

# 取消年龄限制 扩大认定范围 保障评审公正 我市修订太极拳人才认定评审标准与考评办法

本报讯(记者杜玲)取消年龄限制,扩大认定范围,进一步增强评审的公正性、科学性……近日,市人社局联合市体育局、市文广旅局修订《焦作市太极拳人才认定评审标准与考评办法》(简称《评审办法》),进一步完善以品德、知识、能力和业绩并重的太极拳人才评价体系。根据市政府出台的《焦作市太极拳人才认定办法》要求,2021年,市人社局、市体育局、市文广旅局联合制定《焦作市太极拳人才认定评审标准与考评办法》,当年由市太极拳协会主导认定了112名特级太极拳师、高级太极拳师、中级太极拳师、初级太极拳师。今年是我市第二次开展太极拳人才认定评审工作,为确保太极拳人才认定工作更加规范有序、公平公正,市人社局联合市体育局、市文广旅局对《评审办法》作进一步修订完善。

据市人社局职改办负责人介绍,新修订的《评审办法》提出,我市太极拳人才认定工作坚持公开、公平、公正的原则,坚持品德、知识、能力和业绩并重的原则,坚持业内认可、社会公认的原则,把品德放在评审首位,重点考察太极拳师的职业道德。同时,强化师德师风考评,对师德师风问题和剽窃他人技术成果或造假等学术不端行为,实行“一票否决制”。扩大认定范围。《评审办法》将太极拳人才的认定范围,由“焦作籍人员或长期居住生活在焦作市的人员”修订为“长期在国内外从事太极拳推广教学的焦作籍太极拳师、长期在焦作域内从事太极拳推广教学的非焦作籍太极拳师、与焦作籍或长期在焦作市范围内居住生活的太极拳师存在师承关系的人员”,进一步扩大了太极拳师的认定范围。

取消年龄限制。《评审办法》取消了“特级太极拳师原则上55周岁以上、高级太极拳师45周岁以上、中级太极拳师年满35周岁、初级太极拳师原则上25周岁以上”的年龄限制,对太极拳人才认定不作年龄要求。规范评审标准和破格申报条件。《评审办法》对特级太极拳师、高级太极拳师、中级太极拳师、初级太极拳师的评审标准、理论成果、业务标准、技术能力、考核方式进行了科学修订。《评审办法》指出,对于特别优秀人员可以申请破格。如果具备下列条件之二者,在国际、国内核心期刊发表有太极拳相关论文;本人在国家级武术或太极拳锦标赛中荣获太极拳项目第一名成绩;太极拳省级(含)以上非物质文化遗产代表性传承人;获省人民政府授予的省级以上的太极拳类荣誉称号,可不受习武年限和教学年限限制,破格申报高级拳师。若具备下列条件之一者,在CN期刊上发表有太极拳类相关论文;本人在省级武术或太极拳锦标赛中荣获太极拳项目第一名成绩;太极拳市级(含)以上非物质文化遗产代表性传承人,可不受习武年限和教学年限限制,破格申报中级拳师。

后,市太极拳协会为其颁发证书。全过程监督确保评审公平公正。市人社局把监督工作贯穿太极拳人才评审和认定全过程。市人社局负责对市太极拳协会资格审查过程进行监督指导,市体育局、市文广旅局、市人社局负责审定相关资料和资格证明等材料,市纪委监委市人社局纪检监察组负责评审全过程监督。据悉,我市对评审认定的太极拳拳师还将给予激励政策。对经过考核评审并授予“特级太极拳师”称号的太极拳人才颁发牌匾,对特级太极拳师、高级太极拳师按规定给予奖励,并授予焦作市高层次“人才绿卡”,享受优惠政策和配套服务。在社会授拳的太极拳师,可取得的太极拳师资格作为劳务报酬的参照依据。在社区(行政村)太极拳辅导站点授拳的太极拳师,符合政策的可享受公益性岗位待遇,也可由社区(行政村)根据工作成效给予一定补助。

全国首次  
符合条件人员可于十二月七日至十九日网上报名  
我市启动太极拳教练员职称评审工作

## 政策宣讲进商会 人社服务暖人心

本报记者 杜玲  
企业缴社保政府发补贴、一次性吸纳就业补贴范围扩大、失业保险稳岗返可“免申即享”……12月6日,我市“人社企业服务团”成员带着沉甸甸的“干货”走进焦作市安徽商会,为近30家商会发放《人力资源和社会保障政策法规问答》宣传册,围绕阶段性降低社保费率、失业保险稳岗返还、社会保险补贴、技能提升补贴等人社惠企政策,面对面向企业宣传解读、答疑解惑。近年来,我市人社惠企利民政策覆盖范围更广、补贴标准更高、申领享受速度更快。为进一步优化营商环境,提高企业对人社政策法规的知晓率,连日来,市人社局党组成员、副局长郑昌满带领我市“人社企业服务团”,分别走进焦作市浙江商会、焦作市湖南商会、焦作市安徽商会、焦作市洛阳商会,通过现场察看、座谈交流、发放资料等方式,实地了解商会及企业生产经营发展情况和存在的难点堵点,宣讲人社法规和惠企政策,促进人社政策落地生根、惠及民生。在宣讲会现场,我市“人社企业服务团”成员用通俗易懂的语言,解读了劳动用工、劳动合同、社会保险、劳动争议等7个方面94条政策法规,结合实际案例分析企业劳动用工常见的法律问题,讲解合理合规缴纳社保的相关规定,面对面解答中小微企业负责人在招工用工、劳资纠纷、政策申领等方面提出的问题。“此次宣讲,让中小微企业了解到更多人社新举措,有很强的针对性和实用性,政策给力、讲解接地气,回去之后结合企业实际,认真研究吃透政策,让政策‘大礼包’更好助力企业发展。”现场一家小微企业负责人刘先生说。一直以来,市人社局坚持以政策支持为主导,以提升服务为抓手,开展进校园、进企业、进社区、进家庭、送政策、送岗位、送培训、送服务活动。接下来,我市“人社企业服务团”将持续开展惠企政策宣传,用心倾听企业呼声、用情做好企业服务,让人社政策入脑入心,将惠民惠企政策落实到位,全力提升人社经办服务的温度,持续助力我市高质量发展。

## “三零”创建 新时代“枫桥经验”的焦作实践 一“家”安“薪” 万家安心

本报记者 杜玲  
本报通讯员 刘琳 任凌颢  
近期,一场劳动关系纠纷案件在市劳动人事争议仲裁院开庭。在该案中,原告人边某之前进入焦作某家政服务有限公司做保洁员,后在工作中受伤,她要求用人单位按工伤保险待遇标准赔偿,家政公司以双方之间不存在劳动关系为由拒绝支付。随后,边某向仲裁委员会申请仲裁,请求确认其与家政公司存在劳动关系。仲裁委员会认为,判断双方是否存在劳动关系,应当根据《关于确立劳动关系有关事项的通知》规定,判定双方是否存在较强程度的劳动管理。该案中,在劳动管理方面,家政公司要求边某遵守其制定的工作规则,并通过发放全勤奖、扣减服务费等方式对边某的工作时间、接单行为、服务质量等进行控制和管理,双方之间存在较强的从属性。因此,双方符合建立事实劳动关系的情形,应当认定双方之间存在劳动关系。之后,边某进行了工伤认定,确认受到的伤害属于工伤,最后领取到了相关待遇。负责审理此案的仲裁员张某认为,在仲裁与司法实践中,对于家政企业与家政服务人员之间发生的确认劳动关系争议,应当充分考虑家政服务行业特殊性,明确企业运营模式,

服务行业规范。通过家政行业协会为家政服务行业制定全市统一的标准化雇佣合同,包括家政公司与家政服务员之间的合同、家政公司与用户之间的合同。做好“调”字文章。市人社局主动与市总工会、市工商联等单位沟通,在市、县两级成立协调劳动关系三方委员会,招聘33名专职集体协商指导员,进一步明确职能职责,不断加强基层调解组织建设,推进企业工会组织建设和中小微企业基层党组织建设,提升调解水平,充分发挥协调劳动关系三方机制作用。我市群众杨某等3人在当地某家政物业公司工作,数年来未领到足额工资。多次讨要无果后,3人向仲裁委员会寻求帮助。立案后,仲裁员积极联系双方组织调解。据了解,涉事企业因经营状况不佳濒临破产,难以一次性赔付。仲裁员一方面通过上门走访等多种方式对公司负责人进行耐心劝解,让其换位思考并讲明法律风险。另一方面对申请人进行耐心疏导,向其告知该企业经营不佳的现状,建议先尽快拿到劳动报酬,其余的社保待遇、赔偿金若通过仲裁和诉讼程序,不仅花费时间长,结果也不一定理想。最终,在仲裁委员会工作人员耐心释法说理下,3名劳动者与用人单位达成和解,约定分批分期发放工资。双方当事人对调解结果均表示满意。

## 武陟县灵活就业社保补贴开始申报

本报讯(记者杜玲)武陟县2023年四季度灵活就业社保补贴开始申报。12月1日至15日,符合条件的就业困难人员、高校毕业生可持相关证件,采取线下到就业地各乡镇(街道)人社局、线上通过“武陟县公共就业零工市场”微信小程序的方式,申领灵活就业社保补贴。据了解,灵活就业社保补贴的领取条件是,人社部门认定就业困难群体、离校2年内未就业高校毕业生、就业创业证登记灵活就业并正常在人事代理中心参保缴费。同时,社保卡银行功能已激活。武陟县享受社保补贴的人员范围包括两类,分别是人社部门认定就业困难群体、登记灵活就业并正常在人事代理中心参保缴费的就业困难人员;离校2年内未就业高校毕业生实现灵活就业并缴纳社会保险费的高校毕业生。社保补贴标准为,养老保险420元/月、医疗保险200元/月。武陟县符合条件人员向就业地人社所初次申请社保补贴,需提供灵活就业人员社保补贴申请表、就业创业证、毕业证书或学籍证明(高校毕业生提供)、武陟县人社局人事代理手册、申请者本人社会保障卡复印件等。

## 温县104人通过中小学教师中级职称评审

本报讯(记者杜玲 通讯员任应齐、原超)11月25日至26日,温县开展2023年度中小学教师中级职称评审工作,119名中小学教师经讲课答辩、专业组评审、评委会评议表决等程序,最终104人通过评审,通过率达87.39%。据了解,此次评审是评审权限由省辖市下放到县(市、区)以来第五次开展教师系列中级职称评审工作。为确保评审工作公开、公平、公正,温县采取了一系列举措:强化责任落实,研究制定中小学教师中级

## 焦作最新招聘信息都在这里 (焦作市用人单位最新招聘信息选登)

就业是民生改善的温度计、社会稳定的压舱石,也是经济发展的晴雨表。为进一步拓岗位、送政策、搭平台,千方百计促进高质量充分就业,市人社部门固定时间和地点,每周举办两次现场招聘会(周四在市就业创业服务中心、周五在市人才交流中心),搭建常态化的定点招聘平台,为

### 招贤榜

- 市就业创业服务中心  
地址:焦东南路38号(每周四)
- 市人才交流中心  
地址:人民广场西侧阳光大厦B座三楼(每周五)

常态化举办招聘会 常年免费推荐工作

单位名称	岗位名称	需求人数	专业要求	学历要求	薪资待遇	单位联系方式
好妈妈商贸有限公司	前台接待、婚礼堂客户经理、服务员、传菜员	10	无	高中以上	2500元~8000元	15515557318
焦作市特光照明设备有限公司	电子工程师助理、电气工程师助理、人力资源专员、仓库管理员、行政后勤文员、销售、普工	30	电气工程及其自动化、电子信息工程、计算机、人力资源	全日制本科以上学历	2700元~7000元	15839176837
焦作市和兴化学工业有限公司	研发工程师、电气设备工程师、仪表工程师、质量工程师、品质控制员、化验员、销售、操作工、电焊工	50	化工、化学、电化学及工科方面、市场营销、外贸、金融等相关专业	本科及以上学历	面议	17154459498
河南省先锋皮业有限责任公司	成本会计、生产线技工、普工	12	财务管理、会计相关专业	大专以上学历	4000元~8000元	17761652168
新东方焦作学校	全职高中老师、初中数学、物理、化学教师、小学数学、英语教师、课程招生顾问	20	有资格证或者相关专业优先	统招本科及以上学历	3000元~11000元	18339792003
焦作卓立膜材料股份有限公司	外贸业务员、业务员、质量管理员、技术研发人员、检测员、操作工、机械维修工	30	热爱工作、踏实肯干,有相关工作经验或相关专业优先	高中(中技)、大专、本科以上学历	3000元~8000元	(0391)8765761
焦作神华重型机械制造有限公司	操作工(车工、钳工、铆工、电焊工)急聘、机械制造技术员、电气自动化技术员	20	有相关工作经验,理工科有研发经验者优先	中专、大专、本科学历	面议	(0391)3532440
郑州丹尼斯百货有限公司 焦作市塔南分公司	电工(高级技师)高薪聘请、企划专员、熟食区员工、管培生	8	有相关工作经验或相关专业优先	高中、中专、大专学历	面议	(0391)2993300
焦作健康元生物制品有限公司	普工、仪表工、电工、机修工、焊工、储备技术员	20	生物、化学、制药类相关专业,有相关工作经验或相关专业优先	中专、大专、本科学历	3000元~5500元	(0391)3265209
焦作科瑞森重装股份有限公司	研发工程师(机械、电气)、机械工程师、销售经理、翻译(英语、俄语、男性)、SS专员、证券事务专员、企管主管	10	本科及以上学历,全日制应届、往届毕业生,有相关工作经验或相关专业优先,要求英语或口语流利	统招本科及以上学历	面议	19639188580

## 人社政策面面观

### 退休人员去世养老金怎么办?

问题提出:网民“微风”  
问题陈述:我想咨询一下养老金问题,退休人员去世后,剩下的养老金怎么办?  
行动记者:杜玲  
行动结果:记者昨日从市政务服务大厅人社综合窗口了解到,基本养老金是保障退休人员基本生活的,退休人员去世后不再发放。  
退休人员去世后,其个人账户仍有余额的,一次性支付给退休人员生前指定的受益人或法定继承人。  
退休人员遗属还可以领取丧葬补助金和一次性抚恤金,具体标准根据当地上一年度城镇居民月人均可支配收入以及退休人员的缴费年限、领取养老金时间等因素确定。

### 单位违法解除劳动合同怎么办?

问题提出:刘先生  
问题陈述:单位违法解除劳动合同怎么办?  
行动记者:杜玲  
行动结果:记者日前从市人社局了解到,用人单位违法解除或终止劳动合同的,劳动者要求继续履行劳动合同的,应当继续履行;劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的,用人单位应当依照经济补偿标准的两倍向劳动者支付赔偿金,赔偿金的计算年限自用工之日起计算。用人单位支付赔偿金后无须再支付经济补偿。

扫一扫 关注我们  
焦作市人力资源和社会保障局局长 微信公众号