



厚培沃土 深耕笃行 巩固阵地

区人社局倾力构建党风廉政建设“廉立方”

本报通讯员 仁轩



集中学习廉政教育专题党课

近日,区人社局召开党风廉政建设专题会议,会议通过专题讲座、精神传达、观看警示教育专题片等方式,进一步加强干部职工的纪律意识,提升他们的防腐拒变能力。

一直以来,区人社局扎实推进党风廉政建设,以严明党风引领勤勉学风,以勤勉学风赋能清朗政风,以建设勤廉人社为总体目标,聚焦党风、学风、政风“三风”,持续发力,严字当头,全域触达,倾力构建姜堰人社“廉立方”。



徐引清风 用心用情氤人社“廉氛围”

将推进党风廉政建设与加强干部队伍建设相结合,开展多层次、多样化的学教活动。现场教育淬炼忠诚纯度。定期带领党员干部前往苏北党校旧址、苏维埃公园、姜堰文化馆等地开展“沉浸式”廉政教育。在苏北党校开展“廉言廉语寄未来”活动,年轻干部写下对10年后自己的廉洁寄语,折成纸鹤投进“时光瓶”。联合派驻纪检组向新入职人员、转正定级人员发放廉政提示卡,以竹石和青松的坚韧高洁激励人社“后浪”们修身正己。技能锤炼增强自身硬度。制定人社系统练兵比武大讲堂暨素养与能力“双提升”实施方案,开展青春“业”话系列活动,让业务骨干走上讲台答疑解惑,围绕财务制度、基金安全、待遇发放等与资金相关的工作展开,力求将风险讲透、将责任讲清、将纪律讲明。案例警示保持震慑强度。定期组织廉政风险岗位人员收看警示教育片,围绕身边案例开展再剖析,就重点岗位、重点环节廉政风险再回头,就贪腐年轻化、低职化现象再反思。同时,将反面典型案例作为新入职人员的“必修课”、全体人员的“常修课”。

下一步,区人社局将继续纵深推进勤廉人社建设。一方面,继续



组织年轻干部参观姜堰博物馆鉴往知来



年轻干部业务技能练兵比武动员

强化人员“八小时外”监督链条,增加走访窗口一线、谈心谈话的频次,推动人员思想情况与工作情况同汇报、同研判。另一方面,继续增强廉政教育的辐射面、穿透力和融入度,结合年轻干部导师制度,采取因人施策的差异化教育方式,引导工作人员时时拂尘、步步思廉。通过统筹“学、教、督、查”各环节,在全系统倡树见贤思齐的勤学导向、全心为民的实干导向、三省吾身的自律导向,持续擦亮勤廉人社鲜明底色。

夯基垒台 从严实打造人社“廉格局”

区人社局党组与机关党委、党支部、各科室(单位)按年度签订《年度党风廉政建设责任书》,压紧压实党风廉政建设各项具体责任,落细落实全面从严治党各项具体要求。局党组牵头部署。深化落实“第一议题”制度,专题学习研讨习近平总书记关于党的自我革命重要思想,从思想引领上增强廉洁从政的政治定力,凝聚勤政为民的工作合力。机关党委跟踪督查。始终抓紧抓实风险防控预警,前移反腐关口,树牢“节点就是‘考点’,年关就是‘廉关’”的意识,在法定节假日、重要会议召开前等重要时点打好“预防针”、划清“高压线”,综合运用廉政提醒短信、廉



举办年轻干部廉政教育活动



向新入职人员发放廉政提示卡



年轻干部“廉”语祝新年

立柱架梁 从细从密构建人社“廉体系”

坚持党务政务融合的工作机制,自上而下拧紧责任链条,着力堵塞漏洞、补短板、防风险、促提升,把全面从严治党贯穿于人社工作各环节。前移防控关口,动态掌握廉政风险。实时更新《姜堰区人社局廉政风险防控手册》,各科室单位负责人对本科室、单位存在的风险点反复复盘、反复梳理,严格划分风险等级,制定防控预案。共梳理岗位廉政风险点95个,制定防控措施188项,均明确责任到人,建立起横向到边、纵向到底的风险防控体系。织密监督网络,彻底扫除廉政死角。在节假日、业务经办高峰期等重要时点开展政风行风问题专项检查。强化结果运用,将抽查和整改情况作为研究落实党风廉政建设举措、开展党风廉政建设考核的重要参考依据。筑牢家庭防线,共同树立廉政新风。家庭作为反腐倡廉的“最前线”,区人社局将单位倡廉与家庭助廉相结合,紧盯关键领域、要害岗位工作人员、年轻人员等重点群体,举办“锦书寄情”家庭助廉活动,给职工家属发放情真意切、贴心暖心的助廉信,联合区朗诵协会举办“堰上春风·亲子‘廉’动”主题诵读活动,在感悟廉洁文化中推动勤廉教育由机关延伸至家庭。



年轻干部走进苏北党校接受廉政教育