深耕新材料 聚焦新赛道

——我市新材料产业发展纪实

本报记者 杜 笠

建设新能源电池材料产业集群，对焦作经济发展有多重要？

如今，多氟多年产10万吨锂离子电池电解液关键材料项目，总投资51.5亿元，六氟磷酸锂产销量位居全球第一；和兴化工高导电炭黑，成功打破日本垄断，位居世界第二，全球、国内市场占有率分别为18%和32%；龙佰集团新能源电池正负极材料产业基地项目，总投资105亿元……目前，我市新能源材料规上企业由2021年的14家增至39家，产品种类由16种增至30多种，产值由140亿元增至300亿元。

何来如此变化？

2022年3月，省委书记楼阳生到焦作调研时，为我市高质量发展指明了方向：坚定依靠创新驱动转型、依靠人才支撑强市，以特别能战斗、特别敢创新、特别重落实的精神状态和奋进姿态，走出具有焦作特色的高质量发展新路子。

以“十大战略”为引领，我市确立了“坚持工业强市战略不动摇，把握制造业高质量发展的着力点，实施新一轮工业振兴计划，推进产业基础高级化、产业链现代化，在绿色智造中闯新路，争当全省工业经济高质量发展的主力军”的思路和目标。

我市全方位、前瞻性布局产业发展。企业发力可实现单点突破，要形成全产业链发展格局则需政府用“有形之手”系统谋划、保障落地。

我市成立了市委常委任组长的调研组，先后10余次深入锂电企业开展调研，在市第十二次党代会上明确提出要将以锂离子电池为首的新材料作为千亿级特色产业集群进行重点培育，制订了《焦作市新材料产业发展规划》《焦作市新能源及网联汽车产业链现代化提升方案》，绘制了《焦作市锂电材料产业集群发展图谱》，进一步明确产业培育发展路径。

在产业相关服务方面，黄河交通学院与中国汽研联合打造的国家智能网联汽车检验检测中心，是全国第一个国家级清洁能源和智能网联汽车检验检测机构，也是全省唯一的国家级一类汽车检验检测机构，正加速实现对锂电产业及企业信息化、数字化、智慧化发展的充分赋能。

效果如何？一张成绩单一目了然：

龙佰集团计划投资105亿元，形成50万吨磷酸铁锂材料全产业链一体化产能和20万吨负极全产业链一体化产能。到2030年，龙佰集团将形成100万吨正极和50万吨负极产能规模。

中原内配是全球最大气缸套智能化生产企业，投资40亿元，牵头成立了焦作市氢能产业联盟，预计到2030年，将形成年产氢燃料电池发动机15万台（套）、空压机30万台、增湿器20万台、双极板2000万组及其他相关核心零部件的生产能力。

多氟多六氟磷酸锂年产能5.5万吨，产销量位居全球第一。锂电池产能已增加到10GWh/年，电子级氢氟酸、电子级硅烷进入全球知名半导体企业供应链，力争2030年迈入千亿级规模。

风神轮胎是全球第三家能够生产巨型智能芯片工程轮胎的企业，填补了国内工程子午胎高端市场空白……

目前，我市锂离子电池新材料产业集群规模已达300亿级，并在多个细分领域占据行业主导地位，成功入选首批15个河南省战略性新兴产业集群名单。此外，我市目前拥有2家院士工作站、3家博士后工作站、3家国家级企业技术中心、10家省级研发中心。

思路一变天地宽。基础有了，引凤入谷，带来更宽广的思路。

面向未来，我市提出要以建设省级锂离子电池新材料战略性新兴产业集群为引领，加快打造具有全国竞争力、影响力的千亿级新材料产业集群，为推动全省由基础材料大省向先进材料强省跨越、建设具有世界影响力的万亿级新型材料产业基地贡献力量。

9月17日，作为第十一届中国·焦作国际太极拳大赛暨2023云台山旅游节重要活动之一的2023新能源电池材料产业发展论坛举行，来自各地的院士专家、企业家代表齐聚怀川大地，汇聚行业优势资源，展望产业发展新趋势，把脉产业发展新路径，为打造中部新能源材料城增添新动能。

邀请了俄罗斯工程院外籍院士马昕、中国科学院物理研究所研究员黄学杰等专家学者，中国产业发展促进会副会长兼氢能分会会长魏锁、中国电池工业协会秘书长王建新等新能源电池产业科研机构和协会负责人，东方电气、前海基金等相关央企、省企、基金公司负责人，宁德时代、比亚迪等省外新能源电池及材料龙头企业负责人参加本次论坛。

论坛上，中国科学院物理研究所研究员黄学杰以《电极材料新技术支持锂离子电池产品升级》为题，对锂离子电池加锂技术进行分析解读。多氟多董事长李世江以《新材料支撑新能源 新能源牵引新材料》为题，介绍了多氟多产业发展思路和智慧能源体系建设想法。中国产业发展促进会副会长兼氢能分会会长魏锁围绕“双碳”目标背景下的氢能发展发表主题演讲。中国金属矿业经济研究院陈俊全围绕新能源行业面临的机遇与挑战，对我国新能源行业如何提高发展作了分析解读。南开大学纳米科学与技术研究中心主任陈永胜认为，产业和实力的基础是材料，立足新材料新能源，抓住技术和人才干实业，才能开拓绿色能源自主创新之路。

行业专家一致希望，焦作能抢抓“时代风口”产业发展机遇，提升核心竞争力，为打造具有全国影响力的千亿级中部新能源材料城不断蓄势赋能。

……

为科技而生，因创新而变。近年来，我市坚持把培育壮大新能源电池材料产业作为加快转型升级的战略重点，推动创新链、产业链、资金链、人才链深度耦合，产业规模不断扩大、创新能力显著提升。今后，我市将持续打造更加规范高效、公平开放的市场化、法治化、国际化营商环境，全方位服务企业安心在焦投资兴业，同时还将继续集思广益，邀请各位院士专家为产业创新发展和转型升级把脉问诊、多开良方；筑巢引凤，诚邀各位企业家来焦投资兴业，共享发展机遇、共绘发展蓝图、共创美好未来。

产业研究院

焦作经济技术开发区管委会

解决发展难题 优化营商环境

本报讯（记者**杜笠**）近日，为保障河南中源钛业有限公司（下称中源钛业）项目建设顺利实施，焦作经济技术开发区管委会与市土地收储中心密切配合，将原本影响项目建设的中站区垃圾中转站顺利腾挪至新区域，高效服务企业，优化营商环境。

据悉，中站区垃圾中转站原位于焦作经济技术开发区经二路东、人民路北，因中源钛业征用该区域地块，需要进行搬迁。经排查，中站区所辖开发区范围内没有合适的地块搬迁垃圾中转站，市土地储备中心储备的经二路西、人民路北地块闲置，可作为垃圾中转站临时用地。随后，焦作经济技术开发区管委会和市土地储备中心的工作人员到现场实地进行了查勘，并快速开展垃圾中转站新址建设工作。在建设过程中，焦作经济技术开发区管委会抢工期、抓进度，按照要求在垃圾中转站四周拉了防护网，确保生活垃圾不外漏，同时高质量修建临时道路，确保垃圾运送车辆不带泥上路。此外，还积极主动沿市储备地块修建临时围挡和大门，看护好地块，确保不被偷挖盗采和违规倾倒垃圾。

目前，新的垃圾中转站已正常使用。中源钛业投资投产工作也按计划顺利推进。该公司年产6万吨钛合金新材料项目是总投资108亿元的中福钛锆产业园的首家企业，主要经营高端钛合金新材料研发及加工。该项目达产达效后，可为我市新增就业岗位1000余个，每年上缴利税约3亿元。

第二届河南省绿色制造应用技术职业技能大赛举行

多氟多获多项殊荣

本报讯（记者**杜笠**）近日，由省工业和信息化厅、省人力资源社会保障厅、省生态环境厅、省市场监管局、共青团河南省委、省妇联联合主办的第二届河南省绿色制造应用技术职业技能大赛在商丘举行。

本次大赛是省级一类职业技能大赛，设置了工业自动化仪器仪表装调工、多工序数控机床操作调整工、焊接设备操作工、高低压成套设备装配配线工、新能源汽车装调工5个赛项。来自我省52家企业、64所院校的370名选手参加决赛，其中多氟多组织的4人参赛队参加了高低压成套设备装配配线工和工业自动化仪器仪表装调工比赛。

经过激烈角逐，多氟多4名参赛选手全部获奖。其中，王肖肖获高低压成套设备装配配线工比赛一等奖，闫俊澈获高低压成套设备装配配线工比赛二等奖，许玉喜获高低压成套设备装配配线工比赛优胜奖，王锋获工业自动化仪器仪表装调工比赛优胜奖。王肖肖和闫俊澈被授予“河南省技术能手”荣誉称号，晋升技师职业资格。本次比赛是多氟多在省级一类技能比赛中获得的最好成绩。

下一步，多氟多将进一步激发员工学习专业技能兴趣，提升职业技能水平，加大一线优秀技能选树力度，提升技能人才地位和待遇，达到“以赛促学，以赛促教，以赛促改”的目的，培养更多高技能应用型人才，持续打造高素质技能人才队伍。

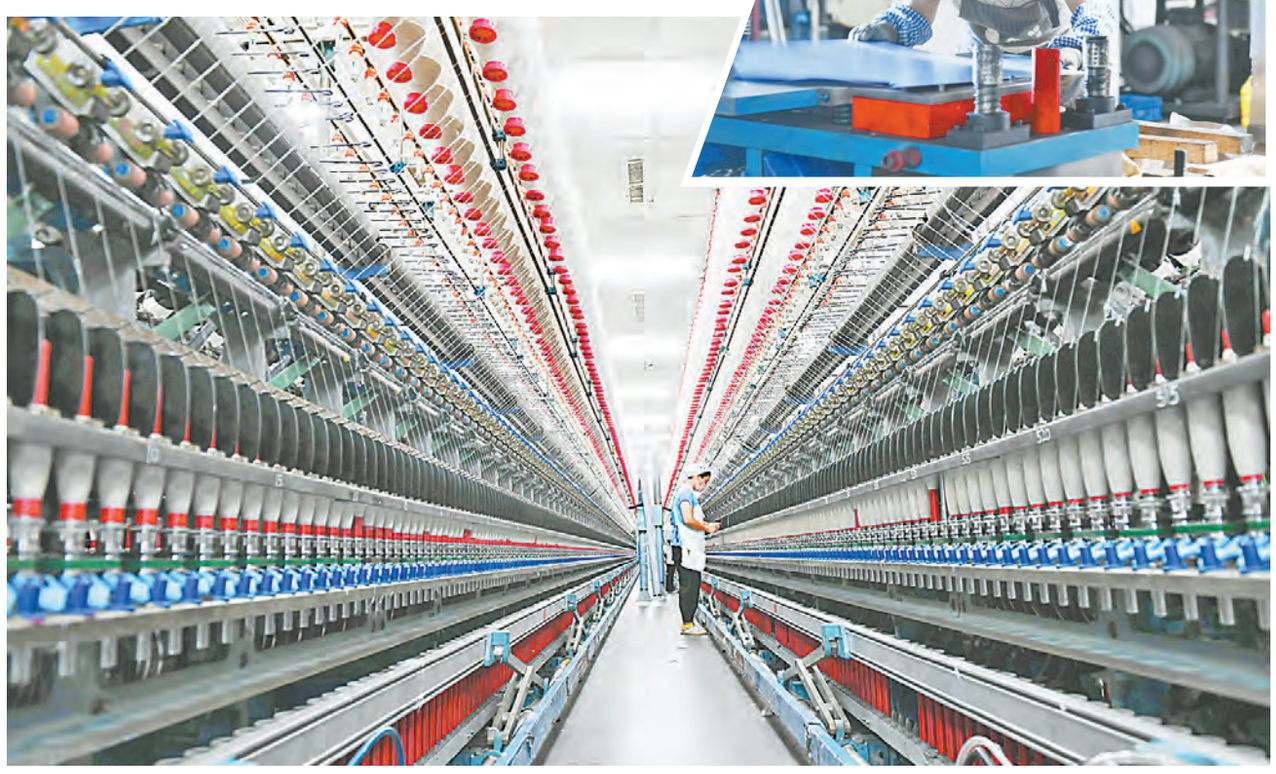
经济广角

⬆9月15日，位于博爱经济技术开发区的焦作博瑞克控制技术有限公司工人在组装制动系统。该公司主要研发、生产、销售商用车主动安全系统，目前已拥有知识产权9项，参与国家标准制定5项，获得政策性奖励补贴9项，以技术实力赢得客户信赖。

本报记者 **刘金元** 摄

➡9月18日，位于修武经济技术开发区的焦作久盛汽车零部件制造有限公司工人在冲压生产汽车零部件。该公司以强大的研发团队，精良的生产装备，打造了一支过硬的队伍，生产配套件涵盖车身、底盘、变速箱、发动机，在质量、价格和服务方面深受客户肯定。

本报记者 **刘金元** 摄



⬆9月18日，修武县虹纬纺织有限公司纺纱工人在纺纱。修武县通过“视频云端”成功引进虹纬纺织公司，有效盘活了低效闲置资产，首创了政企双方未现场洽谈即签约落地的云招商经典案例。该公司系中国500强企业某纺织集团子公司，以强大生产能力，对加快带动该县精梳棉纱产业向轻纺智能化、品牌化转型提升起到了促进作用。目前，该公司年产10万锭纱线项目一期已建成投产，二期即将启动，项目全部建成投产后，可年产20万纱锭，实现年销售收入10亿元。

本报记者 **刘金元** 摄

龙佰集团被评为河南省“健康企业”

本报讯（记者**孙国利** 通讯员**李宁**）近日，河南省爱国卫生运动委员会公布了2023年度省级健康企业建设试点单位名单，全省共有9家单位入选，龙佰集团成为我市获此殊荣的3家单位之一。目前，龙佰集团及子公司龙佰四川钛业公司均被评为省级“健康企业”。

此次获评河南省“健康企业”，是龙佰集团深入贯彻省委、省政府健康中原建设决策，将健康理念融入企业生产经营管理全过程的具体体现。一直以来，龙佰集团高度重视健康企业建设工作，主动履行健康企业建设主体责任，以预防、控制和消除职业病危害为重点，以健全管理制度、建设健康环境、完善健康管理、营造健康文化为载体，不断提升员工健康水平，树立河南省“健康企业”标杆。

打造省级“健康企业”，是实现“十四五”发展战略目标的需要，更是实现“卓越、全球、百年”龙佰愿景的需要。2022年以来，在龙佰集团领导带领和各单位共同努力下，公司按照全国爱卫办等七部门下发的《关于推进健康企业建设的通知》及河南省《关于推进健康企业建设实施方案的通知》要求，积极开展“健康企业”建设活动，逐一对照、严格落实《健康企业建设评估表》，从健全管理制度、建设健康环境、提供健康管理与服务、营造健康文化等4个方面60条指标，层层开展生产区、办公区、生活区、健身娱乐区、餐厅就餐区“五区”创建工作，成立由董事长任组长的专门工作小组，由公司安全监管部统筹牵头，相关部门密切配合，有效形成了创建工作的坚强组织领导，统一高效调度，合力推动落实，全面实现了健康企业建设活动各项指标和要求高标准落地。

通过此次省级“健康企业”的创建，龙佰集团职业健康管理的范畴进一步扩大，覆盖面进一步完善，从原来重点在工程技术措施上对生产过程中各类职业病危害因素进行管控，延伸到从员工心理健康管理与服务、一般健康管理与服务、健康教育等全方位开展工作，全面增强员工健康保护意识，促进员工身心健康，保障员工健康水平和劳动效率。

健康企业建设是一项长期而持久的工作，需要全员动员、全员参与、全员共享。今后，龙佰集团将以此殊荣为新起点，以健康企业建设为抓手，进一步凝聚旗下各公司加强对健康企业建设的重视，深化共同认知，持续强化职业健康管理，同时积极采用新技术、新材料、新工艺，更加注重从源头上预防、控制、消除职业病危害，将职业健康管理和服务模式从预防传统职业病向保护职业人群生命全周期、健康全过程转变，防范化解重大风险，主动作为，营造企业健康文化，满足员工身心健康需求，保护其健康及相关权益，促进职业健康与健康管理专业水平不断提升，实现企业建设与人的健康协调发展，为打造安全龙佰、提升员工幸福感，助力健康河南建设再立新功。

北郭乡

产业“造血”作示范 以点带面助振兴

本报讯（记者**孙国利** 通讯员**苗心心**）初秋时节，走进武陟县北郭乡的郑蜜葡萄庄园，映入眼帘的是长势喜人的一株株翠绿葡萄藤。绿油油的叶片下，一串串葡萄犹如玛瑙般晶莹剔透，散发着醉人的香气，让人垂涎欲滴。

据了解，北郭乡积极探索增强农业竞争力、有效解决农民增收问题的路子，推行“党建引领+产业发展+乡村振兴”的发展模式，通过以点带面发展特色产业，让农民得到实惠。杜小亮的郑蜜葡萄庄园就是这样一个“突破点”。杜小亮是武陟县北郭乡涧沟村人，毕业于西北农林科技大学，2019年返乡创业，在各级政府的支持帮助下，注入乡村振兴衔接资金40余万元，开始着手建起葡萄庄园，面积18余亩。随着葡萄逐年生长成熟，葡萄庄园渐成规模，发展成为北郭乡的产业扶贫基地，带动了10余户脱贫户就近就业。

近年来，北郭乡围绕郑蜜专家水果产业培训中心，打造“一中心十基地”优质瓜果带，项目整合中国农业科学院、河南省农科院的专家资源、专业技术和销售服务，指导带动乡域群众种植优质水果2000亩，包括郑蜜葡萄北西基地、涧沟蜜桃、西余会共享农场等，累计获得经济效益3200余万元。

今后，北郭乡将继续通过以点带面的产业发展模式，积极打造林果高产示范户、种植大户等，充分发挥示范带动效应，调动更多农户尤其是脱贫户和监测户就业增收，促进林果产业专业化、合作化发展，助力乡村振兴。

发挥优势 脱颖而出

（本报资料图片）

本期主持人：许伟涛

本期推荐人：缑宁（南大通用数据技术股份有限公司河南区域总监）

推荐书目：《优势杠杆》

推荐理由：优势理念源自积极心理学，需要我们通过持续实践才能真正获得成长。《优势杠杆》一书特别关注优势的落地，从工作场景入手，包括方向选择、升职、转型、工作汇报、人际沟通、团队打造等应用场景，提供了相应的优势实践方法，帮助大家更好地在工作中落地，并能持续精进，活出幸福人生。为了帮助大家更好落地，本书还分享了大量案例，这些都是过往做培训和咨询中的实际案例，相信从他们的故事里，你会看到自己的影子。再结合本书中的实操工具和方法，相信大家会很快发挥优势，在工作中脱颖而出。

主持人拆书：弥补短板可防止失败，发挥优势才能通向成功。在这样一个快节奏的时代，要想脱颖而出，一定要找到自己的优势赛道。同理观之，管理者也更应该关注员工优势。据统计，管理者忽视员工、关注员工劣势、关注员工优势所带来的工作成效非常不同。如果管理者忽视员工，员工的敬业度只有2%；如果管理者关注员工劣势，员工敬业度提高到了45%；如果管理者关注员工优势，敬业度上升到了61%。

发现自己的优势，先要认识优势到底是什么。作者用8个字来形容，那就是人无我有、人有我优，同时把其总结为专业、资源、才干三大职场优势。那么，如何在工作中发挥优势脱颖而出？一是清楚自己的优势和核心竞争力。大部分人不知道怎么作选择的时候，往往和不了解自己有关系。所以，要先了解自己的优势和核心竞争力到底在哪里。二是展示出自己的优势和价值。要想脱颖而出，必须清楚自己的优势和核心竞争力，然后在关键时刻展现出来。三是找准优势，精准努力。如果你能够找到一个你喜爱的工作，虽然每天都在工作，但是每天都是甜蜜的。

工作的甜蜜点其实是一个三叶草模型，由优势、热情和价值三个元素组成。优势指的是做这个工作能不能发挥你的优势，如果不能发挥你的优势，那么你做起来就会觉得好费劲，而且成就感还不大；热情指的是喜不喜欢做这件事，唯有热爱可抵岁月漫长，如果你不喜欢它，很有可能没办法长久地坚持下去；价值一方面指的是对社会有没有价值、有没有市场需求，另一方面指的是对自己有没有价值，包括薪资、福利、待遇等。如果你能找到满足优势、满足热情、满足价值的那个点，你的整个状态就会比较好，也就更容易把事做成。

总裁读书会，分享大智慧。我们下期再见！

总裁读书会