

纪检前沿

驻市生态环境局纪检监察组开展专项监督检查

本报讯(记者李新和 通讯员王磊)连日来,市纪委监委驻市生态环境局纪检监察组紧盯中央、省委生态环境保护督察反馈问题,对部分县(市、区)落实整改任务情况进行了专项监督检查。

“养牛场的运动场污水围堰建好了没有,堆粪棚及时清理了吗?”“村里的污水处理设施能否正常运行,能不能满足村民的生活污水处理需求?”“厂里的双碱脱硫进水池循环泵是否正常运行,冲洗车辆设施密闭不严不?”……

为充分做好此次专项监督检查,市纪委监委驻市生态环境局纪检监察组召开了专题组务会,邀请市生态环境局生态环境保护督察科科长进行授课,针对中央、省委生态环境保护督察反馈问题及整改任务进展情况进行了系统讲解,进一步找准问题、明晰责任,研究确定了此次专项监督检查的黄河湿地保护区焦作段违规养殖、农村生活污水处理设施

闲置、部分县区砖瓦窑厂环境污染问题突出等3个方面问题8个具体点位。

另外,该纪检监察组组长王为民带队深入实地察看,联合市生态环境局生态环境保护督察科,带着问题,直插一线,严格对照整改措施和整改时限,先后深入孟州市裕泰养殖场等多家企业实地监督检查,详细了解整改任务完成情况。同时,该纪检监察组严格督促整改落实,对按照整改时限,已于6月底前完成的问题,督促相关单位(部门)认真整理完善完成情况报告及相关支撑证明材料。对按照整改措施达到序时进度的问题,要求相关部门进一步加大工作力度,提高工作标准,确保满足督察整改要求,高质量完成整改任务。

“高标准完成督察整改工作,关键在落实,各责任单位(部门)要切实扛牢政治责任,统筹推进整改任务,真正把措施落实到位,问题整改到位。”王为民表示。

沁阳市

清廉之风吹进千家万户

本报讯(记者李新和 通讯员邢沙沙)“千里捐书只为一墙,让他一墙又有何妨,干部亲戚做表率,和谐社会谱新篇……”8月3日上午,由沁阳市纪委监委驻市广旅局纪检监察组监制的廉政喜剧《和谐胡同》在该市图书馆倾情上演,这是该市纪委监委倾情倾力打造廉洁文化的一个重要举措。

文以化人,廉以养德。为深入贯彻落实《中共河南省委关于推进清廉河南建设的实施意见》,该市纪委监委从清廉机关、清廉企业、清廉学校、清廉家庭创建行动等做起,将清廉建设与各部门、各行业有机结合,让清廉之风吹进千家万户,让社会风气正气充盈。

“清廉在海峡两岸为官二十五年,勤政爱民、两袖清风……”“清廉文化”宣讲团来到河南超威电源有限公司,宣讲曹谨的廉洁故事,让清廉之风吹进企业,护航企业健康发展。

“我们将继续把加强廉洁文化建设作为一体推进‘三不腐’的基础性工程抓紧抓实抓好,精心打造一批具有沁阳特色的廉洁文化品牌,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。”该市纪委监委相关负责人表示。

武陟县纪委监委

以点带面推动全域清廉建设

本报讯(记者李新和 通讯员荆思琪)眼下,走进武陟县财政局,清新浓郁的廉洁文化气息扑面而来,廉政文化墙、廉洁书法标语、廉洁名言警句、廉洁小故事等,让人沉浸在浓厚的清廉文化氛围之中。形式新颖、内容丰富的廉洁文化时刻提醒广大干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。

为进一步将廉洁理念覆盖到各个行业,今年4月份以来,该县纪委监委将推进清廉机关建设作为清廉武陟建设的重要载体,涵盖围绕学校、机关、医院、游园等单元,着力在挖掘本土资源、建强“清风阵地”、丰富活动载体、强化警示教育等方面下功夫,集中一年时间在全县分三批开展清廉机关创建活动。各单位立足自身实际,在路径和载体方面大胆探索和积极实践,及时提炼好经验好做法,以清新廉洁文

化、优质廉政阵地建设推动廉洁教育明智润心。经过首批观摩,形成了13处有基础、有特色、有代表性的“清廉创建示范点”,取得了以点带面、全域清廉的良好效果。

此外,该县纪委监委将清廉机关创建纳入年度党风廉政建设考核重要内容,定期排查廉政风险,完善相关制度,规范党内监督机制,压实压紧党委主体责任,把严格教育管理落在日常,确保规范权力运行,推动清廉用权。

“让廉洁文化在各个领域多点开花,让廉洁自律成为一种共识、一种共为。”该县县委常委、县委书记李军利表示,下一步,将继续以清廉机关建设的标杆引领,将廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的基础性工程抓实抓好,推动武陟高质量发展,不断推进清廉武陟建设行稳致远。

国电投沁阳发电分公司

抓作风强纪律 推动从严治党全面走深走实

本报讯(通讯员王建瑞)今年以来,国家电投集团沁阳发电分公司坚持党要管党、从严治党,把党风廉政建设和反腐败工作贯穿企业生产经营全过程,通过抓作风强纪律,推动从严治党全面走深走实。

党风廉政建设扎实推进。该公司认真落实党风廉政建设责任制,不断完善企业决策和党内民主监督制度,扎实开展廉洁风险防控工作。坚持以案促改,认真组织学习中央纪委、行业系统曝光的违反中央八项规定精神、酒驾醉驾、执纪执法等典型案例,坚持“用身边事教育身边人”,引导党员干部遵规守纪、廉洁自律,为焦作市“廉洁从家出发”示范点建设提供更加完善的孟州“样本”。

“下一步,我们将按照着重新加强家庭教育与廉政教育协同推进教育机制和以案促改家庭与单位协同推进互动机制,通过组织干部配偶及子女到廉政教育基地、爱国主义教育示范基地参观学习,组织干部家属参加‘家庭廉洁知识测试’,筛选典型案例,组织党员干部家庭开展集中学习等方式,实现廉政教育和以案促改与家庭教育紧密联系、协同推进,努力打造一个忠诚、干净、担当的党员干部队伍,为焦作市‘廉洁从家出发’示范点建设提供更加完善的孟州‘样本’。”该街道党工委有关负责人对记者说。

民主监督不断深化。该公司把职工代表大会作为厂务公开和党务公开的重要平台,对涉及企

市纪委监委:强化监督 推动破解“中梗阻”

本报记者 李新和

近日,博爱县纪委监委干部孙新平像往常一样随专项督查组到企业走访。在河南亿水源净水材料科技有限公司,他看到生产车间机器轰鸣,运载货物的卡车来回穿梭,一派繁忙景象。该公司负责人对孙新平动情地说:“政府主动上门服务,3000万元的银行贷款很快就到账了,现在公司正加紧筹备新的生产线,争取早日投产。”

市场主体蓬勃发展,离不开营商环境持续优化。今年7月份,市纪委监委坚持问题导向、目标导向,在全市开展涉企服务“中梗阻”问题整治专项监督集中月活动,围绕“监督什么”“如何监督”,打出一整套

“组合拳”,以“亲清”政商关系营造良好的发展环境。

聚焦审批事项久拖不办、生产要素长期保障不到位、惠企政策棚架不兑现、金融服务支持不落地等4类20项问题,市纪委监委紧盯重点岗位、重点工作加强监督检查,督促职能部门把问题找准、把根源挖深、把整改落实,一个环节一个环节打通,一个阶段一个阶段推进,全力打通涉企服务“中梗阻”。

不作为、慢作为等问题是影响项目推进的关键因素。市纪委监委在深入企业走访调研、把脉问诊的基础上,对窗口单位、涉企科室等开展常态化明察暗访,进行作风“扫描”,列出问题清单,并对整改任务实时跟进、定期研判、逐一销号,做到精准有效施治。

同时,在“信、访、网、电”四位一体举报平台上,对涉企服务“中梗阻”问题线索优先受理、迅速回应、严查快办,深挖细查项目推进难、落地难背后的纪律和作风问题,严肃追责问责。对影响中心工作大局、群众反映强烈的“中梗阻”问题,严格落实“一案双查”。

企业发展环境越优、动力越足,越离不开制度建设。针对个案反映的问题,市纪委监委强化监督结果运用,督促相关职能部门举一反三,堵塞漏洞、补齐短板,建立健全长效机制。驻市市场监督管理局纪检监察组推动市市场监督管理局不断完善涉企服务工作机制,打造“企业开办+N项服务”升级版,压缩企业开办时间,着力破解“准入难”“准营难”“退出难”。驻市发改委纪检监察组督促市发改

委全力提升审批效率和服务效能,探索“并联办理+多评合一”等审批模式,全流程审批时间由95个工作日压缩至65个工作日。

整治实效好不好,市场主体说了算。市纪委监委从市直单位中选取涉企服务100个科室,在268个重点项目建设主体范围内,以无记名投票方式评选出“服务最佳科室”和“办事最难科室”,将评议结果在全市媒体公开曝光,确保评出压力、推动担责。

“我们结合‘能力作风建设年’活动,以助企纾困解难为出发点和落脚点,通过开展专项监督,进一步加强作风建设,为优化营商环境提供坚强纪律保障。”市纪委监委相关负责人表示。

市纪委监委开展“忆军旅岁月 筑纪检铁军”八一主题活动



大家在观看影片。

何京辉 摄

本报讯(记者李新和)“参加今天的活动很有意义,让我想起当年磨炼沙场的军旅岁月,以后我会坚持退役不褪色、退伍不退役,继续发扬好军人的优良作风,在纪检监察岗位上再立新功。”市纪委监委转业军人韩峻说。8月1日上午,值中国人民解放军建军95周年之日,市纪委监委、市监委委员王和庆带领市纪委监委22名军转干部到中国人民解放军驻某部开展“忆军旅岁月 筑纪检铁军”八一军事活动日主题活动。

在军地交流座谈会上,双方进行了亲切交谈。王和庆代表市

纪委监委向部队全体官兵致以节日的祝福和诚挚的慰问,随后组织军转干部观看了部队宣传片《山恋》,参观了部队历史展馆、哨所等,深入体验了部队官兵扎根大山、献身国防的军营文化,并听取了现场讲解。

参加活动的军转干部纷纷表示,要保持和发扬军人的不怕牺牲、不怕吃苦的光荣传统和过硬的军人作风,以纪检监察干部的强烈自豪感和荣誉感,手持“利剑”监督执纪,以“忠诚、干净、担当”的纪检监察精神,在各自的岗位上书写责任与担当。



近日,武陟县龙源街道纪工委按照县纪委监委关于在全县各级党政机关、企事业单位开展廉洁机关创建活动的部署要求,率先行动,高标准打造别具特色的廉政文化游园。这是龙源街道纪工委书记张慧(后排左一)在向小朋友讲“廉娃”的故事。 张家乐 摄



沁阳市纪委监委紧盯富民惠民政策落实等关键环节,持续强化监督检查,以严明的纪律作风保障巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。这是8月5日,纪检监察干部在该市山王庄镇对惠民政策落实情况开展监督检查,并就发现的问题发出监察建议书。 郑双燕 摄

图片新闻

监督“探头”永远在身边

——孟州市会昌街道党工委加强党员领导干部“八小时以外”监督的探索实践

本报记者 李新和

加强对党员领导干部“八小时以外”监督始终是各地都在探索实践的一项崭新课题。近年来,孟州市会昌街道党工委创新方式方法,坚持以开展“廉洁从家出发”活动为平台,通过培育“廉洁土壤”、筑牢“廉政防线”、提升“治理效能”,积极构筑“家庭+自我+组织”的监督体系,将腐败治理的“热战场”前移至权力行使的“冷边界”,从传统的“惩罚为主”转向“预防为先”,有效促进了基层党风廉政建设深入开展,为推进基层治理体系和治理能力现代化提供了路径方法。

思想领航 培育“廉洁土壤”

该街道坚持把加强党员领导干部“八小时以外”监督作为一项重要课题,摆上议事日程,做到思想认识到位、研究部署到位、工作落实到位。三年来,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、“能力作风建设年”活动,将党员领导干部“八小时以外”监督内容列入检视问题清单及整改措施,做到由班子成员轮流为党员领导干部“八小时以外”监督探索,并将“八小时以外”活动作为民主生活会和组织生活会的一项重要内容,纳入述职述廉范围,加强家风建设与党风廉政建设协同推进,充分彰显奉献家风的传承。同时,加大微信、美篇等平台宣传力度,努力营造注重党员领导干部“八小时以外”监督的浓厚氛围,在机关宣传柜中展示党员领导干部的家风故事和家风家训,在街道建设廉政文化墙、家风楼道文化走廊,让党员干部在无形中不

断增强廉洁意识、家风意识。每月还坚持开展主题党日,鼓励干部家属积极参与,为当月入党的同志集体过政治生日会,在生日会上重读入党誓词、重温入党誓词,组织新入职干部进行宪法宣誓,邀请家属监督,将政治生活仪式融入廉洁和家风文化基因,不断凝聚机关工作向心力。

监督织网 筑牢“廉政防线”

每个人都有自己的“社交圈”“生活圈”“娱乐圈”。作为党员领导干部,如何净化好自己的生活环境?该街道通过“三个强化”,进一步织密监督网络,让党员干部习惯在监督下工作和生活,切实把全面从严治党与党风廉政建设要求延伸和落实到“八小时以外”的监督之中。

一是强化家庭监督。组织党员干部和家属签订《家庭助廉承诺书》,提醒家属不断筑牢廉洁自律意识和纪律规矩意识,共同营造幸福、廉洁、文明家庭。班子成员不定期走访机关干部家庭,并向干部家属赠阅廉政读物,及时纠正干部在思想、作风方面存在的苗头性、倾向性问题,引导督促家属当好“廉内助”,夫妻共学共勉。

二是强化自我监督。开展经常性党纪教育,定期组织党员干部学习监察法、纪律处分条例等党纪法规,并在机关各部门开展风险点排查,逐条、逐项厘清权力事项,明确重点环节和防控风险,健全自我监督机制。

三是强化组织监督。在重要节日、婚丧嫁娶等关键节点,开展“谈心谈话”,进一步完善组织生活会制度,将“八小时以外”活动情况纳入各党小组组织生活会范围;积极开展批评与自我批评,并将党员干部“八小时以外”活动情况列入年终考核,作为评价

干部和评先评优的重要依据。

丰富载体 提升“治理效能”

引导党员干部树立廉洁家风,自觉将“八小时以外”监督引入家庭日常生活,提高家庭在反腐倡廉中的自觉性和主动性,让监督“活”起来,这是该街道探索实践的一项重要举措。

念好“紧箍咒”,廉政警示早提醒。该街道组织干部家属参加“廉内助”培训会,通过学习党纪知识、观看警示教育片,提醒“廉内助”要时刻绷紧“纪律弦”,当好家庭“纪委书记”,倡议干部和家属互通“嘱廉家书”,通过夫妻之间相互勉励、相互提醒,共同筑牢家庭防腐防线。

拧成“一股绳”,监督疏导齐发力。该街道多次邀请家属和干部一起到警示教育基地、看守所接受现场警示教育,切实增强廉洁自律意识;组织家属和干部到何陋纪念馆、洛阳家风家训馆、孟州市廉润初心教育基地等廉政教育基地聆听先贤家风故事,一同感受家风文化,更好地推动优良家风家训的传承与弘扬。同时,开展“吃一顿团圆饭”活动,营造以“回家吃饭好”的新环境,倡导党员干部回归家庭,切实让回家吃饭成为党员干部的一种新常态。并结合当前基层干部工作任务多、责任重、压力大,在单位开设了心理咨询室和健身房,邀请专家举办心理疏导讲座,切实增强关爱党员干部心理质量效果,进一步激发干事创业的积极性、主动性。

架起“连心桥”,清廉家风润人心。该街道建立了工作通报制度,以班子成员及家属为成员,创建“会昌相亲相爱一家人”微信群,将班子成员参加该市委、市政府会议情况和每周工作通报在群里,便于相互理解和监督。并建立

了重大工作汇报制度,召开干部家属交流座谈会,邀请家属到机关谈意见建议,交流家庭助廉的做法经验,每年年底由党委书记向家属汇报街道整体工作,并对干部整体表现进行点评,增进干部家属之间相互了解和沟通。此外,还建立了重大事项报告制度,将班子成员家中的婚嫁嫁娶、儿女上学等事项及时报告,健全以“家庭助廉承诺书、家规家训、嘱廉家书、家庭团圆照片、重大事项报告”为内容的干部廉政档案,呼吁党员干部要牢记亲人呼唤、注重回归家庭。

一分耕耘,一分收获。该街道探索的党员干部“八小时以外”监督模式,不仅增进了机关团结,凝聚了机关力量,而且促进了各项工作的深入开展。2020年,会昌街道荣获河南省工会规范化建设示范点称号、焦作市民族团结进步创建示范乡镇(办事处)称号。2021年,会昌街道荣获河南省先进基层党组织,2021年9月被焦作市委评为新冠肺炎疫情防控工作中表现突出的基层党组织。

如今,“一人不廉,全家不圆”的意识在该街道已深入人心,“以廉为荣,以贪为耻”的氛围在该街道蔚然成风。

“下一步,我们将按照着重新加强家庭教育与廉政教育协同推进教育机制和以案促改家庭与单位协同推进互动机制,通过组织干部配偶及子女到廉政教育基地、爱国主义教育示范基地参观学习,组织干部家属参加‘家庭廉洁知识测试’,筛选典型案例,组织党员干部家庭开展集中学习等方式,实现廉政教育和以案促改与家庭教育紧密联系、协同推进,努力打造一个忠诚、干净、担当的党员干部队伍,为焦作市‘廉洁从家出发’示范点建设提供更加完善的孟州‘样本’。”该街道党工委有关负责人对记者说。