

《12345·政风行风热线》信息预告

本周上线单位:姜堰区卫健委

上线主题:卫生与健康

姜堰人民广播电台直播时间:2025年4月11日上午10:00—11:00

直播热线号码:88916916

视频直播:“我的姜堰”APP、微信公众号“江苏姜堰”或“姜堰微视听”

上线人员:

张荣华	区卫健委副主任
张海波	区卫健委副主任
李燕	区卫健委党组成员
仇爱红	区卫健委基层卫生与妇幼保健科科长
顾广明	区卫健委疾控科科长
王桂春	区卫健委医政科科长
刘伟	区卫健委人事科负责人

“姜有好礼”蕴含“一城心意”



本报讯(记者 黄文婧 陈慧)日前,我区精心筹备并推出一系列文旅福利政策,旨在通过提供实实在在的福利,吸引更多游客走进姜堰、感受姜堰独特魅力,进一步提升我区文旅品牌的知名度和美誉度。其中,“住指定酒店,领特色伴手礼”活动带给广大游客前所未有的旅行体验,让游客在领略我区自然与人文之美的同时收获满满的惊喜。

作为此次福利活动的重要内容,前10000名市外散客入住姜堰锦宸维景酒店、金黄河大酒店、金东明都华庭

酒店等8家指定酒店,均可免费领取一份“姜有好礼”伴手礼,内含一份特色美食—姜堰薄脆以及一瓶果酒。这些伴手礼设计独具匠心,将姜堰的美食文化巧妙融入其中,不仅是一份礼物,更承载着姜堰人民对游客最诚挚的欢迎与问候。

来自南京的游客袁春红难掩兴奋:“这次来姜堰旅游,刚到酒店就收到了精美

的伴手礼,酒店服务也十分周到,让我一下就对这座城市充满了好感。这一趟不仅欣赏到了姜堰的美景,还深入了解了当地文化,收获远超预期。”

姜堰锦宸维景酒店和金黄河大酒店作为此次活动的指定合作酒店,积极响应号召,在住宿服务上狠下功夫。从精心布置的温馨客房到24小时贴心的前台服务,再到提供当地游玩建议,每一个细节都彰显对游客的关怀,让游客在旅途中如同在家一般安心、舒适。

“进入4月份,姜堰也正式进入了旅游季,来自全国各地的游客来到这里看会船、赏樱花、品美食,锦宸维景在做好各项服务的同时,积极参与‘姜有好礼’赠送活动。客人办理入住时,我们送上特色薄脆和果酒,用热情迎接每一位来姜的游客。”锦宸维景酒店大堂经理丁小卫介绍道。

区发改委
把好民生商品市场价格“平稳关”

本报讯(通讯员 尹德状 钱程)为保障会船节期间价格秩序平稳,区发改委紧盯关键节点,加大民生商品市场价格监测分析力度,为重要民生商品保供稳价护航。

区发改委加大巡查力度,密切关注粮油肉蛋菜等副产品动态,实时掌握市场变动情况。工作人员深入一线,对商超、农贸市场、生鲜商场等地开展监测巡查,确保监测数据真实性、及时性、可比性,出现价格大幅波动及时联系监测点。

区发改委加深数据分析,分析监测调查数据,捕捉市场价格异常波动征兆,准确把握价格变动趋势;对发现的苗头性、倾向性的价格波动跟踪报告,及时反映市场动态,确保重大情况不迟报不漏报、价格波动不蔓延。

区发改委加强信息共享,会同市场监管部门建立协作机制,促进信息高效流通共享;在社区价格公示栏动态更新公示粮油、肉禽蛋、水产品、蔬菜等民生商品价格,以“价比三家”引导群众消费。

省姜堰中学
“篙”中争一流 姜中竞风流

本报讯(记者 陈慧)4月7日,省姜堰中学举行以“‘篙’中争一流,姜中竞风流”为主题的国旗下讲话,进一步弘扬教育系统“篙船精神”,激励全校师生以拼搏进取的姿态在新时代浪潮中勇立潮头、再创佳绩。

活动在庄严的升旗仪式中拉开帷幕。学校负责人在发表题为《“‘篙’中争一流,姜中竞风流”》的国旗下讲话时表示,姜堰教育系统篙船队在溱潼会船节比赛中大放异彩。其背后的“篙船精神”——撑起责任、奋进、荣誉之篙,与姜堰中学“崇德向善,高山仰止,心向往之;卓然独立,越而胜己,自强不息”的精神内核高度契合。他勉励全体师

生要将“头篙精神”融入高考冲刺,以信念抵御干扰,以本领稳步前行,以团结凝聚力量,勇立潮头,逐梦前行,极大地鼓舞师生的士气。学生代表发言时以青春的视角,表达对篙船精神的理解,展现姜中学子勇于拼搏、积极向上的精神风貌,引发师生强烈共鸣。

“头篙”在篙船文化中象征着引领与先锋,区教育局相关负责人向高三各班级赠送象征“领航之篙”的特制头篙,鼓舞与鞭策高三学子们在未来征程上能够破浪前行。高三各班学生代表在鼓声中撑起“状元号”和“院士号”龙船。他们手持篙杆模拟篙船划行,展现姜中人团结协作、奋勇争先的精神风貌。

职称评审放权,以“人才链”赋能“产业链”

□顾盛杉 潘磊

日前,全省“筑峰强链”重点企业高级职称评审权下放工作会议上,61家企业正式获得高级职称自主评审权。这是国内首次由省级层面系统性向产业链重点民营企业下放高级职称评审权限。

党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出“要深化人才发展体制机制改革”。江苏此次改革实践以人才评价机制的革新为杠杆,撬动产才融合的深层变革。

从“行政赋权”到“评价范式”,重构人才治理底层逻辑。首批61家获权企业覆盖全省16个产业集群,“一企一策”的柔性评价体系,构建以产业价值创造为导向的新型评价坐标系。当职称评审从“学历+资历”

的平面考核转向“创新贡献+技术攻关”的立体评价,标志着人才价值发现机制完成了从行政认证到市场识别的范式转换。

从“政策松绑”到“创新生态”,激活企业主体创新能级。当企业掌握人才评价权,实质获得了技术要素定价权。太平洋精锻将模具设计人才的技术革新与职称激励挂钩,南瑞继保对智能电网专家的技术转化进行价值认定。此次改革直接惠及万余名技术骨干,其“创新红利”的显性化,必将产生人才集聚的乘数效应,营造创新创业创造的良好环境。

从“单点突破”到“系统变革”,释放制度创新的协同效应。江苏此次改革与《促进民营经济高质量发展意见》等政策形成矩阵效应,将进一步强化企业

创新主体地位,加快构建“以产聚才、以才兴产”的良性循环格局。同时,此次改革将国家战略需求(先进制造业集群)与企业微观机制(人才自主评审)深度嵌套,既保持产业发展战略定力,又释放市场主体创新活力。

江苏职称评审向重点民企放权,打破职称评审“一把尺子量到底”的传统模式,打破人才评价与产业需求脱节的体制障碍,打破科技成果转化的人才评价瓶颈,加快形成“以产聚才、以才兴产、产才融合”良性机制,让产业与人才“双向奔赴”,“人才链”赋能“产业链”,助力经济可持续高质量发展,为全国提供了可复制的改革样本。



我区3家企业获高级职称自主评审权

(上接1版)将进一步强化企业创新主体地位,加快构建“以产聚才、以才兴产”的良性循环格局。据了解,这61家重点企业覆盖江苏“1650”产业体系全部16个先进制造业集群,其中既有中天科

技、沙钢集团、南瑞继保等“链主”企业,又有蜂巢能源、思必驰等国家级专精特新“小巨人”企业。自主评审专业类别以工程系列为主。61家企业拥有专业技术人员8.2万名,其中正高级职称人才仅占3.7%。这就意味着,此次改革将直接惠及万余名技术骨干。