,应依法支付相应工资;企业未安排职工居家办公的,应当(依据《江苏省工资支付条例》第二十八条规定:对依法被列为甲类传染病或者采取甲类传染病控制措施的疑似病人或者其密切接触者,经隔离观察排除是病人或者疑似病人的,其隔离观察期间,用人单位应当视同劳动者提供正常劳动并支付其工资。)视同职工提供正常劳动支付工资。

企业不得以职工“黄码”居家隔离观察为由解除或终止劳动合同。职工“黄码”转绿的,应当及时告知企业,按照企业要求及时复工,履行劳动义务;无正当理由不按时到岗的,企业可依据规章制度进行处理。企业应保障职工的劳动权利,及时安排“黄码”转绿的职工恢复工作,无正当理由不得拒绝安排职工复工。

江苏省总工会干部学校 刘瑛

