

市总工会召开党的建设暨党风廉政建设工作会议

本报讯(记者李新和)2月17日,市总工会召开党的建设暨党风廉政建设工作会议,深入学习贯彻习近平总书记关于机关党建和全面从严治党重要论述精神,贯彻落实中纪委六次全会精神和省纪委二次全会、市纪委二次全会精神,全面总结2021年市总工会党建和党风廉政建设,安排部署2022年机关党的建设工作,推动市总工会全面从严治党向纵深发展,为推动2022年市总工会各项工作开好局起好步、再上新台阶、取得新成效提供坚强政治保障。市总工会党组书记、常务副主席张红卫出席会议并讲话。

会议指出,2021年,在市党委的正确领导下,市总工会坚持以政治建设为统领,围绕服务中心、服务大局,坚持党建工作与业务工作同频共振,把全面从严治党贯穿工会各项工作始终,不断提高党的建设制度化、规范化、科学化水平,各项工作都取得了明显成效。一是聚焦党建引领,在党工共建上求突破。二是聚焦学习教育,在理论武装上作表率。三是聚焦主责主业,在服务大局上显担当。四是聚焦从

严治党,在作风建设上见真章。会议强调,要凝心聚力、踔厉奋发,全面推进2022年党建及党风廉政建设落地见效。党史学习教育是一项长期政治任务,要持之以恒把党的政治建设摆在首位,用好党史学习教育的成功经验,建立常态化、长效化制度机制,自觉从党的百年奋斗历史中汲取智慧和力量,以坚定的历史自信,走好新的赶考之路。要把“两个确立”转化为最深刻的政治信念,把初心使命转化为践行宗旨的自觉行动,把历史经验转化为担当作为的过硬本领。同时,要抓好党支部标准化、规范化建设,聚焦党员个体,注重发挥机关党员干部主观能动性,强化责任担当,真正让机关党建工作落地、生根、发芽、结果。要牢记使命、压实责任,把全面从严治党向纵深推进。要严格落实党风廉政建设责任制,紧盯形式主义、官僚主义,持之以恒纠治“四风”,要强化思想建设,夯实拒腐防变思想根基,要严字当头,强化日常监督,督促党员干部切实遵守廉洁纪律,维护制度的严肃性,着力一体推进不敢腐、不能

腐、不想腐。要提升工作能力、优化工作作风,全力推动各项工作提质增效。要以“能力作风建设年”活动为契机,深入贯彻习近平总书记关于能力作风建设的重要论述,努力建设敢于担当、勇于作为的高素质工会干部队伍,努力开创工运事业高质量发展新局面。

会议传达了学习了十二届市纪委二次全会精神,市总工会各党支部书记作了述职汇报,张红卫与各支部(单位)负责同志、各党支部书记签订了党风廉政建设暨党风廉政建设目标责任书。

市总工会在全省工会系统表彰中获得多项奖项

本报讯(记者李新和)2月23日,从省总工会召开的第十五届委员会第六次全体会议上传来喜人的消息:由于去年各项工作完成的出色出彩,市总工会受到省总工会表彰,并获得多项奖项。

河南省基层工会组织建设工作先进单位进行表彰。市总工会荣获2021年河南省工会工作先进单位、河南省乡村振兴劳模出彩工作先进单位、河南省困难职工帮扶工作先进单位、河南省劳动领域维护政治安全工作先进单位、河南省基层工会组织建设工作先进单位。

2022年,市总工会将围绕中心、服务大局,结合“能力作风建设年”活动,引领全市广大职工为锚定“两个确保”,再造发展优势,奋力谱写全面建设社会主义现代化焦作新篇章而努力奋斗,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

市总工会持续开展消费惠农活动

本报讯(记者李新和)记者近日从市总工会了解到,从春节前到现在,我市各级工会消费惠农活动持续在线。截至目前,金额已达390.6万元。

据介绍,今年年初,市总工会抓住春节消费有利时机,积极向广大基层工会宣传消费帮扶活动,鼓励各单位在开展节日慰问活动、发放工会会员节日福利时,优先采购帮扶产品及新疆哈密等地农产品。1月10日,市总工会配合市委组织部、市委宣传部等10部门开展“迎新春 促消费 巩固脱贫攻坚成果”活动。1月27日,各级工会、各有关部门积极参与市“消费帮扶新春活动”。

为扩大各项活动效果,市总工会不断拓宽消费惠农渠道,通过线上和线下两种渠道开展,线上渠道通过832平台、豫扶网、焦作消费帮扶馆等开展,线下通过驻村第一书记、种植合作社等推广产品,各级工会组织及职工踊跃参与其中。元宵节前,市总工会又联合河南银联云闪付、哈密助农馆等送元宵福利,活动目前仍在持续进行中。

助力乡村振兴,市总工会去年持续发力,展现工会组织的新作为、新担当。据统计,我市各级工会2021年消费惠农总金额达209.17万元。

市总工会打造“六位一体”女职工关爱体系

本报讯(记者李新和)记者近日从市总工会了解到,去年以来,市总工会坚持以女职工需求为导向,不断深化女职工关爱行动,全力打造体现工会特色的女职工心理关爱志愿服务,形成了健康关爱、心理关爱、六一慰问、母婴关爱、爱心托管、婚恋服务“六位一体”的女职工关爱体系。

工大学、焦作师专等经验丰富的心理咨询专家团队赴基层开展心理健康知识讲座24场。通过线上线下相结合的方式,制作心理健康公益视频,在焦作工惠微信公众号上刊登,回应女职工心理关爱需求。同时,在疫情期间启动心理志愿服务,面向全市奋战在防控一线的工作者,公布公益心理咨询热线,帮助职工群众调整疫情带来的不良情绪,接受咨询20余人次,帮助职工加强心理建设,积极工作,乐观生活。

开展普惠服务,关爱女性送健康公益体检。为加强女职工身心健康,市总工会女工部联合市妇联、河南理工大学第一附属医院举办了第十四届“春暖万家 关爱女性送健康”大型公益活动,由河南理工大学第一附属医院选派妇产科、肿瘤科、乳腺疾病诊治中心等专家组成医疗团队为广大女性服务,集中出台12项优惠措施、制定3个健康体检套餐,帮助女职工了解自身健康状况,掌握卫生保健知识,为广大女职工架起健康桥梁。

开展心理志愿服务,关爱女职工心理健康。市总工会主动适应新媒体广泛应用和职工生活方式深刻变化的新趋势,注重树立“互联网+”思维,探索创新活动组织和宣传方式,推进线上工作与线下工作深度融合。在开展女职工心理关爱巡讲试点的基础上,去年市总工会女工委又全面推开心理关爱服务工作,组织河南理

开篇布局谋发展 踔厉奋发抓落实

平凡岗位创造非凡价值

——记中原大工匠、多氟多新材料股份有限公司总工程师闫春生



多氟多新材料股份有限公司总工程师闫春生。本报记者 李新和 摄

本报记者 李新和

中原大工匠、多氟多新材料股份有限公司总工程师闫春生是一个老典型:先后荣获全国五一劳动奖章、全国技术能手、河南省劳动模范、河南省高层次人才、中原大工匠、河南省十大职工技术能手、焦作工匠等荣誉。

但是,老典型不断创造新价值:作为电解质锂盐及电子化学品的研发及产业化领军人物,闫春生在国内外氟化工、锂电行业不仅具有较高的知名度,而且还具备丰富的专业知识和能力,制定《氟化铝》国家标准和《牙膏用氟化钠》化工行业标准两项,申报专利50余项,授权29项。先后参与国家“863”重大科技专项、国家战略性新兴产业、国家强基工程、河南省重大科技专项4项等多项国家和省级重点项目。

闫春生毕业于西北工业大学化工专业,2001年年底进入多氟多新材料股份有限公司工作。面对新工作,他不知该如何下手。但是,他的心里有一本账,那就是成功没有捷径可走,掌握技术只能靠自己去学习、去钻研。

从此,他每天早上起来看书背书,分析机械构造和故障排除法;晚上别人下班了,他一头钻进图书馆,上网查资料。当机械发生故障时,他就赶紧站到技术人员旁边打下手,帮忙拿修理工具,再看人家如何排除故障。很快,他渐渐掌握了机械的基本原理和生产工艺,并开始成为公司的技术骨干。

六氟磷酸锂是锂离子电池的核心原材料。十多年前,六氟磷酸锂因生产技术门槛高,只有日本几家企业生产,价格高达每吨80万元(成本10万元),国内锂电池企业使用的这种原材料全部依赖进口。2006年,多氟多开始研发六氟磷酸锂,闫春生是生产一线的技术骨干,主动申请调任研究所专门搞研发。六氟磷酸锂整个反应过程需要在无水无氧、高低温、耐腐蚀、密闭的环境中进行,对人员操作、原

广袤田野编织希望画卷

——记焦作工匠、河南平安种业有限公司高级农艺师朱昌涛



河南平安种业有限公司高级农艺师朱昌涛在试验田查看小麦长势。本报记者 李新和 摄

本报记者 李新和

2月11日,焦作工匠、河南平安种业有限公司高级农艺师、小麦课题组负责人朱昌涛一大早来到该公司试验田,仔细查看小麦长势。时近中午,他顾不上吃饭,顾不上休息,又驱车来到祥云镇留尚村麦田,叫来该村小麦种子繁育基地几个成员,蹲在小麦地里,手把手进行技术指导。

“去年雨水多,土地温度不够,小麦长势慢,往年这时候小麦分蘖都已四到五个,今年和往年同期相比,才二到三个,所以要多追肥,分期浇水。”接着,他又把如何打农药、如何防治病虫害、如何掌握温度、如何正确使用除草剂等,详细进行了讲解。

看到记者来采访,朱昌涛这才慢慢站起身,长舒一口气,搓了搓手上的土,两手扶着腰,慢慢摇晃着对记者说:“去年雨水太多,低温地容易发病虫害,严重影响小麦长势,我很担心繁育基地成员不懂技术,影响小麦种子繁育。因为这,我整个年都没过好,一有空就跑到地里看小麦。”

今年48岁的朱昌涛凭着对农业、农村、农民的特殊深厚感情,凭着对土地执着的爱,坚持不懈从事小麦新品种培育与研究工作21年。21年来,他从没穿过皮鞋,常年奔波在地里现场工作。他说:“我的办公室常年设在小麦田间和技术研究所,用不着西装和皮鞋,很不习惯。”

细小之处见精神。朱昌涛对自己要求极为严格。别人休息时,他却在网上查阅资料、翻阅报纸和杂志,了解国家“三农”政策,钻研业务知识,不断给自己充电,做到用自己掌握的专业知识帮助农民朋友解决在生产中遇到的实际问题。

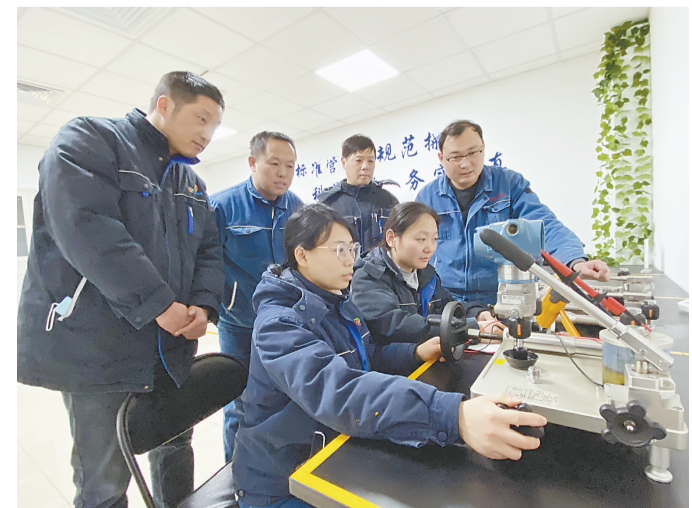
“时时寻求效率进步,事事讲究方法技术”“实验是科学之父”……走进河南平安种业有限公司办公大楼,每条走廊都能看到这样的至理名言。朱昌涛

说:“搞技术必须加强学习,一天不学习,就像掉了队似的。”多年来,他潜心研究专业理论和专业技术,通过专业书籍、期刊、网络等方式学习先进的小麦高新育种技术知识,勤奋钻研技术,改进和完善科研方法,不断培育出高产抗逆优质小麦新品种,运用所学专业知识和长期实践经验,组织团队深入基层,开展科技下乡、技术指导,积极传授小麦田间管理技术,帮助农民朋友提升科学种田水平,提高小麦产量和品质。

为了研究培育出高性能、高产值小麦品种,他常常一个人学习钻研到深夜,经常顶风冒雨蹲到地里查看小麦长势,即使病了也不休息,同事、爱人和领导劝说也没用,和他一起研究技术的人员常常被他感动得热泪盈眶。

正是凭着这种忘我的精神,近年来,他研究掌握集成出连续选择优异型小麦杂种后代处理技术,初步集成了以常规育种为核心、以单倍体育种、分子标记、逆境胁迫、加代为辅助的小麦高效育种技术体系,大大提升了后代选择效率和准确性,缩短了育种年限。并主持培育出小麦新品种(系)16个,其中平安8号、平安518通过国家审定,平安9号、平安11号、平安0602通过河南省审定,平安658、平安803即将通过国家审定,10个新品种正在参加国家黄淮南片和河南省中间试验。研究集成出以“适期精准播种、10×30厘米宽窄行种植、微喷或喷灌节水灌溉、病虫害综合防治”为核心的小麦高产栽培技术。

如今,公司在他的团队带动下,建成省级企业技术中心、河南省小麦育种工程技术研究中心、院士工作站、博士后研发基地等创新平台。他培育的品种在黄淮麦区推广种植面积达300余万亩,增产粮食11亿公斤,创造社会效益25.8亿元;带动公司成为国家高新技术企业、连续6年成为河南省农业产业化重点龙头企业。



2月中旬以来,国家电投沁阳发电分公司组织各专业人员广泛开展技术交流、岗位练兵活动。图为该公司检修维护人员在相互切磋热控仪表精准校验技术。王建瑞 摄

焦作市总工会 微信公众号