

【生产一线】

让复兴号奔驰在祖国广袤的大地上

——中车浦镇公司复兴号高原双源动力集中动车组项目生产纪实

7月22日,习近平总书记来到林芝火车站,了解川藏铁路总体规划及拉萨至林芝段建设运营等情况,随后乘火车前往拉萨。拉林铁路再一次活跃在公众视线。这是西藏地区首条电气化铁路,线路允许最高运行速度为160km/h。自6月25日正式通车后,标志着复兴号实现了对31个省区市的全覆盖。该项目从启动至今近一年的时间里,凝聚着中车浦镇公司所有研发和生产人员的共同心血,浦镇人用匠心铸就品质,以先锋塑造精品,助力复兴号成功开上“天路”。

未雨绸缪 谋定而后动

复兴号高原双源动力集中动车组基于CR200J鼓形动车组研制开发,是该公司160公里鼓形车体试制后的第一个批量项目,受到了高度重视。自2020年9月起,中车浦镇公司便开始开展高原动力集中动车组关键技术前期技术研究工作,多次组织技术人员赴青藏公司、中车四方有限公司就高原型25T客车的运用和检修中的问题进行调研,提前对原青藏客车存在的问题进行优化整改和完善。

2020年10月30日,国铁集团明确了高原双源动车组的基本参数、编组模式等顶层指标,项目设计启动具备了前提条件。按照车辆的具体要求,公司技术中心、技术工程部、制造管理部和质量管理部等部门,由领导亲自负责、严格把关,认真完成了项目前期策划,对项目设计、工艺、质量等方面均作了具体的详细计划。2020年11月3日,项目正式启动,首列车计划于2021年3月下旬出厂,交车时间还随着需求的更改不断前移,项目排产与生产正常周期相比严重不足。同时,本次项目技术质量要求高、施工难度大,存在配套件与组装过程验证的风险以及新的设计技术变更的风险。首列车在试制生产中受到这些因素的影响,生产周期滞后,按时交付面临着巨大的压力。

为推进项目,该公司结合党建深度融合主题,把本次高原双源动力集中动车组项目的生产定义为公司今年生产经营的“急事”,党委书记、董事长李定南部署启动,成立了高原双源动力集中动车组推进领导小组和项目组,全面推进项目生产交付和精品工程实现,为研制工作的管理协同和高效推进提供了强有力的组织保障。

为了适应高原空气稀薄、紫外线强、风沙大、寒冷等恶劣环境,车辆在内饰、电气、油漆等方面较以往的项目进行了较大的改进,项目组在设计中及时识别“三新”项目,并落实到工艺文件编制和质量控制项目中。同时,面对高原车材料优化、结构变化、网络升级等多种技术难题带来的准备周期短、制造任务重等问题,项目根据前期项目要求和该项目实际的生产现状,多次组织各单位加强前端的协调沟通,合理评估并制定了详细而科学的试制排产计划,为首列车试制成功筑牢了基石。

披荆斩棘 攻坚而克难

该项目自开工以来,中车浦镇公司坚持高起点谋划、高标准要求、高质量推进原则,从项目班子的搭建、人员调配入手,组建起一个力量雄厚的项目团队。在项目生产前,公司重新配置了生产资源,组织了能力考核选拔,挑选了由一批水平高、能力强、经验足的精英人员组成了项目攻坚团队。同时,组织了各相关单位协调沟通,围绕生产、技术、质量等方面,制定了详细而科学的生产计划,为项目按时完成筑牢基石。为了确保项目推进顺畅,执行有力,各单位管理人员现场重点支撑,保证当日计划当日兑现,同时专题事项由专人负责对接,确保事项闭环销号。

工艺部门针对设计的升级变化,全面梳理三新项目,逐项制定详细的纠错措施和解决方案。同时,建立了动态变更管理机制,联

合各职能部门及车间扎根现场、及时处理异常,能够现场出具方案的、立即办理临时变更单,确保问题不过夜。实现了工艺准备计划制订和实施率达到100%,工艺文件按计划编制率100%,文件工区覆盖率100%,图示化作业指导书工区覆盖率100%,工艺文件验证率100%,成功保证了复兴号高原双源动力集中动车组的研制任务。

制造部门针对生产过程中的瓶颈工序,组织技术、工艺、质量、采购、车间共同研讨,通过“加资源、定标准、包保制”三步走的方式,保障车电关键工序标准执行到位、实物质量状态到位和节拍效率到位。

质量管理部门按照“精品工程”的总体目标,应用“质量安全风险”的思维,强化质量安全防控点管控。梳理出52个工位,594项质量安全关键点,明确了过程确认点、完工确认点、影像化留存点;建立了项目动态管理表单以及现场检验问题分解倒推机制,形成了项目质量管理例会及日报制度,优化项目质量管理模式。

在团队的带领下,项目全体员工拧成了一股绳,每一个部门、每一名员工都发挥出了最大的能量。项目在执行过程中还受到了各级领导的高度重视,机辆部副主任张大勇、技术处处长王强、动车处副处长赵长波、上海局设备监造部主任马善民分别到生产现场了解生产情况,查看了现车质量状态,并提出指导意见。中车集团副总裁马云双、总工程师张新宇等也到现场了解情况,对公司生产推进工作表示认同。

党建引领 厚积而薄发

为了提高项目生产效率,保证项目的交付质量,公司党委坚持以高质量党建引领促进保障高质量发展,促进党建与生产经营“融合固化攀升”。通过党建攻关、支部共建等方式,促进业务提升,优化技术工艺水平,强化



生产制造执行、提升过程质量管控,进一步确保项目顺利完成。

在项目执行过程中涌现出了许多先进的团队和个人,他们舍小家为大家,牺牲了陪伴家人的时间,一心一意扎根在项目上。正是他们埋头苦干、兢兢业业地付出才让复兴号如期开进了西藏。

项目组工艺团队负责人王小青,在项目试制验证过程中务实笃行、逐点攻坚,带领工艺团队精心策划、周密开展拉林项目总装系列工艺准备策划工作。仅用一个星期的时间,完成了相关设计、工艺信息的消化吸收和工艺准备工作,用实际行动践行着工匠精神,以实际行动打造复兴品牌。

项目研发团队负责人徐涛,曾经参与过160公里动力集中动车组的研制项目,有着丰富的研发和调试经验。在项目调试过程中,每当项目遇到问题他总是第一个站出来,一心一意地寻求解决方案,为确保调试工作顺利,他甚至就在睡袋里休息,面对高原低氧的艰苦条件,他依旧冲在最前面。在他的感

染和带动下,团队成员脚踏实地、齐心协力,凝聚起无坚不摧的团队力量。

项目组试验团队负责人曾先光,在接到拉林试验项目后,先后前往大连、西安、拉萨,带领团队配合开展正线试验。同时,他还担任了由各主机厂、试验机构、路局人员成立的调试试验临时党支部副书记。试验期间他带领整个试验团队克服了困难多、时间急等诸多因素,展现出了“海拔高质量更高”的党员风貌,确保了车辆调试工作的按时完成。

项目中还有许许多多的员工,他们坚守在自己的岗位上,为车辆的按时交付作出自己的贡献。他们夜以继日、不辞辛苦地解决问题;他们不断革新技术,使得车辆能够胜任高原的恶劣环境;他们克服高原反应,时刻关注车上电气设备的运行状态……浦镇人用实际行动践行着“让复兴号奔驰在祖国广袤的大地上”的目标,在中国共产党成立100周年和西藏和平解放70周年之际,向党和人民交上了一份优异答卷!

王琳 徐力 李昌华



筑牢“大国粮仓” 防台防汛“安全堤”

日前,中储粮油脂镇江基地按照一级水位预警预案开展码头防台防汛实战演练。基地员工、综合安保、船员、边防民警等,历时9分30秒完成2台发电机、2台抽水泵、1万只编织袋、50个防汛沙袋出库到位,大型港机穿戴防风拉索固定,引桥口防汛沙袋堆筑挡水墙等演练科目,切实筑牢“大国粮仓”防台防汛“安全堤”。
许路安 杨晨晓 王瑛 摄



【绿色发展】

扬州恒通集团:以“绿色建筑”助力“碳中和”

在最近由中国建筑科学研究院、中国对外贸易中心联合主办的中国建筑科学大会暨绿色智慧建筑博览会上,扬州恒通集团作为主讲嘉宾,介绍了企业以“绿色建筑”生态产业链助力“碳中和”的经验做法,得到了专家和同行的高度评价。

每户年节约2400元,算出一本绿色建筑“节能账”

目前,建筑行业碳排放约占全国总碳排放量的40%。实现“碳达峰”“碳中和”目标,建筑领域的节能减碳是关键一环。为此,近年来,国家大力推广绿色建筑。在住建部发布的相关标准中,绿色建筑的定义是“在全生命周期内,节约资源、保护环境、减少污染,为人们提供健康、适用、高效的使用空间,最大限度实现人与自然和谐共生的高质量建筑”。

“我们投入运营的社区,年节电量约为2.7亿千瓦时,节标煤约9.7万吨,减少碳排放约25.4万吨。更重要的是,绿色建筑也给业主的生活带来了高舒适度的享受,与使用家用传统空调相比,每户每年可节约采暖制冷费用约2400元。”在中国建筑科学大会“新时代绿色建筑高质量发展”论坛上,扬州恒通集团董事长陈有川作为主讲嘉宾,用这样一组数据直观展示了绿色建筑碳减排的实践情况,形象描述了绿色建筑的节能功效。

建造恒温恒氧住宅,打造“中国绿色建筑”典范

十多年前,扬州恒通集团打造的帝景蓝湾小区,就使用了地源热泵、外墙保温、门窗节能、外遮阳、室内新风等技术,总节能效率达65%,成为“中国绿色建筑”的典范。然而,当时不少老百姓都有疑问:“不装空调,室内真的可以做到四季恒温?看起来与别的楼盘

没什么不同,真的比传统住宅节能50%以上?”

如今,住宅的功能性和居住品质已成为老百姓购房的重要条件,很多人直言“要买恒温恒氧的绿色科技住宅”。经过二十多年的实践,扬州恒通集团创造了一种绿色生活新图景:广泛应用再生清洁能源技术,建筑物外墙没有传统空调挂机,社区在炎热夏天听不到机器轰鸣声。刚刚交付使用的扬州“璀璨星辰”“天賦星辰”等小区,则以健康为原点不断创新、改进,让家居更智能,营造出一个绿色、健康、智慧的全龄化社区。

从“节能”到“零能耗”,走出一条绿色高质量发展之路

目前,扬州恒通集团正围绕推进装配式建筑建设、可再生能源利用,既有居住建筑节能改造、公共建筑节能提升等工作,从建筑本体与产业发展的角度双向突破,促进“绿色建筑+高星级+低能耗+健康+BIM+智慧”的深度融合。借助高校科研力量,研究太阳能耦合地热能建筑供暖和供给生活热水,并在住宅项目中进行规模化应用;将装配式设计理念 and 施工模式引入老旧小区、城市更新的节能改造之中;推动建造方式工业化,投资建设高效太阳能电池智能制造项目……推动企业绿色高质量发展,恒通集团一直在路上。

在成果运用上,即将投用的“恒通AI科创大厦”将建立大数据中心,充分应用BIM、5G、物联网传感、云计算等技术,升级“智慧工地”“智慧能源”“智慧社区”等信息化管理。“恒通AI科创大厦”项目拥有绿色建筑、健康建筑与智慧建筑全三星认证、英国BRE设计五星认证,也是恒通重点打造的“近零能耗示范点”。

王槐艾 姜伊然

【改革探索】

徐矿集团:创新保障激励机制 提升产业工人经济地位

为充分调动四万产业工人拥护、支持、参与产改的积极性,充分实现体面劳动、舒心工作,徐矿集团认真贯彻江苏省委《关于提高技术工人待遇的实施意见》精神,按照“产改十条”的政策设计,多维度创新激励机制,让产业工人在共建共享发展中收获了满满当当、实实在在的获得感,激发了广大产业工人齐心建设“五强”新徐矿磅礴的劳动热情和巨大的创造潜能,营造了劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的新风尚。

创新工资增长机制

用好经济调节杠杆,激活收入分配机制,解决产业工人最关心最直接最现实的利益问题,是深化产业工人队伍建设改革的重要任务之一。徐矿集团坚持普惠原则,把受众面扩大到全体产业工人,制定出台了《产业工人薪酬分配意见》等系列政策,建立技能水平与薪酬等级挂钩制度,在工资分配时向高技能人才、一线产业工人倾斜,在政策上保证了技高者多得、多劳者多得。

近年来,徐矿集团在经营形势持续向好发展的强力支撑下,实现普遍涨工资。2017年全集团产业工人收入恢复性增长35%,2018年增长了15%,2019年增长了15%。2020年,面对突发新冠疫情冲击,徐矿集团在大考中勇于奋起,以“五稳”答卷取得了疫情防控和转型发展的“双胜利”,产业工人收入同比不仅没有下降,还增加了8%。并且关注内退及放假产业工人生活,先后增加支出1亿余元提高了内退和放假产业工人生活

费。福利待遇方面,通过增加项目,提高标准,在全集团推行产业工人全员健康体检;在按政策落实医保统筹基础上,给全集团产业工人补充购买医疗保险;为了保障和提高产业工人退休后的基本生活水平,根据规定有序恢复产业工人企业年金制度。

4年来,徐矿在岗产业工人收入基本翻了一番。工资稳中有升,福利待遇全面恢复,鼓胀起来的“钱袋子”有效地缓解了产业工人购房、求医、求学的经济压力,得到了产业工人的热烈欢迎。

创新薪酬激励机制

提高产业工人技能水平,建设高素质产业工人队伍,是推进产改的重要目标。徐矿集团出台多项激励举措,有效地激发了产业工人学业务、学技术的积极性。

该公司明确产业工人在岗前培训、复训、技能提升及其他脱产培训期间,一律按正常出勤考勤,工资待遇按原工资标准执行;对培训期间学习成绩优异者,给予一定奖励。并且,对通过国家职业能力水平鉴定、新取得高级技师、技师职业资格的职业工人,分别给予一次性奖励10000元、5000元,鼓励产业工人通过集中培训、函授、自学等方式提高技能水平。对取得高级工、技师、高级技师职业资格的职业工人,在在岗聘任期间享受与单位助理工程师、工程师、高级工程师同等技术津贴标准。据统计,产业工人职业技能资格津贴标准提高后,全集团每年增加支出1500余万元。

除此以外,还实行灵活政策。对关键技术岗位、关键工序和紧缺急需的技术工人,推行协议工资、项目工资、年薪制等多种分配方式,以待遇留住骨干,稳住产业工人队伍。

创新先进奖励机制

当优秀产业工人取得荣誉、作出突出贡献时,徐矿集团则大力进行褒奖,不论是劳模先进、领军人才,还是名优工匠、优胜选手,都让产业工人有实实在在的获得感。

徐矿规定,对国家、省(部)、市级和公司劳动模范,在岗期间月度岗位工资标准分别不低于单位正职、副职及中层管理干部水平;同时,将国家、省(部)级劳动模范年金企业缴费比例分别增加2.5%、2%,市级劳动模范或连续两次集团公司劳动模范增加1.5%;具有高级技师、技师、高级职业资格的职业工人分别增加1.5%、1%、0.5%;对劳模创新工作室、技能大师工作室的领军人员,每月给予1000元以上补贴。

对于产业工人在在岗期间,获得大国工匠、国家级技能大师、省级首席技师、省级工匠等技能称号的,分别给予一次性奖励2-20万元。在2020年,该集团对马奔、荣良群2名全国劳模每人嘉奖5万元之后,今年5月份再次对王玉久等全国、省市“五一”劳动奖获得者等10名优秀产业工人每人给予1-4万元不等的嘉奖。当然,对于在岗期间,参加国家、省(部)级专业技术大赛,在比赛中获得优胜名次的优胜选手,分别给予一次性奖励5-20万元、2-10万元。 戚帮军 魏娜



“垃圾”再生变废成宝

江苏金城永联环保科技有限公司将建设拆除垃圾、装潢垃圾及建设建筑材料等再生资源利用。年处理建筑拆除垃圾110万吨、装潢垃圾30万吨,年产再生无机混合料60万吨,再生砌块、砖50万平方米,再生干混砂浆30万吨,打造了具有经济和社会效益的再生资源综合利用产业群。

庞秋石 黄智强 摄