



小镇钢企“链”动“新”标杆的启示

□兴姜之堰

据报道,2023年中国钢包和中间包耐火材料产值约200亿元,而蒋垛该领域系列产品开票销售25亿元,产值占到全国八分之一,今年市场份额还有望继续扩大。预计8月份投入运行的姜堰区高温新材料产业科技孵化中心将为园区产业集聚、人才引进、项目落地提供更优服务,塑造高温新材料产业“因地制宜发展新质生产力”的标杆示范区。

高温新材料产业作为战略性新兴产业的重要组成部分,对于推动产业升级、促进经济发展具有重要意义。因地制宜发展新质生产力,是贯彻落实新发展理念、推动高质量发展的必然要求。通过塑造高温新材料产业的标杆示范区,可以探索一条符合当地实际、具有特色的产业发展路径,为其他地区提供可借鉴的经验和模式。

要明确发展目标,确立高温新

材料产业作为标杆示范区的核心发展方向,明确产业发展目标、阶段性任务和重点突破领域。要优化产业布局,根据当地资源禀赋、产业基础、科研条件等实际情况,科学规划高温新材料产业布局,形成并放大产业集聚效应。

要加强科技创新,鼓励和支持企业加大研发投入,在与武汉科技大学、南京工业大学、洛阳耐火研究院等10多所高校、科研院所建立合作关系、加强产学研合作的基础上,突破高温新材料领域的关键核心技术,提升产业核心竞争力;同时借鉴作为标杆示范区的典型代表四川六方钰成电子科技有限公司的成功经验,通过完全自主研发,推动技术突破,形成技术创新引领产业发展的良好氛围。

要推动产业升级,推动高温新材料产业向高端化、智能化、绿色化方向发展,提升产品附加值和市

场竞争力;鼓励企业采用先进技术和装备进行技术改造和升级,提高生产效率和产品质量。

要完善政策支持,出台一系列针对高温新材料产业的扶持政策,包括财政补贴、税收优惠、土地供应等方面的优惠措施;加强政策宣传和解读工作,确保政策落实到位,更大力度地调动企业和社会的积极性。要加强人才培养和引进,加大对高温新材料领域人才的培养和引进力度,建立多层次、多渠道的人才培养体系;鼓励企业加大与高校、科研院所等单位合作开展人才培养和科研力度,共同推动产业发展。

要放大产业集聚效应,产业链上下游协同发展,在技术研发、产品制造、市场销售等方面相互支持、相互促进,共同推动高温新材料产业快速发展;企业之间资源共享、优势互补,比如共享研发资源、生产设备、销售渠道,降低生产成

本和运营成本,同时发挥各自优势,形成合力,共同应对市场挑战和竞争压力。

通过塑造高温新材料产业“因地制宜发展新质生产力”的标杆示范区,可以推动产业升级,加速高温新材料产业转型升级,提升产业整体素质和竞争力;可以促进经济增长,培育新的经济增长点,为当地经济发展注入新的动力;可以带动就业创业,创造更多的就业机会和创业机会,提高当地居民的收入水平和生活质量;可以发挥示范引领作用,为其他地区提供可借鉴的经验和模式,推动全国高温新材料产业快速发展。

展望未来,随着科技不断进步和产业政策不断完善,高温新材料产业将迎来更加广阔的发展空间。我们坚信,通过持续努力和创新实践,高温新材料产业“因地制宜发展新质生产力”的标杆示范区将塑造成为全国乃至全球高温新材料产业的重要基地和标杆。



以“智”为钥,开启“专精特新”之门

(上接1版)详细了解光伏电站的接线方式、无功补偿、上网情况、选址条件和收益情况,并针对线路检修情况下光伏电站安全措施这一实际问题展开讨论。区供电公司积极推进“一对一”服务模式,走访多家发电企业并提出合理化建议12条,发现并协助整改用电隐患6处。

“名师带徒”传承匠心精神。6月28日,“劳模工匠助企行”名师带高徒签约仪式在江苏曙光集团股份有限公司举行,“徐树林劳模创新工作室”成员与业内企业机加工、数控机床、全自动装配等岗位的10名技术骨干签订“师带徒结对协议”,开展传、帮、带。“作为师父,我会将自己所学倾力传授给徒弟,保证严谨教学、严格训练,为培养优秀技术人员尽我的全力。”江苏曙光集团股份有限公司相关负责人、全国“五一劳动奖章”获得者徐树林表示,将充分发挥“劳模创新工作室”孵化器、练兵场的作用,引领行业内年轻职工练就过硬本领、增强创新能力,努力建立一条将普通职工培养成骨干、把骨干培养成工匠、把工匠培养成劳模的有效途径。

工会搭平台,企业提需求,劳模工匠做服务。区总工会将持续推进“劳模工匠助企行”专项行动,组建姜堰区劳模工匠技术服务队(镇街)分队,设立“劳模工匠助企行”服务点,将劳模工匠的创新经验与中小微企业技术升级换代、产业工人技术技能提升的期望精准对接,实现双向奔赴,全力助推“专精特新”企业、中小微企业茁壮成长。

市委社会工作部来姜调研

(上接1版)刘燕对我区各项社会工作开展情况给予充分肯定。她要求与会人员强化融合理念,在职能、机制、队伍等方面深度融合,实现社会工作良好开局;强化问题导向,发挥党建引领龙头作用,更好发挥政治优势、组织优势,牢牢把握“两企三新”党建工作正确方向,充分发挥党建引领向心力、凝聚力、战斗力;强化创新思维,努力以高水平党建引领基层治理新飞跃,不断焕发基层活力,提升治理效能;强化统筹,着力建强社工人才队伍,聚焦群众需求做优社工服务,推动社工人才在助力乡村振兴、促进基层治理方面发挥积极作用。

区政协医卫界聚焦“药食同源”开展协商调研

(上接1版)药膳产业前景与发展模式,分析制约药膳产业发展的瓶颈,对如何让药膳走进百姓餐桌、走进消费者生活提出意见建议。

委员们认为,我区具备深厚的中医药文化底蕴和中医药研发能力,在中医药大健康产业发展上拥有得天独厚的资源条件,建议将药膳服务融入中医临床医疗,通过药膳发挥辅助作用,让患者尽快康复,为治疗治愈服务;融入百姓生活,对特定人群加强宣传引导,增加体验,为康养保健服务;融入“康养名城”建设,将药膳服务做出影响,把中和养生堂打造成为我区旅游网红打卡地,助力我区早日成为长三角知名的疗愈康旅目的地。

小镇钢企“链”动“新”标杆

(上接1版)“我们能够在钢铁行业的钢包、中间包领域占据C位,得益于整个产业集群的强大支撑。”姜堰绿色高温新材料行业协会党支部书记、旺鑫耐火材料有限公司董事长高桂航介绍,蒋垛绿色高温新材料产业园集聚了40多家企业,通过相互成链、优势互补、资源共享,构建了钢铁行业钢包、中间包各个部件共融发展的产业集群。

去年12月,旺鑫拿到南钢一份8000多万元的订单,根据蒋垛绿色高温新材料产业园链上企业所长细分,滑板分给江苏盛耐新材料有限公司,钢包砖分给江苏齐鑫新材料科技有限公司,透气砖分给江苏东创新材料有限公司。“分工合作,各展所长既保证产品的最好质量,又缩短交货时间。”高桂航介绍,目前订单已全部交付。

蒋垛镇地处黄桥革命老区,位置偏僻,经济基础薄弱。2015年以前,蒋垛工业园区仅有泰州市旺鑫耐火材料有限公司1家规上企业。为推进园区转型升级高质量发展,蒋垛镇党委政府果断决策,以旺鑫为链主企业,围绕高温新材料产业链招商。

2015年9月,镇领导走访旺鑫公司,得知企业客户、常州籍客商吴士敏想征地扩产的信息,第二天便赶往常州,诚邀对方做客蒋垛考察投资环境。仅半个月,吴士敏就带着团队来此成立江苏锦耐新材料科技有限公司,租下1000多平方米的标准厂房,安装设备,投入研发生产。随着市场打开,锦耐急需厂房生产,蒋垛镇在1个月内又腾出6000多平方米的厂房。

2018年,锦耐公司再次征地16亩建成1万平方米的标准化厂房,新上绿色高温新材料生产线,由研发团队自行设计自动配料和全封闭筛分系统,填补了行业空白。

锦耐壮大了,吴士敏还作为蒋垛招商大使先后引来无锡、西安、东北等地高温新材料行业精英,创办盛耐、中孚、科博力、溱耐等多家企业,不断拉长锻粗产业链。

2018年下半年,蒋垛镇成立泰州绿色高温新材料产业园,投资3000多万元,加快基础设施提档升级;制定出台相关文件,对入驻企业给予用地审批、基础设施配套等最优政策和最大支持,同步设立2000万元引导资金,专项扶持企业“智改数转网联”;与武汉科技大学、南京工业大学、洛阳耐火研究院等10多所高校、科研院所建立合作关系,共建“高温绿色新材料产业研究院”、国家级高温新材料检测研发中心,研发关键技术成果40多项,助推产业集群向高端化、智能化、绿色化方向发展。

目前,产业园集聚40多家高温新材料上下游企业抱团发展,其中省级以上高新技术企业6家、省绿色工厂2家。高桂航说:“钢包、中间包有1000多个零部件,不管哪家企业拿回订单,都是园区企业全力协同完成。”

去年,姜堰国投集团投资1亿元在蒋垛绿色高温新材料产业园兴建姜堰区高温新材料产业科技孵化中心。目前,孵化中心主体工程基本完工,预计8月份投入运行,将为园区产业集聚、人才引进、项目落地提供更优服务,塑造高温新材料产业“因地制宜发展新质生产力”的标杆示范区。