



务实“硬举措”优化营商“软环境”

盘点2024年姜堰区优化营商环境重点举措(二)

营造良法善治的法治环境

▶ 助力企业破产重整



区法院持续做好做优破产重整各项工作,加速“僵尸企业”腾笼换鸟,为全区高质量发展提供更有力的司法保障。

江苏扬远重工科技有限公司是国内第一家专业生产船用锚的企业,受国家去产能、调结构等宏观因素影响,公司资金链断裂。因企业具备重整价值,2024年7月1日,区法院裁定扬远公司、福斯特公司、江扬公司合并破产重整,实现3家公司在6个月时间内重整成功,化解企业债务近2亿元,安置职工104人,盘活土地200亩,投资人后期计划投资3亿元,增加就业300余人。

▶ 创新“检优堰商”品牌



区检察院完善“案件流转、专业化办案、工作协同”三项机制,组建涉企案件专业化办案团队,落实护航民企N项举措,形成“1+3+N”工作机制。

坚持问需于企,区检察院通过代表委员联络、“金盾护航”等活动,实地走访企业,提供法律服务,征询意见建议,发放《泰州市检察机关“检察护企”服务清单》《企业刑事法律风险防范手册》和涉企典型案例等宣传材料。设立民营企业法律服务“绿色通道”,设置“涉企法律政策咨询电话”、涉企控告申诉接待窗

口,专人接收涉企控告、申诉,及时将案件分流到相关业务部门,平均办案时长缩减29天,同比提速32%。

▶ 深化“万所联万会”“律商共建”



区司法局择优选择经验丰富、业务精湛、综合素质强的律师开展企业“法治体检”,围绕知识产权保护、劳动合同签订、涉外法律服务、工伤劳资纠纷等问题深入企业交流,就企业签订合同时如何防范法律风险、税法、公司法等内容为商会和企业代表讲授法治课,解答合同规范签订、财税风险等法律问题。

2024年先后与210余家企业“面对面”座谈,走访460余家企业,开展法治宣传12场次、法治讲座11场次,解答法律咨询330余件,为252家企业梳理法律服务需求76项,帮助查

找法律风险53个,审核合同17件。

▶ “6+工作法”让执法更有温度



2024年,区应急管理局创新推出包含“公示+告知”“宣传+培训”“指导+服务”“包容+整改”“检查+教育”“走访+回访”的“6+工作法”,提升执法效能,营造更加公开透明、规范有序、公平高效的法治环境。

自实施以来,发放重点检查事项告知书99份,收集行政指导服务需求表99份,实施柔性执法措施79次,免于行政处罚案件6件,从轻处罚案件2件,减免罚款金额15.2万元,对23家有服务需求的企业提供上门指导,对297家存在一般问题和隐患的企业,运用提醒、建议、约谈等方式进行行政指导,事前罚没款总额79.58万元,较去年同比下降47.12%。

区委老干部局紧扣“四聚焦”实现老干部工作新突破

本报讯(特约记者 叶沐熔)聚焦政治引领强载体、聚焦组织建设强机制……2024年以来,区委老干部局坚持以抓手性事项求创新突破,以机制建设促常态长效,老干部工作取得新进展新成效,省委老干部局主要领导来姜调研时给予充分肯定。

聚焦政治引领强载体,着力筑牢政治忠诚。紧扣学习新思想、党的二十届三中全会精神,组织“流动党校”推出总书记给“银龄行动”老年志愿者代表回信精神解读等特色课题,按照“支部点单、送学上门”模式开展理论宣讲,同步搭建“空中课堂”,录制20多节微党课。统筹用好区内党员学习教育资源,打造初心红、志愿银4条“银发研学专线”,通过实地参观学习、典型现场授课等方式,吸引老同志参与研学。组建“离退休干部工委+基层党委”工作专班,全过程、全方位跟进指导老干部学习教育,按照“家家到、月提醒”模式,全覆盖走访113个离退休干部党组织,推动人人学、常常学、学得好。

聚焦组织建设强机制,着力筑牢银发堡垒。坚持把机制创新作为推动离退休干部

党建工作高质量发展的重要支撑,建立组织结对共建机制,组织省级示范支部与拟创争支部结对,通过支书手把手教、班子成员面对面带、联络员点对点帮等形式,推动3家支部成功入围省市示范支部。完善梯队研判培育机制,综合日常走访调研情况,专门分析研判队伍状况,动态优化梯队结构,同时采取“集中培训+分散指导+一线实践”模式,提升队伍综合素养。实施活动观摩交流机制,指导先进支部示范性开展主题活动,联动组织观摩交流,推动互学互鉴、共同提升。

聚焦服务中心强平台,着力汇聚银发力量。持续优化老干部作用发挥平台,制定实施《推动“银发工作室”常态长效运转六条举措》,从6个方面,推动工作室规范化管理,主动协调相关单位支持,新建工作室4个,升级改造工作室6个,完善工作室阵地体系。动员胡宏根等30名老先进建立家庭档案,协助他们整理老物件、收集好故事、传承好家风,联动举办观摩展示活动13场,激励老同志主动学先进、当先进,省档案局领导一行到我区调研指导该项工作,并专题推介我区做法。常

态组织老干部志愿者进社区、银发资源下基层,协调老干部艺术团等涉老组织开展送文化进社区活动70多场,受惠群众超3000人次。经过主动对接争取,十多年如一日发挥余热老干部骆宏才,被推选为全国离退休干部先进个人。

聚焦党内关怀强抓手,着力提升服务质效。实施《关心关爱老干部八条举措》,依托一链、一卡、一阵地,切实做到政治尊重、思想关心、生活照顾、精神关怀。着眼上好退休第一课、定好退休新目标、选好退休新驿站,打造退休干部“源头关爱链”,指导新退休干部规划退休生涯,及时调整心态、转变角色,走进退休新港湾。为老干部定制“孝心卡”,依托“堰上康养”线上平台,集成推送32项点单式养老和医疗服务,持续升级养老服务内容,充实主任医师加入签约医生团队,推动实现更高水平的老有所养、老有所医。综合老干部意见建议,及时细化老干部大学、活动中心新大楼功能布局,协调4名在职教师到老干部大学任教,新建社区分校4个、活动室9个,建优学习活动新阵地,进一步推进老有所学、老有所乐。



日前,区委老干部局组织市老干部书画摄影研究会姜堰分会、区老干部艺术团、区老干部大学等涉老组织,以及罗塘街道北街社区离退休干部党支部举办“庆元旦 迎新春”文化进社区系列活动。图为老干部书画爱好者挥毫泼墨,为居民送去新年的祝福。 杨玲玲 摄

短波快递

1月10日,我区召开老干部情况通报会,向离退休干部通报2024年全区经济社会发展和党的建设工作情况及2025年工作思路。(叶沐熔)

连日来,区委老干部局开展新春慰问活动,对全区68名离休干部进行全覆盖走访慰问。(吴双)

日前,张甸镇离退休干部党总支举办“家庭档案传家风”专题讲座,引导支部党员整理老物件、收集好故事、传承好家风。(肖庆生)

老干部之窗

姜堰区委老干部局 姜堰区融媒体中心 联合主办