

豫创天下 凤归中原 158家企业角逐焦作分赛区创业大赛

本报讯（记者杜玲）“豫创天下”看焦作，“凤归中原”富怀川。8月30日，第七届“豫创天下”创新创业大赛暨2023年度“凤归中原”返乡创业大赛焦作分赛区（邮储银行杯）创业大赛在焦作迎宾馆开赛，大赛最终产生36个获奖项目。副市长薛志杰，市人社局党组书记、局长魏松到现场观赛并为选手助威。

据了解，“豫创天下”创业创新大赛是由省人社部门牵头打造的品牌赛事，以“澎湃发展动力 助力中原出彩”为主题，分为制造业组、服务业组和青年双创组三个赛道进行，旨在以创新引领创业，以创业带动就业，推动实现更加充分更高质量就业。“凤归中原”返乡创业大赛以“凤归中原添活力 乡村振兴争出彩”为主题，分为主体赛组、农民工返乡创业发展专项赛组、高校毕业生返乡创业创新专项赛组3个赛道进行，是河南省鼓励乡贤返乡创业、助推乡村振兴，为广大返乡创业者提供创业梦想的优质平台。

本次大赛由“豫创天下”和“凤归中原”两个重磅赛事合二为一，由市人社局牵头，市发改委、市财政局、团市委、邮储银行焦作市分行等12家单位主办，市就业创业服务中心承办。

据魏松介绍，大赛今年6月

份启动以来，得到了各（县、市）区、高校及成员单位的大力支持，受到了社会各界的广泛关注和积极参与，共吸引158名选手携各自的创业创新项目报名参赛，参赛项目数量和质量均创历届之最，涉及人工智能、新材料新能源、装备制造、食品加工、电子商务、医疗仪器、现代农业、生物技术等多个领域，参赛选手覆盖高校毕业生、返乡农民工等创业创新群体。

当天，158个项目在“豫创天下”制造业组、服务业组、青年双创组，以及“凤归中原”主体赛、农民工返乡创业发展、高校毕业生返乡创业创新共6个赛道展开竞逐。大赛采取“6+6+1”的模式进行，参赛选手通过抽签确定顺序后，通过6分钟精彩的PPT演示和项目阐述，充分展示各自创业项目的特色，评委用6分钟从选手的项目背景、运营状况、发展前景、技术优势等方面进行提问和点评，并在1分钟内打分。

比赛现场，参赛选手及团队不仅充分展现了脚踏实地的创业精神以及勇于创新的创业风采，也让一个个即将或已产生良好经济社会效益的参赛项目，在比赛中碰撞出更多智慧的火花。

最终，共有36个项目脱颖而出，角逐出“豫创天下”一等奖3项、二等奖6项、三等奖9项，“凤归



“豫创天下”“凤归中原”焦作分赛区创业大赛现场。

本报记者 杜玲 摄

中原”第一名3项、第二名6项、第三名9项。这些优胜项目，除颁发奖杯和证书外，还将给予制造业、服务业、青年双创组获奖项目相应的奖补资金，并给予项目申报优先推荐权、创业担保贷款等扶持政策。同时，将选拔优秀项目代表焦作参加全省决赛。

近年来，我市始终把就业创业摆在经济社会发展优先位置，大力实施创新驱动发展战略，从

2021年将两个分赛区比赛合并举办开始，各类群体踊跃投身创业创新热潮，大众创业万众创新蓬勃发展。数据显示，今年前7个月，全市新增市场主体3.4万户，开展创业培训1.58万人次，新增发放创业担保贷款5.53亿元，新增返乡创业0.71万人。截至目前，我市共培育孵化省级创业孵化基地3个、农民工返乡创业示范园区2个、农民工返乡创业示

范项目4个；市级创业孵化基地50个、农民工返乡创业示范园区4个、农民工返乡创业示范项目53个。在孵企业4533家，累计带动就业2.46万人。

魏松表示，下一步，我市将以此次大赛为契机，积极完善支持“双创”政策措施体系，进一步优化创业环境，努力打造“双创”平台，实现以创业带动更高质量就业。

人社政策面面观

异地就业缴纳社保 失业保险金在哪领？

问题提出：王先生

问题陈述：我想了解一下，哪些人能申领失业保险金？异地就业缴纳社保，失业保险金在哪儿领？

行动记者：杜玲

行动结果：记者昨日从市人社部门了解到，参保缴费1年以上、非因本人意愿中断就业的失业人员，可向失业保险经办机构申领失业保险金。用人单位和本人累计缴费满1年不足5年的，领取失业保险金的期限最长为12个月；累计缴费满5年不足10年的，领取失业保险金的期限最长为18个月；累计缴费10年以上的，领取失业保险金的期限最长为24个月。

失业人员符合领取失业保险金条件的，在最后参保地申领失业保险金，也可以选择回户籍地申领，待遇发放期间不得中途变更发放地。选择回户籍地申领的，须办理失业保险关系转移。

焦作社保“五个办”保障民生增福祉

本报讯（记者杜玲）近年来，市人社部门坚持把优化社保经办服务作为增进民生福祉的重要抓手，多措并举、精准施策，以“五个办”为群众提供有“速度”更有“温度”的社保经办服务，用情用力托起稳定的民生幸福。“五个办”成为社保经办服务的亮丽名片，多次被《中国劳动保障报》等媒体宣传。2023年7月，焦作市社保中心被人社部确定为社保经办数字化转型工作联系点。

提质增效“一次办”。市人社部门深入推进全市社保经办机构资源整合，设置综合服务窗口，将535项社保公共服务事项纳入一窗受理，实现社保业务“一窗受理、一厅办理”。上半年，综合服务窗口累计办理业务23.64万余件，好评率达99.8%。设置的“有诉即办”服务台，由市社保中心副科级以上干部轮流值班，牵头落实群众的咨询及申办业务，实现“服务多跑路、群众少跑腿”。今年年初以来，通过“有诉即办”服务台帮助群众解决疑难问题85个。

多点覆盖“就近办”。构建四级社保经办服务体系，惠及参保群众250万余人，使群众足不出村（社区）即可办理各项社保高频业务。持续推进“社银合作”，借助银行建成56个河南社保便民服务网点，实现360项社保高频业务银行网点办理，全市基本形成“城区步行15分钟”社保服务圈。

信息支撑“智慧办”。开展线上服务渠道自助认证，群众可通过手机办理17项社保高频业务。市人社部门联合等16家部门建立社保联席会议制度，建立健市人民法院、市人民检察院全信

息共享机制，通过大数据比对实现社会会

保险待遇领取资格的认证。通过“免申即享”，对符合条件的3949家企业发放失业保险稳岗补贴6556.5万元，为153家企业发放一次性扩岗补助59.5万元。

精准服务“点单办”。深入开展社

保政策“进企业、进社区、进家庭”集中宣传活动，增进群众对社保政策的理解、理解和支持。立足企业需求，实行企业“点单”、社保“接单”服务模式，提高社保政策宣传精准度。通过上门宣传、现场办公、即时答疑等多种方式为企业解读社保政策。今年年初以来，市社保中心已组织人员到20余家企业开展社保政策“点单式”专题宣传，为企业解答五大类200余个社保方面的问题。

助企惠民“帮代办”。市人社部门组建“社保帮办代办服务微信群”，由窗口工作人员为群众线上办理业务，帮忙跑腿代办。目前，“社保帮代办”服务涵盖职工参保登记、养老保险关系转移等155项业务。今年年初以来，累计开展各类“社保帮代办”服务2000余人次。市人社局“帮您办”工作小组被团市委评选为“焦作市青年文明号”集体。

民生之本 发展之基

——“焦作稳就业18条”政策措施亮点解读

款业务。在中国银行焦作分行提供稳岗扩岗专项贷款的基础上，鼓励更多金融机构以更加优惠的贷款利率、更高的贷款额度，为吸纳就业人数多、稳岗效果好，且用工规范的实体经济和小微企业发放贷款，支持其稳岗扩岗。

激发活力推动就业扩容提质

加强对吸纳就业能力强企业扩岗的政策支持。及时梳理用工规模较大、带动就业能力强的用人企业，确定重点企业名单，配备就业服务专员，提供岗位收集、技能培训、送工上岗等就业服务。该负责人介绍，对吸纳高校毕业生等重点群体就业的，一揽子兑现社会保险补贴、吸纳就业补贴、职业培训补贴等政策。

加大创业担保贷款支持力度。对个人创业担保贷款实行财政全额贴息，除中央补助外，由省与市、县级按1:1比例分担。

继续实施个体工商户“20万元贴息+30万元非贴息”混合贷，最多不超过50万元，其中，20万元享受财政全额贴息政策，超出部分由申请人自付息；对中小微企业推出150万元+混合贷款政策，最多不超过400万元，其中150万元享受财政全额贴息政策，超出部分由申请人自付息。

加大对创业担保贷款借款人因自然灾害、重大突发事件影响流动性遇到暂时困难的，可申请展期还款。

加大技能培训支持力度。以“怀川护工”“怀川码农”等10个市级人力资源品牌

建设为抓手，2023年完成各类职业技能培训11万人次以上，新增技能人才7万人以上、高技能人才2.5万人以上。充分利用就业补助资金、失业保险基金、职业技能提升行动专账资金、企业职工教育经费等资金开展培训，按规定给予职业培训补贴等支持。

继续实施失业保险稳岗补助政策。对招用2023届及离校2年内未就业普通高校毕业生、登记失业的16—24岁青年，签订劳动合同并为其缴纳失业、工伤、职工养老保险费1个月以上的企业，可按每招用1人1000元的标准发放一次性扩岗补助。政策实施期限截至2023年12月31日。

如何加大技能培训支持力度？该负责人介绍，参加失业保险1年（含）以上的企业职工或领取失业保险金人员，取得职业资格证书或职业技能等级证书的，可按照初级（五级）1000元、中级（四级）1500元、高级（三级）2000元、不分级或未明确分级的统一为1500元的标准申请技能提升补贴。

继续实施失业保险扩岗补助政策。对招用2023届及离校2年内未就业普通高校毕业生、登记失业的16—24岁青年，签订劳动合同并为其缴纳失业、工伤、职工养老保险费1个月以上的企业，可按每招用1人1000元的标准发放一次性扩岗补助。政策实施期限截至2023年12月31日。

支持金融机构开展稳岗扩岗服务和贷

量充分就业星级社区创建为载体，打造“15分钟就业服务圈”。加快就业服务信息化建设，建立人力资源信息库，构建覆盖劳动者求职就业全过程、横向纵向互联互通的一体化、数字化平台。

支持多渠道灵活就业。加强新业态从业人员权益保障，推动主要网约车和道路货运新业态平台公司降低平台过高的抽成比例或者会员费上限，并向社会公开发布，保障从业人员合理劳动报酬水平。把灵活就业岗位供求信息纳入公共就业服务范围，免费发布供求信息。对就业困难人员、离校2年内未就业高校毕业生灵活就业后缴纳社会保险费的，按规定给予社会保险补贴。

扩渠道促进高校毕业生等重点群体就业

我市实施“高校毕业生就业创业推进计划”“百万岗位护航计划”，开展高校书记校长访企拓岗促就业专项行动。实施“大学生乡村医生”专项计划，落实医学专业高校毕业生免试申请乡村医生执业注册政策。

我市鼓励高校毕业生到基层就业，对到县（不含）以下基层单位就业的高校毕业生，按规定给予国家助学贷款代偿、高定工资等支持；对招聘为事业单位工作人员的，可按规定提前转正定级。

对企业招用毕业年度或离校2年内未就业高校毕业生、登记失业的16—24岁青年，签订1年（含）以上劳动合同并为其缴纳社会保险费的，按规定给予1000元/人的一次性吸纳就业补贴。

我市还加大转移就业和返乡创业支持力度，2023年新增农村劳动力转移就业1.2万人。评选认定一批市级农民工返乡创业示范园区、示范项目，按规定给予一次性

奖补支持。选树一批“返乡创业之星”，组织开展“凤归中原”返乡创业大赛，2023年促进返乡创业5000人。

强化帮扶兜牢民生底线

《通知》提出，加强困难人员就业帮扶，对通过市场渠道难以实现就业的，合理统筹公益性岗位安置，确保零就业家庭至少1人就业。落实好最低生活保障边缘人口、支出型困难人口等低收入人口救助帮扶政策。

对企业招用登记失业半年以上人员，签订1年（含）以上劳动合同并为其缴纳社会保险费的，按规定给予1000元/人的一次性吸纳就业补贴。

开展脱贫人口就业帮扶示范创建活动，评选认定一批脱贫人口就业帮扶示范点，确保全市脱贫人口（含监测对象）务工规模稳定在2.4万人以上。

此外，保障困难群众基本生活，对符合条件的失业人员，做好失业保险金和失业农民工一次性生活补助等常规性保生活待遇发放工作，代缴基本医疗保险费（含生育保险费）。将符合条件的生活困难失业人员及家庭纳入最低生活保障、临时救助等社会救助范围。

“《通知》要求打出‘补、扩、降、缓、延’政策‘组合拳’，减轻企业负担，稳定市场主体和就业。针对高校毕业生、农民工、就业困难人员和困难群众等制定分类措施，提高了他们的就业率，保障了他们的基本生活。以焦作未来产业发展需求为重点加大技能培训支持力度，提高了求职者的职场竞争力。”市人社局相关负责人表示，《通知》把稳就业提到了前所未有的高度，并压实各级有关部门切实履行稳就业责任，确保各项政策措施落地见效，促进焦作高质量充分就业。

本报讯（记者杜玲）近日从市人社局传来喜讯，8月16日，省人社厅公布了2023年河南省新设立博士后创新实践基地单位名单。我市六夫丁作物保护有限公司、豫科创新（沁阳市）科创园有限公司、焦作市迈科冶金机械有限公司、焦作市钰欣机械有限公司、河南艺龙实业有限公司、河南城盾智能科技股份有限公司6家单位上榜。

据了解，博士后创新实践基地是由省人社厅批准设立、依托博士后科研流动站或工作站联合招收博士后研究人员开展技术创新实践活动的科研平台，主要职责是发挥博士后人才技术优势，促进产学研用相结合，加速科技成果转化，提高企业创新能力。

近年来，我市紧紧围绕创新驱动、人才强市战略，坚持把博士后工作作为引育高层次青年人才队伍的重要渠道，加大博士后工作对提高企事业单位创新能力的支持力度，推动产学研深度融合。市人社局主动服务企业，对专精特新企业、具有高成长性的科技型企业等优先纳入博士后科研工作站、博士后创新实践基地创建范围，靠前做好政策指导、申报推荐等一站式服务，推动更多企业建立博士后工作站和创新实践基地。截至目前，我市共有博士后科研工作站9家、博士后创新实践基地16家。

此次上榜博士后创新实践基地的6家单位，涉及矿山机械制造、农药制造、机械与设备等传统支柱产业，企业规模、基础设施条件较好，多家企业是“专精特新”企业、国家高新技术企业，建设有多个国家级、省级研发中心，拥有专业研发团队，同时与科研机构有合作研发课题和项目，科研实力雄厚。

记者了解到，我市出台了吸引博士后等青年人才来焦留焦工作专项行动方案，一是对优秀博士后合作导师进行叠加支持。对具有国际一流水平和战略科学家潜质的顶尖人才作为合作导师招收的博士后研究人员，积极申报争取省级经费资助，市财政按照招收数量给予每人2年10万元招收经费资助；对具有国内一流水平、拥有关键核心技术、对本学科领域发展具有引领作用的领军人才作为合作导师招收的博士后研究人员，积极申报争取省级经费资助，市财政按照招收数量给予每人2年5万元招收经费资助。二是对原创性博士后科研项目加大支持力度。全市每年择优遴选3—5个原创性博士后科研项目，市级财政给予每个项目10万元科研经费资助。三是设立博士后建站（基地）奖励经费。对新建博士后科研流动站、博士后科研工作站的高校、企事业单位，市县财政按照1:1的比例给予30万元奖励；对新建博士后创新实践基地的企事业单位，市县财政按照1:1的比例给予10万元奖励。

下一步，市人社局将及时指导新设博士后创新实践基地建立管理机构，落实博士后管理服务机制，积极与国内设立博士后科研流动站（工作站）的高校、科研院所联系，抓紧做好博士后研究人员招引进站工作。

一级注册消防工程师 资格考试今日报名

本报讯（记者杜玲）近日，记者从市人社部门获悉，河南地区2023年度一级注册消防工程师资格考试将于11月4日、5日开考。感兴趣的人员可在8月31日至9月10日登录中国人事考试网（www.cpta.com.cn）报名。考生原则上在工作地或居住地报名。

据了解，一级注册消防工程师资格考试设置“消防安全技术实务”（客观题）、“消防安全技术综合能力”（客观题）和“消防安全案例分析”（主观题）3个科目。参加全部3个科目考试（级别为考全科）的应试人员须在连续3个考试年度内通过应试科目，参加2个科目考试（级别为免一科）的应试人员须在连续2个考试年度内通过应试科目，方可取得资格证书。根据

工作年限、从事消防安全技术工作年限可累计，计算截止日期为2023年12月31日。

考试结束后，考生可登录中国人事考试网查询成绩。

翻译专业资格(水平)考试 9月1日报名

本报讯（记者杜玲）记者昨日从市人社局获悉，河南地区2023年度翻译专业资格（水平）考试将于11月4日、5日举行。9月1日至9月8日，我市符合条件的考生可登录中国人事考试网（www.cpta.com.cn）报名。考生原则上在工作地或居住地报名。

据了解，翻译考试设英语、日语、俄语、德语、法语、西班牙语、阿拉伯语、朝鲜语／韩国语、葡萄牙语共9个语种，每个语种分为一、二、三级，各语种、各级别均设口译和笔译考试。考生须在当次考试中通过所报考语种、级别的口译或笔译全部科目，方可取得相应的资格证书。

报名参加一级翻译考试的

人员应遵守国家法律、法规和行业相关规定，恪守职业道德，须通过全国统一考试已取得相应语种、类别二级翻译证书，或按照国家统一规定已评聘专业翻译职务。凡遵守中华人民共和国宪法和法律，恪守职业道德，具有一定外语水平的人员，均可报名参加二、三级翻译考试。

9月1日9时至9月8日17时，符合条件的报考人员可登录中国人事考试网报名。此次考试实行网上交费，交费截止时间为9月16日17时。

考试结束60天后，考生可

登录中国人事考试网或全国翻译专业资格（水平）考试网查询考试成绩。

支持金融产品开发稳岗扩岗服务和贷

扫一扫
关注我们

焦作市人力资源和社会保障局
微信公众账号

