

常州开展大中小学思政课一体化活动,以伟大航天精神激励师生不负韶华,砥砺前行——

一堂特别的思政课

■本报记者 王琼 通讯员 张煜

“与‘神舟’同频,我们如何将强国志、飞天梦融入日常生活,实现属于自己的苍穹理想?”在神舟十七号载人飞船成功发射、中国首次载人飞行任务成功20周年之际,10月27日,常州信息职业技术学院举行“从红船到飞船·大中小学思政课一体化共同体”活动。来自常州市大中小学5所学校的200余名师生代表同上一堂“航天”大思政课,共同感悟伟大载人航天精神,仰望星空,脚踏实地,成就理想。

“从神舟五号到刚刚发射的神舟十七号,我们身逢伟大时代,见证了我国从航天大国迈向航天强国。那么,在遥望航天梦时,大家有没有思考过该如何践行人生理想?”在这堂“航天”大思政课上,常州信息职业技术学院马克思主义学院思政课教师葛星以

“从航天成就看理想如何实现”为主题,讲述了我国航天事业取得的巨大成就以及航天员们刻苦训练、为国争光的感人故事,诠释了理想实现靠行动、靠自己、靠艰苦奋斗的道理,鼓励青少年学生树立远大理想,勇担时代使命。

与“神舟”同频,立“强国”之志,展“有我”担当,活动引发了现场大中小学师生们的热烈回应。常州市龙锦小学校长蒋奕表示,在神舟十七号顺利发射的第二天,200多名大中小学师生一同体会逐梦苍穹的航天梦想,将进一步激励他们以梦为马、不负年华,努力实现人生理想。常州市第二十四中学天宁分校七(3)班学生刘北辰说:“今天能参加这堂精彩的思政课,我感到非常激动。这节课让我从航天精神

中获得了力量,我也立志要好好学,将来报效伟大祖国。”常州信息职业技术学院马克思主义学院教师高岩表示:“作为青年教师,我将把中国载人航天精神的刻苦、战斗、攻关、奉献融入日常生活的点点滴滴,在新时代与新青年的双向奔赴中,带领我的学生们努力逐梦,永不停歇。”

“红船”的理想在路上,“飞船”的故事在演绎。活动现场,师生们还共同回顾了神舟十七号载人飞船发射过程及中国首次载人飞行任务成功20周年的精彩瞬间,来自各学校的学生代表深情朗诵了航天主题征文作品。江苏省仪器仪表学会向共同体转赠了中国航天员大队队员们的集体签名照,在逐一了解航天英雄事迹的过程中,师生们认真体会伟大载人航天精神,

致敬航天英雄。

据悉,“从红船到飞船”大中小学思政课一体化共同体是常州市首个大中小学思政课一体化共同体。自今年5月成立以来,共同体聚焦“中国红,飞天梦”主题,推动共同体成员在思政课教育内容一体化、教育资源一体化、教育方法一体化等方面实招、出实效,已面向全社会开展大中小学思政课一体化活动4次。在本次“航天”思政活动中,随着常州市正行中学和常州市武进区坂上小学加入,共同体成员校增至5所,辐射2万余名师生。未来,该共同体将进一步开发适合大中小学不同学段的优质教学资源,建设大中小学思政课一体化实践基地,继续讲好中华民族的“飞天”梦想。



图片新闻

10月24日至30日,泗洪县明德学校举办为期一周的“童心奋进新征程,我为祖国献歌声”班班有歌声合唱比赛,通过必唱《义勇军进行曲》和选唱一首红歌的形式,鼓励学生们在音乐中放飞童心,绽放梦想。戴轩轅 摄

汇集“最强大脑” 集聚“最优资源”

(上接第1版)

“现代社会的发展离不开产学研合作,巴斯夫非常重视开放式创新,已与全球学术和行业合作伙伴开展密切合作。”巴斯夫副总裁、扬子石化-巴斯夫有限责任公司总经理单建华坦言,“我们与江苏省的多所高校,在材料、护理化学品以及新能源领域都有很多成功的合作项目,比如我的母校南京工业大学就帮我们解决了多个化工绿色化和安全管理方面的技术难题。”

为进一步推进教育、科技、人才三位一体良性循环,来自南京大学、南京航空航天大学、南京理工大学、南京农业大学、南京工业大学、苏州大学和南京林业大学的7名海外教授接受了国际联合培养博士生导师聘任,合作双方将联合培养国际化高端人才,提升学生全球认知能力和跨文化交际能力,促进学科交叉和跨领域合作。

全面突破,打造产学研创新生态的“最强大脑”

为加速培育教育与产业共通、产业与创新共融的创新生态,形成新质生产力,开幕式上还举行了江苏国际产学研合作交流活动。专家学者就医学领域如何通过国际合作协同创新,实现创新突破和超越发展;如何深挖产研融合潜力,贯通科技研发、孵化、转化等关键链条,集中人才、科研与实验室等资源;如何整合好全球科技资源,利用好科技创新推动教育、人才培养好具有全球视野的人才等重要议题进行探讨,以期促进大学和产业界资源共享、优势互补,推进教育链、人才链与产业链、创新链有机结合。

“开发一种方法,为中国15000个污水处理厂中的60%提供服务。”在“科研成果转化展示交流”环节,“江苏外专百人计划”专家、南京工业大学客座教授、南京智悠科技发展有限公司董事长劳埃德·唐立回忆了6年前来到中国时的选择。当时的他深感团队合作的必要性,6年来,劳埃德·唐立与南京工业大学环境科学与工程、化学工程与技术、生物工程、计算机科学与技术等多个学科开展合作,攻关多项核心技术,创新使用数字孪生技术,实现智能化管理和优化运营,为中国污水处理做出了积极贡献。

据悉,今年是江苏首次独立举办高校国际产学研合作交流活动,交流周由东南大学、河海大学、南京信息工程大学、南京工业大学、江南大学、中国矿业大学、江苏师范大学、苏州大学、扬州大学、江苏大学共同承办。

南京财经大学多措并举促毕业生高质量就业

本报讯(通讯员 王慧 刘悻)近日,江苏省百校联动就业活动暨南京财经大学2024届毕业生招聘会在南京财经大学仙林校区举行。240余家人单位带来招聘需求1.5万余个,企业类型涵盖制造业、金融、软件和信息技术服务业、批发和零售业、商务服务业等诸多领域,岗位类型涉及财务管理、金融服务、市场营销、人力资源、软件技术等不同类别,吸引了众多2024届毕业生和部分非毕业年级学生来到现场。

“我们为应届毕业生提供住房补贴和多项福利待遇”“没有经验没关系,我们为职场新人提供‘一对一’带教,两个月就能上手业务”……招聘会开始不久,各企业招聘人员纷纷亮出“大招”,向现场毕业生伸出“橄榄枝”。

今年秋季学期开学以来,南京财经大学已举办专场招聘宣讲会80余场次,积极联系地方人社部门开展组团招聘引才活动,累计进校招聘单位达300余家。该校还面向毕业生进行求职意向调查,了解学生需求,开展“南财就业创业讲堂”系列求职能力提升培训;组织学校就业指导教师深入学生宿舍,为毕业生提供现场就业政策咨询、面试指导、简历咨询和优化等服务;

建立校、院、班三级帮扶体系,完善帮扶工作台账,实施“一人一档”动态管理,加强“一对一”精准指导,及时掌握困难毕业生的就业情况。

面对不少毕业生担心就业形势严峻的问题,南京财经大学学生处副处长李慕原给学生们抛出了“定心丸”。“受益于整体经济回暖,今年就业形势比以往好很多,与此同时,企业为了吸纳和留住更多人才,也在适当提高薪资的基础上给予入职的应届毕业生更多福利和岗位培训机会。”

招聘会现场,中国邮政集团有限公司江苏省分公司的摊位前排起了长长的队伍。今年该公司提供校招职位300余个,需求量大。企业负责人表示:“相比于专业能力,我们更注重应聘者的综合能力和发展潜力。为了帮助毕业生迅速成长,公司构建了源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系。”

南财新闻学院研究生付晓亮把握先机,提前行动,在招聘会前就收到了中建八局的工作邀请。他认为这得益于提前规划,“刚进校时,学校就为我们安排了很多职业规划的相关课程,帮助我明确了职业目标,在校期间我也去了咨询公司和会计师事务所实习,提高沟通表达能力,提前适应职场环境。”他建议求职者利用互联网就业论坛等了解就业市场信息,同时抓住校招中的优质企业,根据企业岗位和自身能力的匹配度,适当选择工作机会。

与仍在观望合适机会的毕业生不同,南财会计专业研究生龚茜在投递简历时目标明确,“我很早就确定了去会计师事务所的目标,虽然压力大,但个人成长也比较快,比起薪资待遇,我更关注企业对于新人的培养计划以及公开透明的晋升通道。”

现场也有部分非应届毕业生前来感受求职氛围。南财金融专业2021级学生翟方方表示,想趁现在多了解不同行业和岗位的招聘需求,及时查漏补缺,为以后参加校招做好准备。

此外,招聘会现场还设置了征兵信息咨询台和“西部计划”“乡村振兴计划”志愿服务政策咨询台等多个咨询点,就业指导教师也在现场为毕业生进行简历修改和面试等方面的指导,提供就业政策咨询。“希望毕业生可以把握好时机,主动打破‘信息差’,及时关注政府部门和学校为在校大学生带来的招聘信息,积极主动地求职。”李慕原说。

“我们公司为应届毕业生提供住房补贴和多项福利待遇”“没有经验没关系,我们为职场新人提供‘一对一’带教,两个月就能上手业务”……招聘会开始不久,各企业招聘人员纷纷亮出“大招”,向现场毕业生伸出“橄榄枝”。

今年秋季学期开学以来,南京财经大学已举办专场招聘宣讲会80余场次,积极联系地方人社部门开展组团招聘引才活动,累计进校招聘单位达300余家。该校还面向毕业生进行求职意向调查,了解学生需求,开展“南财就业创业讲堂”系列求职能力提升培训;组织学校就业指导教师深入学生宿舍,为毕业生提供现场就业政策咨询、面试指导、简历咨询和优化等服务;

此外,联盟定期开展实地调研,寻找工作漏洞。为保证更多幼儿园有男幼师的专业授课,联盟还成立了“专任男幼师小组”,招聘了5名专职体育男教师,每人负责4到6所幼儿园的体育教学工作。

刘书淦是“专任男幼师小组”成员之一,目前主要负责南京航空航天大学幼儿园、瑞金路幼儿园、佳营幼儿园、君望墅幼儿园、银龙鑫苑幼儿园等5所幼儿园的体育教学工作。“这几所幼儿园有的有男教师,但不负责体育教学;有的一个男教师都没有,比如2016年开园的君望墅幼儿园,我就是园里唯一的‘男性力量’。”刘书淦说,“家长们对男教师持欢迎态度,他们认为男教师可以给孩子带来更多的力量感,而且小学阶段男教师十分普遍,孩子可以提前适应。”

2019年,秦淮区在全市率先实现区域内所有幼儿园每周都有男教师授课。截至目前,秦淮区幼儿园男教师联盟已开设市、区公开课及讲座200余次,省外辐射

送教100余次,真正实现了“让每一个幼儿的成长都有男幼师陪伴”。

让男幼师的笑容温暖越来越多的孩子

师德师风建设是秦淮区幼儿园男教师联盟的核心工作之一。2019年,在秦淮区委教育工委的支持下,联盟成立了“秦淮区幼儿园男教师联盟党员先锋队”,发挥党员模范带头作用,大力开展系列教育公益活动,进一步“聚团队、立师德、树正气、促发展”。

系列教育公益活动涵盖4项内容。一是争先创优活动,包含专业技能培训和评比、年度发展考核评比、个人发展定级评比等;二是树先进活动,以更多成长起来的先进典型带动联盟成员的共同成长;三是师德师风宣讲活动,让青年男教师更快度过3年职业迷茫期;四是公益活动,以“学雷锋日”等重要节点为抓手,进一步凝聚团队、奉献青春。

“三人行”公益亲子活动是联盟公益主题活动的重要项目之一。联盟党员先锋队利用周末、假期,定期开展活动。“三人行”是指“孩子、爸爸和妈妈”“孩子、父母和老师”“幼儿园、家庭和社区”。党员先

锋队成员傅伟介绍,男幼师们希望能更多地发挥男性的教育作用,走出幼儿园,走进社区,走进孩子的生活,与家庭、社会形成合力,共同陪伴孩子成长。“三人行”活动至今已开展数十场活动,如关注幼小衔接的“三人行-走进小学”系列活动、关注终身教育的“三人行-我爱”系列活动等,均产生了广泛的社会影响。“未来,‘联盟党员先锋队’还将持续弘扬新时代师德师风的精神力量,推动联盟师德师风整体提升。”赵悦表示。

秦淮区男幼师的笑容温暖着越来越多的孩子,在“秦淮模式”的影响下,南京市12个区相继成立区级幼儿园男教师联盟。2017年,南京市幼儿园男教师联盟成立,目前已发展至近500人,越来越多心怀教育梦想的男幼师汇聚一堂,走上了更高的学习、实践和发展的平台。

记者了解到,本次活动还发起了跨区域男幼师团队合作发展倡议活动。南京市秦淮区正式启动与内蒙古自治区鄂尔多斯市康巴什区的“康泰男幼师·共拓阳光路”结对共建活动,两地将以团队共建、共研等形式,开展跨区域合作发展。未来,男幼师发展的“秦淮模式”还将推广至上海、河南等全国更多地区。

新闻点击

“江苏高校名师课月月观摩”系列活动第八期在江苏二师举行

本报讯(记者 杨潇)近日,“江苏高校名师课月月观摩”系列活动第八期在江苏第二师范学院举行。活动采用线上与线下相结合的方式,以“聚焦新文科背景下师范生融通式综合实践能力培养路径探索及课程体系创新”为主题展开交流研讨。省教育厅相关处室负责人、行业专家、高校教师代表等30余人现场观摩,全省高校2000余人在线同步观看。

本次活动深入贯彻习近平总书记“培根铸魂,大力弘扬教育家精神”的要求,依托国家级卓越幼儿园教师培养计划改革项目和省级新文科改革与实践项目,由国家教学成果奖获得者、省重点学科带头人、江苏第二师范学院学前教育学院“综合实践课程团队”负责人尹坚勤教授主持,“UKS学前教育综合实践”课程体系张斌博士作综合概述。目前该课程体系已建成“童伴成长”志愿服务行动、“承继明德”江苏学前教育考察、“田野工坊”乡村振兴助力项目、“彩虹伞·儿童乐园”等多个项目,全面助力学生融通式综合实践能力培养。团队骨干成员、教研组成员以及其他高校教师就课程体系面临的问题进行讨论,国内行业专家进行点评。此次活动以“全过程实践”为理念,以“UKS”综合实践为路径,探索师范生融通式实践能力培养,为师范院校学前教育人才培养模式探索及教学改革提供了思路和借鉴。

泰州姜堰举办教育部“互联网+跨学科学习”专题研讨会

本报讯(见习记者 方欣 通讯员 马军)10月25日,教育部“基于教学改革、融合信息技术的新型教与学模式”实验区“互联网+跨学科学习”专题研讨会暨泰州市姜堰区举行。来自全国逾60个代表区域的近200名代表参加现场研讨。

据悉,此次研讨会旨在助推各实验区搭建良好的交流平台,共同聚焦“新课标下如何通过技术手段实践跨学科学习”这一典型问题,分享和推广姜堰等实验区的优质案例经验。来自全国各地的中小学教师、专家学者通过一个个鲜活的案例,共同研讨“互联网+跨学科学习”的新思想和新路径。近年来,泰州“新春第一会”连续3年聚焦教育,以最优的资源、最强的改革、最大的关爱推动教育优先发展。该市以教育数字化驱动教育现代化,今年在市级层面启动了6个教育改革实验区建设,深入推进姜堰国家级“融改”实验区建设和省级智慧教育样板区培育工作,加快应用驱动和机制创新,努力办好人民满意的教育。

第二届智汇盐城黄海论坛举行

本报讯(记者 王琼)日前,由盐城市委宣传部、盐城市社科联、盐城师范学院共同主办的第二届智汇盐城黄海论坛在该市举行。论坛发布相关智汇盐城智库成果,与会专家围绕“中国式现代化与江苏高质量发展”主题展开深入交流。来自全省教育、社科联等领域150余人参加会议。

据了解,智汇盐城黄海论坛每年举办一次,由盐城与驻盐高校合作共建,旨在依托市内外智库资源,打造立足盐城、聚焦沿海、开放汇智、服务发展的区域学术交流合作平台、智库成果转化平台、智政产学研研跨界融通平台,共同为盐城加快建设绿色低碳发展示范区、勇当沿海地区高质量发展排头兵贡献智慧和力量。近年来,盐城师范学院集聚学科优质资源,凝聚智库建设合力,建有江苏沿海发展研究基地、江苏农村教育发展研究中心等11个社科类省级科研平台,盐城城乡融合发展研究院、中韩(盐城)产业园创新发展研究院等5个市级重点培育新型智库。该校充分发挥思想库智囊团作用,深度对接科技服务,拓宽产学研合作、技术转移、成果转化路径,学校科学研究能力不断提升,科技成果服务地方成效显著。

打造男幼师抱团发展的“秦淮模式”

(上接第1版)

让每个幼儿的成长都有男幼师陪伴

10年来,联盟“聚沙成塔”,从最初的12人发展到43人,其中不少人已成为园长、副园长、教研员,但他们始终没有忘记“让每个幼儿的成长都有男幼师陪伴”的初心。

陈鸿儒是南京市瑞金路幼儿园的一名带班教师,他说,在日常工作中,和女教师的温柔细腻不同,男教师的性别优势体现在塑造孩子们的体育素养、意志品格等方面。“在日常带班的过程中,我会多给孩子们一些鼓励,比如当他们跌倒时,我不会表现得特别紧张,而是以更加平和有力的语言鼓励他们勇敢一点、站起来,以‘润物无声’的方式向他们传递坚强乐观的情绪,让他们成长得更‘韧劲’。”

联盟成立初期,男幼师数量不多,全区有男幼师的幼儿园仍在少数。面对困境,2015年联盟探索性建立了男幼师区域互助兼课的新模式,组织成员通过双向选择,每周到缺少男幼师的幼儿园“互助授课”“送课上门”。“以南京市第一幼

园为例,当时总园共有5名男幼师,他们除了本园的课程外,还到区内其他幼儿园“跑课”,这样一来,就可以暂时缓解区内男幼师分布不均的情况。”赵悦介绍说。

此外,联盟定期开展实地调研,寻找工作漏洞。为保证更多幼儿园有男幼师的专业授课,联盟还成立了“专任男幼师小组”,招聘了5名专职体育男教师,每人负责4到6所幼儿园的体育教学工作。

刘书淦是“专任男幼师小组”成员之一,目前主要负责南京航空航天大学幼儿园、瑞金路幼儿园、佳营幼儿园、君望墅幼儿园、银龙鑫苑幼儿园等5所幼儿园的体育教学工作。“这几所幼儿园有的有男教师,但不负责体育教学;有的一个男教师都没有,比如2016年开园的君望墅幼儿园,我就是园里唯一的‘男性力量’。”刘书淦说,“家长们对男教师持欢迎态度,他们认为男教师可以给孩子带来更多的力量感,而且小学阶段男教师十分普遍,孩子可以提前适应。”

2019年,秦淮区在全市率先实现区域内所有幼儿园每周都有男教师授课。截至目前,秦淮区幼儿园男教师联盟已开设市、区公开课及讲座200余次,省外辐射

送教100余次,真正实现了“让每一个幼儿的成长都有男幼师陪伴”。

让男幼师的笑容温暖越来越多的孩子

师德师风建设是秦淮区幼儿园男教师联盟的核心工作之一。2019年,在秦淮区委教育工委的支持下,联盟成立了“秦淮区幼儿园男教师联盟党员先锋队”,发挥党员模范带头作用,大力开展系列教育公益活动,进一步“聚团队、立师德、树正气、促发展”。

系列教育公益活动涵盖4项内容。一是争先创优活动,包含专业技能培训和评比、年度发展考核评比、个人发展定级评比等;二是树先进活动,以更多成长起来的先进典型带动联盟成员的共同成长;三是师德师风宣讲活动,让青年男教师更快度过3年职业迷茫期;四是公益活动,以“学雷锋日”等重要节点为抓手,进一步凝聚团队、奉献青春。

“三人行”公益亲子活动是联盟公益主题活动的重要项目之一。联盟党员先锋队利用周末、假期,定期开展活动。“三人行”是指“孩子、爸爸和妈妈”“孩子、父母和老师”“幼儿园、家庭和社区”。党员先

锋队成员傅伟介绍,男幼师们希望能更多地发挥男性的教育作用,走出幼儿园,走进社区,走进孩子的生活,与家庭、社会形成合力,共同陪伴孩子成长。“三人行”活动至今已开展数十场活动,如关注幼小衔接的“三人行-走进小学”系列活动、关注终身教育的“三人行-我爱”系列活动等,均产生了广泛的社会影响。“未来,‘联盟党员先锋队’还将持续弘扬新时代师德师风的精神力量,推动联盟师德师风整体提升。”赵悦表示。

秦淮区男幼师的笑容温暖着越来越多的孩子,在“秦淮模式”的影响下,南京市12个区相继成立区级幼儿园男教师联盟。2017年,南京市幼儿园男教师联盟成立,目前已发展至近500人,越来越多心怀教育梦想的男幼师汇聚一堂,走上了更高的学习、实践和发展的平台。

记者了解到,本次活动还发起了跨区域男幼师团队合作发展倡议活动。南京市秦淮区正式启动与内蒙古自治区鄂尔多斯市康巴什区的“康泰男幼师·共拓阳光路”结对共建活动,两地将以团队共建、共研等形式,开展跨区域合作发展。未来,男幼师发展的“秦淮模式”还将推广至上海、河南等全国更多地区。