

东南大学:以一流党建引领打造国家战略科技力量

东南大学党委坚持以党的建设为统领,全面贯彻党的教育方针,推动党的建设与学校各项事业深度融合,以一流党建引领打造国家战略科技力量。近5年,学校牵头完成的成果获国家科学技术奖18项,数量位列全国高校第8位,交出了一份“请党放心、强国有我”的“东大答卷”。

把方向、管大局,把服务国家战略导向融入办学治校办学治校全局。加强党的领导是做好教育工作的根本保证。学校党委履行管党治党、办学治校主体责任,把方向、管大局,胸怀“国之大事”,把服务国家战略导向融入事业发展全局。

学校把牢正确政治方向,持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,制定实施贯彻落实《加强高校党的政治建设的若干措施》的方案等,从讲政治的高度加强党的全面领导,坚持党管办学方向,坚定不移把“两个维护”贯彻到教育改革发展全过程各方面。

学校发挥党委核心作用。制定全面从严治党“三个清单”,增强党委统筹协调全局作用,提升领导班子办学治校能力水平,把党的领导落实到办学治校全过程各方面,严格落实党委领导下的校长负责制,修订完善《东南大学党委领导下的校长负责制实施办法》等,完善党委议事协调机构,形成党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。

学校坚持服务国家导向,制定修订大学章程和“双一流”建设方案,坚持“四为”方针,将服务国家战略融入学校事业发展全局,积极打造国家战略科技力量的“东大方阵”。

强功能、重引领,把服务国家战略追求融入开展一流党建和科技工作。学校贯彻党的组织路线,坚持党管改革发展,为打造国家战略科技力量提供有力政治和组织保障。

学校发挥党组织政治功能,贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》,以高质量党建引领高质量发展,持续推进“对标争先”计划和党建“双创”工作,启动实施“提质增效”“强基创优”计划和党建精品项目,全面提升学校党建质量。学校入选全省党建示范高校,并有10个基层党组织入选全国党建标杆院系、样板支部,入选数位居全国高校前列。学校强化党组织政治功能,深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等,发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,各级党组织引领师生服务国家战略的组织力、凝聚力、战斗力得到有效提升。

学校坚持党管人才原则,实施人才强校战略,推进新一轮人事制度改革,实施“高端师资倍增计划”,加快建设重要人才中心和创新创业高地,实现人才队伍顶峰高度、整体宽度、基础厚度的协调发展。学校第十四次党

代会以来新增两院院士5人,高层次人才总数增至近500人。学校加强对人才的政治引领与政治吸纳,发展党员数连续多年位居全省高校第一,2021年在高知识群体发展入党144人。学校加强教师思政和师德师风建设,引导广大教师争当竞技国际前沿、服务国家战略的“大国手”,争做为党育人、为国育才的“大先生”,有两个教师团队入选全国高校黄大年式教师团队。

学校深化科研组织引领,贯彻落实习近平总书记关于高等教育的重要论述以及在两院院士大会上的重要讲话精神,坚持创新驱动战略,深化科技体制改革,以制度创新引领科技创新,不断激发科技创新的动力和活力。学校坚持“四个面向”,召开全校科技工作会议,大力推进重大科研项目、基础交叉科研平台建设,培育大团队、大项目,持续开展有使命、有组织、有学术穿透力的科研,让教师更好地把论文写在祖国大地上。

盯前沿、抓布局,把打造国家战略科技力量使命融入科学研究始终。学校瞄准国际学术前沿和国家重大需求,强化科研组织布局,为服务党和国家重大战略任务,打造国家战略科技力量提供有力保障。

学校强化原始创新和服务国家重大战略导向,大力实施“原创能力突破计划”,遴选发布“十大科学技术问题”,力争基础科研实现“赶超”,在

国家载人航天工程、“中国天眼”、南极科考、南海造岛等国家重大战略工程中贡献东大智慧。

学校强化破解“卡脖子”难题使命意识,推进微纳系统国际创新中心、网络通信与安全紫金山实验室、国家集成电路设计自动化技术创新中心、国家应急重症医学中心等平台建设,积极参与深海技术科学太湖实验室建设,着力攻克“卡脖子”关键核心技术。学校重症医学团队在抗击新冠肺炎疫情等重大突发公共卫生事件中屡屡发挥重要作用。

学校强化主动服务国家和区域发展全局观念,积极参与雄安新区、长三角一体化、长江经济带、海南自由贸易港等建设,成立东南大学雄安创新研究院,打造环东南大学(南京)知识创新圈,着力建设南京江北新区国际创新港等国际创新示范区,与海南合作开展深海探测、海洋通信等国家重大战略研究。学校加强中国特色新型智库建设,围绕国家重大战略需求,开展前瞻性、针对性、储备性政策研究,中华民国视觉形象研究基地、东南大学人权研究院入选国家级智库,中国特色社会主义发展研究院、道德发展智库入选江苏省重点建设智库。学校持续深化与中国电科、航天科工、华为、中兴等大型企业的战略合作,布局建设国际化、多学科交叉、军民融合的新型科研机构。

河海大学:以高质量党建赋能高质量发展

作为全省党建工作示范高校培育创建单位,河海大学把加强政治建设与落实立德树人根本任务相融合,把强化思想引领与践行“四个服务”重要使命相融合,把建强组织体系与激发师生干事创业活力相融合,在铸魂育人中擦亮办学底色,在为民服务中回应国家关切,在强基赋能中建设人才队伍,推动学校高质量跨越式发展迈上新台阶。

强化立德树人,在培根铸魂上发力。学校党委积极推动百年河海精神和河海“红色基因”转化为育人元素,构建以红色文化和水文化为特色的思政课程与课程思政体系,激励广大师生“爱国爱水,务实重行”。

学校测绘系党支部先后开展了“党史中的测绘故事”“寻访测绘名师”“测绘红色课堂”等一系列活动,带领师生重温习近平总书记给国测一大队老党员的回信精神,将思政理念无缝融入测绘专业课程。

面对突如其来的新冠肺炎疫情,学校公共管理学院移民研究中心党支部10名教师党员第一时间联合社保专业研究生党支部组建党员先锋队,以党日活动为载体,组织开展“应对新冠肺炎疫情的社会心态与行为调查”等专题调查,积极为党和政府决策建言献策。

河海大学校园里到处都有一批活跃在学生党建和思想政治工作中的一线专业教师,他们作为学生的领路人,走进课堂、走进社区、走进支部;他们与学生深入谈心谈话,主动关心学生,了解学生所思所想;他们带头引领示范,积极引导学用所学知识,引领示范,积极引导学用所学知识和特长贡献社会、服务人民。

学校坚持将党建工作融入人才培养第一线,引导广大教师党员主动将立德树人根本任务贯穿到每一次课堂教学和实践教育中,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人,着力提升立德树人实效,实现党建和思想政治工作对青年学生的全覆盖,培养了一大批具有“中国灵魂、全球视野、河海特质”的时代新人。

强化服务意识,在科技创新上发力。2020年以来,学校水科院党总支大胆改革科研组织范式,在国家重点实验室、长江院等科研单位实施“总师+专项负责人”的团队专班模式组建跨学科科研团队,在团队中建立党支部,以团队作战承接重点重大项目,小组党员带头攻坚克难,开展有组织的科学研究,组织交叉学科协同科技攻关,承担国家重点研发计划项目等重大科研项目10余项,充分显现党建引领科技创新成效。

学校打破学院、学科壁垒,把支部建在科创最前沿,探索党支部业务融合创新机制,打造“项目组+党支部”的党建新模式。学校在科研和成果转化平台创新设置党组织,以党组织为支点带动整体科研工作,将不同单位的党员骨干教师“拧成一股绳”,使党的工作进入科技创新活跃带,充分发挥其在集聚高层次人才和打造新型科研高地方面的战斗堡垒作用。

针对黄河流域洪水威胁以及水资源保障形势严峻的问题,学校水电院水工结构研究所党支部找准发力点,实施“水利先锋”计划,打造水工结构党员教师“亮身份、做先锋”示范带动工程,充分发挥“党建+科研”优势,组建党员先锋队开展水工程安全防护、水资源安全调度等方面的研究工作,相关成果被广泛应用于三峡工程、白鹤滩水电站等长江黄河流域重大水利水电工程建设,先后获国家技术发明二等奖1项,国家科学技术进步二等奖1项。

强化党管人才,在培养“大先生”上发力。学校构建了学校党委、组织部及职能部门、院系党组织、教师党支部四级联动机制,在人才引进、培养、使用全过程各环节严把政治关。同时,结合高校教师评价制度改革

对教书育人的核心要求,大力推进实施“双带头人”教师党支部书记培育工程,不断完善选拔、培养、激励等制度,强化政策保障,推动立德树人成效不断彰显。河海大学教师党支部书记已从2017年的77人增加到99人,队伍结构更加优化,95%以上为高级职称,20余人省级以上高层次人才所在系所负责人。

学校党委立足解决党管人才“最后一公里”问题,积极推进制度创新,将党建工作融入教师队伍队伍建设全过程,不断加强青年教师尤其是留学回国教师的政治引领和政治吸纳。在“领头雁”效应下,学校逐步形成高端人才的“强磁场”,一大批教师成为教书育人的“大先生”、科技攻关的主力军。学校还深入实施“678”人才工程,通过遴选“青年教授”“大禹学者”等创新举措,大力引进海外归国教师,积极为优秀青年科技人才释放红利,促进了青年人才的快速成长。目前,学校已有34名“青年教授”通过聘期考核聘至教授岗位,62名“青年教授”入选各级各类省部级以上人才计划,“大禹学者”高玉峰教授领衔的土木工程防灾减灾教师团队入选全国高校黄大年式教师团队。

苏州大学:全面促进党建工作与事业发展深度融合

苏州大学始终围绕新时代高校党建示范创建和质量创优工作,全面促进党建工作与事业发展深度融合。学校把党的基层组织建设与学校“双一流”建设等重大任务的落实结合起来,坚持“一把手抓带动、一盘棋抓统筹、一竿子抓到底”,以高质量党建引领高质量发展。

“一站式”学生社区,引领思政育人新高地。疫情之下,苏州大学全员守牢线下阵地,通过党建领航,在云端建设“一站式”学生社区,以实际行动凝心聚力。

学校紫卿书院所在的天赐庄校区北区成立了“一站式”学生社区行动支部,由住校辅导员组成,党员在一线解决学生“急难愁盼”问题,筑起了防疫“红色堡垒”。

在同样是书院制建设的敬文书院,各学生社区辅导员化身“主播”,开展“喜迎二十大”主题宣讲等活动,书院师生相聚云端,乐学创新不停步。而智工舍这所新工科书院,通过举办学习“两会”精神信仰公开课、优秀青年榜样宣讲、志愿服务分享会等活动,引领学子们的青春理想与国家同向同行。

自2021年7月苏州大学获批为教育部“一站式”学生社区综合管理模式建设试点单位以来,学校党委书记、校

长将“一站式”学生社区建设作为“一把手”工程,精心打造富有学校特色、符合思政要求、贴近学生实际的育人综合体。学校通过构建党建矩阵,打造出一批具有品牌特色的党建工作,同时推动党建与学生社区建设深度融合,开展党课活动,组织专题教育,建强“党建+思政”阵地,打通立德树人、铸魂育人的“最后一公里”。

“双轨”制培养,凝聚人才团结到党的周围。学校纳米科学技术学院,是教育部首批设立的国家试点学院,专任教师平均年龄在40岁左右,且89%具有海外学术经历。为了引导青年海归科研人员把信仰和热情倾注到工作上,把自身发展融入民族复兴伟业中,学院变“坐等上门”为“主动吸引”,变“自然成熟”为“培养成熟”。学院为高知识群体配备学术和思想“双导师”,坚持学术发展与政治进步“双规划”,实现政治素养和业务能力的“双培养”。

学校始终坚持“理念促新、机制求新”的工作方法,让政治底色更亮,让体制机制更活,让责任落实更细,不断强化对高层次人才的政治引领和政治吸纳。

党的十九大以来,学校发展高知识群体党员242名,其中国家“杰出青年”等省级以上人才13名。各类

高层次人才和硕士博士学位授权点骨干教师中,党员占比均超过50%。一批人才荣获国家科学技术奖、全国创新争先奖、科学探索奖、杰出工程师奖等重量级奖项,为落实立德树人根本任务,加快学校“双一流”建设提供有力支撑。

“党建+业务”,激发基层党建新活力。今年3月,苏州大学党委入选全国党建工作示范高校培育创建单位,成为江苏省首个人选高校。学校唐仲英医学研究院第一党支部入选全国党建工作样板支部培育创建单位。

唐仲英医学研究院是以血液学作为主要研究方向的科研机构,该院第一党支部打造党建“双循环系统”工作法,以“内循环”不断夯实组织建设,用“外循环”助推“党建+业务”双融合。2020年,党支部书记王文洁作为苏州大学从科研单位选派的第一名援藏教师,赴拉萨师范高等专科学校支教。援藏期间,她克服雪域高原种种困难,逐步完善生物学课程体系,助力当地学校提升教学科研及管理水平。支教结束后回到苏州大学后,王文洁积极“牵线搭桥”推动研究院第一党支部与拉萨师范政工联合党支部开展共建。在她的积极影响下,许多党员教师纷纷参与进来,共同为

拉萨师范专科学校教育专业在2023年转型为本科专业“加油助力”,以更多形式援藏支教。

在基层党建工作中坚持“书记抓、抓书记”,是学校开展党建工作的一大“法宝”。2019年,苏州大学发布了《基层党建“书记项目”实施方案》,着力破解基层党建工作突出问题。2021年度学校共有43个院级党委“书记项目”和580多个党支部“书记项目”顺利结项,实现了书记领办“小项目”,基层党建“大提升”。

为了让党课更有“灵气”,学校教育学院党委组织部书记集体备课,着力用党的政治理论知识、丰富的教学案例、新颖的课程体验让党课更具吸引力。学校沙钢钢铁学院党委打造校企党建联盟,聘请企业兼职导师,共建大学生实习实训基地和研究生工作站,在人才培养、产学研用等方面实现可持续深入合作。

苏州大学将党建工作作为引领学校事业发展的“红色引擎”,不断推动党建工作出新出彩。学校先后荣获“全国文明校园”、江苏省高校党建工作创新一等奖,在江苏省高校年度综合考核中蝉联第一等次第一名,实现了年度综合考核“三连冠”,并顺利入选教育部第二轮“双一流”建设高校。

南京理工大学:党旗引领定航向 深融互促创一流

南京理工大学自诞生之日起就承载着“强大国防,繁荣祖国”的神圣使命。近年来,学校党委始终秉持“赓续红色基因,党建引领发展”的工作理念,紧扣落实立德树人根本任务,围绕中心抓党建,抓好党建促发展,打造了学校党委、院系党组织、基层党支部“三级联动”党建与业务深度融合新体系,推动党的建设覆盖办学治校各领域、贯穿教育教学各环节、融入人才培养各方面,实现了党建与业务工作双提升,书写了“培养杰出人才、打造国之重器”的奋进篇章。

统筹谋划,贯通联动,建立学校党建与业务深度融合大格局。学校党委坚持党管办学方向,将党建工作与改革发展稳定各项工作统筹谋划、一体推进,构建了党建与业务同规划、同部署、同落实、同检查、同考核的“五同”模式,贯穿于办学治校全过程,形成了“纵向贯通联动,横向协同互动”的大融合格局。

育才造士,为国之本。学校坚持把立德树人作为根本任务,彰显培根铸魂的育人本色。学校党委深入贯彻习近平总书致哈尔滨工业大学贺信精神,把服务党和国家事业作为最高追求,切实承担起“四个服务”的政治责任,坚定理想信念,传承红色基因,实施一流创新人才培养工程,推进“先锋计划”“经纬计划”,构建多元化创新型精英人才培养体系。学校强化思想铸魂,打造“军工底色、工信特色”思政工作体系,“三全育人”格局和“十育人”体系日臻完善。学校举办江苏省“马克思主义·青年说”,牵头成立“全国高等军院校课程思政联盟”,创新善用“大思政”,党委书记和校长带头为学生讲“毕业思政”“开学第一课”,并通过“将军讲思政”“名家精讲”系列报告激励人心,引导广大青年学子立大志、明大德、成大才、担大任,成长为堪当民族复兴重任的时代新人。

党政同心,守正创新,构筑院系党组织党建与业务深度融合新高地。学校党委坚持落实院系党政同责共担,充分发挥院系党组织政治核心作用,大力实施“对标争先”和“强基创优”计划,探索形成聚焦“目标使命、文化理念、思政教育、评价考核”四个融合点和实现“全方位、全过程、全要素”融合的“四点三全”党建与业务融合工作法,实现了党组织功能从政治保证向引领发展升华,有力推动了院系办学综合竞争力显著提升。

学校追求一流,不断超越,坚持以推动院系党组织融合发展为关键举措,凸显敢为人先的发展亮色,持续固本强基,择优配强二级党组织书记,推动党员干部交叉任职,制定院系党组织工作标准,规范学院党委会和党政联席会议决策制度,有力推动党的意志和主张向基层落实。学校强化特色融合,通过培育院系党组织“书记项目”,推进“党建标杆管理”工作法应用,优选推广党建与业务融合典型案例等方式,引领带动形成“军工精神育人”“五双融合”等党建引领型融合工作法,形成百花齐放、百家争鸣的工作格局。学校找准结合点,引导院系党组织主动融入国防和军队现代化建设、制造强国和网络强国建设、长三角一体化发展等重大战略,形成以一流学科建设为核心的多学科协调发展体系。

学校院系党组织先后获评全国教育系统先进集体、全国“三全育人”综合改革试点院系、全国党建工作标杆院系,党建与业务融合案例连续3次获评江苏高校党建工作创新一等奖。党建引领院系事业发展成效显著,“院办校”改革深入推进,基层院系活力持续迸发,办学核心指标取得长足发展,“兵器科学与技术”获评A+学科,4人当选两院院士,获得17项国家级科技奖励。

敢想敢为,聚力赋能,点燃基层党支部党建与业务深度融合引擎。学校党委坚持“党的一切工作到支部”的鲜明导向,紧贴业务工作推进党支部建设,创新党支部设置方式,实施以“党建+”为基础的党建与业务融合模式,构建“深根党建”工作方法,有效解决了党支部在融合工作中“做什么、怎么做、如何做好”的关键问题,全面提升了支部组织力。

学校对标先进,凝心聚力,坚持把中心工作完成情况作为检验党支部和党员的试金石,建强基层堡垒,大力培育创建“国、省、校”三级样板支部,开展支部“联学共建”和“一支部一精品、一党员一旗帜”活动,制定加强教师党支部书记队伍建设的意见,实施教师党支部书记“双带头人”培育工程并实现全覆盖。学校开展“党旗在一线高高飘扬”活动,围绕教学科研一线设立党员示范岗、定党员责任区,连续19年开展大学生党员“百时奉献”实践活动,举办“两优一先”表彰大会,强化品牌塑造,提升示范成效。学校在疫情防控、扶贫攻坚中充分发挥党支部组织、宣传、凝聚、服务师生的作用,强化“我是党员我先上”的责任担当,将党建工作做到立德树人最深处、凝聚师生思想最前线。

学校两个教师团队获评全国高校黄大年式教师团队,两个党支部建立全国高校“双带头人”教师党支部书记工作室,9个党支部获评全国党建工作样板支部,25个党支部获评省党建工作样板支部,入选总数名列江苏高校前列,位居全国第一方阵,涌现出以“国家最高科学技术奖”获得者王泽山院士和全国“最美高校辅导员”张海玉等为代表的一批优秀共产党员。