

编者按 2月18日,2022年全省教育工作会议在南京召开。会上,徐州市教育局、东南大学等7家单位以发言交流的方式,南通市教育局、南京农业大学等7家单位以书面交流的方式分享了各自在推进教育高质量发展方面的探索和思考。为推广典型经验,本报本期2版、3版刊发这14家单位的交流材料,以便相互学习借鉴,加快高标准建设教育强省进程,推动江苏教育走向更加公平、更加优质。敬请关注。

“双轮驱动”推动“双减”试点落地见效

■南通市教育局

全面提高教育教学质量。以“四精四必”(精选、精练、精批、精讲;有练必躬、有发必收、有收必批、有批必评)强化作业管理。推进“立学课堂”教学改革,常态化巡课视导,全面跟踪学校课堂教学和作业管理情况,确保教师在校内“教足教好”、学生在校内“学足学好”。

全面提高课后服务质量。强化基础性学习,加强作业辅导,培养学生兴趣特长;对学有余力的学生,适当增加拓展学习空间;对部分学有困难学生,“点对点”提供辅导。全面实施“一生一运动项目”“一生一艺术特长”体艺素养提升工程。组织1189名正高级教师、特级教师、学科带头人开发并向学生提供公益性序时教学资源1478节、在线答疑7万余人次。以小学每节课70元、初中每节课80元标准将教师课后服务补助按月及时发放到位。

坚决压减学科类校外培训。加强区域整体联动,全市765家学科类校外培训机构全部完成注销或转型,压减率100%。开发建设并上线运行南通市“双减”监管与服务平台,建立支付、分账和消课系统,实现监管服务平台与20多家银行间的互通,实行“一课一消”。

打造青少年党史学习教育特色品牌

■淮安市教育局

突出学习“主渠道”。开展“十大红色活动”和“请党放心、强国有我,我们都是收信人”系列主题活动,举办专题书画作品展等,集中展示学习成果。开发9节红色课程,录制30节党史微课。创新实施“百名书记领衔学党史思政课”,评选41节优质党史课。组织“千教千学、与真同行——培养红色后代、永固红色江山”集中宣誓,开展“淮安少年寻红色足迹”活动。组建千名“小小好”宣讲员、“红军娃娃说党史”等宣讲队伍。全市推出9条中小学生学习旅行线路、7条青年学习社线路。

优化资源答好建设题。实施省市为民办实事项目,全年开工建设60所学校。科学编制城区学校布局规划,出台全市居住小区配套建设幼儿园实施办法。全年集中招聘教师2736名,引进“名校优生”、紧缺学科教师747名。组织优秀中青年校(园)长高级研修活动,成立56个名师工作室。

创新举措答好“双减”题。构建有淮安特色的“5+2”课后服务体系,实现义务教育学校100%开展课后服务、100%满足有需求的学生。学科类培训机构压减率95.67%,营转非率100%。

丰富内涵答好育人题。实施小学“八项培育”、初中“九项举措”、普通高中质量提升“十项行动”和县域高中振兴计划。推进“广德育”“广阅读”“广教研”工程,深化“融学课堂”改革。评选315个市级“周恩来班”,2个项目获省基础教育成果特等奖。

“四个聚焦”服务国家乡村振兴战略

■南京农业大学

聚焦优势学科团队。坚持以优势学科攻克“卡脖子”技术,以特色学科牵引产业链条。如以水稻遗传育种团队为代表的学科团队,攻克了水稻杂种不育难题,遏制了水稻条纹叶枯病大爆发。

聚焦推广模式创新。将社会服务工作纳入教师绩效考核指标,增设推广应用职称系列,组建专兼职科技推广队伍,为推广服务工作注入新动能。建设“综合示范基地+特色产业基地+分布式服务站”乡村振兴基地体系,联合新型农业经营主体、现代技术供给主体、市场销售主体等组建产业联盟,提升现代农业生产效益。开发“南农易农”App,为专业合作社、家庭农场等提供指导,形成“互联网+技术服务+农户”新模式。

聚焦转移转化机制。以人事制度改革为突破口,逐步实现科技人员分类管理与评价;出台科技成果转移转化管理办法,完善股权、劳务、酬金等激励机制;加强技术经纪人队伍建设,专项支持科技镇长团、科技副总等开展技术转移转化工作。与政府、企业共建技术转移分中心、产业研究院,牵头共建长三角高校联盟农业技术联合转移平台,成立南京农业大学伙伴企业家俱乐部,加强农业科技社会化服务体系。

聚焦乡村人才培养。以课程实践和耕读教育为突破口,积极探索新时代人才培养新模式。组建“藏粮于地、藏粮于技”战略实施的科技创新“领航团队”,培养基层农业干部和农技推广队伍的政策理论水平及业务能力,引导新型职业农民成为乡村振兴生力军,打造“新型职业农民”培养摇篮。

立足“四面向”“四坚持” 建强建优信息特色学科体系

■南京邮电大学

面向未来发展,坚持信息特色。实施“三高一新一前沿”学科发展战略,持续推进一流引领、高峰攀登,全面开启新一轮电子科学与技术一流学科建设;推进强基强优、高原托举,数学、物理学等基础学科有力支撑,控制科学与工程、网络空间安全等优势学科涵养原始创新力量;推进交叉融合、前沿拓展,国家首次设置的集成电路科学与工程学科聚焦关键核心技术开展建设。

面向国家需求,坚持科技创新。南邮南通研究院向江苏200余家中小微企业提供集成电路封装测试服务,为江苏构建自主可控现代产业体系贡献南邮力量。学校新成立空天地海通信技术一体化研究院、碳中和先进技术研究院、柔性电子(未来技术)学院等,为高质量支撑国家科技自立自强谋划南邮布局。

面向人民期待,坚持立德树人。探索本硕博贯通式“三层四类+X”创新人才培养模式,在高精尖缺领域招收本科生直接读博。实施研究生培养质量提升八项计划,连续11年博士学位论文抽检100%合格。设立“教学卓越奖”,畅通职称晋升绿色通道,激励教师指导创新,学生在全国大学生竞赛排行榜中稳居省属高校第一,“无创新不南邮”成为南邮的名片。

面向文化传承,坚持初心使命。实施红色校史“十个一”工程,提出“红绿蓝”三色赋能的育人新理念,相关成果获省教学成果特等奖。建设信息学科特色思政“四个课堂”,构建课程思政层次化培育体系,获评江苏首批课程思政示范高校、示范专业,示范课程5门,位列省属高校第一。

大力实施“彭城三好”工程 推动教育教学质量全面攀升

■徐州市委教育工委书记、市教育局局长 石启红

2021年,徐州市持续建学校、招教师、抓整治、提质量、促均衡,新投入使用中小学、幼儿园116所,新招聘教师7159人。契合“双减”新政落地,我市大力实施“彭城三好”工程,教育教学质量迅速攀升,人民群众教育获得感、满意度显著增强。

实施“彭城好课堂”建设工程 守牢质量提升主阵地

围绕好课堂定标准。树立学生“听得懂、记得牢、做得好”才是好课堂的评价标准,建立“立足学情、发展思维、融入思政、培育素养”4个维度评价指标,引导教师把精力和心血倾注在课堂上,向45分钟要质量。围绕好课堂建体系。树立“六精理念”,引导学校精准分析、精准定位、精准教学、精准补弱、精准服务、精准评价;聚焦“新课标、新教材、新高考”,开展“读课标、说教材、研习题、做课例”四项行动;实施全员教研能力提升项目,组织国家、省、市培训项目93个,参训教师10万人次;加强市县教研机构能力建设,建立教研

实施“彭城好老师”培养工程 激活质量提升主力军

重评价崇德尚能。在中小学毕业年级开展“心中的恩师”评选,实现“师德高与低、学生说了算”,3年选出“心中的恩师”7461人,在此基础上遴选“彭城恩师”680人;深化教师评价改革,破除“五唯”痼疾,注重课堂教学效果和教育教学实绩,打造师德师风过硬的队伍。

实施“彭城好爸妈”成长工程 汇聚质量提升新动能

营造家校共育浓厚氛围。出台《“彭城好爸妈”成长工程实施意见》,建立家庭教育联席会议制度。与徐州报业集团联合打造“彭城好爸妈”大课堂官方学习平台,精选优质社会家课程资源。全市150万家长参与学习,“家长好好学习、孩子天天向上”的理念深入人心,全国关工委主任顾秀莲批示推广。探索家长“持证上岗”。对每年完成规定课程学习的家长颁发“彭城好爸妈”课程结业证,对连续3

实施“彭城好家长”成长工程 汇聚质量提升新动能

多渠道引育才。面向全国招补编制教师4798人、政府购买服务2361人。实施“青年良师、带头优师、领军名师”三师工程,我市新增29名正高级教师、40名特级教师,居全省前列。全方位保障护航。制定《尊师重教十项政策措施》《“初心坚守”最美乡村教师褒奖实施办法》等政策,维护教师权益,提升教师待遇,引导教师安心从教、潜心育人。

实施“彭城好家长”成长工程 汇聚质量提升新动能

营造家校共育浓厚氛围。出台《“彭城好爸妈”成长工程实施意见》,建立家庭教育联席会议制度。与徐州报业集团联合打造“彭城好爸妈”大课堂官方学习平台,精选优质社会家课程资源。全市150万家长参与学习,“家长好好学习、孩子天天向上”的理念深入人心,全国关工委主任顾秀莲批示推广。探索家长“持证上岗”。对每年完成规定课程学习的家长颁发“彭城好爸妈”课程结业证,对连续3

实施“彭城好家长”成长工程 汇聚质量提升新动能

多渠道引育才。面向全国招补编制教师4798人、政府购买服务2361人。实施“青年良师、带头优师、领军名师”三师工程,我市新增29名正高级教师、40名特级教师,居全省前列。全方位保障护航。制定《尊师重教十项政策措施》《“初心坚守”最美乡村教师褒奖实施办法》等政策,维护教师权益,提升教师待遇,引导教师安心从教、潜心育人。

营造家校共育浓厚氛围。出台《“彭城好爸妈”成长工程实施意见》,建立家庭教育联席会议制度。与徐州报业集团联合打造“彭城好爸妈”大课堂官方学习平台,精选优质社会家课程资源。全市150万家长参与学习,“家长好好学习、孩子天天向上”的理念深入人心,全国关工委主任顾秀莲批示推广。探索家长“持证上岗”。对每年完成规定课程学习的家长颁发“彭城好爸妈”课程结业证,对连续3

坚持“四个创新” 助力督政效能新提升

■常州市教育局局长 克利梅

合格3个等级;对获得省部级以上综合性奖励的辖市区,突出“一项赞同”导向,直接在综合评价中确定为优秀等次,以激发地方创新实干、创先争优的内生动力。

创新考评指标,突出考核重点。为切实减轻基层负担,避免多头考核、重复考核、繁琐考核,充分发挥考核的“指挥棒”和“助推器”作用,在省指标基础上,常州结合地方实际对指标进行优化整合。现有指标不仅涵盖党的领导、依法治教、教育保障、各类教育发展等共性内容,还包括辖市区政府年度重点任务完成、教育现代化建设监测、“三名一好”工程建设等个性内容。特别是针对年年督、年年通报、年年改不了的问题,针对基层压力传导不到位、整改落实不彻底的情况,专门设置10分“考评整改落实”指标,重点考核上一年度督政问题整改和年度目标责任书完成情况,真正为想干事、真干事、干成事的辖市区和相关

部门加分。

创新考评流程,聚力问题突破。为提高现场考评的针对性,实地考评前,通过辖市区自评、机关处室预评,形成“实地考评重点事项清单”。实地考评期间,督政情况汇报会由辖市区政府领导和编办、教育、财政、人社等部门负责人参加,并接受质询和访谈;市人大、政协教科文卫工委主要负责人作为特约督导员参加,实地督查教育民生实事进展情况,推动督政结果转化为人大决策、政协提案。督政反馈会由以前的现场考评分辖市区进行改为全市集中统一进行,更好地推动辖市区之间争先进步、取长补短。会议由分管副市长、督委会主任主持召开,督委会成员单位领导参加,以更多了解辖市区政府和相关部门推进教育工作的情况表现,真正发挥好考核传导压力、激发动力、释放活力

的作用。

创新结果运用,抓实整改提升。为提升考评结果的实效性,增强教育督导的严肃性和权威性,现场考评结束后,将每项指标和观测点的得分、扣分情况细化到具体部门,形成包括辖市区党委政府、教育部门和相关部门的履职成绩单和失分清单。考评结果抄送市、辖市区两级党委政府主要负责人和督委会成员单位,市督委会有关成员单位将考核结果作为对辖市区政府及有关部门和领导干部考核、奖惩的重要依据,努力解决督政考评结果与干部使用脱节的问题。针对督政发现的问题,督政部门坚决贯彻“长牙齿”的要求,敢于“唱黑脸”,坚持“一问到底”,完善“回头看”机制,督促各辖市区将“当下改”和“长久立”结合起来,既要即知即改、立行立改,更要注重建立管根本、利长远、重实效的长效机制,真正将整改工作抓细、抓实、抓到位。

的作用。

创新结果运用,抓实整改提升。为提升考评结果的实效性,增强教育督导的严肃性和权威性,现场考评结束后,将每项指标和观测点的得分、扣分情况细化到具体部门,形成包括辖市区党委政府、教育部门和相关部门的履职成绩单和失分清单。考评结果抄送市、辖市区两级党委政府主要负责人和督委会成员单位,市督委会有关成员单位将考核结果作为对辖市区政府及有关部门和领导干部考核、奖惩的重要依据,努力解决督政考评结果与干部使用脱节的问题。针对督政发现的问题,督政部门坚决贯彻“长牙齿”的要求,敢于“唱黑脸”,坚持“一问到底”,完善“回头看”机制,督促各辖市区将“当下改”和“长久立”结合起来,既要即知即改、立行立改,更要注重建立管根本、利长远、重实效的长效机制,真正将整改工作抓细、抓实、抓到位。

的作用。

聚焦“优先” 聚力“优质” 跑出教育高质量发展“加速度”

■泰州市委教育工委书记、市教育局局长 万永良

心无旁骛 抓好教育教学质量

用心推动学校提质增效。开展“两进三联”主题活动和“减负提质增效”行动,市(区)联动完成13所普高、近100所义务教育学校教学视导,用“优教”的精准度,促进“优学”的高效率。研制泰州特色的作业规范,建设市级、校级数字作业基础资源库,数字化赋能作业管理。全面实施中小学课后服务,探索引入优质社会教育资源,建立各具特色的课程体系,实现所有义务教育学校和有需要的学生两个“全覆盖”。

全面关注学生身心健康。深化近视防控全国试验区建设,建立工作责任清单,将近视率下降要求纳入对市(区)政府考核内容。实施教室视觉环境达标工程,2021年完成45所义务教育学校灯光改造,2022年将全面完成251所学校改造任务。系统推进未成年人心理健康服务,建立完善心理问题预防→预警→干预→治疗全链条贯

通的服务体系,实现教师、家长心理健康教育培训全覆盖,所有高中配齐心理健康教师。从严加强教育领域治理。落实“双减”要求,重新审核登记中小学学科类机构,“5+2”“白加黑”“拉网式”开展违规培训排查,实时监管校外培训机构预收费和风险储备金,全市学科类校外培训机构实现平稳清零。实行“一地一策”“一校一案”规范民办义务教育发展,基本明确通过停办5所、“民转公”2所、政府购买学位以及削减招生计划6600人左右等途径,减控学生规模,助推学校规范发展。

多措并举 激发教师队伍活力

着力破解结构缺编难题。建立教师编制“周转池”,首批统筹800个编制;取消教研训训部门职称比例限制,实行中小学教师岗位特设、达退休年龄延迟退教不占职数政策,释放岗位职数100多个。着力提高教师收入待遇。新增11亿元用于发放教师

交通补贴、调增教师奖励性补贴和奖励性绩效,实行差别化考核,体现多劳多得、绩优多得、责重多得。出台教育人才引育管理办法,鼓励各级教育行政部门和重点学校加大校园招聘和自主招聘频次,通过发放“购房券”、采取“一事一议”“一人一策”等方式,引进、留住优秀教育人才,激励“优者从教”,保障“教者从优”。着力营造尊师重教氛围。创新设立“春蚕奖”,每学期评选有突出贡献、有感人事迹、有引领作用的教师典型,建立覆盖所有岗位、不同发展阶段的教师表彰体系,开展形式多样的“礼赞教师”活动,在全社会形成理解认同和关心支持教育的良好氛围。

下一步,我们将全面落实本次会议精神,持续推进基础教育、职业教育高质量发展,不断强化教师队伍建设,加快推进中小学校长职级制改革,夯实基础教育短板、补职教高教短板、厚师资队伍底板,奋力谱写教育优先优质发展的崭新篇章,为全省教育高质量发展作出泰州贡献。