

人人持证扬帆起 技能河南正当时

本报记者 杜 玲

当前，我市正在高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作，到2025年，我市持证人员总量将达到123万，全市技能劳动者力争全部实现持证就业。到2035年，从业人员基本实现“人人持证”，打造“技能焦作”品牌。

为全面提升劳动者技能、实现技能增收，我市加快推进技能人才培养培训与产业基础高级化深度融合，坚持职业培训法治化、规范化、品牌化、国际化方向，大规模开展“全劳动周期、全工种门类”职业技能培训和评价取证，让更多劳动者实现一技在身、一证在手、一条致富路在脚下铺就，推动实现更加充分更高质量就业增收。

到2025年技能劳动者力争全部持证就业

记者从《焦作市高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案》(以下简称《方案》)了解到，到2025年，我市将完成48.33万人次职业技能培训、36.9万人(含新增高技能人才12.43万人)取得相应证书。全市持证人员(含企业经营管理人员、专业技术人才、技能人才、农村实用人才、社会工作人才)总量将达到123万人，占从业人员的60%以上。其中，技能人才(指取得职业资格证书、职业技能等级证书、特种作业操作证书、特种设备作业人员证书、专项职业能力证书的人员)总量达到82万人，占从业人员的40%左右；中高级技能人才总量达到65.6万人以上，占技能人才总量的80%以上，力争全市技能劳动者全部实现持证就业。累计实现新增就业42万人以上(含城镇新增就业30万人)。通过持证就业增加居民收入，实现居民人均可支配收入增幅与经济增长同步。

到2035年，全民能力素质明显提升，从业人员基本实现“人人持证”，居民人均可支配收入增幅高于全省平均水平，打造“技能焦作”品牌，完成“技能河南”赋予我市的目标任务。

确立“五大体系”释放人才红利

为确保我市“人人持证、技能河南”建设工作高质量推进，《方案》提出创新性的政策措施，针对技能人才，建立健全培养培训体系、评价激励体系、就业创业支持体系；针对职业技能，建立健全竞赛体系；针对职业培训，建立健全评价信息管理体系。

《方案》提出，我市将落实企业职工教育经费税前扣除限额提高至工资薪金总额8%的税收政策，支持技师学院设立分校，优先在重点产业头部企业设立产业学院；中等职业学校毕业生可直接参加中级工评价，高等职业学校、本科院校应用型专业毕业生可参加高级工评价；每两年认定20名有突出贡献高技能人才并一次性给予5000元奖金，每年认定50名技术能手一次性给予1000元奖金。全面打通技能人才与专业技术人员发展通道，全日制技工院校中级工班、高级工班、预备技师(技师)班毕业生分别参照中专、大专、本科学历，在我市公务员招录、企事业单位招聘、应征入伍以及确定工资薪酬、职称评定、职位晋升等方面享受相关待遇。

职业技能竞赛为广大技能人才提供了展示精湛技能的平台。《方案》明确，我市要建立健全职业技能竞赛体系，2023年年底前，80%以上的县(市、区)普遍举办综合性职业技能竞赛；2025年年底前，所有县(市、区)实现综合性职业技能竞赛全覆盖。通过举办各级各类技能竞赛活动，选树优秀技能人才典型，形成技能就业、技能增收、技能成才、技能报国的社会共识。

开展大规模培训三大培训主体齐发力

开展大规模培训，离不开各类培训主体。《方案》提出，强力推动企业职工全员培训，我市将督促企业履行《河南省职业培训条例》规定职责，健全职工培训制度，扩大中国特色企业新型学徒制培训规模，年培训1100人以上。强化院校技能培训主阵地作用，我市锚定制造业高质量发展主攻方向，对接我市高端装备、绿色食品、新材料、汽车及零部件、现代化工、智能装备、生物医药等“356”特色产业集群，依托高等院校(含市技师学院)开展定向式培训，年培训2000人以上。坚持学历教育与职业培训并举，实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度，年培训3.5万人、2.7万人取得证书。大力提升公共就业训练中心和社会培训机构培训能力。我市统筹民办职业培训机构布局和专业设置，每年遴选100家左右机构(含农业广播电视学校)，面向防返贫监测信息系统内脱贫劳动力及监测对象、农民工、退役军人、转岗职工等群体，开展以持证就业为目的的菜单式、项目制技能培训和创业培训，年培训2.5万人、1.74万人取得证书。

打造6个市级、培育2个省级人力资源品牌

为进一步加强人力资源品牌建设，《方案》提出，围绕提升传统产业、培育新兴产业、布局未来产业，推进“一县一品牌”建设，打造6个市级人力资源品牌，培育1~2个省级人力资源品牌；围绕“一老一小”健康照护等培育“怀川护工”；围绕怀姜、延陵大葱、藎香大米、闹汤驴肉、铁棍山药等地理标志农产品培育“怀川农工”；围绕智能建筑、装配式建筑等培育“怀川建工”；围绕当阳峪绞胎瓷、清化竹器、黄河澄泥砚、神农陶、黄河泥坝等非遗文化培育“怀川文化匠人”；围绕“买全球卖全球”培育“怀川电商”，将焦作特色人力资源品牌打造为焦作就业名片。

我市今年将开展职业技能培训十万人次

本报讯(记者杜玲)“人人持证、技能河南”建设在我市正如火如荼推进。自去年10月份全省动员部署会召开以来，市人社局作为牵头部门，迅速组织力量调查摸底、制订方案、分解任务、建立机制，大规模开展“全劳动周期、全工种门类”职业技能培训和评价取证工作。到今年年底，全市将实现开展职业技能培训10万人次，新增技能人才8万人，新增高技能人才2.5万人。

据了解，市人社局发挥牵头作用，紧盯总体目标，加强与省人社厅、各县(市、区)和相关单位的沟通对接，细化工作部署、责任清单、奖惩措施；牵头完善相关政策措施，充分调动各有关单位和各类培训主体的积极性、主动性，确保“人人持证、技能河南”建设工作高效推进。截至2月底，全市已完成职业培训3.61万人次，完成年度目标任务的36.1%；新增技能人才1.55万人，完成年度目标任务的19.4%；新增高技能人才0.57万人，完成年度目标任务的22.8%，超额完成省定年度目标。

下一步，市人社部门举全系统之力，抓好重点培训，围绕城镇登记失业人员、产业工人、外来外出务工人员、职业院校学生等群体，紧密结合我市产业布局和企业需求，大力开展订单培训、定向培训，

进一步扩大职业培训补贴政策覆盖范围，推动更多符合条件的人员参加职业技能培训，做到应培尽培；抓好评价取证，鼓励引导各类企业自主开展全员定级晋级评价，联合教育部门推进中职院校职业技能等级评价机构备案，加快社会评价组织建设；抓好技能品牌建设，突出焦作本地特色，聚焦“一县一品牌”，围绕健康照护、“四大怀药”、智能建筑装备等特色产业，着力打造“怀川护工”“怀川农工”“怀川建工”“怀川文化匠人”“怀川电商”等区域名片，助力全市人力资源品牌建设，发挥技能品牌效应；抓好技能竞赛，建立“1+11+N”职业技能竞赛体系，开展多层次、多工种“全面开花”的职业技能竞赛活动，以竞赛促培训。

为确保各项重点工作落实见效，市人社局统筹建立周调度、月通报、季督导、半年检查、年终考核推进机制，统筹抓好持证率、就业率、增收率，有效推动技能人才培养培训与产业转型升级、劳动力就业增收等深度融合，统筹推进企业用工、招聘、培训等各项服务工作，确保我市“人人持证、技能河南”建设工作有亮点、有特色、有品牌，推动群众更加充分、更高质量就业增收，推进共同富裕。

春风送温暖 就业送真情

春风送岗位 情暖农民工

核心提示

根据人社部和省人社厅统一部署，今年1月21日至3月31日，由市人社局牵头，会同市工信局、市公安局、市民政局、市交通运输局、市卫健委、市总工会、团市委、市妇联在全市范围开展以“春风送温

暖、就业送真情”为主题的春风行动和“春暖农民工”服务专项行动，采取稳岗留工、转移就业、专场招聘、强化服务等途径，集中为务工人员提供就业帮扶，助力常态化疫情防控，推动就业形势整体稳

定。截至目前，全市已举办线上线下招聘会86场、参与企业1520家，提供岗位6.07万个，达成就业意向1.7万余人，农民工返岗复工9.91万人，实现了留岗有关怀、就业有帮扶、用工有支持的目标。

孟州市

助企招聘服务进村入户

本报讯(记者杜玲)今年年初以来，孟州市人社局以“春风送温暖、就业送真情”为主题开展系列求职招聘服务，通过“孟州人社”微信公众号组织企业举办4期线上招聘活动，举办“春风行动”线下专场招聘会，把助企招聘服务送到基层，助力群众家门口就业。

活动中，该局主动与企业对接，详细了解企业入场招聘、用工缺口情况，常态化开展助企招聘服务；印发5000份企业招工信息，在该局一楼

服务大厅劳动就业窗口开设助企招聘专项服务，向求职人员开展岗位推介“点对点”服务。

针对隆丰公司、皓泽电子等用工缺口较大的企业，该局与各乡镇人社所、村级人社服务站紧密联动，采用LED屏拉播、村委会(社区)工作群和业主群转发、进村入户张贴发放岗位信息等形式，将助企招聘服务进村入户送到基层，引导鼓励务工人员家门口就业，全力解决孟州企业用工问题。

温县

“四岗同频”让就业春风无处不在

本报讯(记者杜玲)今年年初以来，温县人社局紧扣稳就业保居民就业暨“万人助万企”活动，“四岗同频”搭平台、畅渠道，缓解企业用工难、群众就业难，让“春风送温暖、就业送真情”无处不在。

“面对面”洽谈签约。首次通过线上线下同步直播方式，举行2022年春风行动·文化广场大型现场招聘会，有206家次企业参会，约6740求职人次入场，初步达成就业意向1521人次。

“点对点”报考聘岗。以缓解高校毕业生就业难为重点，启动温县公开招聘478名事业

单位人员网上报名工作。自2月17日启动报名以来，已审核通过报名7000余人。

“屏对屏”线上送岗。依托温县发布、云上温县、温县人社局微信公众号，举办7场线上专项招聘，76家企业提供就业岗位5300余个，初步达成就业意向1300余人，实现就业服务不打烊、网上招聘不停歇。

“点对点”专车返岗。加强与县交通运输局等部门沟通，根据农民工出行时间、地点及出行人数合理组织专车，实现复工返岗运输“点对点”一站式服务。截至3月1日，外出务工人员11511人。

博爱县

“五个一”促稳岗保就业

本报讯(记者杜玲)今年年初以来，博爱县人社局主动靠前服务，采取五项举措扎实推进稳岗就业，做好保就业、保民生工作，确保全县就业形势总体稳定，助推经济高质量发展。

举办一次大型招聘活动。2月8日，博爱县举办我市首场“春风行动”大型招聘会，40余家本地重点企业“送岗”2000余个，达成就业意向825人。春节期间，线上发布岗位信息3期，提供就业岗位4000余个。

开发一批就业见习和乡村公益性岗位。拓宽就业渠道，优化就业环境，积极与单位对接，今年开发就业见习、乡村公益性岗位24个，助力高校毕业生、困难群体高质量就业。

解决一批讨薪欠薪问题。牵头联合各行业主管部门对10个在建项目逐一摸排，启动重要敏感时期联合接访、重大欠薪案件联合办理、突发事件联合处置机制，春节前后帮农民工讨薪7.4余万元。

发放一批灵活就业社保补贴。利用各乡镇(街道)人社所电子显示屏、就业促进网、微信公众号等平台，加强社保补贴政策宣传，1月份共有797名就业困难人员享受灵活就业社保补贴220.866万元。

发布一封公开信。通过《致外出务工人员返乡人员公开信》，引导务工人员返乡人员做好常态化疫情防控，宣传就业创业政策，鼓励返乡人员留县发展，为家乡建设贡献力量。

武陟县

线上线下牵线搭桥助万企

本报讯(记者杜玲)为持续做好“六稳”“六保”工作，有效推进“万人助万企”活动深入开展，春节前后，武陟县人社局采取线上线下相结合的方式，搭建用工招聘和引才交流平台，满足企业用工和人才需求，让更多农民工共沐春风。截至目前，武陟县累计162家企业携6318个岗位参加线上线下招聘，达成求职意向1752人，有组织“点对点”向外输送务工人员890人。举行2022年“春风行动”暨第十九届企业

用工人才招聘交流大会，组织网络红人制作宣传就业政策短视频，在公园、主街道利用电子显示屏滚动播放，通过微信公众号、抖音、美篇、视频号等平台发布，发挥县、乡、村人社服务平台和朋友圈、微信群作用，招聘现场接受政策咨询3000余人次，发放岗位信息4万余份。

通过“直播带岗”、线上发布用工信息等多种方式，引导劳动力就近就地就业，累计3万人次接受线上咨询，帮助800余网络求职者实现就业。

修武县

人社搭台招聘 企业唱戏选贤

本报讯(记者杜玲)2月10日，修武县2022年“春风行动”现场系列招聘会拉开帷幕。为期两天的招聘会共举办4场，鑫宇光、华东电缆等42家企业提供191个工种、2000余个就业岗位，吸引周边2400多名群众参加，现场达成初步就业意向700余人。

为确保招聘会取得实效，修武县人社局采取措施提高能效，深入企业“征”，广泛征集有就业需求的企业信息，共收集就业信息

2000余条，与企业沟通做好招聘前期准备工作；创新渠道“发”，通过人社局微信公众号、就业招聘网、云上修武、修武融媒发布4期就业信息；现场搭台“招”，分别在产业集聚区管委会东门广场、云台古镇北门、五里源乡文化站院内、七贤镇政府门前广场等地举办4场招聘会，搭建求职通道，送政策、送信息、送服务、送岗位，进村入户，送到群众“家门口”。

解放区

春风送温暖 就业送真情

本报讯(记者杜玲)为持续做好“六稳”“六保”工作，特别是保就业保民生，集中为务工人员提供就业帮扶，今年年初以来，解放区人社局开展“春风行动”，线上线下招聘活动，进一步满足企业用工引才需求，助力企业纾困发展。

聚焦春节前后返乡务工人员、登记失业人员、就业困难人员等群体的求职意愿，该局安

排有关人员了解辖区产业园区和重点用工企业招聘需求，组织举办专场招聘会，加大对辖区企业急需紧缺工种的招聘力度，百家用人单位提供上千个就业岗位参加招聘，为企业和求职人员搭建了面对面对接洽谈的平台。

通过公共就业服务平台开展线上招聘，进一步加大对辖区企业急需紧缺工种的招聘力度及就业困难人员帮扶力度，护航经济高质量发展。

中站区

就业助企兴 春暖农民工

本报讯(记者杜玲)在今年“春风行动”和“春暖农民工”服务行动中，中站区人社局采取有效举措，帮助企业招工引才，助力广大农民工返岗就业。

依托“中站区公共就业创业服务平台”微信公众号和中站区公共就业网，发布“春风行动”系列活动相关资讯，利用辖区内各街道信息发布栏，及时张贴就业信息，为全面开展“春风行动”和“春暖农民工”服务行动奠定了基础。

走访重点企业，积极劝企用工。组织工作小组深入多氟多、佰利联等重点用工企业，了解企业用工需求和人才需求，收集归纳企业生产经营困难问题，征求企业对人社部门的意见和建议，并对劳动维权政策进行宣传。

活动期间，中站区已举办、参与线下招聘会2场，2月10日至11日组织辖区33家企业携4000个岗位参加焦作市“春风行动”大型专场招聘会，初步达成就业意向1347人；2月15日举办中站区许衡广场专场招聘会，44家企业提供岗位4428个，初步达成就业意向105人。发布4场线上招聘活动，42家企业提供就业岗位4500个。

马村区

春风送岗暖意浓

本报讯(记者杜玲)为解决群众就业之需，缓企业用工之急，扎实推进“万人助万企、春风稳就业”工作，连日来，马村区掀起了“春风行动送岗忙”活动热潮，为务工人员提供在家门口就业的机会，有效帮助企业缓解招工难压力。

深入企业走访，为“春风行动”打响复工“开门红”。马村区人社部门组织人员走进万方铝业、英利经贸、健康元，详细了解企业用工、开工复产面临的困难，倾听企业需求，帮助企业解决技术型人才不足等问题，迅速掀起企业复工复产和项目建设热潮。

多种形式宣传，为“春风行动”营造浓厚“磁力场”。利用微信群朋友圈转发、通过单页屏播放、在公共就业等网站上发布、在各街道和村(社区)张贴招聘信息，组织社区青年志愿者宣传讲解，营造了服务企业招工、服务群众就业的浓厚氛围。

举办专场招聘，为“春风行动”夯实便民“主阵地”。2月16日，举办春风行动·万人助万企大型专场招聘会，41家企业携900余个就业岗位进场招聘，初步达成就业意向460余人。

示范区

“春风”为媒 促就业助用工

本报讯(记者杜玲)示范区“春风行动”和“春暖农民工”服务专项行动自开展以来，已组织4批次线上招聘、1场自线下招聘活动，提供就业岗位3500余个，达成就业意向830余人；开展就业创业、技能提升、职业指导、职业介绍服务等政策咨询服务，2800余人次接受咨询。

精准摸排，全面收集。春节前夕和节后开工第一天，示范区启动区、乡镇(街道)、村三级联动模式，由乡镇(街道)人社所人员组织信息采集员深入企业，对招聘需求、用工特点及计划进行摸底调查，确保用工岗位信息真实、准确和有效。

“春风”为媒，共话“双赢”。该区人社部门邀请40余家用人单位和辖区院校面对面交流，采取校企合作方式，为企业培养实用人才。借助“春风行动”这一媒介，搭建合作平台渠道，达到校企合作“双赢”。

线上搭台，线下唱戏。充分利用示范区公共就业招聘网、示范区网站、示范区微信公众号渠道，开展4场次“春风行动”线上招聘活动，有力促进了务工人员就近就地就业。