



天目山街道:聚焦企业发展堵点 精准发力优化营商环境

本报通讯员 刘昊宇

今年以来,天目山街道持续优化为企服务,紧紧围绕用地、技术、人才等企业发展的制约要素,认真研究上级政策,深入企业摸清情况,制定针对性措施,着力优化营商环境,助力企业培大育强。

规模扩张,激发发展潜力。泰州羿晨新能源科技有限公司是一家从事光伏设备及元器件制造的新兴科技产业,先前受限于场地资源,生产规模难以扩大。该项目招引至天目山街道后,街道积极为其协调企业用地,利用闲置厂房等资源,为企业解决了发展壮大迫切需要的迫切需求。同时,街道将企业扩张带来的用工需求与街道待业群体的就业需求牵线搭桥,兼顾了企业招工难题与群众就业难题。在街道的大力支持下,今年以来该企业厂房面积达2000平方

米,新增设备生产线4条,用工人数达50人,年产值增幅达88%,成功培育为街道规模以上工业企业,发展势头正劲。

技术升级,克服产能阻力。江苏五星波纹管有限公司由于波纹管及金属膨胀节模具的使用寿命低、产品性能不稳定、壁厚不均等问题,产能难以突破瓶颈。为此,天目山街道帮助搭建科研院所机械制造、材料加工等领域的专家与企业之间的沟通渠道,共同研发波纹管及金属膨胀节模具的激光改性及再制造修复项目,通过激光微织构技术和自动化建模系统,优化金属波纹管的生产流程,减少材料浪费,提高生产效率。此外,街道针对该企业厂房与研发办公楼功能布局局促问题,积极协调推动实施企业厂房及办公

楼改扩建项目,为企业营造更好的研发环境。

人才集聚,释放创新活力。人才是产业发展的第一资源。天目山街道坚持“与产业相契合、用政策来激励、以生态为支撑”人才理念,落实发展新质生产力要求,结合区委发展战略,推动人才与产业发展、科技创新深度融合、相互成就,不断以人才生态优化激发创新创造活力。街道积极落实“人才新政5条”,推进企业高薪引才奖补和人才晋升奖补,缓解了“引才难”和“留才难”的两大难题。同时,重视对企业现有人才的培育发展,统一组织职业技能培训,累计完成补贴性职业技能培训人数600人,包括高技能人才中高级工75人,发放职业资格证书、职业技能等级证书235人。

三个“加法”助力村集体经济增收

本报讯(通讯员 刘昊宇 林凯)近年来,天目山街道始终按照“一村一策、一村一产”的发展思路,把发展村集体经济摆在突出位置,改“街道输血”为“社区造血”,通过做好社区的加法,开展多方联动,探索村集体经济增收的新模式。

“社区+企业”,搭建村企合伙人。天目山街道打造万众社区物业项目,探索“社区+物业公司+园区+无物管小区”的发展模式。由万众社区牵头成立泰州市堰驰物业有限公司,为万众工业园区提供保洁服务。通过与园区内各企业联系的形式,将物业公司经营范围延伸至资产管理、设施管理、环境管理、园区商业及能耗管理等领域。该项目年增加村集体收益不低于6万元,带动7人就业,人均增加收入1万余元。

“社区+合作社”,延伸粮食产业链。天目山街道打造朱云社区烘干综合体与粮食立筒仓项目,持续推进“两社联动”。泰州市丰禾粮食专业合作社对朱云社区原有烘干线提档升级,新增10条50吨烘干线,日烘干能力达500吨,打造成泰州市烘干能力最强的为农综合体之一。朱云社区股份经济合作社投入资金320万元,新建粮食立筒仓储罐4组。项目建成后,粮食存储容量约2000立方米,带动10人就业,村集体经济每年增收约16万元。

“社区+医疗”,铺设共富健康路。天目山街道打造公园社区医疗联动项目。由村集体投入入股益民精神病医院,为姜堰区及周边地区的精神病人提供医治服务。每年为社区带来不低于40万元的收益。针对医院4楼闲置场地,拟引进医疗项目,持续增加收入来源。此外,医院通过社区防治、心理保健等服务,辐射周边社区,在助力村集体经济增收的同时,为周边群众的精神健康保驾护航。

天目山街道:扎实推进高层建筑安全隐患治理

本报讯(通讯员 高袁)今年以来,天目山街道高度重视高层住宅安全隐患排查整治工作,完善措施,细化责任,狠抓落实,确保高层建筑安全隐患排查不漏不缺。今年以来,该街道共整治飞线充电170余起、清理楼道垃圾800余处、整治防火门未常闭70余处、消防设备定期未点验检测10余个物业。

梳理信息,全面摸排,建立底册到位。对辖区所有的高层住宅楼进行全覆盖排查,建立详细的档案资料,包括建筑高度、具体层数、消防设施、物业管理等各项信息,为后续排查整治提供了基础数据。

突出重点,严查细筛,排查隐患到位。该街道由消防部门牵头,组织社区工作人员以及网格员对高层住宅进行全面排查,重点检查了电气线路、消防通道、防火门、消防设备等方面的安全隐患。

消除隐患,确保安全,落实整改到位。对于排查中发现的各类安全隐患,坚持做到立知立改、边查边改、以查促改。对检查出的问题实行“零容忍”,坚决做到不打折扣、不留死角、不走过场。

积极宣传,强化意识,宣教警醒到位。组织7个涉及高层住宅的小区开展火灾逃生救生演练,通过接受扎实有效的消防安全知识培训和逃生救生演练,进一步强化居民的消防安全意识,增强防御火灾的综合能力。



12月3日,天目山街道光明社区组织开展以“用心‘善’养老人,共建幸福光明”为主题的妇女议事活动。图为妇女们参加议事活动。
王海燕 摄

“三关”探索党建引领基层治理新路径

本报通讯员 王海燕

近日,走进天目山街道锦都社区,居民们正在一起切磋乒乓球技艺,现场一片欢声笑语。据了解,今年以来,天目山街道以实现“老有所养、老有所教、新有所属”为目标,以服务“一老一小一新”群体为重点,从居民需求和社区实际出发,积极探索党建引领基层治理新路径,助力基层治理提质增效。

关注“一老”,守护幸福“夕阳红”。为提高老年群体服务水平,天目山街道建设综合性为老服务中心和6家养老驿站,依托基层智治体系建设,建立老年群体高频事项清单、老年群体台账清单、老年群体服务清单“三张清单”,以“菜单式”服务方式,为老年居民提供健康体检、

文化娱乐、法律援助、文明提升等活动,不断推进养老服务精细化。

关心“一小”,托起多彩“朝阳梦”。天目山街道通过与辖区名优学校联动,在长沟西二村改造片区打造“宜学驿站”党建助学阵地,同时深化“机关党建资源+社区Young学堂”的共建实践,围绕青少年群体对文化生活、技能学习、身心健康等方面的现实需要,开展80余期“小班化、多课次、预约制、沉浸式”的青年夜校,推出咖啡文化、烘焙体验、软笔书法、瑜伽、吉他等精品课程。青少年群体参与热情显著,线上线下累计900余人次报名,成功打造青少年新“夜”态。

关爱“一新”,凝聚发展“新动力”。天目山街道深入辖区范围内30个封闭式有物管的小区开展走访调研,通过问骑手、问物业、问业主,倾听外卖骑手对于“进门难”问题的诉求与建议,了解小区业主、物业对于外卖员“进门”安全问题的顾虑,鼓励属地社区、物业企业、外卖平台共同签署“骑手友好小区”共建协议,明确骑手可凭订单信息“免问放行”,建立完善“社区派单、小哥快报、社区反馈”的问题线索闭环处置机制,收集骑手在送餐过程中发现的环境卫生、安全隐患、公共设施损坏等方面的问题20余条,实现与外卖骑手的“双向奔赴”。