



## 共筑就业之路

我省实施2025届高校毕业生就业创业助航扬帆行动,全力促进高校毕业生高质量充分就业——

## “职”抵梦想 “位”来可期

■本报记者 阿妮尔

“我和一家公司的招聘人员聊了很久,深入交流了岗位要求和薪资待遇,感觉很合适。”“今天收到几十份简历,学生的专业、学历与企业需求匹配度很高!”……

不久前,省教育厅联合省工业和信息化厅在南京工业大学举办省2025年“优企进校 招才引智”专精特新企业校园专场招聘会。现场,320余家涉及新能源新材料、人工智能、高端装备制造等多领域的用人单位提供近8000个岗位,4000余名毕业生到场求职。招聘会现场还设置生涯辅导、简历制作、面试提升、应征入伍政策咨询等就业指导服务。招聘活动同期,省教育厅、省工信厅组织部分专精特新企业和高校召开“访企拓岗”座谈会,进一步推进校企就业合作。

2024年秋季学期以来,我省全面深入贯彻党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作决策部署,实施2025届高校毕业生就业创业助航扬帆行动,积极组织用人单位开展招聘活动,全力促进高校毕业生高质量充分就业。

## 直通职场:“家门口”“指尖上”都有好工作

在南京航空航天大学2025年春季大型双选会上,来自全国27个省份的520家企业为毕业生提供就业岗位1.5万个。这场招聘会面向校内外开放,吸引了20多所高校的6000多名毕业生参加。“进场企业不仅有传统的国防企业,还有专精特新企业和民营高科技企业。”南京航空航天大学学生工作处副处长杨杰介绍说。

去年秋季学期以来,省教育厅联合人社、工信、工商联、团委等部门围绕服务江苏“1650”重点产业集群(链),在全省13个设区市开展“4+X”系列供需对接与就业育人活动。“4”指4场核心活动,即1场重点产业集群(链)校园招聘会、1场毕业生就业政策及招聘宣传会、1场访企拓岗校企对接会、1次城市和产业感知体验活动,“X”代表根据实际情况组织的其他形式多样的对接活动。截至4月中旬,全省累计组织高校走访

用人单位1.5万余次,举办招聘活动2400余场,征集发布岗位需求127万个。

2025年寒假期间,省教育厅还组织全省高校联合各设区人社部门开展“寒假暖心行动”,利用假期开展专场招聘、访企拓岗、就业指导、困难帮扶和实习实践等。

在省2025届高校毕业生春季促就业攻坚行动暨南通大学专场招聘会上,400余家企业提供11282个岗位,1700余名毕业生与用人单位达成初步就业意向。“学校组织的招聘会有很多优质企业参加,和我专业对口的岗位也很多,帮我节省了大量的筛选时间。”南通大学药学院应届毕业生仲政说。

招聘会、双选会人头攒动,部分高校还让学生体验到了简历在线“秒”投递的便利。不久前,苏州大学与吴江区人力资源和社会保障局共建启用未来校区“家门口”就业服务站,通过数字化技术助力毕业生“掌上”就业。在服务站的“就业一体机”上,学生只需刷身份证即可完成岗位筛选、简历投递、企业直通等“一条龙”操作,企业端也将第一时间收到信息联系求职学生。

## 直击岗位:人岗适配促成高质量就业

“好几家企业的岗位要求特别契合我所学的专业。”南京理工大学机械工程学院飞行器设计与工程专业大四学生王俊菁告诉记者,在省2025届春季促就业攻坚行动高端装备制造、新兴数字产业专场招聘会上,他与多家企业建立了联系。

南京理工大学对应“高端装备制造、新兴数字产业”,河海大学对应“新能源及新型电力装备产业”,南京财经大学对应“金融商贸、现代服务业”……3月到4月,省教育厅联合省人力资源和社会保障厅等部门以“服务新质生产力 校地强链促就业”为主题开展春季促就业攻坚行动,引导高校深挖重点产业就业资源,举办招聘会时,注重将产业特色与学校专业特色相结合,营造人岗适配的就业氛围。

春学期开学,南京大学人工智



近日,江西省南昌市红谷滩区2025年春季“百场校招”活动走进南京财经大学。图为毕业生正在和招聘单位沟通。

能学院联合字节跳动、腾讯、美团等互联网企业举办2025春季招聘空中宣讲周,为AI相关专业学生与头部互联网企业搭建精准对接平台。活动以“线上宣讲+简历直收”形式开展,邀请企业HR现场点评学生简历,以真实产业需求助力AI人才在时代浪潮中锚定职业坐标。

苏州农业职业技术学院创新“行业宣讲+精准双选+面试直通”一站式就业服务机制。双选会上,14家企业开放“面试直通车”,毕业生投递简历后可直接参与技能实操考核。“从课堂上学习茶叶栽培到招聘会接受实操考核,学院为我们无缝对接了产业需求。”茶叶生产与加工技术专业毕业生王子恒说,他在企业展位完成茶叶审评测试,被现场录用。

“直击岗位需求”“专业跟着产业跑”不仅体现在招聘期间,更体现在平时的人才培养中。

南京财经大学与天衡会计师事务所联合创办的审计学天衡班去年启动招生,注重培养具备财经专业能力、数字技术能力、业务协同能力和战略决策能力的高素质复合型审计专业人才。

江南大学在宜兴校区布局环境、化工、材料等专业,在江阴校区

新设智能制造工程、电子封装技术、飞行器设计与工程等专业,推动人才培养与地方产业发展有组织衔接。“学生和我们企业专业匹配度特别高。”江苏尊阳电子科技有限公司人力资源经理孙静走进校园招揽青年人才,收获颇丰。

## 直面需求:就业服务做到学生心坎儿上

“2025届毕业生们,AI面试已正式上线,让我们看看怎么通过它来提高面试技巧吧……”今年,江苏24365大学生就业服务平台在全国率先将DeepSeek大模型引入在线就业服务,推出AI模拟面试功能,设置“虚拟面试官”,根据求职岗位意向提供针对性的5个面试问题,为毕业生提供接近真实的面试场景,面试结束后,还能评估面试表现并生成AI面试报告。

各高校不断拿出真招实招,为毕业生提供有针对性的就业服务。

“辅导员老师帮我一点点修改简历,这份精心准备的简历让我一个月内收到了9份录用通知。”江苏科技大学计算机学院应届毕业生邹杰文激动地说,精准化的就业指导成为他求职路上的一大助力。

(下转第2版)

## 就业故事

漫步校园时,江苏理工学院机械工程学院2025届毕业生李林峰既怀揣着对未来的憧憬,又涌动着临别的不舍。不久前,他与常州博瑞电力自动化设备有限公司正式签约,彻底放下了压在心头的那块“大石头”。回首求职路,他用“找准方向、提升本领、善用资源”作总结,每个成长节点都映射出该校就业育人的亮点。

李林峰家庭经济困难,靠助学贷款和勤工助学支撑学业,他曾徘徊在考研与就业的十字路口。辅导员单刚看在眼里、记在心上。一次,担任学院学生助理的李林峰完成手头工作后,单刚与他进行了深入交谈:“不能简单地认为考研更好或就业更好,一定要考量什么是最适合自己的,可以先进行生涯规划课程学习,探索未来的方向。”此后,李林峰参与了16场行业讲座、8次校友沙龙。终于,在大二下学期,他拨开迷雾,明确了就业目标——工程管理类岗位。“找到适合自己的赛道才是关键。”李林峰感慨道,学校推行“双导师制”,校内导师和企业导师协同育人,犹如一盏明灯为学子们照亮求职路,助力他们在人生航程中找准方向。

进入大三,李林峰近距离直面理论与实践间看似难以逾越的鸿沟。在学校积极牵线搭桥下,他走进江苏恒力液压股份有限公司进行生产实践。然而,在面对实际生产中复杂烦琐的综合机械图时,他意识到,将所学知识灵活运用有效应用于岗位实际需求,难度不小。针对这一问题,学院第一时间为他对接了暑期实习项目。在生产一线,他紧跟企业导师,从最基础的识图建模学起,逐步深入到项目管理层面,熟练掌握了仿真软件(Gazebo)应用等技能。“实习为我打开了一扇俯瞰行业全景的天窗,让我看清了岗位的真正需求。”李林峰说。

此外,该校组织的“就业大讲堂”等活动,更是为“李林峰们”搭建了从课堂通向职场的桥梁。然而,投出去的简历久久未收到回应,又让李林峰焦急不已。

关键时刻,该校继续领着学生“向前一步”——依托校企合作直通车,将李林峰的简历直接推送至合作企业HR的邮箱。仅仅5天之后,李林峰便顺利完成面试,成功签约。“这种点对点的投递方式,就像是我开通了求职的VIP通道,太高效了!”李林峰此前的迷茫焦虑,早已化作对新征程的满心期待。

高效的背后是江苏理工学院精心构建的四级就业联动体系发挥的强大效能。自开展“书记校长访企拓岗”行动以来,校院两级领导带队走访重点企业,拓展校企人才共育基地,校企合作渠道秒变“offer收割机”,仅一年时间就帮助近千名学子落实就业。

“下一步,我校将进一步加强‘招培就’一体化深度融合,全面启动求职能力实训营,精准推送岗位信息,搭建更多校企合作桥梁,为毕业生高质量就业提供强大助力。”江苏理工学院副校长俞亚萍说。

## 李林峰「求职记」

■本报记者 王艳芳 通讯员 蒋婧 许琳

南京理工大学新一代火炸药青年创新团队在强国强军建设中绽放青春风采,荣获2025年度中国青年五四奖章——

## 韶华驭“火” 心系家国

■本报记者 阿妮尔

上高原、进戈壁、历严寒,试验场上耳闻声声爆响,甘冒风险测得一个个宝贵数据;坐“冷板凳”,啃“硬骨头”,向火炸药创新制高点发起一次次冲锋,为国防和军队现代化提供技术和装备支持……

这是刚刚收获2025年度中国青年五四奖章的集体——南京理工大学新一代火炸药青年创新团队的工作日常。这支年轻的队伍在国家最高科学技术奖获得者王泽山院士的带领下日复一日不懈攻关,诠释着南京理工大学“强军报国为精髓、献身精神为核心”的文化基因,用青春和智慧写下科研报国的铮铮誓言。

## 一支朝气蓬勃的队伍:逐梦火炸药科创最前沿

南京理工大学化学与化工学院总是活跃着许多年轻的身影。他们穿梭在办公室、实验室,一丝不苟地推导、操作。我国在火炸药方面整体达到国际水平,某些技术已在国际领先,这些干劲十足的青年作出了极大贡献。

“团队共有68人,35周岁以下的45人,占比66%。”团队负责人、南京理工大学化学与化工学院党委书记

张文超介绍说。新一代火炸药青年创新团队由化学与化工学院火药装药技术研究所和从事含能材料研究的青年教师及部分研究生组成,是一支很“新”的队伍。团队甘坐“冷板凳”,矢志占领火炸药国际创新制高点,锚定国防领域新问题,取得一系列重大突破——

首次利用化学裁剪原理发明梯度硝基发射药,性能达到世界领先水平,攻克中小口径武器发射药因钝感剂带来的发射有害现象严重、长贮稳定性差等世界军械领域难题;突破欧美等国尚未解决的装药技术,大幅度提高我国火炮射程和射速,对世界同类火炮弹道性能实现全面超越;首创分子裁剪理论,构建火炸药科学体系,在全球率先合成出室温下稳定存在的高能五唑阴离子盐,相关成果在《Science》《Nature》上发表,有望突破制约我国武器装备整体性能的能量水平瓶颈……

目前,团队已承担国家安全重大基础研究计划等20余项重大项目任务,获国家技术发明奖一等奖、国防技术发明奖一等奖等国家级、省级奖励20余项,展现出极强的战斗力、创新力、活跃度。

“团队充分彰显了年轻人的特性,大家科研基础扎实,思维更有活力,抗挫能力和事业心也非常强。”张文超说,这支年轻队伍为火炸药研究注入了更强的动能。

## 一片科研报国的真心:攻坚克难捍卫战争“主粮”

火炸药(含能材料)在国防和军队现代化建设方面起着举足轻重的作用,直接关系到国防实力,堪称战争“主粮”。

“火炸药技术是国际封锁的核心技术,是买不来的,只能依靠自主创新研制。”张文超说。团队中的每个人都渴望用自己的科研成果为国防建设和国家发展作贡献。

怀着这样的拳拳之心,团队成员多年如一日地攻坚克难,一次次做到“从0到1”突破的同时,在艰苦环境中用千百次实验将成果不断优化,使其能够在保卫国家安全上得到应用。

“很多课题历经数年,经历千百次失败,但我们绝不气馁,也绝不放弃。”团队成员、南京理工大学化学与化工学院副教授周杰说。火炸药装备需要同时满足高能量和安全要求,还要做到精确控制。团队师生从几微克的小

剂量开始试验,一点点加大剂量,直到满足武器装备的应用需要。

检测环境适应性是火炸药研制的重要环节。冬季向北、夏天往南,攀上高原、深入大漠……为了测试火炸药在各种温度、环境中的性能,成员们的身影出现在祖国各地,脚步总在极艰苦的环境中停留。团队不少人都记得,在冰天雪地的深山老林中做完试验,盒饭冻得冰冷,成员围在一起支锅做饭的情景。“那时,大家心中满满装着对祖国的承诺。”周杰说。

火炸药装备是大国重器,火炸药轮储则是国家国防战略的又一重大需要。我国每年有万吨以上退役火炸药,弹药种类多、剂型复杂、风险极大。团队创造性地提出资源化利用技术途径,将退役火炸药制成环保烟花、侦测气象火箭推进剂等多种产品,产值达300多亿元。团队还深度服务安全生产,起草我国第一个被联合国采纳的爆炸品国际安全标准,高标准支撑国家民用爆破器材质量检验检测中心建设,年均出具1万余份危化品技术鉴定、化工反应安全评估报告。

(下转第2版)

## 《无锡市职业教育条例》施行

本报讯(特约通讯员 蔡锦山)近日,《无锡市职业教育条例》(以下简称《条例》)贯彻实施座谈会召开,活动旨在推动《条例》的学习宣传和贯彻实施。

会议指出,制定《条例》是落实《中华人民共和国职业教育法》的重要举措,是推动建设产业强市的现实需要,是无锡市深化职业教育改革、构建现代职教体系的重要里程碑,也是无锡市立法创新的一项重要实践。

会议就贯彻实施《条例》进行部署,要求各地各校全面加强宣传解读,营造良好法治大环境,奋力打造职教高地,培育行业发展新动能。会议明确,全市要上下贯通,合力推进,完善长效落实全流程,切实贯彻实施好《条例》,推动职业教育实现新发展,为无锡市经济社会高质量发展提供更加坚实的人才和技能支撑。

据悉,《条例》共六章四十八条,涵盖职业教育组织与实施、教师与受教育者、产教融合、保障与监督等方面内容,已于5月1日起正式施行。

近年来,无锡市着力统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新,不断推进职普融通、产教融合、科教融汇,积极把握职业教育类型定位,全面构建现代职业教育体系,职业教育改革发展取得良好成效,先后入选全国首批现代学徒制试点城市、苏锡常都市圈职业教育高质量发展样板城市,多次被省政府表彰为“职业教育改革发展成效明显的设区市”,《条例》的实施将进一步推动该市职业教育高质量发展。