



微信



微博

我国修法拟明确三孩生育政策

据新华社电 17日提请十三届全国人大常委会第三十次会议审议的人口与计划生育法修正草案,拟对实施三孩生育政策予以明确。修正草案规定,国家提倡适龄婚育、优生优育,一对夫妻可以生育三个子女。

人口问题始终是影响我国经济社会发展的基础性、全局性和战略性问题。2021年7月发布的《中共中央 国务院关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》提出实施三孩生育政策及配套支持措施。为了贯彻落实党中央决策部署,适应人口形势新变化,促进人口与经济、社会、资源和环境协调可持续发展,我国对人口与计划生育法进行修改。

现行人口与计划生育法于2002年施行,2015年实施全面两孩政策时进行了修改。现行人口与计划生育法第十八条规定,国家提倡一对夫妻生育

两个子女。修正草案对此修改为:“国家提倡适龄婚育、优生优育。一对夫妻可以生育三个子女。”

在优化生育政策方面,修正草案还规定采取综合措施,推动实现适度生育水平,优化人口结构,促进人口长期均衡发展。

配套实施积极生育支持措施相关内容也拟被写入法律。例如,修正草案明确,国家采取支持措施,减轻家庭生育、养育、教育负担;支持有条件的地方探索设立父母育儿假;公共场所和女职工比较多的用人单位应当按照规定配置母婴设施,为婴幼儿照护、哺乳提供便利条件。

据了解,修正草案重点围绕实施三孩生育政策、取消社会抚养费等制约措施、配套实施积极生育支持措施进行修改,同时强化对全面两孩政策实施前计划生育家庭合法权益的保障。

E-mail:jsgrbs@126.com 江苏工会服务网:www.jsghfw.cn 江苏工人报新闻网:www.jsgrb.com



与时间赛跑,扬州建设者跑出战疫“加速度”

王槐艾 张孔生

面对扬州严峻复杂的抗疫形势,扬建集团及其江苏华发的100多名建设者二次出征抗疫战场,与时间赛跑,成功完成8处隔离场所的改造任务,不仅创造了新扬州速度,更谱写了一线战疫的“光速”新篇。

战场一:市三医院6号楼改造与时间赛跑

疫情就是命令,防控就是责任。8月3日上午10点15分,华发公司党总支副书记、总经理陈明接到市政府关于市三院6号病房楼隔断改造工程的指令,立即带领蒋昭、王学金、刘德会及其他项目管理人员共计40余人火速奔赴施工现场,投入紧张的施工任务中。

本次的施工任务主要是6号楼全部6层的清洁区和隔离区的分隔及封闭。由于本次新冠病毒为德尔塔变种病毒,传染性非常

强,施工人员必须严格按照隔离病房要求进行封堵施工,避免医护人员和病人交叉感染。除了隔断和门窗封堵,还要对管井洞口和吸顶灯等多个区域进行打胶封闭。相较于去年疫情期间4号楼的改造任务,本次6号楼的改造任务更为艰巨,工期只有短短三天,材料和人员组织更为困难。由于扬州市疫情形势严峻,型材、门、玻璃等材料难以从市外调入,而不少施工人员又被封在各自小区内不得外出。

面对前所未有的困难,公司合理调配各项目管理中心资源,在得知技师学院项目有工人的情况下,项目经理刘德会主动去做工人思想工作,确保三院施工工人充足。项目部积极联系市疫情防控指挥部办理通行证为材料运输放行,与院方协调为所有施工工人开具出门证。面对施工过程中隔断安装

所需的型材缺货,华发基地主任王学金设法多方联系材料,根据现场量好的尺寸连夜生产好隔断运至施工现场。

8月3日下午,材料和人员均已到位,项目部终于全面开展施工作业。然而,突然又接到通知,由于项目工期直接影响全市的疫情防控工作,原本3天的工期缩短至1天半的时间。面对工期约束,现场所有施工人员采取白加黑工作模式,与疫魔竞速。公司负责人亲自坐镇指导现场施工,施工队合理安排工序,分工协作、平行作业、争分夺秒,终于在8月4日晚8点完工。

就在此时,院方又下达了新的工作任务:再加两个隔断和几十米的护栏安装,天亮前必须完成。华发基地又连夜加急,赶工生产,深夜12点制作完成后立即拖至现场安装,经过42个小时的通宵奋战,终

于在8月5日早晨完成了全部任务。

工程完工交付时,驻扎在市三院的国家卫计委专家组对施工质量给予了肯定。可是,施工工人们并没有立即回家休息,而是原地待命防止还有其他突发应急任务。8月5日开始,他们又再次投身市三院5号楼1-2层防护用品脱戴缓冲间和部分区域的封堵维修工程中,并很快完成任务,从而为市三院提升抗疫功能再次立下汗马功劳。

战场二:广陵辖区6处定点隔离点成功改造投入抗疫

8月2日,江苏华发接到广陵区疫情防控指挥部的通知,对政府征用的6处定点隔离点进行改造。

疫情发生后,江苏华发公司领导层就下达了做好工地留守人员的管理以应对政府突击工程的要求。(下转第三版)

16日新增3例 均为普通型

本报讯(记者 徐嶃)8月16日0-24时,江苏新增本土确诊病例3例(均为扬州市报告),均为普通型。以上病例均在定点医院隔离治疗。新增出院病例17例(均为本土确诊病例)。新增病例详情由相关设区市发布。

7月20日至今,全省累计报告本土确诊病例805例(南京市235例,淮安市12例,扬州市555例,宿迁市3例)。累计出院本土确诊病例80例。

目前,在定点医院隔离治疗的确诊病例739例,其中本土确诊病例725例(轻型131例、普通型549例、重型27例、危重型18例)。在医学观察的无症状感染者6例,其中本土无症状感染者1例。

2020年1月22日至2021年8月16日24时,全省累计报告新冠肺炎确诊病例1570例(其中境外输入133例)。



抗疫一线铁军唱响《明天会更好》

第四个医师节即将到来,昨天,在工作往返专用车辆上,南京市中西医结合医院抗疫医疗队队员们一起唱响《明天会更好》,期盼抗疫胜利的一天早日到来,不胜不归!疫情发生以来,该院已先后向院外派出九批次的抗疫医疗队,累计出动医务人员逾200人次,占全院临床医务人员比例1/3。

通讯员 杨璞 记者 徐嶃



加快物资储备 保障疫情防控

连云港市现有医用口罩、医用防护服、消杀物品等生产厂家11家,每日可生产各类医疗物资140.2万件。该市充分利用产能优势和仓储条件,建立了多层次的医疗物资储备体系,目前共储备各类医疗物资96.18万件,全力保障疫情防控工作平稳有序。图为鹰游纺织集团工人正在生产医用口罩。

耿玉和 摄

扬州168户困难职工获工会防疫救助金

本报讯(通讯员 高云 郭永忠 李滨)近日,扬州市总工会对全市168户建档困难职工在原有的救助标准基础上,每户根据人口数量增发1000至2000元的专项救助金,共计一次性发放26.7万元,有效保障了疫情期间困难职工基本生活。

新冠肺炎疫情发生以来,为及时掌握困难职工受影响情况,市总工会对所有在档的困难职工开展专题调研,安排工作人员及时与每户建档困难职工进行电话沟通。在了解到困难职工因居家隔离、单位

停产等原因造成暂时收入减少,而生活成本支出相对增加、生活压力加大等实际困难之后,市总工会及时制定救助方案,加大帮扶力度,按时足额发放帮扶资金,切实保障常态帮扶到位、疫情期间生活补贴到位。同时,充分发挥好各基层工会帮扶联系人的作用,加强对已脱困职工、低收入职工生产生活情况的监测与跟踪回访,将返困职工纳入工会帮扶范围,及时建档、及时帮扶,彰显职工“娘家人”的担当和作为。

让良好习惯筑成防疫的“铜墙铁壁”

孔涛

一位哲人说过:人生不过是无数习惯的总和。习惯是思想与行为的真正领导者,没有什么比习惯的力量更强大。在每个人的身上,都是好习惯和坏习惯并存,而获得成功的可能性,则取决于好习惯的多少。面对国内疫情的多点散发,国家卫健委新闻发言人米锋一针见血地指出:良好卫生习惯和接种疫苗是最有效的防护手段。

针尖大的窟窿,透过来可能就是斗大的风。再次暴发的新冠肺炎疫情,让人们放慢了匆匆前行的

脚步,也有了静下心来思考的时间。以后的生活中,我们要自觉养成哪些良好的习惯?

首先是卫生习惯。戴口罩将成为今后生活中的标配。戴口罩是最有效的防控手段之一毋庸置疑的。勤洗手也是消杀病毒的重要措施,公共卫生间、食堂等放置肥皂、洗手液要成为一种标配。日常家居、办公的卫生打扫、通风通风,保持良好整洁的环境,也要成为一种自觉,不只为赏心悦目,更为防疫去病。

其次是文明习惯。保持一米线的距离,应该成为生活的常态。有的地方核酸检测点设置不规范、现场组织混乱,一米线要求落实不严格,导致多名人员被感染。现在社会生活节奏快,车站、商场、集

市、办事大厅等人员集聚的地方,很容易一哄而上。这就需要我们从容一点、安静一点,每个人心中,都要守牢自己的一米线。到饭店就餐要大力倡导分餐制、公筷制、光盘制,让文明就餐渗透到每一个家庭、每一个人心中。

再次是生活习惯。钟南山院士说,自身的免疫力是最好的医生。一场疫情打乱了生活秩序,更让我们体会到健康的重要、平安的宝贵。疫情当前,如何提升免疫力呢?免疫力来自健康均衡的饮食,来自长期坚持的运动,来自乐观向上的心态。会生活才会工作,每个人都要学会照顾好自己。

最后是思维习惯。面对狡猾的德尔塔病毒,要切实增强防范意识,学会用大概率思维预防小概率

事件。同时,这轮疫情防控中,大数据、互联网在查找密接、流调行程中发挥了巨大的威力。我们要与时俱进,学会创新,打破原有的、固化的传统思维模式、办事方式,改进工作方式、生活方式,学会适应大数据、互联网等现代化科技带来的生活便利,紧紧跟上时代发展的步伐。

疫情防控是一场人民战争,需要全体人民的共同努力。病毒或许不会在短时期内从地球上彻底消除,但只要人人都自觉养成良好的习惯,既不谈变色变,又要积极防控、科学防控、精准防控,全民合力,共同努力,筑起一道防疫的“铜墙铁壁”,去除病毒蔓延的土壤,我们就一定能打赢疫情防控阻击战。



本报讯(通讯员 沈艳丽 记者 丁彬彬)为深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,近日,宿迁市总工会部署下半年重点工作,以“五个两”举措推动全市工会争当表率、争做示范、走在前列。

推进“两项改革”。深入贯彻工会改革再出发,扎实推进基层工会组织体系、保障体系、制度体系、工作体系建设,不断提升服务职工、服务发展的能力和水平;同时深入贯彻推进产业工人队伍建设改革工作要求,召开产改工作调研座谈会,深化10项重点项目突破计划,部署职工班前5分钟党史学习、产业人才“联企强链”行动、民营企业产改专题培训、试点企业产改专题职代会和全国工业机器人职工职业技能江苏选拔赛承办等重点活动。

加强“两个建设”。加强基层组织建设,特别是货车司机、快递员等“八大群体”入会工作,坚持党建引领,整合党政资源手段,树立大抓基层鲜明导向,推动工会组织建设和维权服务向新领域、新群体有效拓展;同时加强数字化网上工会建设,上接“江苏工会服务一张网”,下沉县区工会,构建上中下网上工作服务体系。年底前实现工会帮扶、培训、就业、创业等12项功能网上运行,联合百家商户实施网上职工“一站式”普惠服务,真正把网上工会建成“指尖上的职工之家”。

落实“两个安全”。召开全市工会系统维护劳动领域政治安全工作会议,主动融入党委领导下的维护安全和稳定工作机制,推动总体国家安全观在劳动领域和工会系统落地见效;同时举办安全生产专题宣讲暨班组长安全生产培训,推进安全生产知识宣传教育进企业、进班组、进生产一线,强化企业主体责任落实,提升职工安全素质。

建好“两个阵地”。以职工美好生活为导向,抓住机遇,把握政策,学习先进地区经验,加快建设“宿迁市工人文化宫”和“宿迁三台山职工疗养院”,突出公益性、社会性。

办好“两个活动”。依托江苏洋河酒厂股份有限公司承办好全国轻工行业年会,交流研讨深化轻工行业产业工人队伍建设改革经验;同时依托文旅集团承办好淮海经济区核心城市工会联盟(宿迁)年会,推介宿迁职工疗养资源,交流研讨职工疗养体系建设,共商职工普惠服务新举措。

在“两在两同”建新功行动中彰显工会担当 无锡市总部署机关干部下基层蹲点

本报讯(通讯员 王锐 夏德荣)近日,无锡市总工会出台《市总工会机关干部下基层蹲点活动实施方案》,组织机关党员干部深入基层、深入一线宣传工会政策、倾听基层心声、回应职工关切,聚力解决好职工群众操心事、烦心事、揪心事,推动工会系统“我为群众办实事”实践活动提质增效。

本次市总工会机关干部下基层蹲点活动共派出3个蹲点工作小组,每组3名成员,计划深入基层工会开展为期3个月的蹲点工作。在蹲点期间,各小组将重点做好五方面工作:组织政策宣讲。积极向蹲点单位、职工群众宣传党的路线方针政策和工会工作。提出意见建议。针对基层在工会组建、会员发展、民主管理、职工权益保障、困难职工帮扶等政策落实方面,传统企业的班组建设、岗位培训、安全生产等方面,新就业形态劳动者权益保障等方面,提出合理化建议。帮助解决问题。聚焦涉及职工切身利益的问题,推动就地解决;问题情况复杂的,将协调有关方面多渠道推动解决。推动工作规范。结合蹲点单位的性质、业态,加强工作梳理总结,帮助蹲点单位将其形成制度固定下来,推动基层工会规范化、制度化建设。形成蹲点报告。梳理研判带有综合性、普遍性的问题,总结提炼基层工作中的探索创新和有效做法,撰写蹲点活动工作报告,为市总工会逐步完善工作制度、在全市层面形成成熟可行的政策措施创造条件。

连云港项目化推进工会服务基层工作

本报讯(特约记者 刘毅 通讯员 徐燕华)连云港市第二轮工会服务基层项目认领和基层创新项目申报工作开展以来,各县区(功能区)总工会、市各有关单位工会主动作为,报名踊跃。其中,荣耀会员、蓝领领航、赋能成长、一路陪伴、强基固本、掌上惠民、拓宽领域、温馨港湾、健康方舟9个项目被全部认领。

实施服务项目认领和创新项目申报是连云港市总工会将服务基层重点工作引入竞争机制的创新探索。通过建立“项目围绕职工转,资金跟着项目走”的工作机制,将基层和一线职工普遍关心、普遍受益的工作任务进行项目化推进。同时,辅以相应的资金奖补,通过搭建服务基层项目认领这一机制和渠道,把工作创新思路、工作实举措、资金等工作资源引向基层。此举自去年推出以来,受到上级工会和基层工会的一致好评。

据了解,今年的服务项目认领和创新项目申报工作又有新的特点:服务基层项目认领工作采用“双轨并行”,采取市总工会制定项目,基层创新项目自主申报一并进行。认领项目创新要求高。去年市总包装的9个项目随意认领,今年采用“1+1+1”的方式(原则上不超过3个),即第一个“1”为必选项目——“荣耀会员”;第二个“1”为在认领必选项目的基础上,可自愿认领一个与其他县区不同的项目;第三个“1”为根据自身亮点工作可自主申报一个创新项目。市直单位工会原则上认领项目不超过1个,且不参与创新项目申报。各乡镇街道、园区、行业工会联合会也可自主申报一个创新项目。

市总相关领导表示,对项目推进过程中真抓实干、成效明显的基层单位,市总将运用工会宣传、荣誉表彰、资金补助等方式,给予更多地资源和支持。

