

中站区召开矿中街安置项目推进会

中站区委编办召开街道机构改革“后半篇文章”工作推进会

本报讯 2月24日下午,中站区委副书记、区长赵红兵主持召开矿中街安置项目推进会。该区领导李磊、区直相关部门和街道主要负责人参加会议。

会议听取了李封街道和区住建局、国土分局、规划分局、文广旅局等部门,关于矿中街安置项目建设进度、手续办理及

存在问题等情况的汇报,并对下一阶段项目建设工作进行了安排部署。

就加快推进矿中街安置项目建设进度,赵红兵强调,要提高思想认识。矿中街安置项目建设,既是省委巡视反馈要求整改的政治工程,也是事关群众切身利益的民生工程、民心工程,各相关部门要坚

持以人民为中心的发展思想,聚焦聚力各项重点、难点问题,以更加有力的举措,扎实推进矿中街安置项目提速提质,确保群众早日住进新居。要加快手续办理。各部门要加强政策研究、创新工作方法,聚焦项目用地、手续办理等关键环节,全面梳理问题、明确解决途径,主动与上级部门对接,

协调解决项目推进过程中存在的困难和问题,合力加快推动项目建设。要加快项目进度。各相关部门要密切配合,完善机制、压实责任,制订科学可行的项目推进计划,建立台账、明确分工,不等不靠、倒排工期、挂图作战,加快施工进度,确保矿中街安置项目建设按计划整体推进。(牛建锋)

本报讯 2月24日,中站区委编办召开街道机构改革“后半篇文章”工作推进会,深入贯彻《关于持续做好乡镇和街道机构改革“后半篇文章”加快放权赋能激发基层活力的通知》精神,进一步做好街道机构改革“后半篇文章”工作。

会议指出,2019年以来,各街道扎实推进街道综合行政执法改革工作,建立健全体制机制保障。基层组织领导得到进一步加强,基层管理得到进一步完善,基层综合执法力量得到进一步充实,基层治理能力得到进一步提升,各项工作均取得阶段性成效。

会议要求,一要提高政治站位,主动增强抓好改革的紧迫感、责任感、使命感,持续做好街道机构改革“后半篇文章”。二要把握重点关键,强力推进街道机构改革任务落实。要认真分析查找存在问题的原因,列出问题、责任、措施、时限“四清

龙翔街道整治“空心院”乡村变“花园”

本报讯 “羊肠路、荆棘山,石头房、破不堪,有女莫嫁周窑汉。”这是以前中站区龙翔街道周窑村的真实写照。现在的周窑村,山有色、水有声,自在的风、清澈的水,每一处都是恰到好处的悠然自得。昔日的贫困村摇身变成了焦作的“花果山”,得益于龙翔街道的人居环境整治。

抓住治理契机,形成长效机制。该街道集中整治行动期间,实行日清周结制度,不定期组织现场督导和检查评比,对措施不力、行动迟缓的予以通报批评,限期整改。同时,该街道将各村人居环境综合整治纳入村规民约和奖励激励制度中,根据整治效果确定奖励等级,让农村人居环境实行有效管理,让农民生活方式“绿”起来、农村生态环境“美”起来。(刘乐)

发挥模范作用,带头改善人居环境。该街道发挥村“两委

王封街道夯实筑牢工业“压舱石”

本报讯 春光正好,奋斗不止。今年年初以来,中站区王封街道一手抓疫情防控和一手抓经济发展,在统筹疫情防控和经济发展各项措施的有力推动下,坚决落实区委、区政府和街道党工委的决策部署,保持“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,跑好全年“第一棒”,实现了“开门红”。1月份,该街道税收完成629万元,同比增长24.3%,其中在区重点企业排名中,辖区企业河南三木表层材料工业园有限公司取得第四名的好成绩。

工业是国民经济的主体和增长引擎,工业稳则经济稳。该街道在抢抓经济发展的过程中,始终发挥工业的“压舱石”作用,把工业稳增长放在重要位置。一是促企业早日复工复产,达到良好的生产状态。该街道主任亲自带队,组织分管副职以及经济办、应急环保办人员深入企业走访调研,掌握企业生产计划和环保管控第一手资料,确定企业复工复产计划和完善开工准备工作。在2月16日环保管控措施调整后,该街道辖区重点企业三木、强信等公司第一时间完成复工复产。二是促项目尽早开工,尽快建成。该街道围绕重点项目,第一时间启动区级项目服务专班,在春节后上班的第二天,由专班组长,区委常委、政法委书记李永波带队到三木公司实地调研,了解项目建设存在的问题,更新问题台账,明确时间节点,明确专人推动,目前投资17.8亿元的年产30万吨合成树脂、5万吨苯酞项目以及投资8000万元的研发中心项目正朝着2023年竣工投产目标推进。三是不断走访调研辖区重点企业,坚持纾困解难强帮扶与支持创新促升级两手抓,坚持稳产业链、供应链,持续增强产业链、供应链韧性,在实现首月“开门红”的基础上,奋力实现首季“开门红”。春节过后,该街道共走访企业10次,收集项目建设和发展存在问题6个,已解决4个,其余2个正在解决。

稳工业,要着力稳企业。企业强,产业才能强、经济才能稳。下一步,该街道将借力“能力作风建设年”活动,乘势而上,将经济发展推上新的台阶。(董梦杰)

李封街道人居环境换新颜

本报讯 人勤春来早,环境整治忙。春节过后,中站区李封街道周密部署,迅速行动,坚持“点线面网”联动,在辖区范围内广泛开展人居环境集中整治工作,为扮靓环境助力添彩。

精准发力,瞄准重点整治。该街道狠抓落实,坚决向“脏乱差”宣战,重点对道路沿线、房前屋后、背街小巷、河道沟渠等卫生死角的垃圾、杂物、杂草进行彻底清理,增加垃圾清运频次,实现辖区无暴露性垃圾、无乱贴乱画、无乱堆乱放现象。

全力出击,筑牢卫生防线。该街道以每周进行的“全城清洁”活动为抓手,集中开展环境卫生综合整治,聚焦环境卫生、乱堆乱放等易反弹现象,加大整治力度,做到垃圾日产日清。目前,该街道共清理乱堆乱放10处、卫生死角50余处,辖区环境得到了很大改善。

整体提升,实现全面覆盖。该街道广泛组织机关党员干部、网格员、“小红李”志愿者、保洁员和

居民群众参与人居环境集中整治行动,实现了人居环境整体提升。目前,该街道累计出动300余人次,开展活动3次。

完善机制,织密管理网格。该街道城管科依托“全科网格”体系,由网格长牵头安排部署,细化责任区域,进一步明确工作目标,确保各项工作落实落细。同时,该街道严格督导评比,逐街道、逐楼院进行检查,不达标的地方继续整改,确保不留死角。

(申艳芳)

董占根,特色产业致富的排头兵

初春时节,在中站区龙翔街道赵庄村南,市影视城北边红砂岭的山头上,几名村民正在大棚里摆弄着各式各样的盆景,这个正在建设的盆景园主人就是董占根。

今年58岁的董占根是一个双脚残疾的人,在老家新乡市封丘县种植过金银花。1987年,他投奔亲戚,带着自己的金银花来到焦作,在这里闯出了一片新天地。

2008年,董占根承包红砂岭23.34公顷山地。这一片山地,是开采铁矿石遗留下来的废弃矿山,尾矿废石及废弃的矿坑比比皆是。他投资近200万元,开始将废弃的矿坑栽种树木,恢复植被。

经过几年的艰苦努力,现在除了满山变绿外,林下经济也成为这里的主要收入。按照董占根的话说,就是饲养带动种植、种植促进

饲养。他饲养的300多只黑山羊、300多只黑土猪、500多只土鸡以及其他饲养实现短平快,成为致富的主力军,饲养带来的肥料又反哺到种植的绿化树种和经济林上,种植、饲养实现了良性循环。

管理黑山羊的“羊倌”郜小芬、管理黑土猪的王满堆等4人都是附近山村里的村民,每月固定收入都在2500元。

随着乡村振兴战略的推进,董占根在区、街道、村委会的支持下,在种植、饲养的基础上又拓展一些具有山区特色的产业。

“去年,我去外地参观学习,发现山区发展盆景前景广阔。我这里发展盆景有基础、有条件、有优势资源,将来盆景园做大了,可以结合文旅、农旅融合发展,也能和乡村振兴无缝衔接。今年开春,我准备加大投资力度,先把这四个大棚里的盆景布置起来,争取形成一定规模,吸纳更多的山区群众来此就业。”

说起今年的新打算,董占根说:“我将撸起袖子加油干,发展具有山区特色产业,把产业做大,让山区群众生活越来越好,争当乡村振兴的排头兵。” 许来伟



用真情传递温暖

——中马村矿关爱职工生活小记

本报通讯员 宋国兴

近年来,随着职工物质精神需求不断增长,焦煤集团中马村矿积极践行“职工是第一牵挂”理念,设身处地为职工办实事、办实事,持续改善职工的生活条件,使职工的幸福指数日益攀升。

吃得心满意足

为了让职工吃饱吃好,该矿工会通过“走访+问卷”的方式对261名职工进行问卷调查,收集职工在食堂管理、饭菜质量、花色品种、服务态度等方面的意见和建议51条,并出台一系列整改落实政策,解决了职工提出的实际问题。

该矿在食堂管理上不断“加码”,在食材采购上严格执行“四人联签”验收采

购制度,严把准入门槛,严格审查把关;定期对厨师、服务员进行餐饮技能和服务培训,对操作间、灶台等重点区域进行检查。同时,该矿根据气候时令、职工饮食习惯精心制作菜谱,丰富饭菜花样品种,推行现场点餐制,全天24小时提供热菜热饭,每天供应咸、甜两种免费汤,保证职工三餐都能吃上可口的饭菜,吃出家的味道。

住得舒坦放心

“职工澡堂改造以后太亮堂了,感觉就像进了市区高档的桑拿间,现在洗澡可真舒坦。”日前,笔者在该矿男澡堂,听到几名刚走出更衣室的职工边走边开心地谈论着。

该矿投入40余万元对男女职工澡堂进行升级改造,更换了防锈蚀PVC供水管和新型防滑地砖,新增淋浴头54个,可同时

满足80人沐浴,全天24小时供应热水。为了让职工每天都能穿上干净的工装,该矿投资40多万元购买了2台大型自动洗衣机、2台烘干机,将原来的干部浴室变为晾衣区,新建的“与您在一起”志愿者服务站,有洗衣工和缝补工8名,全天24小时为职工提供洗衣补衣、钉纽扣、测量血压等服务。

该矿在资金极其紧张的情况下,投资近200万元先后为职工公寓配备了空调、暖气、棋牌室、免费WiFi,后勤服务中心为职工开通全天24小时服务热线,使职工在紧张的工作之余得到良好的放松和休息,感受到家的温暖。

活动丰富多彩

该矿既满足职工的物质生活需求,又关注职工的精神文化需求。为了让职工的

业余生活有滋有味,该矿工会先后成立了武术太极拳交流活动中心、篮球协会、羽毛球协会、台球运动协会、书画摄影协会,开展丰富多彩的文体活动,让职工在工作之余享受生活的美满和幸福。去年,该矿与焦作市相关企事业单位联合举办了二期“人才有约、为爱聚焦”青年联谊活动,帮助单身职工踏上爱的旅程。同时,该矿坚持月度小型活动不间断,组织开展“讲党史故事、做奉献新人”演讲比赛等大型活动。每逢节假日,该矿还组织举办文艺晚会、诗歌诵读等小型多样、健康有益的文体活动,增强了职工的成就感和归属感。

“在矿上工作虽然累,但是下井有干净的衣服穿、升井有热水洗澡、有热饭吃,休息时还可以参加喜欢的运动,真是太幸福了。”该矿职工李山根深有感触地说。

赵固一矿严格管控夯实安全根基

本报讯(通讯员王代华)2月25日,笔者从焦煤集团赵固一矿获悉,该矿针对安全生产中的薄弱环节,从增加安全检查频率、加大人员排查力度、加强薄弱环节管控、严格执行管理制度等方面入手,全力夯实安全生产根基。

增加安全检查频率。该矿专门成立了安全检查小分队,对采、掘、机、运、通等生产系统进行全方位安全大检查,及时发现和消除各生产系统中存在的安全隐患。同时,该矿深入井下各个施工地点,特别是加强对采掘头面、重点岗位及零时班的监督检查,保证生产过程中的各项安全管理措施落实到位。

加大人员排查力度。该矿加大对身体状况差、思想不稳定、酒后上岗等“10种人”的排查力度,对排查出的安全意识薄弱人员,安排强帮教,安排安全意识强、业务能力强的职工与其结对子,

最大限度减少人的不安全因素。同时,该矿强化工作现场人员的安全排查,杜绝“三违”现象,确保安全工作万无一失。

加强薄弱环节管控。该矿要求区队管理人员每次下井带班、动态检查时,至少落实一项薄弱环节管理问题,监督薄弱环节管控措施的落实和现场管理人员履职尽责履行情况,并记录在隐患卡上;各班组长在开工前要对所辖范围安全状况进行全面排查,认真落实薄弱环节管控措施,以确保生产过程安全。

严格执行管理制度。该矿进一步明确科室、区队、班组、职工的工作职责,按照“谁主管、谁负责”的原则,把责任层层分解落实到安全生产的各个层面,形成“时时有人问、事事有人抓、处处有人管、一级对一级负责”的安全责任管理体系,促使管理人员当好安全工作的监护人。



2月24日,焦煤集团赵固二矿综采队值班领导在井下乳化泵站检查有关数据情况。今年年初以来,该矿各级领导干部主动深入基层、深入班组、深入现场,靠前指挥,做到带着问题下井、靠实责任升井,工作不拖、不等、不靠,确保了矿井安全生产。杨森森 摄