

我市上调退休人员基本养老金

24.6万人受益 7月底前发放到位

本报讯（记者杜玲）我市退休人员养老金又上涨了！近日，记者获悉，市人力资源和社会保障局会同市财政局联合转发了我省《关于2022年调整退休人员基本养老金的通告》。目前，我市各级人社部门、财政部门和社保经办机构正集中人力加班加点开展调整养老金工作，确保在7月31日前，将增加的基本养老金发放到退休人员手中。

此次调整的人员范围为：从2022年1月1日起，为2021年12月31日前已按规定办理退休手续并

按月领取基本养老金的退休人员增加基本养老金（含退休人员，不含新中国成立前参加革命工作并符合原劳动人事部劳人险〔1983〕3号文件规定的退休工人，下同）。

此次基本养老金调整，企业和机关事业单位退休人员调整办法统一，继续采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的办法。定额调整体现社会公平，同一地区各类退休人员调整标准一致；挂钩调整体现“多缴多得”“长缴多得”的激励机制，使在职时多缴费、长缴费的人员多得养老金；适当倾斜

体现重点关怀，主要是对高龄退休人员等群体予以照顾。

定额调整。调整范围内的退休人员每人每月增加40元。

挂钩调整。调整范围内的退休人员，先按本人缴费年限（含视同缴费年限，不含折算工龄，下同），每满1年每月增加1.3元（不满1年的按1年计算），缴费年限不满15年的按15年计算；在上述基础上，再按本人2021年12月份基本养老金（统筹项目内部分，企业退休人员不含取暖补贴、机关事业单位退休人员不含

职业年金）的1%计算增加。

适当倾斜。在普遍调整的基础上，再适当提高下列人员的基本养老金：

截至2021年12月31日年满65周岁的高龄退休人员，分年龄段按以下标准每人每月再增加基本养老金：年满65周岁不满70周岁20元；年满70周岁不满75周岁25元；年满75周岁不满80周岁30元；年满80周岁不满85周岁40元；年满85周岁不满90周岁50元；年满90周岁60元。退休人员

的出生时间为准。企业退休军转干部基本养老金在按以上规定调整后达不到焦作市企业退休人员平均养老金水平的，补足到焦作市企业退休人员平均养老金水平。

市人力资源和社会保障局相关负责人表示，调整退休人员基本养老金，是保障和改善民生的重要举措，体现了党中央、国务院对广大退休人员的亲切关怀，直接关系各类退休人员的切身利益。今年的基本养老金调整，预计全市将有24.6万企业和机关事业单位退休人员受益。

本报讯（记者杜玲）近日，市社保中心在人社大厦一楼服务大厅开设灵活就业人员服务专窗，为灵活就业人员提供参保登记、养老保险缴费基数申报、养老保险关系转移接续等业务办理服务。截至目前，市本级、示范区、修武县社保经办机构均已开设灵活就业人员服务专窗，其他县（市、区）也将陆续开设窗口，我市灵活就业人员可就近便捷办理社保业务，无须通过中介机构，窗口不收取任何手续费。

据介绍，灵活就业人员是指未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员，即与用人单位解除或终止劳动关系的失业人员或自由职业者，包括从事个体劳动的居民、个体工商户等。

灵活就业人员如何办理参保手续

首次参保的灵活就业人员可以持本人身份证到人社大厦办理参保手续；有参保经历的灵活就业人员原则上应选择原参保地的社保经办机构办理续保手续；有就业经历且有档案的灵活就业人员，应先在上一个就业地的公共人力资源服务机构托存人事档案后，携带档案托存手册到当地的社保经办机构办理续养老保险关系手续。

如何进行养老保险缴费

灵活就业人员可通过银行代扣代缴、支付宝“豫事办”、微信“河南省社保缴纳”等方式缴纳养老保险费。该中心提醒，按照有关政策规定，灵活就业人员不能补缴养老保险费。一定要按照参保缴费要求及时足额缴纳养老保险费，以免影响养老保险待遇或带来利益损失。

养老保险关系转移(接续)如何办理

办理养老保险关系转移（接续）手续，参保人员需先办理养老保险关系中断手续，可采取线上、线下两种方式。选择线上办理的，参保人员可登录河南社保网上服务平台进行申报；选择线下办理的，参保人员需持居民身份证到当地社保经办机构或“社银一体化”服务网点填写河南省灵活就业人员参保变更申请表进行办理。养老保险关系中断业务办理完毕后，参保人员在新就业地养老保险经办机构即可办理参保登记业务。

养老保险关系终止如何办理

参保人员死亡的，申报人需提供河南省参保人员终止社会保险关系申报表、火化证或医学死亡证明、申报人与死亡人员关系证明、申报人身份证、社保卡或银行卡，到社保经办机构办理。

如何申报缴费基数

每年7月1日启用新的缴费基数标准，灵活就业人员应于每年5月1日至6月15日通过网上平台（河南省社会保险网上服务平台、河南社保APP、豫事办APP）或到社保经办大厅、“社银一体化”服务网点申报下年度缴费基数。如未按时申报缴费基数的，将按照最低缴费标准确定新年度缴费基数。

该中心提醒，如果灵活就业人员想在新的缴费年度（当年7月至次年6月）按最低缴费档次缴费，则无须申报。

如何申请退休

有档案的灵活就业人员，通过公共人力资源机构申报退休业务；无档案的灵活就业人员，由本人到参保地退休审批部门申报退休业务。

咨询电话：

市社保中心服务专窗：2118697
修武县企业养老保险中心：2118605
示范区企业养老保险中心：2118569

省公务员考试笔试成绩今天公布

本报讯（记者杜玲）为更好促进社会就业，加快公务员招录工作进度，7月18日，省公务员局发布《河南省2022年统一考试录用公务员笔试成绩公布等有关事项的公告》，对河南省2022年统一考试录用公务员笔试后续时间安排进行了调整。今年省考成绩及名次将于7月21日15时公布，8月初将开展面试、体检等后续工作。

据悉，从7月21日15时开始，考生可登录河南省人力资源和社会保障厅网站、河南人事考试网、河南省招才引智网（<https://www.zghnrc.gov.cn>），以及“豫事办”APP和“豫事办”支付宝小程序或相关省辖市考录专用网站查询本人笔试成绩和名次。在此提醒考生，应注意使用输入网址的方式登录相关网站，以免泄露个人信息。

笔试成绩公布后随即开展面试确认和资格审核。资格审查工作贯穿考试录用各环节，在招考各环节发现考生不符合报考资格条件的，按规定取消其报考资格或录用资格。8月初开展面试、体检（体能测评）等后续工作。

省公务员局提醒，广大应试者参考上述时间安排，合理安排行程，密切关注所在考区疫情防控要求，做好相关准备工作。

人社政策面面观

大学生实习期有工资吗

问题提出：刘女士
问题陈述：我是一名大学生，暑假在一家公司工作了6天，因某些原因决定辞职，却被告知实习期没有工资。我想了解一下，实习期有工资吗？公司这样做是否合法合理？

行动记者：杜玲
行动结果：记者昨日从市人社部门了解到，大学实习生的工资标准是不低于本单位岗位的80%，并按照实习协议约定，以货币形式及时、足额支付给实习生。

根据《职业学校学生实习管理》第十七条规定，接收学生顶岗实习的实习单位，应参考本单位相同岗位的报酬标准和顶岗实习学生的工作量、工作强度、工作时间等因素，合理确定顶岗实习报酬，原则上不低于本单位相同岗位试用期工资标准的80%，并按照实习协议约定，以货币形式及时、足额支付给实习生。

对于试用期的工资标准，《劳动合同法》第二十条规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

企业职工提前退休条件是什么

问题提出：赵先生
问题陈述：我在一家企业上班，想了解我市特殊工种提前退休政策，什么情况下企业职工可以办理提前退休手续？

行动记者：杜玲

行动结果：记者昨日从市社保中心了解到，根据《河南省人力资源和社会保障厅关于印发企业职工基本养老保险参保人员退休手续办理工作管理办法的通知》规定，参保人员符合下列条件之一的，可按规定办理提前退休手续：一是国有企业从事高空、特别繁重体力劳动工作累计满10年，或从事井下、高温工作累计满9年的，或从事其他有害身体健康工作累计满8年（简称特殊工种）的职工，男年满55周岁、女年满45周岁可以退休。集体企业职工参照执行。二是因病或非因工致残，经劳动能力鉴定委员会鉴定完全丧失劳动能力的参保人员，男年满50周岁、女年满45周岁可以办理退休手续。

网传技工院校升学出路窄 市人社部门紧急辟谣：假消息

本报讯（记者杜玲）近日，不少焦作市民的微信朋友圈、抖音流传“劳动局办的技校学籍，三年后只能升入技师学院，毕业拿技工证”的消息，焦作市人力资源和社会保障局在官网发布严正声明，称该消息为虚假信息，希望大家不信谣、不传谣。

当前技工院校正处于“招生季”，网络上流传的《关于选择学校的问题……》，谎称“人社局办的技校学籍，三年后只能升入技师学院，毕业拿技工证”，引起市民议论纷纷。焦作市人力资源和社会保障局发现后，第一时间在官网发布严正声明，称网民编造内容违反《中华人民共和国职业教育法》规定，属虚假信息，扰乱了职业教育招生秩序，给我市技工院校带来较大负面影响。

声明中介绍，职业教育是与普通教育具有同等重要地位的教育类型，是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分，是培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要途径。技工教育是职业教育体系的重要组成部分。

《中华人民共和国职业教育法》第十条规定：“国家采取措施，大力发展技工教育，全面提高产业工人素质。”第十五条规定：“职业学校教育分为中等职业学校教育、高等职业学校教育。中等职业学校教育由高级中等教育层次的中等职业学校（含技工学校）实施。”第三十七条规定：“中等职业学校可以按照国家有关规定，在有关专业实行与高等职业学校教育的贯通招生和培养。”

按照国家招生政策，技工学校学生既可参加普通高考和高校单招，也可参加职教高考。2021年，焦作技师学院有11人被本科院校录取，160人被大专院校录取；焦作冶金建材高级技工学校有1人被本科院校录取，116人被大专院校录取；焦作煤业（集团）高级技工学校有4人被本科院校录取，75人被大专院校录取；焦作市交通技工学校有64人被大专院校录取。

目前，市人社部门已经正式向公安机关报案并启动相关法律程序。希望广大市民朋友不信谣、不传谣，共同抵制网络谣言，以官方发布权威信息为准，维护平安稳定的网络环境和社会秩序。

市直事业单位公开招聘笔试时间推迟

本报讯（记者杜玲）7月15日，市委组织部、市人力资源和社会保障局联合发布《焦作市2021年市直事业单位公开招聘工作人员考试推迟公告》，决定焦作市2021年市直事业单位公开招聘工作人员考试（笔试）时间推迟举行。

根据当前疫情防控形势变化，为保障广大考生和考试工作人员身体健康和生命安全，我市决定推迟原定于7月23日举行的焦作市2021年市直事业单位公开招聘工作人员考试（笔试）时间，具体打印准考证、笔试时间将根据疫情防控情况另行通知。

市委组织部、市人力资源和社会保障局提醒广大考生，密切关注焦作党建网站（<http://www.jzjd.cn/>）、焦作市人力资源和社会保障局网站（<http://rsj.jiaozuo.gov.cn/>）、焦作人事考试网（<http://www.jzrsk.com>）公告信息，及时了解最新考试安排。

李娟：让每朵玫瑰都变成“致富花”

本报记者 杜玲

这几天，位于修武县七贤镇方庄村的因恋千亩玫瑰园区内，经河南因恋生物科技有限公司培训上岗的网红主播，正在线上销售该公司研发生产的玫瑰系列护肤品。“从玫瑰花种植、萃取原液到生产护肤品，我们注重从源头把控产品品质，通过培训网红直播带货，线上线下订单不停，带动了更多人有活干有钱赚，让每朵玫瑰都变成‘致富花’。”河南因恋生物科技有限公司董事长李娟介绍，今年五一期间，公司培训的网红“娇姐的日常”直播带货，创下2个小时销售额达40余万元的纪录。

李娟曾在外地从事美容化妆行业，且小有名气，近年来看到家乡日新月异的新变化，心中便萌发了回乡创业的念头。2015年，小有成就的李娟回到家乡创办了河南因恋生物科技有限公司，2018年成立修武县因恋农业专业合作社，2019年在修武县七贤镇方庄村承包了千亩土地，引进药食同源的山东平阴玫瑰，并将其改良成为富硒玫瑰，打造了千亩玫瑰产业种植基地。

李娟采取“公司+合作社+种植基地”的模式，从玫瑰种植、生产和玫瑰系列护肤品销售，倾心致力于产业扶贫事业，在用工方面优先使用脱贫人员，长期扶持12户脱贫户，帮助当地100余名脱贫户村民实现就业。同时，公司创建网络直播平台、邀请网红直播带货，积极帮助脱贫户在直播平台上推销农副产品，并成立电商直播小镇，致力于培养更多人学习、推广直播带货模式。在修武县人社部门组织下，该公司今年已举办3期电商培训班，培训主播185人，为他们致富创业奠定了坚实基础。

在扶持大学生创业创新方面，李娟鼓励大学生到自己公司开展实践和科研活动，并无偿为他们提供场地和科研设备。2021年，该公司与河南理工大学启动实施合作项目、与河南农业科学院合作建立河南省芳香类植物种植培育基地，供大学生开展创业创新实践活动；在校园举办以“互联网+成就梦想创新创业开辟未来”为主题的竞赛活动，不仅提高了大学生创新创业能力，还激活

创业之星

chuangyeyzhixing

扫一扫 关注我们

焦作市人力资源和社会保障局 微信公众号

我市灵活就业人员办理社保添新通道

河南“三支一扶”招募笔试时间推迟

本报讯（记者杜玲）7月18日，河南省“三支一扶”工作协调管理办公室发布通知，根据我省新冠肺炎疫情防控形势变化，经研究决定推迟原定7月26日举行的全省“三支一扶”专栏、所报考省辖市人力资源和社会保障和社会保障厅官网公告，及时了解最新考试安排。

公司高管主张高额劳动报酬应提供充分证据

基本案情
2012年9月1日，王某到某公司工作，双方签订期限为3年的劳动合同1份（从2012年9月1日至2015年8月31日），岗位为总经理，工资约定为每月25000元。某公司2011年12月成立，2015年8月停产，不再经营。某公司的大股东作为法定代表人，长期身处国外，连续多年未召开股东大会。2020年3月，人民法院判决解散某公司，某公司随即进入破产程序。2020年6月，王某申请仲裁，请求某公司支付拖欠工资及未报销款项。仲裁

委员会驳回其全部仲裁请求。王某不服，提起诉讼。

处理结果
法院经审理认为，王某在某公司的职务为总经理，属于公司高级管理人员。王某仅持有加盖某公司印章的明细对账单主张某公司拖欠其工资及未报销款项，数额较大，而无某公司的股东会会议记录和某公司财务账目等证据相印证，证

据不足，其主张不能成立。法院作出判决：驳回王某的诉讼请求。

典型意义
公司高管负责公司经营管理工作，一般掌控公司印章等。针对公司高管要求公司支付数额较大的劳动报酬时，应严格审查公司高管提供的证据，审慎认定公司拖欠高管工资报酬的事实。对于工资明细对账单等孤证，即使得到公司认可也不能作为认定案件事实的唯一证据，应进一步要求公司高管提供股东会会议记录、公司财务账目等其他证据予以佐证，避免公司高管自行制作虚假的证据损害公司利益。有些公司处于资不抵债状态时，其剩余资产会用于偿还债务，公司债务的增加无疑将直接影响到债权人债权的实现，更应该谨防公司高管通过主张高额劳动报酬的方式，与公司串通转移资产，损害其他债权人的合法权益。

本报记者 杜玲 整理

劳动仲裁典型案例 连载