

焦煤集团获评2023年全国爱心托育用人单位

本报讯(记者李新和)4月1日,中华全国总工会办公厅、国家卫生健康委办公厅下发《关于公布2023年全国爱心托育用人单位的通知》,全国共有100家单位为2023年爱心托育用人单位。其中,焦煤集团(集团)有限责任公司榜上有名,是全市唯一获得此项殊荣的单位。全国总工会、省级总工会将下拨资金,为每家全国爱心托育用人单位提供专项补助经费不少于15万元,可直接支出本单位有关婴幼儿照护的相关费用。

近年来,焦煤集团工会按照全国总工会、省总工会部署,坚持以职工需求为导向,充

分发挥工会组织的桥梁纽带作用,把推动用人单位开展托育服务作为落实国家优化生育政策、提高职工生活品质的一项重要重点工作,持续深化推进,取得显著成效。

焦煤集团幼儿园(原焦作矿业局机关幼儿园)是一所有着悠久历史的省级示范性幼儿园,始建于1951年,占地面积5100平方米,建筑面积7363平方米,是一个拥有3座教学楼、19个教学班、94名教教职工、500多名幼儿,集大、中、小、托班教育为一体的现代化大型幼儿园。目前,该园共有宝宝班、小小班2个托育班级,宝宝班5人、小小

班19人,共提供托位数35个,每天7时30分至18时30分提供托育服务。

多年来,该园秉承集团公司“用心做事,追求卓越”的理念,发扬“团结、奋进、求实、创新”的精神,本着“一切为了孩子,一切服务家长”的办园宗旨,以培养“健康、快乐、聪明、自信”的幼儿为目标,积极开展保教工作。每天坚持对托育儿童进行体温测量,定期对托育儿童进行健康检查,并对幼儿进行评价。每年为幼儿进行体检一次,为每个人托幼儿建立健康档案。同时,根据0-3岁婴幼儿

膳食指南,科学定制食谱,计算营养量,并严格执行幼儿作息制度。在推进幼儿照护过程中,该园注重与托育儿童的情感交流,关注他们的情感需求。该园定期组织亲子活动,让家长与孩子共同参与,增强亲子关系。该园根据《中国儿童发展纲要》《0-3岁儿童早期教育指南》,参考《幼儿园教育指导纲要》并根据宝宝的认知发展,将蒙台梭利教学本土化,结合脑科学与感觉统合理论,自主研发了全日制托育课程体系、游戏化课程体系等。

该园将乐趣与幸福融入课程设计中,采用动静分离双向互动教养模式,倡导培养孩子的五大能力,即独立性、专注力、秩序感、协调性和创造力,进一步帮助幼儿与家庭获得更多幸福学习力。

该园配备弱电系统、教学一体机、电视监控设备、数码相机、实物投影仪等现代化教学设备,托班内设游乐区、绘本区、益智区、搭建区等多种主题区域,从宝宝的视角出发,激发想象力和创造力,为孩子们幸福成长创造良好环境。目前,该园已成为“教师有专长、孩子有个性、办园有特色”的现代化知名幼儿园,赢得了社会各界的好评。

学习劳模先进 唱响劳动赞歌

甘做施工一线“拓荒牛”

——记市劳动模范、中安集团第十五工程处经理李国平

本报记者 李新和

天就使项目进入正轨。由于静脉产业园建在垃圾山旁,现场施工条件恶劣,项目人员普遍瘦弱,李国平一个月也瘦了好多。即便如此,他仍然以特有的乐观主义精神说:“不花钱就减慢了,去哪儿这么好的事,等项目干完了大家都成帅哥了。”就这样,在他的影响下,项目部26人吃住在工作地,终于60天完成整个项目8000余平方米的主体封顶,累计完成产值近4500万元。他们用实干赢得了建设单位的认可,为城市生活垃圾无害化处理早日实现作出了贡献。

“现在的静脉产业园绿树成荫,鲜花草绿,曲径通幽,舒心悦目,李国平真像个魔术师,没想到几个月就把‘垃圾坑’变成了‘靓公园’。”甲方领导对李国平如是评价。

在李国平心中,始终涌动着一股不屈不挠、敢作敢为的“牛”劲。他从小就养成了吃苦耐劳、任劳任怨的优秀品质,意志坚定,热爱建筑一线工作。进入该公司以来,他每接到一个新项目就非常兴奋,每完成一个项目就深感自豪,视建筑为作品,力求完美;视项目为孩子,珍爱与有加。在项目必出全勤,在岗位必倾全力。用他的话就是,对待工作全力以赴才不会后悔。他始终精神饱满、斗志昂扬、目标坚定,始终坚信路虽远行则将至,在艰苦的建筑一线默默坚守,身体力行诠释着企业主人翁精神和模范带头作用。

细节决定成败是他的指导思想。每个施工现场,大事小事异常琐碎,李国平从不放过任何一个细节,坚持每日一有时间就巡查现场,狠抓管理,狠抓落实,从业二十年来所负责的项目始终井然有序。正是这些看似平常的举动,形成了项目特有的凝聚力战斗力。他带动全体人员犹如快速奔驰的马车,为实现项目既定目标蹄疾步稳、行稳致远。

2013年3月,李国平被派往许昌鄢陵建业生态新城项目担任项目经理,这是他第一次被委以重任。异地施工,一干就是13栋楼,初任项目经理,虽困难重重,但他咬紧牙关,3个多月吃住在工作地。

“我们都劝他给自己放几天假回家放松一下,他却说没事儿,工程师就应该以按期完成任务为使命,男人就应该以事业为重。”时任该项目副经理付华杰说。

焦作市静脉产业园东部园区管理中心项目是河南省重点项目,是解决焦作市城市生活垃圾无害化处理的重点项目,工期只有120天,任务艰巨,公司点将,少

有战战。2022年4月,李国平接到公司安排进入该管理中心项目。项目现场臭气熏天,垃圾成堆,深坑密布,杂草丛生,普通人待上几分钟就难受。而年轻气盛的李国平不惧恶劣,迎难而上,迅速召集项目部班子成员,规划施工现场平面布局,科学制订施工

计划,分配任务,有条不紊,5

件的新技术、新需求、新课题,为我国内燃机摩擦副行业培养了一批优秀的技术人员和技术储备,为行业发展提供了新的动力。据了解,近三年来,该公司累计获得国家授权专利25项,主持研发2项科技成果,经河南省机械工程师学会专家鉴定,综合技术达到国际领先水平。他带领的企业在技术创新方面取得重大突破,引领了产业发展,打破了长期以来国内企业核心技术被国外垄断的局面,为我国内燃机行业的高质量发展作出了突出贡献。

“作为一家高技术产业化的民营企业,我的心中始终有一个想法,就是如何大力推进国产化,助力产业链条补链、强链、延链。”薛亚辉扳着手指头勾勒自己的愿望。

为尽快实现中国钢质活塞国产化,摆脱国外原料供应的束缚,他通过“引进—消化—吸收—再创新”模式,提升国内钢质活塞供应能力。他积极寻找国内本土供应商,多次到供应商现场进行技术沟通和指导,开展相关试验验证。在半年时间里,就实现了锻件、工装、刀具的本土化生产,为国内内燃机钢质活塞补链、强链、延链作出了巨大贡献。

当然,作为企业主要负责人,他勇于担当,把促进企业快速增长作为自己的强烈责任。自任职以来,他带领企业顽强拼搏,顺利完成项目建设,建成行业首个钢质活塞智能制造车间,实现钢质加工引领区域智能制造升级;企业研发的钢质活塞,具有抗高爆发、抗高温、高耐久、轻量化和燃油经济性等优势,是国六发动机首选配套产品,已经在我国高端主机客户国六主流机型上推广应用;为我国内燃机产业提升提供技术支撑,带动前沿技术储备,他高瞻远瞩积极筹备,在2021年3月与德国KS、日本理研等国际知名企业共同组建南京理研动力系统联合研发中心,通过共同研讨内燃机动力组

件的新技术、新需求、新课题,为我国内燃机摩擦副行业培养了一批优秀的技术人员和技术储备,为行业发展提供了新的动力。据了解,近三年来,该公司累计获得国家授权专利25项,主持研发2项科技成果,经河南省机械工程师学会专家鉴定,综合技术达到国际领先水平。他带领的企业在技术创新方面取得重大突破,引领了产业发展,打破了长期以来国内企业核心技术被国外垄断的局面,为我国内燃机行业的高质量发展作出了突出贡献。

“作为一家高技术产业化的民营企业,我的心中始终有一个想法,就是如何大力推进国产化,助力产业链条补链、强链、延链。”薛亚辉扳着手指头勾勒自己的愿望。

为尽快实现中国钢质活塞国产化,摆脱国外原料供应的束缚,他通过“引进—消化—吸收—再创新”模式,提升国内钢质活塞供应能力。他积极寻找国内本土供应商,多次到供应商现场进行技术沟通和指导,开展相关试验验证。在半年时间里,就实现了锻件、工装、刀具的本土化生产,为国内内燃机钢质活塞补链、强链、延链作出了巨大贡献。

当然,作为企业主要负责人,他勇于担当,把促进企业快速增长作为自己的强烈责任。自任职以来,他带领企业顽强拼搏,顺利完成项目建设,建成行业首个钢质活塞智能制造车间,实现钢质加工引领区域智能制造升级;企业研发的钢质活塞,具有抗高爆发、抗高温、高耐久、轻量化和燃油经济性等优势,是国六发动机首选配套产品,已经在我国高端主机客户国六主流机型上推广应用;为我国内燃机产业提升提供技术支撑,带动前沿技术储备,他高瞻远瞩积极筹备,在2021年3月与德国KS、日本理研等国际知名企业共同组建南京理研动力系统联合研发中心,通过共同研讨内燃机动力组

件的新技术、新需求、新课题,为我国内燃机摩擦副行业培养了一批优秀的技术人员和技术储备,为行业发展提供了新的动力。据了解,近三年来,该公司累计获得国家授权专利25项,主持研发2项科技成果,经河南省机械工程师学会专家鉴定,综合技术达到国际领先水平。他带领的企业在技术创新方面取得重大突破,引领了产业发展,打破了长期以来国内企业核心技术被国外垄断的局面,为我国内燃机行业的高质量发展作出了突出贡献。

“作为一家高技术产业化的民营企业,我的心中始终有一个想法,就是如何大力推进国产化,助力产业链条补链、强链、延链。”薛亚辉扳着手指头勾勒自己的愿望。

为尽快实现中国钢质活塞国产化,摆脱国外原料供应的束缚,他通过“引进—消化—吸收—再创新”模式,提升国内钢质活塞供应能力。他积极寻找国内本土供应商,多次到供应商现场进行技术沟通和指导,开展相关试验验证。在半年时间里,就实现了锻件、工装、刀具的本土化生产,为国内内燃机钢质活塞补链、强链、延链作出了巨大贡献。

当然,作为企业主要负责人,他勇于担当,把促进企业快速增长作为自己的强烈责任。自任职以来,他带领企业顽强拼搏,顺利完成项目建设,建成行业首个钢质活塞智能制造车间,实现钢质加工引领区域智能制造升级;企业研发的钢质活塞,具有抗高爆发、抗高温、高耐久、轻量化和燃油经济性等优势,是国六发动机首选配套产品,已经在我国高端主机客户国六主流机型上推广应用;为我国内燃机产业提升提供技术支撑,带动前沿技术储备,他高瞻远瞩积极筹备,在2021年3月与德国KS、日本理研等国际知名企业共同组建南京理研动力系统联合研发中心,通过共同研讨内燃机动力组

件的新技术、新需求、新课题,为我国内燃机摩擦副行业培养了一批优秀的技术人员和技术储备,为行业发展提供了新的动力。据了解,近三年来,该公司累计获得国家授权专利25项,主持研发2项科技成果,经河南省机械工程师学会专家鉴定,综合技术达到国际领先水平。他带领的企业在技术创新方面取得重大突破,引领了产业发展,打破了长期以来国内企业核心技术被国外垄断的局面,为我国内燃机行业的高质量发展作出了突出贡献。

“作为一家高技术产业化的民营企业,我的心中始终有一个想法,就是如何大力推进国产化,助力产业链条补链、强链、延链。”薛亚辉扳着手指头勾勒自己的愿望。

为尽快实现中国钢质活塞国产化,摆脱国外原料供应的束缚,他通过“引进—消化—吸收—再创新”模式,提升国内钢质活塞供应能力。他积极寻找国内本土供应商,多次到供应商现场进行技术沟通和指导,开展相关试验验证。在半年时间里,就实现了锻件、工装、刀具的本土化生产,为国内内燃机钢质活塞补链、强链、延链作出了巨大贡献。

当然,作为企业主要负责人,他勇于担当,把促进企业快速增长作为自己的强烈责任。自任职以来,他带领企业顽强拼搏,顺利完成项目建设,建成行业首个钢质活塞智能制造车间,实现钢质加工引领区域智能制造升级;企业研发的钢质活塞,具有抗高爆发、抗高温、高耐久、轻量化和燃油经济性等优势,是国六发动机首选配套产品,已经在我国高端主机客户国六主流机型上推广应用;为我国内燃机产业提升提供技术支撑,带动前沿技术储备,他高瞻远瞩积极筹备,在2021年3月与德国KS、日本理研等国际知名企业共同组建南京理研动力系统联合研发中心,通过共同研讨内燃机动力组

修武县总工会开展爱心早餐派送活动

本报讯(记者李新和)3月29日,修武县总工会联合该县鑫星电器店开展“心意所到 温暖同行”爱心早餐派送活动。此项活动让全县坚守在工作一线的环卫工人和绿化工人真切感受到了工会“娘家人”的温馨服务。

人民城市人民建,人民城市为人民。城市的发展离不开每一位平凡的劳动者。3月29日,在青龙大道北段设置爱心早餐供应点,该县总工会副主席李军萍带领志愿者,将一碗碗热气腾腾的咸米饭送到环卫工人手里。品尝着地方特色饭,环卫工人脸上洋溢着幸福的微笑。

派送现场的环卫工人张大叔激动地说:“真的太感谢了。作为普通的环卫工人,能够得到县总工会的关心和爱护,觉得非常温暖。今后,我将和同事们一起,继续努力工作,为城市的美丽贡献自己的力量。”

此次活动,共为全县环卫工人和绿化工人派送400余份爱心早餐,同时为每位在场的环卫工人和绿化工人发放水杯、围裙等物品,让一线环卫工人、绿化工人感受到工会“娘家人”的温暖。

鑫星电器店在门口设置冰柜和饮水机,夏天免费提供冰水、冬天免费提供热水。同时,还对全县环卫工人和绿化工人免费提供家电维修服务。

据悉,该县总工会通过开展爱心早餐派送活动,吸引越来越多的爱心企业、爱心商家和爱心人士加入到志愿者队伍。目前,全县共拥有10多家爱心企业、100余人志愿者,初步形成了县总工会牵头、27家户外劳动者爱心驿站为依托、爱心企业和爱心商家倾情奉献、社会各界爱心人士热情参与的良好格局。

马村区总工会开展女职工普法宣传月活动

本报讯(通讯员薛艳红)为营造维护女职工合法权益的良好氛围,3月份以来,马村区总工会结合实际,多举措开展女职工普法宣传月活动。

一是依托微信公众号、微信工作群等平台,通过多种形式广泛宣传《中华人民共和国妇女权益保障法》《河南省女职工劳动保护特别规定》等法律法规,增强女职工依法维权意识。二是积极组织女职工参与“情系女职工·法在你身边”女职工权益维护法律法规知识竞答,共有3000余人参与线上知识竞答。三是在活动开展期间,该区工作人员积极深入辖区企业,了解用人单位女职工专项集体合同的签订和履约情况,依法履行工会劳动法律监督职责。同时,该区开展集中学习并发放宣传册,引导女职工尊法、学法、守法、用法,切实树牢安全防范意识、掌握安全避险知识,依法维护自身合法权益。

据了解,3月份以来,该区总工会共发放普法宣传材料600余份,有效增强了女职工知法、学法、用法热情。该区总工会将持续延伸普法宣传月活动成果,不断创新普法宣传服务载体,提升女职工维护自身合法权益的能力,让女职工切实感受到工会“娘家人”的温暖。

3月27日,焦煤集团千业水泥女职工在学习法律知识。3月份以来,焦煤集团千业水泥工会以《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规为题库,开展“关爱女职工、法在你身边”女职工知识答题活动。
李莹 摄



4月1日,焦煤集团赵固一矿工会开展女职工普法宣传月活动,组织女职工在图书室进行相关法律法规的学习,进一步增强广大职工知法、懂法、维护自身权益的意识。
刘红梅 摄

山阳区总工会多举措为职工维权

本报讯(记者李新和)2月23日,山阳区总工会负责人带领志愿者和专业电气工程师,来到辖区困难职工赵爱军家中,仔细检查室内电线以及各种电器安全,排查是否存在老化漏电情况,对存在隐患的电线全部进行更换。“这些线路原来很乱,整治后看起来美观多了,也更加安全了。”赵爱军对工作人员竖起了大拇指。这是该区总工会维护职工权益、解决职工实际问题的暖心举措之一。

去年以来,该区总工会持续把“我为职工办实事”、维护职工合法权益放在重要位置,从五个方面精准发力,让广大职工深切感受到工会“娘家人”的关心。

深入开展工资集体协商集中要约活动。该区总工会坚持以集体协商要约为抓手,以构建和谐劳动关系为主线,在全区范围内开展集体协商要约活动。2023年工资专项集体合同共签订企业50家,涉及职工2500余人,新就业形态企业集体合同签订2家,覆盖职工近千人。

深入开展法治宣传活动,扩大普法宣传覆盖面。该区总工会将法治宣传与各项实际工作结合,深入街道、社区、企业为职工提供法律服务,开展法治宣传、法律咨询和现场接访等维权服务活动。同时,该区总工会还开展普法讲座,强化普法深度。全区各基层工会在女职工维权月普法15场次,涉及3000余人;在国家安全教育日走进辖区企业、机关、学校、社区等人员集中场所,悬挂横幅、海报等;开展“尊法守法 携手筑梦”服务农民工行动宣传活动10场次,参加农民工4800余人;举办宪法宣传周、民法典普法讲座30场,为2.5万余名辖区职工送去法律知识,发放宣传资料1万余份。邀请焦作市第二人民医院神经内科医生在山阳区中星街道李河村开展“春暖万家 关爱女性健康”公益知识讲座。

深入开展就业创业服务活动。该区总工会深入推进“人人持证,技能河南”建设,因地制宜提供有针对性的措施,面对困难职工、农民工等特

殊群体开展技能培训和创业培训,联合人社局等相关部门共培训就业创业职工300人,组织专场招聘会3场,发放宣传资料2000份,提供岗位700余个,达成就业意向200余人次。

切实做好职工队伍稳定工作。该区总工会始终坚持把维护劳动领域政治安全作为全区工会的核心工作,定期开展职工队伍风险稳定排查,切实发挥工会组织发展稳定、构建和谐劳动关系、维护职工合法权益等作用。

扎实推进厂务公开和民主管理工作。该区总工会把厂务公开向企事业单位改革、管理的广度和深度延伸,制定厂务公开制度,将企业重大问题、年度经营完成情况、工资分配方案等涉及职工切身利益的问题定期公开,先后涌现出河南东方锅炉城环保装备有限公司等多家先进单位。通过典型带动,推动民主管理工作规范提升。2023年,河南省合安物业管理有限公司被评为省级先进单位。

孟州市总工会:实施“双十工程”助力工业强市

本报讯(记者李新和)为助力孟州“工业强市”建设,孟州市总工会结合省总工会、焦作市总工会重点实施的“五大行动”和突出办好的“十件实事”方案,按照孟州市委、市政府关于高质量建设工业强市的实施意见,充分发挥工会职能作用,开展助力工业强市十项措施和关爱职工十项民生实事的“双十工程”,进一步服务职工、凝聚职工,为孟州工业强市建设贡献工会力量。

理论宣讲和网上主题宣传活动,引领全市职工听党话、跟党走;组织开展技能竞赛,选树10名孟州工匠,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围;评选孟州示范性创新工作室和劳模创新工作室5个,激励广大职工创新创造;支持企业开展技能培训和转岗培训,全年完成职业技能培训500人次、培养高技能人才50人;评选表彰孟州市五一劳动奖章3个、五一劳动奖章30名、工人先锋号5个;邀请劳模工匠进校园、进企业、进班组,开展6场次以上的主题宣讲活动,发

挥劳模先进的榜样作用;组织开展“安康杯”竞赛活动,提高职工自我保护意识,促进企业安全生产;组织10家企业开展绿色发展竞赛活动,达到以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建的良好效果;持续开展春风行动、民营企业招聘月、金秋招聘会等专项就业援助活动,促进重点群体就业;开展职工医疗互助保障活动,为职工排忧解难。

关爱职工十项民生实事包括:举办5个“暑期爱心托管班”,帮助100个职工家庭解决子女假期无人看管难题;积极开展“困难职工帮扶”及“金秋助学”活动,对困难职工和困难职工子女进行帮扶慰问;以“缘起工会 为爱相约”为主题,组织开展10次青年婚恋主题宣讲活动和10次形式多样的青年联谊系列活动;开展“送文艺、送电影、送书画”进基层和职工经典诵读活动,新建2家职工书屋,丰富职工那个业余文化生活;开展“夏送清凉”、“冬送温暖”活动,形成层次清晰、各有侧重的梯度帮扶格局;利用元宵、冬至等特殊节日节点开展“为环卫工人免费送早餐”活动,实现城

区环卫工人全覆盖;开展4次以上“法律服务进基层”普法宣传活动,常态化开展“解决农民工欠薪·工会在行动”工作,对困难职工群众开展法律援助服务;开展工资集体协商“集中要约”行动,进一步探索快递、外卖等就业领域行业集体协商,签订专项劳动合同、区域性集体合同、行业性集体合同;组织500名新就业形态劳动者和困难企业职工参加免费健康体检;组织100余名先进工作者、劳模、五一劳动奖章获得者等深入基层一线,开展“为环卫工人免费送早餐”活动,实现城

组织开展10场以上党的创新

理论宣讲和网上主题宣传活动,引领全市职工听党话、跟党走;组织开展技能竞赛,选树10名孟州工匠,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围;评选孟州示范性创新工作室和劳模创新工作室5个,激励广大职工创新创造;支持企业开展技能培训和转岗培训,全年完成职业技能培训500人次、培养高技能人才50人;评选表彰孟州市五一劳动奖章3个、五一劳动奖章30名、工人先锋号5个;邀请劳模工匠进校园、进企业、进班组,开展6场次以上的主题宣讲活动,发

挥劳模先进的榜样作用;组织开展“安康杯”竞赛活动,提高职工自我保护意识,促进企业安全生产;组织10家企业开展绿色发展竞赛活动,达到以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建的良好效果;持续开展春风行动、民营企业招聘月、金秋招聘会等专项就业援助活动,促进重点群体就业;开展职工医疗互助保障活动,为职工排忧解难。

关爱职工十项民生实事包括:举办5个“暑期爱心托管班”,帮助100个职工家庭解决子女假期无人看管难题;积极开展“困难职工帮扶”及“金秋助学”活动,对困难职工和困难职工子女进行帮扶慰问;以“缘起工会 为爱相约”为主题,组织开展10次青年婚恋主题宣讲活动和10次形式多样的青年联谊系列活动;开展“送文艺、送电影、送书画”进基层和职工经典诵读活动,新建2家职工书屋,丰富职工那个业余文化生活;开展“夏送清凉”、“冬送温暖”活动,形成层次清晰、各有侧重的梯度帮扶格局;利用元宵、冬至等特殊节日节点开展“为环卫工人免费送早餐”活动,实现城

区环卫工人全覆盖;开展4次以上“法律服务进基层”普法宣传活动,常态化开展“解决农民工欠薪·工会在行动”工作,对困难职工群众开展法律援助服务;开展工资集体协商“集中要约”行动,进一步探索快递、外卖等就业领域行业集体协商,签订专项劳动合同、区域性集体合同、行业性集体合同;组织500名新就业形态劳动者和困难企业职工参加免费健康体检;组织100余名先进工作者、劳模、五一劳动奖章获得者等深入基层一线,开展“为环卫工人免费送早餐”活动,实现城



焦作市总工会
微信公众号