

# 创新驱动转型育新机

## ——“十四五”我市工业高质量发展的前瞻性思考

本报记者 孙国利

创新是引领发展的第一动力。我市将继续把科技创新摆到更加重要位置,以科技创新为核心带动全面创新,加速推动发展动能转换,以科技创新赢得发展先机,全力打造经济发展新的增长点和新引擎。

为进一步树牢“项目为王”理念,更好发挥重点项目对稳投资、优结构、促发展、惠民生的关键作用,近日,市政府办公室出台了《关于印发推进十大战略实施2022年度重点项目的通知》,重点围绕先进制造业、现代服务业、现代综合交通、绿色低碳能源、新型城镇化、农田水利基础设施、新型基础设施建设、生态环保、社会事业九大领域,安排市级重点项目260个,总投资2834亿元,同比分别增长30%、56%。

创智智谷产业园项目计划总投资30亿元,规划建筑面积约50万平方米,建筑形态主要有现代化厂房、产业研发楼及高端人才公寓等配套综合体。项目重点依托龙佰集团产业链延伸优势和深创投在投资领域的资金及资源优势,着力打造以高端钛、纳米锆等为原料,以军工、航空航天、医疗、电子信息产品为核心,集高科技企业、高端产品研发、金融服务及配套的检验、检测、商务等功能为一体的战略新兴产业智能制造基地,使项目成为企业未来走向资本市场、实现高速发展的孵化器。

一批批重大项目建设击鼓奋进,一幅幅壮丽建设画卷接连铺开。今天的投资结构就是明天的产业结构。以重点项目建设为载体,我市正探索走出一条项目带动、跨越发展的新路子,重组竞争新格局,再造发展新优势,奋力谱写全面建设社会主义现代化现代化焦作新篇章。

如何方便快捷检测出任意一包牛奶有质量问题?在今年年初竣工投产的蒙牛百亿集群·焦作5G智慧工厂分分钟就能实现。“蒙牛百亿集群·焦作5G智慧工厂是蒙牛集团在全国技术最为领先的“数智化”工厂,创新应用云计算、大数据、5G等技术,在最短时间内就能查清同批次产品的流向,实现质量有效管控。”蒙牛乳业(焦作)有限公司副总经理白杨说。

从蒙牛乳业(焦作)有限公司向东北方向望去,一栋栋成果转化中心、设计研发中心、科技孵化大厦、学术交流中心等拔地而起,这里便是我省首家以工业设计为主题的园区中原工业设计城。

中原工业设计城总经理郝杰说,设计城以“设计+科技+产业”的运营模式,赋能本地企业,助力企业转型升级,为产品带来高附加值,为企业带来高利润。

有例为证:为蒙牛乳业(焦作)有限公司开发信息技术优化系统,将“人指挥机器干活”变成“机器指挥机器干活”,使企业生产能力提升30%;为焦作奥特盛纸质容器厂设计外观新颖多样的食品包装盒,使企业销售额从3000多万元升至近10亿元;为厦工机械(焦作)有限公司设计的一款叉车,使生产成本降低25%,销售额提升22%,总利润提升150%。

企业是经济发展的主体,也是技术创新的主体。我市充分发挥企业在创新中的作用,不断加大扶持力度,大批企业在创新上取得突破:

多氟多拥有专利400多项,先后承担“863”计划、工业强基工程等16项国家级项目;强耐新材制造出高强度、高耐性的工业石膏,固废利用率提高10倍以上、节约墙体空间10%、提高施工效率50%以上;飞孟公司拥有国家知识产权有效专利66项,实现成果转化21项,多晶树脂金刚石磨料国际市场占有率超过80%……

水泥生产企业,在人们的印象中是脏乱差、粉尘飞扬,是灰色的印象、灰色的设备,还有工人布满灰尘的脸庞……

坐在舒适的空调房里,手持一把手柄操作杆,对挖掘机的远程遥控操作,满载着矿石的卡车井然有序地行驶在矿区蜿蜒盘旋的矿道。这是记者日前在干业水泥矿区采访时见到的真实场景。

记者通过干业水泥矿山信息传输中心的远程高清摄像头看到,无人驾驶的运矿卡车,自动编队,你来我往,匀速运行,方向盘自动灵活调转,从装载到倾卸不需要调头。干业水泥董事长张新策介绍,干业水泥与移动公司、华为公司、跃薪智能机械公司联手,建成了全省首家“5G+”无人矿山智能采矿项目,常态化无人作业、大数据动态分析巡检、远程智能无人

操作的生产模式,已成为矿山新的生产模式。他举例说:“只需要8分钟就可以完成一辆无人驾驶纯电动运输车的石料装载,装载完成后,工作人员轻点鼠标,运输车就会按照设定好的路线,自动运输到下料口进行卸料,全程安全迅捷。”

目前,“5G+”的应用使得干业水泥作业现场除装卸炸药外,破碎、挖装、运输、监测等全面实现无人化远程操作,达到了机械化换人、自动化减人、智能化提效的效果,大大提升了矿山开采的安全性。

作为资源枯竭型、重工业转型城市,焦作的科技产业综合体曾经是“一穷二白”。近年来,我市大力发展“三室经济”“楼宇经济”“总部经济”,谋划建设了科技总部新城、腾云数字经济产业园、地理信息产业园等10余家科技综合体,“竖起来的科技产业园”呈现雨后春笋般的发展态势,城市经济“亩均效益”大幅提升。

人才资源是支撑发展的第一资源。焦作通过实施“1+6”人才政策体系、“引才聚星”战略,累计评选科技创新创业领军人才(团队)95个,扶持资金超1亿元,为人才创造良好的环境,构建创新与人才相互成就、相得益彰的新格局。

去年以来,市委、市政府把“三个一批”项目建设作为高质量发展的主抓手,突出发展导向、责任导向、问题导向、结果导向,用机制推动、用政策保障、用结果检验,精准施策,高质量推进重大项目建设。

我市三期“三个一批”活动累计签约项目84个,目前已开工83个项目,开工率达98.8%;累计开工91个项目,开工率达100%;已投产40个项目,投产率达44%;累计投产103个项目,目前82个项目已达产,达产率达79.6%。

事实证明,就地方经济而言,谁抓住项目,谁就能赢得主动;谁抓好项目建设,谁就能赢得未来。具体推进过程中,我市突出责任导向,强化机制建设,对七大领域的60个重大项目实行领导联系分包,常态化深入项目一线调研督导,高位推进项目建设;成立了“三个一批”项目领导小组和重大项目谋划、要素保障、施工环境等6个工作专班,形成了分级协

同、上下联动的“三个一批”推动体系。

面对转型这样一个相对抽象的理念,任何一个地方的转型发展都远不止这些,而是一个涉及方方面面的系统工程。“市场主体是决定区域经济实力的关键因素,是创造社会财富的基本力量。要加快培育一批发展态势好、核心竞争力强、主业优势明显、带动能力突出的骨干龙头企业,推动全市制造业高质量发展。”市工信局局长付希强说。

为全面贯彻省委、省政府锚定“两个确保”、实施“十大战略”的总体要求和市第十二次党代会再造发展优势、奋力开创高质量发展新局面的决策部署,市第十二次党代会明确了聚焦“2122”企业培育工程的发展思路,形成了梯度培育企业的新格局。

何为“2122”企业培育工程?就是以打造龙佰集团、多氟多2家超300亿元行业领军企业,中原内配、超威电源、蒙牛乳业等10家超100亿元龙头企业,江河纸业、广东兴发、中轴集团等20家超50亿元大企业为目标,集聚要素资源,加大政策支持,鼓励通过股权投资、杠杆收购、战略联盟等方式壮大企业规模,引导企业创新发展、做大做强。同时,要加大对中小微企业支持力度,抓大不放小,建立“专精特新”中小企业培育库,引导支持中小微企业在细分行业领域成长为“专精特新”“小巨人”,到2025年培育省级以上“专精特新”“小巨人”企业200家左右,形成一批以链主企业为代表,具有核心竞争力的优质大企业群体。

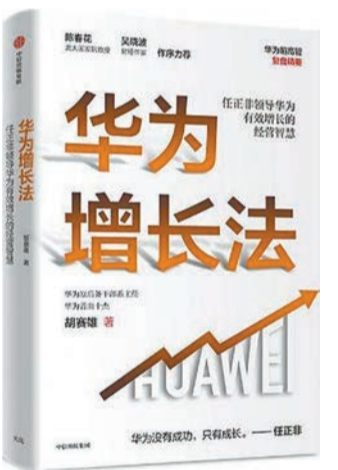
付希强说,“2122”企业培育工程是实施“添翼计划”、全面加快企业梯次培育的核心。通过培育,力争到2025年实现创新能力、企业规模效益和市场主体总数明显跃升,基本形成以大企业集团为引领、“专精特新”企业为重点、小微企业和“双创”为基础的梯次发展格局,为我市谱写全面建设社会主义现代化现代化焦作新篇章再造发展优势、夯实发展胜势。

## 产业研究院

昨日,蒙牛乳业(焦作)有限公司常温工厂的员工在检查灌装线无菌间运营情况。该公司以“质”敬“3·15”质量专项检查行动为契机,围绕以过程管控为基础,以质量指标达成目标的行动方案,深度挖掘过程执行隐患点、自我剖析改进,实现质量风险预防。李伟 摄

3月4日,位于修武县产业集聚区的汽车零部件产业园焦作永丰精密机械零件制造有限公司工人在生产汽车零部件。6年来,该园区先后“引进”了河南建升、河南九环、焦作永丰、焦作久盛等8家汽车零部件生产企业,产品涵盖汽车车身及底盘冲压件、焊接件、传动系统、通风系统等850余种。目前,园区年可实现产能3900万件,年销售收入16亿元,利税2.5亿元。本报记者 刘金元 摄

## 组织绩效远比个人绩效重要



(本报资料图片)

本期主持人: 许伟涛

本期推荐人: 米欣欣(河南消时乐饮品有限公司总经理)

推荐书目:《华为增长法》

推荐理由:自1987年创立以来,华为保持了30年快速增长的奇迹。所有企业面临的困境,华为在发展的过程中也遇到过,而在华为它们都是有解的。《华为增长法》作者胡赛雄以17年在华为“运动员+教练”的视角,从实现客户增长、合理利润增长、不确定性环境下的破局增长、人才发展机制、增长驱动机制和文化锻造六大方面,从外部核心业务能力构建,到内部组织活力激活,系统阐述了驱动华为长期有效增长的关键策略。

主持人拆书:个人绩效支撑组织绩效,组织绩效支撑企业绩效。个人认为,企业绩效、组织绩效和个人绩效之间,绝对不是简单相加的关系,而是个体与个体之间、组织与组织之间关系互动的结果,是生产关系成就了生产力。从这个意义上说,企业应将管理重心聚焦在组织绩效以及组织之间、个体之间的关系互动上。

组织绩效的本质是关系绩效。“为什么管理组织绩效远比管理个人绩效重要?”胡赛雄以石墨和金刚石打了一个形象的比喻。石墨和金刚石的化学元素都是碳,但由于结构关系的差异,两者的硬度有着天壤之别,所以个人绩效是微小的,关系绩效才可以取得大成就。要想超越平凡,唯一的途径就是组织协同。

在一些企业当中,为什么会各部门组织绩效好而公司业绩却不好的现象?原因就在于组织绩效指标设计出了问题。组织绩效只需要回答一个问题:各部门到底产出了哪些可分配的价值。组织绩效指标要求客观且可量化,所以组织绩效理论上只需要“核”,不需要“评”。组织绩效确定以后,个人绩效就是要回答个人如何有效支撑组织绩效目标。达成个人绩效更多的是业务层面的承诺。

故此,组织绩效考核必须先搞清楚企业真正想要的是什么,要什么就牵引什么;不知道要什么,考核就会迷失方向。正如前所言,组织绩效本质上是关系绩效,因此个人绩效考评要尽可能地调动组织成员之间的关系互动。而“考”和“评”相结合的个人绩效就是为了达到这一目标。“考”要聚焦核心目标,确保责任结果达成;“评”要引导全面责任履行和适度跨界,确保组织节点之间无缝连接。

总裁读书会,分享大智慧。我们下期再见!



## 镜像



3月5日,焦作科瑞森重装备股份有限公司工人在生产起重输送装备。该公司是我国散料连续输送装备行业较为突出的企业。经过发展壮大,目前该公司主营产品已有五大类20多个系列300多种成套设备,在马来西亚、巴基斯坦、巴西等30多个国家实施工程总承包项目。本报记者 刘金元 摄

Advertisement for ZHUOSU (卓立)膜材料股份有限公司. Text: 建设美丽新卓立 勇担当 为打造“山水富城·文武福地”

## 开发区参考

### 武陟经济技术开发区 整合改革谋新篇

本报讯(记者许伟涛)日前,武陟经济技术开发区按照省委、省政府关于推动开发区高质量发展有关要求,通过科学谋划、统筹优化,积极探索、大胆先行,在武陟县委、县政府强力推动下,初步完成了武陟县开发区资源整合提升工作,逐步构建完善“三化三制”改革模式,为助推县域经济高质量发展奠定了坚实基础。

强化组织领导,统筹推进实施。为全面推进开发区改革工作,武陟县专门成立了由县委书记任组长的开发区高质量发展工作领导小组和工作专班,统筹推进全县开发区体制机制改革、放权赋能以及整合、扩区、调规等工作。自改革以来,武陟县委、县政府先后召开13次开发区改革商讨会、6次扩大范围专题推进会,专门听取开发区改革情况,研究相关问题,制订改革方案,明确工作目标、具体措施以及完成时限,有力保障了开发区改革工作顺利实施。

推动整合扩区,夯实基础框架。按照规模合理、布局集中的原则,整合县域原有省级武陟县产业集聚区(省级武陟经济技术开发区)、市级专业园区焦南新城华夏幸福先进制造业园区、武

主导产业体系,实际服务面积近200平方公里的超级经济开发载体,基础框架进一步扩大,规模优势逐渐彰显。

优化机构职能,提升服务水平。按照“多规合一、整合提升”的具体要求,整合武陟县先进制造业集中区域所有管理机构,构建更加精简高效的管理体系和更加灵活实用的市场化开发运营机制。此次管理机构整合,共涉及8个管理机构、20名科级干部和78名干部职工,按照“自愿填报、双向选择”的原则,完成开发区科级干部及干部职工整合竞岗工作,并按照“人岗相适、人尽其才”的原则,初步确定了“一办五局”(综合办公室、党群工作局、经济发展局、国土规划建设局、企业服务局、财政审计局)二十四类工作岗位。

下一步,武陟经济技术开发区将继续贯彻落实省委、省政府关于放权赋能和开发区改革有关要求,加快构建形成产业布局合理、产业集群发展、资源集约利用、特色优势鲜明、动能强劲的产业发展载体,进一步注重向省内外先进地区学习经验,扛硬仗、练硬功、打硬仗,以高质量党建引领开发区高质量发展,持续实施城华夏幸福先进制造业园区、武

社主义现代化河南、奋力谱写全面建设社会主义现代化焦作新篇章和加快建设郑焦一体化首位节点城市贡献更多武陟经济技术开发区力量。

## 市场动态

### 河南省新一代信息技术融合应用新模式示范项目名单出炉 强耐新材榜上有名

本报讯(通讯员武丽萍)日前,河南省工业和信息化厅公布2022年河南省新一代信息技术融合应用新模式示范项目名单,河南强耐新材股份有限公司申报的项目成功入选“新一代绿色建材智能制造项目”。

强耐新材高度重视信息技术融合应用工作,自主研发建设了自动化制造设备及生产信

据介绍,此次申报的“新一代绿色建材智能制造项目”将生产资源、生产过程、质量管理、产品生命周期管理、客户管理等价值链进行优化整合,进一步提升了生产过程的自动化水平,所应用的机器人、智能装备、系统软件等国产化率在80%以上,为本行业及类似行业在打造智能制造新模式、提升生产效能、提高质量和降低成本等方面提供示范借鉴,为企业实现由传统工厂向信息技术融合应用新模式的转型提供智力支持和技术支持。

### 武陟县龙源街道 多措并举优化营商环境

本报讯(通讯员原红艳)为全面营造快捷高效、规范透明的营商环境,推动经济加快发展,今年年初以来,武陟县龙源街道以市场主体需求为导向,不断改革优化服务,出台了一系列改革创新举措,从各个层面优化营商环境,取得了明显成效。

一是优化政务服务,提升政府服务效能。简化流程,创新服务方式,让群众“异地办”“就近办”“最多跑一次”。线上平台为企业提供信息查询服务,工作人员同步处理企业所办理的事件,帮助企业异地办理事件,为企业提供便利。政务大厅就近为群众提供服务,一次解决群众的问题,提升社会公众办事便利度。

金融、创新创业、人才引进等多个方面进行精准扶持,切实助力企业高质量发展,确保营商环境工作顺利推进。此外,龙源街道在河南骏马有限公司开展优化营商环境宣讲活动,对优化营商环境相关政策进行宣讲解读,同时结合企业实际为其提供政策扶持,助力企业稳步发展。

三是创新监管方式,促进市场公平竞争。为优化营商环境工作奠定扎实的基础,龙源街道坚持放管结合,创新监管方式,加强事中事后监管,同时拓展社会监督渠道,充分发挥举报电话、举报信箱等投诉渠道的作用,认真受理举报和投诉,跟踪督查办理结果,提升了监管公平性和有效性。

二是强化政策扶持,助力企业稳步发展。为进一步贯彻落实营商环境建设工作机制,龙源街道从载体建设、科技

随着优化营商环境工作的深入推进,龙源街道将持续完善工作机制,全面推进问题解决,持续优化营商环境。