

暖心黄 发展蓝 活力橙 关爱绿 服务红

“五色袋”服务机制激发基层治理新动能

本报讯(通讯员 展晶晶)日前,三水街道推行群众诉求“五色袋”服务机制,推动治理要素向网格集中、服务向网格集聚、问题在网格解决。

文明创建促进“暖心黄”。锦联社区网格员看到居民在网格群内吐槽有人在绿化内养鸡,影响他人休息后,第一时间实地查看,经过多次劝导,调解了双方的矛盾。“吐槽黄色袋”的推广实行,拓宽了群众诉求、矛盾纠纷等网格事件的收集渠道,推动社区、物业、包保单位、网格四方联动,办好垃圾分类、规范停车、文明养犬等关键小事。据统计,整治无障碍通道120处,规范停车位282个,整治飞线39处,粉刷内墙9栋。

搭建平台绘就“发展蓝”。金马

社区居民发现燃气公司在对翡翠城小区燃气管道改造过程中,留下一些安全隐患。他立即打开“微三水”小程序,一键定位拍照,并对燃气管道改造提出建议。微网格联络员收到居民上报事务提醒后,立即上报网格员。网格员到现场查看情况属实,立即与燃气管道改造负责人沟通联系,进行处理改进。依托微治理小程序“微三水”载体,“建议蓝色袋”的推出,进一步拓宽了资源信息来源,不断完善了社情民意收集的渠道和流程,工作效率和质量得到不断提高,居民争当“流动网格员”的主动性和积极性得到大幅度提升。

多维宣传凸显“活力橙”。“宣传橘色袋”助力打造和谐营商环境。网

格坚持主动“靠前”为企业服务,组织网格员深入走访辖区企业和个体工商户,帮助2000多家企业注册中小微企业金融服务平台,解决个体工商户贷款难、贷款慢等问题。在专属网格和企业内部设立微网格联络员,在三水街道杭州路商业街重点网格宣传“平安商户”政策,让惠企惠商政策宣传更及时、更便捷,切实保障企业及周边政治和经济环境长治久安。

网格服务突出“关爱绿”。依托居民点单,网格下单,党员、爱心企业、共建单位接单的模式,由社区牵线搭桥,统筹辖区社会组织、在职党员、微网格等力量,开展共驻共建、结对帮扶等活动,并建立“积分换礼品机制”推动广大党员干部积极性,

使“微心愿”成为解决群众困难的生动实践。“心愿绿色袋”自实行以来,累计帮助留守儿童、空巢孤寡老人、精神障碍人群、贫困家庭等群体实现涵盖精神慰藉、心理疏导、物资帮扶、网格家政服务不同类型的“网格心愿”96个,推动形成网群关系“一网情深”生动局面。

民生实事彰显“服务红”。“服务红色袋”致力为居民提供双向服务,一方面主动为居民提供网格便民服务,另一方面主动征求居民所需要的网格服务。三水街道大力发掘融合社会资源,组建全链条调解队伍,采取“请进来会客厅服务”和“走出去上门服务”的方式,探索设立“网格议事会”“网格会客厅”,常态化听取群众诉求,通过“网格敲门解疙瘩”“民情恳谈化解纠纷”等形式强化网格服务,将被动处理矛盾转化为主动发现问题,对调解过的矛盾纠纷定期回访,确保实现案结事了,矛盾纠纷不反弹。

开发区(三水街道)开展导热油安全整治

本报讯(通讯员 房小伟)日前,开发区(三水街道)全面开展导热油企业安全专项整治,确保企业生产安全,保障员工生命财产安全。

组织企业负责人和安全管理相关人员参加安全培训,大力宣传导热油企业安全专项整治的重大意义与具体要求,提升安全管理水平。深入企业一线发放宣传资料,向员工普及安全知识,增强员工自我保护意识。组织专家对企业全面检查,为发现的安全隐患

建立台账,明确整改责任人、期限和措施,确保隐患及时整改到位。鼓励企业自查自纠,主动消除安全隐患,营造良好安全生产氛围。严格校验安全附件,从导热油炉运行状况到循环泵稳定性能,从膨胀槽安全防护到储油罐密封情况,每个环节细致检查,确保设备完好无损,杜绝泄漏、腐蚀、超温超压等隐患,为企业安全生产提供坚实硬件保障。要求企业建立健全安全生产责任制、安全操作规程、设备维护保养制度

等,明确岗位安全职责,规范员工操作行为。加强安全教育培训,通过案例分析、实地演练等形式,提高员工安全意识和应急处置能力。严格执行特殊作业审批制度,管控动火、受限空间等作业,确保作业安全。

安全是企业发展的基石,导热油企业安全专项整治行动有力推动安全生产。此次专项整治将进一步提升导热油企业安全管理水平,降低安全风险,为企业稳定发展和员工生命财产安全保驾护航。

开发区(三水街道)观摩有限空间安全管理专题演练

本报讯(通讯员 房小伟)日前,开发区(三水街道)组织重点企业集中开展有限空间专项演练观摩活动,切实提升企业有限空间安全管理水平和应急处置能力。

演练现场,江苏维达印染有限公司作为此次演练的“主角”,围绕有限空间作业安全,展开了涵盖防护知识学习、安全防范操作规程、检测仪器和劳动防护用品使用、事故演练及现场救援等内容的专项演练。演练过程中,参演人员全情投入,动作规范,应对迅速,每一个环节都展现出企业对安全的高度重视和扎实的应急处置能力,为其他企业在有限空间突发状况下的科学应对和高效处置树立了榜样。

演练结束后,开发区安环和生态环保部相关负责人就有关工作部署,有限空间场所要再排查,确保底数清、情况明。有关企业要立即开展有限空间专项“双盲演练”,找问题、补短板,严格落实安全管控措施,剖析问题原因,开展安全教育培训,杜绝违规作业和盲目施救,全力提升有限空间作业安全管理水平。

开发区管委会相关负责人对此次演练活动进行全面深入的总结,他紧扣“小切口、大安全”这一主题,细致分析演练过程中的亮点与不足,将实战演练的宝贵经验分享给参加观摩活动的全体企业负责人。通过总结,大家更加清晰地认识到有限空间作业这一“小切口”所蕴含的风险和挑战,为企业进一步完善应急预案,提升应急处置能力提供有益的参考,为筑牢“大安全”防线奠定了基础。

开发区(三水街道)还特别邀请安全驻点专家进行专项辅导。专家以丰富的经验和专业的知识,深入浅出地讲解有限空间作业的风险特点、安全措施和应急处置方法,同时结合实际案例,生动形象地为大家阐述了安全意识在有限空间作业这一“小切口”中的重要性,和违规操作的严重后果,为企业在有限空间作业中指明方向,助力企业从“小切口”实现“大安全”。

此次有限空间专项演练,为企业敲响了安全警钟。各企业将以此次演练为契机,进一步加强有限空间安全管理,提升应急处置能力,从“小切口”入手,筑牢企业“大安全”的坚实防线。

开发区(三水街道)首届HR知识竞赛完美收官

本报讯(通讯员 姚琨)日前,开发区(三水街道)首届“劳动保障大PK,专业技能展风采”HR人力资源知识竞赛精彩上演,辖区30多家重点企业HR负责人参加竞赛。此次活动旨在提高辖区企业HR的专业技能和素质,提升团队凝聚力和职业素养,帮助企业规避劳动人事管理风险,构建和谐和谐的劳动关系。

三水街道相关负责人通过辖区几起典型劳动纠纷案例,明确指出构建和谐的企业劳动关系离不开政府和企业的共同配合,希望通过举办这样的知识竞赛,搭建交流学习的平台,促进HR工

作能力的提升,促成政府和企业的双向奔赴。

竞赛围绕人力资源政策法规、人力资源理论知识、人力资源实操案例等具体内容展开专业竞技。比赛设置必答题、抢答题、风险题。抢答环节是一场对思考速度和反应能力的考验,一度将比赛推向高潮。整场竞赛你追我赶,参赛队伍排名不断变化,堪称一场精彩纷呈的知识盛宴。经过一番紧张激烈的角逐,决出团队一、二、三等奖。

区人社局相关负责人指出,此次企业HR人力资源知识竞赛是人社部门在促进行业人才培

养、开展供需对接的一次有益尝试。活动的成功举办离不开企业的大力支持,本次活动有效提升了企业HR同行之间的沟通及凝聚力。企业是人才引进的主体,在政府部门的支持和引导下,企业HR作为中坚力量起到至关重要的作用,希望企业HR能够继续加强对自身素质的提升,努力成为HR行业内的专家,为构建和谐的企业劳动关系贡献自己的力量。

下一步,开发区(三水街道)将继续开展各类丰富多彩的活动,努力提高企业的参与度,真正让企业感受到人才引进的活力和营商环境的温度。

开发区(三水街道)开展消防专题培训

(上接1版)他指出,部分厂房漏雨漏水不仅干扰企业的正常运营,还可能引发电气设备短路等安全隐患;安全隔离设施的严重锈蚀削弱应有的防护作用,一旦发生事故难以有效遏制事态蔓延;而消防设施的老化或缺失则严重威胁着员工的生命和财产安全。只有深入了解并认清当前的安全形势,才能有针对性地制定整改措施,从而为老旧工业园区的长治久安奠

定坚实基础。

活动中,全体人员共同观看震撼人心的警示教育片。影片生动地展示因厂房漏雨漏水、安全隔离设施严重锈蚀、消防设施老化或缺失等问题所引发的安全事故,深刻揭示这些隐患背后潜藏的重大安全风险。工作人员向与会的企业负责人发放详细的安全问题告知书并敦促企业负责人务必高度重视,迅速采取有效措施进行整改。告知书中明确指出厂房漏雨漏水、安全隔离设施锈蚀、消

防设备老化或缺失等问题的严重性及整改的紧迫性。活动还邀请泰州市安全专家进行现场授课,围绕中小型企业“119”消防专题展开深入浅出的讲解。专家结合生动的案例和详实的数据阐述消防安全的重要性,从火灾的成因、危害到预防措施以及应急处置方法等方面进行系统培训,并针对中小型企业实际情况提出切实可行的消防安全建议,有效提升参训人员的消防安全意识和应对消防问题的能力。