



锤炼实干作风 古温绽放“新彩”

本报记者 冯新瑞
本报通讯员 赵伟霞 郝 杨

2022年1月至8月,落户于温县经开区的农业产业化国家重点龙头企业大咖国际食品,实现主营业务收入53.6亿元,旗下“蜜雪冰城”加盟店突破2.3万家,入围河南民营企业制造业100强,一举成为全国最大茶饮供应链品牌。

岳村街道牛洼村的草莓园经过“集体股+群众股”的投资模式改造,村集体经济日渐壮大;岳村街道韩郭作村依托小产业做好大文章,发展山药市场,村集体经济整体实力显著增强……通过大力开展村集体经济“消薄”攻坚行动,温县全县262个村实现“清零”,收入超100万元的村达到5个。

能力在作风锤炼中提升,工作在实干担当中推进。该县通过“推行一个工作方法,建立一项工作机制,实施六大攻坚行动”,结合县域实际,推动“能力作风建设年”活动走深走实,全县经济运行呈现稳中向好、蓄能进位的发展态势。

能力一提干劲足,作风一变局面新。

中秋节期间,温县县委书记杨磊在大咖国际食品产业园区陪同客商调研,县委副书记、县长卢继成则带队督导安全生产工作。他们节

日期间奔忙的脚步,踩出的正是温县踔厉奋进的铿锵步履。

在温县,广大党员干部把岗位当作练兵场,聚焦发展主业,加快推进转型攻坚,项目发展亮点频现——

2022年,该县谋划重大基础设施类项目128个,总投资594.4亿元,数量全市第一、总投资全市第二;谋划产业类项目67个,总投资1097亿元,数量全市第二、总投资全市第一;谋划2023年专项债项目23个,总投资77.5亿元,数量和资金需求居全市第二;谋划政策性开发性金融工具(基金)项目45个,总投资201.8亿元,数量和基金额也位居全市前列。

项目建设捷报频传,投资兴业信心满满。

河南第一建筑工程集团有限公司负责人表示,温县产业发展形势喜人,下一步将继续加强与温县的交流合作,积极对接项目,开拓市场,努力实现合作共赢。

“能力作风建设年”活动,不仅为温县的项目发展注入“新能量”,也在全县城乡掀起了建设新热潮。

“政府为咱们老百姓想得很周到,咱们也愿意配合政府工作。”在本次城区道路提质工程中,一位拆迁户紧紧握住征迁干部的手,表达着自己的感激之情。

据悉,该拆迁户老两口行动不便,平时两人依靠轮椅出门活动,

征迁干部考虑到其实际困难,在其女儿上班地附近主动为老人寻找一楼的房源,为老人的生活提供方便。

这只是温县“能力作风建设年”活动中,一个温暖的瞬间。

该县将道路提质征迁工作作为干部能力作风建设的“试金石”,将党旗插到征迁一线,让全县200余名党员干部在征迁一线锤炼作风、提升本领。征迁干部用真心、真情、真意换来了群众的理解和支持,取得了让群众、社会、政府三方满意的效果。

“竹板一打响四方,省委开了新篇章。‘五星’支部怎么创,请让我来对你讲。产业追星个个棒,温县村村都很强……”初秋的夜晚,黄河街道滩陆庄村精心排练的创“星”快板,赢得了台下群众的阵阵掌声。

“五星”支部创建以来,该县深入贯彻省委、市委创建“五星”支部引领城乡基层治理工作精神,统筹推进城乡基层治理“六大行动”,将“五星”支部创建作为重要抓手,为“能力作风建设年”活动搭建了展示干部风采的平台。

“一日一安排、一周一推进、一月一通报、一季一观摩”,在“五星”支部创建工作中,38个职能部门主动融入,373名导师深入基层,340名离任干部奉献余热,320名优秀返乡人员到村创业,干部的

能力作风在参与创“星”的工作中得到锤炼提升,让古温大地凝聚起乡村振兴的磅礴力量。

“实”字当头,“干”字当先。

“能力作风建设年”活动涤荡的实干之风,在温县还衍生着服务的温暖,营造着为企业发展纾难解困的良好营商环境。

“税务人员主动上门讲解政策,让我们顺利拿到了61.1万元退税款,帮我们扛‘大了生产’。”温县中燃能源发展有限公司负责人说。

随着该县制定的《高效落实惠企纾困政策工作规程》、惠企纾困政策落实工作任务清单先后出台,37名县级领导、96名县直部门助企干部、114名乡镇科级干部、37名金融干部分包全县236家重点企业,形成了助推企业发展的“干部合力”。今年年初以来,该县及时有效协调解决企业诉求问题109个,将299个企业(项目)纳入“四保”白名单,梳理惠企政策1300余项,涉及资金11.6亿元。

在“能力作风建设年”活动的引领之下,一个生机勃勃的温县,正在黄河之畔绽放“新彩”。

“下一步,温县将切实转变作风,努力担当作为,推动各项工作往实里抓、向目标奔,确保在高质量建设现代化河南、高水平实现现代化河南的征程中贡献更多温县力量。”杨磊说。

修武：“五个强化”推动能力作风建设见实效

本报讯(记者冯新瑞 通讯员吴霖)能力作风如何检验,对于修武县来说,工作实效,才是真正检验能力作风的“试金石”。近段时间以来,修武县把扎实开展“能力作风建设年”活动作为首要政治任务,聚焦聚力高质量实施“十大战略”,以“五个强化”为抓手,推动能力作风建设见实效。

强化政治引领,展现省市有部署、修武见行动的新境界。该县把“能力作风建设年”活动列入“书记

工程”,县委主要领导作为“第一责任人”,在“万人助万企”“五星”支部创建等中心工作中,主动担任“首席企业服务专员”,下沉村(社区)指导创“星”工作,为活动高质量开展打好基础。

强化观念更新,展现条条有落实、事事见成效的新姿态。该县将活动开展与中心工作紧密结合,建立“2+13710”工作机制,以“工作任务清单”形式派发至相关部门。对重要问题、重点任务、重大改革实行台账

式管理和全过程监督,让“主动主动再主动、快点快点再快点”蔚然成风。

强化干部培训,展现胸怀大格局、站位大视野的新形象。该县坚持“走出去”与“请进来”相结合,以“转作风、提能力、促发展”为主题,举办宁城大讲堂“能力作风建设年”专题讲座,接受培训人数超5万人次。同步推出“十大战略进党校”“比能力、亮作风、展风采”媒体访谈等系列活动,确保全县6000余名党员干部学习全覆盖。

此外,该县还强化一线锻炼,展现在工作中提升、实践中锤炼的新作为,选派党员干部分期分批到“生态立县、工业强县、文旅兴县”三大战略一线;加强标准化建设,展现标准化引领、发挥示范化带动的新导向,在17家单位、330个岗位开展以“立足本职助力发展”为主题的专业素养清单建设工程,以清单促能力提升、以规范促作风过硬,为建设新时期专业化干部队伍奠定坚实基础。



图① 昨日,在博爱县月山镇黄岭村,村民在红薯地里劳作。该村大力发展产业,增加集体收入,有效带动了农民持续增收致富。 本报记者 王梦梦 摄

图② 9月20日,解放区七百间街道环北西路社区开展以“法律护航共驻共建促和谐”为主题的普法宣传活动,不断增强居民法治意识,建设平安社区。 本报记者 王梦梦 摄

图③ 昨日,在示范区文苑街道东方社区日照照料中心,居民在书画阅览室练习书法。该社区通过各方协调建设了日照照料中心,解决了上班族家有老人白天无人照顾的后顾之忧,推动了社区幸福和谐文明新风尚。 本报记者 王梦梦 摄

中站区：“三单化”推进“支部过硬星”创建

本报讯(记者冯新瑞 通讯员陈梦娟)清单化“创星”、规范化“优星”、常态化“亮星”……“五星”支部创建工作开展以来,中站区探索实施“三步”创建举措,确保“支部过硬星”创建出真招、见实效。

提标准、明方向,清单化“创星”求“严”。在创建工作中,该区制定村(社区)党组织书记“支部过硬星”责任清单,按照争当好支书、建设好班子、锻造好队伍、管理好网格、落实好机制、严格组织生活“五好一严格”要求,针对25项履职事项,细分至周、月、季,使创建工作不虚不空。召开“支部过硬星”专题培训会,根据清单内容,强化基层党组织引领者、保障者和落实者作用。目前,区、(乡镇)街道、村(社区)共召开58次三级专题培训

会,培训500余人次。该区还在创建中建立长效工作机制,按照“村(社区)落实、(乡镇)街道管理、区级备案”的原则,村(社区)两周一次上报至(乡镇)街道,(乡镇)街道审核后每月上报至区“支部过硬星”创建专班,目前9个(乡镇)街道、48个村(社区)均已落实。

广路径、重过程,规范化“优星”求“质”。该区定期开展组织生活会,以推进“支部过硬星”标准化、规范化建设为目的,制定《关于召开“支部过硬星”专题组织生活会的通知》,村(社区)总结所干所得、查找存在问题、建立整改台账。在定期举办的网格大讲堂中,该区组织各级党组织学习“支部过硬星”创建思路,以“创‘五星’支部,做最强书

记”为主题召开各类“亮评晒”活动,注重因地制宜,发挥村(社区)特色优势,目前各类活动已开展10期。依托定期开展的实地观摩,全区形成了明争暗赛、你追我赶的全面创建热潮。

强督导、促落实,常态化“亮星”求“实”。创建工作开展至今,该区按照“抓点成面”的创建工作要求,已下发4期督导通知,对“五星”支部创建进行专项督导,区“支部过硬星”创建专班深入村(社区)全程跟踪,一同研究创建目标、方向 and 措施,为基

层“五星”支部创建增添了力量和智慧。按照各期督导通知要求,该区针对问题漏洞形成督导通报并要求村(社区)梳理台账,形成“严督导、建机制、立台账”的创建布局。截至目前,已编发11期督导通报,48个村(社区)均已整改落实。此外,该区还坚持超前谋划、长远规划,定期开展“回头看”工作,总结好经验、好做法,已推出“五星”支部创建工作简报15期、工作评晒榜5期,下发工作提醒6期,营造了一抓到底的创建氛围。



抓规范 强产业 重保障 激活“五星”支部创建动力源

□武 燕

做好农村(社区)工作,关键在基层党组织建设。“五星”支部创建工作开展以来,示范区聚焦基本规范、产业谋划、激励保障,与“能力作风建设年”、基层治理“六大行动”、农业农村“五场战役”等工作相融合,牢固树立大抓基层、大抓支部的鲜明导向,努力推动“五星”支部创建走细走深走实。

聚焦基本规范,练好基层治理“绣花功”。“学习培训”促提升。针对乡村干部创建思路不清、政策把握不准等问题,组织部门对照创建标准,制作“五星”支部创建PPT课件,由各乡镇(街道)党(工)委书记亲自授课,对辖区583名村(社区)“两委”干部进行专题培训;同时依托“网格大讲堂”、宣讲团专题解读对2200余名区、乡镇(街道)、村(社区)三级干部、基层专职网格员开展了集中轮训、应知应会知识测试。“组织生活”抓整改。紧扣“五星”支部创建目标任务,组织全区108个村(社区)召开专题组织生活会,全面梳理创建工作中已办好的民生实事、推进中的急难愁盼、未补齐的弱项短板等,重点围绕党员教育管理、联系服务群众、改进工作作风等方面进行检视,深入查摆问题不足,深刻剖析思想根源,认真撰写对照检查材料,确保问题找准找实。“党建阵地”强基础。针对基层党员教育培训场所缺失的问题,积极谋划乡镇(街道)党校建设,目前已建成省级示范党校1个,市级示范党校1个,区级示范党校2个,党员教育实训基地8个,大力实施“课堂+实训教学点+线上教学”授课模式,打通了党员干部教育培训“最后一公里”,实现教育培训效益最大化,不断提高教育培训质量,扩大培训覆盖面,今年累计培训3100余人次。

聚焦产业谋划,打造党建引领“致富路”。“跨村融资”聚合力。按照“任务清单化、清单项目化”的原则,区组织、农业农村等部门与中原银行进行对接,积极谋划农产品电商物流仓储和乡村振兴研学培训专项债项目,预计争取专项债资金3200万元,助推12个村发展壮大村集体经济,不断培育壮大新产业新业态,让乡村产业更有热度。“一村一品”带动强。辖区

各村创新工作思路,依托有效产业,立足区位优势、资源禀赋扎实推进特色农业发展,取得显著成绩。文昌街道辛庄村着力打造葡萄小镇,以土地入股的形式整体流转,建设“红宝石”葡萄高效种植园区,村集体增收50万元,农民人均增收6000元;阳店镇北西尚村以乡村旅游为抓手,成功创建花田水乡北西尚AAA级景区,通过举办“油菜花节”“向日葵节”等特色节庆活动,村集体收入达20余万元。“村企联建”谋发展。建立健全“双绑”机制,采取“党组织+企业(合作社)+农户”的发展模式,构建村级集体经济利益共同体。苏家作乡北石洞村绑定“老农民”种植专业合作社、怀川种业种植基地,大力发展高效农业规模种植,村集体增收10万余元;苏家作村工业园区,筑巢引凤、招商引资,现已有11家企业落户工业园区。

聚焦激励保障,注入支部创建“新动能”。“专项资金”下真功。针对基层创建经费短缺的问题,今年年初以来,区组织、农业农村等部门将500万元党建综合体专项资金、500万元“五星”支部创建奖补资金列入财政预算,确保全区104个村、4个社区“五星”支部创建工作扎实推进;同时按照每个村(社区)2万元标准,划拨36万元区管经费用于支持创建“五星”“四星”支部及软弱涣散村党组织整顿工作。“季度观摩”重奖惩。持续深化“周小结、月清单、季观摩”工作机制,建立乡镇(街道)季度观摩与村(社区)“两委”干部工作报酬挂钩机制,实行3个10%奖惩运行机制,将排名后10%的村(社区)扣发10%干部工作报酬,同时奖励排名前10%的村(社区)干部,构建科学合理的报酬保障和激励导向机制。“年终奖补”出实招。结合创建工作实际,年终村(社区)每创建成功一颗星奖补2万元,对于创建成效突出、年度实现晋星的支部给予2万元工作经费奖励;对连续3年评为“五星”支部的给予“银五星”称号,对连续5年评为“金五星”支部的给予“金五星”称号,并给予一定物质奖励,形成长效奖补机制,切实激发村(社区)“两委”干部干事创业的热情。

(作者为示范区工委组织部长)

创“五星”强基础 谋发展促振兴

□韩 剑

全省“五星”支部创建工作启动以来,武陟县西陶镇主动作为,科学谋划,将创建工作作为加强基层党建、提升基层治理的重要抓手,找准“争星”目标,细化“评星”标准,注重“创星”过程,扎实推动创建工作提质增效、走实走深。

精准定位,优化创建路径。明确村村争“五星”、全镇创“五好”的创建目标,因地制宜,对各村精准定位,计划创建“五星”支部1个、“四星”支部2个、“三星”支部4个、“二星”支部12个、一星支部2个。建立乡镇(街道)、村(社区)“2”级创建体系,乡镇(街道)级层面成立创建工作专班,围绕创建内容,实行班子成员分包负责、挂图作战,通过集聚各部门力量,形成上下联动、相互配合、齐抓共管的工作格局。在各村党支部引领下成立创建协商小组,在分包干部指导下深入剖析优势短板,对照创建目标和定星标准,研究细化措施,做到情况明、办法多、效果实。

完善机制,激发创建动能。通过完善相应推进机制,把“五星”支部创建作为各村党支部之间横向比速度、纵向比质效的重要内容,形成你追我赶、摘“星”创优的良好局面。一是定期会商机制。围绕“县委县政府、上级部门、镇党委政府、村情实际、群众反映”五个方面反馈收集的任务清单,每周召开分析研判会议,及时解决创建过程中遇到的困难问题。二是督导检查机制。由镇纪委牵头负责,对照季度创星量化目标任务开展检查,发放警示提醒卡,形成“发现问题—反馈整改—跟踪问效”的工作闭环。三是奖惩激励机制。实施“周督导、月调度、季观摩、年终奖惩”创建推进方法,统筹各种项目补助及镇本级财力设立“创星基金”,在上级对创建“三星”以上各支部创建成功奖励的基础上,创成“五星”支部的每颗星奖励1万元,创成“四星”支部的每颗星奖励5000元,创成“三星”支部的每颗星奖励3000元。对发挥群众力量参与创星建设,群众每筹款100万元,基金补助20万元(补助比例为17%)。

抓重点,凝聚创建合力。坚持抓重点、重点抓,树立一批可学可做、可追可及的先进典型,营造对标提升、竞相出彩的浓厚氛围,努力以高质量党建引领乡村振兴。一是抓支部、强堡垒,筑牢党建基石。实施党建综合体新建、改造提升行动,通过聚资源、聚功能、聚服务、聚人

心,办好民生实事,解决急难愁盼,为乡村振兴提供阵地保障。今年年初以来,新建西白水村、张武村、大南张村,提升北东陶村、南阳村、东南陶村党建综合体,打造便民服务区、“乡村CBD”,提升党的凝聚力。二是强支撑、促发展,壮大集体经济。开展“万企兴万村”活动。筛选辖区22家企业与22个行政村建立一对一帮扶关系,按照企业和帮扶村实际,发挥企业社会作用,为帮扶村想发展点子、谋致富产业、筹项目资金、育岗位能手。华康公司与西陶村对接,计划提供本厂40吨锅炉废气用于地黄的熏蒸,实现了资源二次利用,带动地黄加工产业绿色发展;斯美特公司与80户脱贫户签订小麦协议,每户每年可享受种子、化肥等各类耕种补贴达435元,每户每年可直销斯美特公司500公斤以上优质小麦,保证了企业高品质农产品,带动了群众增收。三是保平安、促和谐,稳定社会大局。深入开展“平安西陶”建设,落实落细常态化疫情防控措施,筑牢疫情防线。推进“人人持证、技能河南”建设,依托人社和相关部门的培训机构及河南斯美特食品有限公司的培训优势,一方面让更多的群众通过培训,摆脱土地束缚,转变为成熟的产业工人,提高家庭收入和幸福指数;另一方面,通过大学毕业生、转业军人、失业人员等重点人员的培训,让他们掌握一技之长,学有所获,从而维护社会和谐稳定。目前,共计培训1211人次,其中一级高级技师66人次。四是优环境、美家园,打造宜居乡村。持续开展六清、六乱行动,全面整治农村黑臭水体,推进厕所改造。加快全域污水管网敷设,力求做到“一招求五效”;推进厕所改造;加强供水管网改造;拆除残垣断壁;推行“一户一宅”;完成背街小巷路面硬化任务等方面工作成效。目前,全镇已完成管网敷设21公里,厕所改造整村推进19个村,拆除残垣断壁578处,建设“三园一场”110余个,收回一户一宅41户,硬化背街小巷路面136条共1.72万平方米。五是树新风、惠民生,创造幸福生活。实施乡村建设行动,推行垃圾分类“二次四分法”。各村建设可抑制垃圾堆放点、垃圾分类场、建筑垃圾集中堆放点,实现垃圾减量,人居环境提升。目前“二次四分法”已完成推行3个村(石荆、南阳、东白水),垃圾就地减量成效显著,准备全镇推广。

(作者为武陟县西陶镇党委书记)