

我市斑马应急救援队工会成立

本报讯（记者李新和）为切实维护应急救援志愿者合法权益，推动工会组织向社会组织和民间应急救援力量有效延伸，着力提升工会组织的覆盖面和影响力，6月13日，我市斑马应急救援队工会成立大会暨第一次会员代表大会在山阳区召开，此举标志着山阳区新社会组织工会建设又结出了新的硕果。市总工会党组成员、经审委主任张升以及山阳区总工会等领导和60名代表参加会议。

大会听取了《焦作市斑马应急救援队工会第一次会员大会筹备工作报告（草案）》，集体表决审议通过了《焦作市斑马应急救援队第一届会员代表大会第一次全体会议选举办法（草案）》，大

会按照《工会法》《中国工会章程》等有关规定，坚持公平、公正、公开的原则，以无记名投票方式，选举出斑马救援队工会第一届委员会委员、主席，经费审查委员会主任。

张升在讲话中对斑马应急救援队工会的成立表示祝贺。各级工会要充分认​识做好新就业形态劳动者建会入会的重要意义，切实把这项工作抓紧抓好、抓出成效。要提高工作站位，强化责任担当，将这项工作作为服务职工的基础工程，作为夯实工会基层基础的重要内容，把各项工作措施落到实处。要明确工作思路，突出工作重点，在巩固阶段性成果的基础上，加强统筹谋划，将工会基层

组织建设和新就业形态劳动者建会入会工作向纵深推进，持续扩大工会组织覆盖面。要完善工作机制，形成工作合力，用好行政法律手段，强化同人社、交通运输、市场监管、邮政管理等相关部门的联动协作，形成规模效应，提升工作实效，推动工会基层组织建设和新就业形态劳动者建会入会工作不断取得新成效。

会上，新当选的市斑马应急救援队工会主席王小山表示，斑马应急救援队工会将在山阳区总工会的正确领导下，立足岗位、积极奉献，加强工会自身建设，认真履职尽责，切实维护职工合法权益，积极主动为职工办实事、解难事，为职工提供优质高

效温馨的服务，当好坚强的后盾，倾情尽力建设好“职工之家”，提升职工的安全感、幸福感。

就如何充分发挥好工会职能，团结带领新业态广大劳动者建功立业，随后召开的山阳区总工会建会入会工作现场推进会提出了具体要求。会议强调，要全面贯彻党的二十大、中国工会十八大、省工会十六大精神，深学悟透习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，引导职工以忠诚可靠赓续工人阶级政治本色。要锚定“两个确保”，聚焦“十大战略”，重点实施“五大行动”，突出办好“十件实事”，开展“凝心”四大行动，服务“三十工程”，有

效发挥桥梁纽带作用，不断增强工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力。要坚持履行维权服务基本职责，实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益，不断增强职工群众获得感、幸福感和安全感。要强化“一盘棋”思想，认真研究谋划，做好统筹安排，全区九个街道工会联合会主席要发挥好头雁效应，带头做好表率，高效推进山阳区建会入会工作。

会议要求，斑马应急救援队工会要依照《工会法》，切实落实好工会各项工作，牢固树立为会员服务的理念，牢固树立会员主人翁的意识，团结带领全体队员勤奋学习，攻坚克难，再建新功。

市总工会领导到山阳区调研企业工会工作

本报讯（记者李新和）为进一步​加强基层工会组织建设，扩大工会组织覆盖面，推动产业工人队伍建设改革工作，6月13日，市总工会党组成员、经审委主任张升带领有关人员到山阳区部分企业进行调研。

调研组分别走访了焦作市三利达射箭器材股份有限公司、河南奇峰检测技术有限公司、河南科际电子有限公司（货车司机服务平台公司）。每到一处，调研组都实地察看企业工会阵地和职工之家建设情况，详细了解职工活动室、职工书屋、职工谈心谈话室等阵地管理使用情况，并与企业相关负责人进行沟通交流，听取工会负责人有关情况介绍，对企业工会工作给予充分肯定。

调研组强调，工会组织要充分发挥好桥梁和纽带作用，围绕企业中心工作，进一步聚

焦维权和服务基本职能，坚持党建带工建，以“职工之家”为载体，努力提升职工幸福指数，为企业高质量发展作出积极贡献。要提高思想认识，坚持目标导向、问题导向，切实增强抓好产业工人队伍建设改革的责任感、紧迫感。要突出

工作重点，加强思想政治引领，提升产业工人素质，健全维权服务机制，搭建建功立业平台，全力推动产业工人队伍建设改革向纵深发展。当前，天气炎热，高温酷暑给一线职工工作带来很大影响。各级工会要制订防暑降温工作方案和高温中暑应急预案，协助和督促用人单位建立健全防暑降温工作制度，给职工普及防暑降温相关知识，帮助职工了解高温危害、掌握高温危害的防护措施和个体防护方法，降低高温作业和高温天气作业对劳动者的身体健康的危害，提高职工的身体防护能力。同时，要对货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者，开展以送政策、送健康、送法律为主要内容的“送清凉”活动，切实维护广大职工的劳动安全健康权益，确保职工平安度夏。

山阳区总工会有关负责人表示，将继续加大工会组建工作力度，深入走访未建会企业，大力宣传工会知识，加强与企业的沟通与联系，帮助企业落实工会组建工作，让更多职工真正感受到工会“娘家人”的关心。

我趣网络科技有限公司工会第一届会员代表大会召开

本报讯（记者李新和）6月11日，焦作市我趣网络科技有限公司工会召开第一届会员代表大会，选举产生工会主席、工会委员。

会议宣读了《关于同意建立焦作市我趣网络科技有限公司工会委员会请示的批复》。经过大会投票选举，张文娟当选为我趣网络科技有限公司工会第一届委员会主席，辛玉林、王国荣当选为第一届工会委员会委员。

张文娟表示，我趣网络科技有限公司工会要在推动行业发展、完善管理机制上发挥作用，紧密依靠上级工会和行业主管部门开展工作，不断完善管理机制，广泛开展各类主题的技能竞赛活动和技术创新活

动，大力实施多种形式的岗位练兵、技能比武和技能培训。要在构建和谐劳动关系中发挥纽带作用，进一步完善企业的根本利益与职工的长远利益相融合，发挥工会组织职能作用，服务企业守法经营、规范用工、履行好社会责任，引导职工爱岗敬业、遵纪守法、诚实守信。要结合实际，探索新业态企业民主管理新途径，把民主管理作为维护职工权益的重点工作，切实加强以职工代表大会制度为基本形式的民主管理制度，真正落实知情建议权、协商共决权、评议监督权，帮助完善企业治理机制，促进企业高质量发展。

会后，全体会员进行了入会宣誓。

修武县总工会总结“三夏”志愿服务工作

本报讯（记者李新和）为进一步弘扬劳模精神、志愿者精神、爱心奉献精神，共同为修武县高质量发展​和现代化建设凝聚强大社会力量，6月14日，该县总工会召开“您为‘三夏’忙 我为您护航”志愿服务活动总结会。该县县委宣传部、县农业农村工作领导小组、县总工会等有关负责人出席会议。

据了解，在“三夏”来临之际，为积极响应县委、县政府有关站位全局、助力“三夏”的号召，进一步弘扬全县各级工会组织、工会会员以及广大劳模先进和工会志愿者爱农、助农、为农的高尚情怀和正能量，形成助力“三夏”工作的强大合力，该县总工会联合县农业农村局开展“您为‘三夏’忙 我为您护航”志愿服务活动。活动期间，全县各级劳模先进和社会爱心人士、爱心人士积极响应号召，纷纷以高度的责任心和使命感投入“您为‘三夏’忙 我为您护航”志愿服务活动，慷慨解囊，筹集慰问物资，深入田间地头、麦收现场，为夏收夏种农机手和农户提供帮扶志愿服务，充分发挥劳模先进的引领作用和志愿者的奉献精神，最大限度保障夏粮颗粒归仓。

此次志愿服务活动，由于大家的积极参与和乐于奉献，从6月2日开始，分别在该县城区和城南2个高速下道口、入驻外地机手较多的惠丰宾馆，同时设置3个昼夜志愿服务点，为过往农机手提供免费饮水、方便面、防暑降温药品和信息咨询、道路指引等便民服务。由于大家的奉献与参与，成立的3支“三夏”生产劳模志愿服务队，连续4天不间断为在田间地头忙碌的农机手送上绿豆汤、矿泉水等防暑降温物品，助力加快收割进

度，以实际行动践行“只要你们有需要，我们随时在身边”“‘三夏’不结束，我们不撤岗”的服务诺言。

会议宣读了“您为‘三夏’忙 我为您护航”志愿服务活动慰问物资捐赠工作先进单位、最佳志愿服务组织、优秀志愿者名单，并为他们发放了证书。

与会人员还就如何进一步弘扬劳模精神、开展“劳模+志愿者”服务活动、发挥工会组织作用、服务全县大局等进行了座谈。

会议强调，各位劳动模范、先进工作者，爱心企业代表和斑马、蓝天、雷锋3个救援队等各界爱心人士，用自己的辛勤劳动谱写了一曲曲动人赞歌，以自己的实际行动铸就了爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献的伟大劳模精神。在他们身上，集中体现了中华民族的优良品德，集中反映了新时代的前进方向，集中展示了中华儿女的崭新风貌。劳模是国家的财富、人民的功臣、社会的楷模，学习劳模事迹，弘扬劳模精神，必将激励全县广大职工以及人民群众在加快发展的征途上迈出更加坚实的步伐。希望在今后的工作和生活中，各位劳模先进、志愿者们继续发扬优良传统，充分发挥自身优势，万众一心、群策群力，守正创新、真抓实干，全力以赴拼经济、奋不顾身谋发展，共同为努力开创中国式现代化建设修武实践新局面，建设美丽、宜居、富裕、文明、平安、幸福的惬意修武作出新的更大贡献。

该县各级劳模、爱心企业代表、爱心人士、斑马救援队、蓝天救援队、雷锋救援队、县同盟商会代表及县总工会机关工作人员等30余人参加了会议。

解放区总工会安全生产宣传进企业进社区

本报讯（记者李新和）为深入开展好“安全生产月”活动，按照《焦作市工会2024年“安全生产月”活动实施方案》的要求，近日，解放区总工会深入丰源社区、金博电缆、力创制动物器、三泰机械、诺尔曼炉业等多家企业，开展安全生产宣传进企业、进社区活动。

为了认真扎实落实好“安全生产月”活动各项措施，该区总工会工作人员进车间、到班组，详细了解各单位“安全生产月”活动开展情况，查看安全生产措施、安全设施、安全人员配备等到位情况，督促企业高度重视安全生产工作，真正做到以人为本，切实负责职工的健康权益放在第一位。工作人员还叮嘱企业负责人要保障安全设施及经费投入，开展好安全宣传教育培训、隐患排查整改等活动，坚决贯彻安全发展理念，落实好安全生产方面的规定要求，切实履行好企业安全生产主体责任。

此次活动共为企业、社区发放《安全生产月倡议书》《员工安全行为规范》《消防设施器材正确使用与维护》《安全生产月 工会有“画”说》等宣传教育手册100本，发放2024年全国安全生产月主题海报、职业健康危害辨识与预防知识、现代企业安全操作规程图文精解、现代企业员工安全生产必知20条等宣传挂图80幅。

通过开展进企业、进社区宣传活动，进一步增强了企业、职工群众对安全生产工作的重视程度，提升了安全生产能力，为有效预防和避免事故发生、充分保护职工的生命安全和健康提供了保障。

据了解，该区总工会将持续开展宣传教育、企业走访、隐患排查、经验推广、案例警示、知识普及等形式多样、内容丰富的安全生产宣传教育活动，切实树牢安全发展理念，提升企业应急处置能力，稳控安全生产形势，为扎实推进解放企业稳步发展贡献工会力量。

破难点 疏堵点 出亮点

——孟州市总工会加快建会入会工作纪实

本报记者 李新和

“真没想到，我们几个跑了几年外卖，现在还能加入工会组织，逢年过节工会还慰问我们。不管谁的权益受到侵害，工会组织马上就会帮我们维权。加入工会组织后，我们的工作更顺了！”6月6日，一个外卖小哥给记者打电话说出肺腑之言。

工会基层组织建设不仅是工会工作的基石，更是工会发挥作用的先决条件。今年年初以来，孟州市总工会认真贯彻落实《2024年“五大行动”“十件实事”专案》通知，持续从组织引建、分类施策、务实维权三个方面入手，破难点、疏堵点，加强跟进各项措施，确保建会入会工作进入高质量良性运转。截至目前，今年共新增基层工会18家，新增工会会员2230人。

组织引建 为基层工会良性运转提供强有力的保障

强化宣传引导。开展企事业单位建会工作，难点在哪里？如何破解？该市总工会进行了深入走访调研，通过研究分析，他们从发挥好乡镇属地领导责任制、用好街道社会化工作者的指导员作用入手，积极与辖区小微企业对接，每天打卡企业营地，宣传《工会法》《劳动法》等法律法规，了解小微企业对建会入会的想法和顾虑，针对问题对症下药。针对一些企业负责人对建会入会存在抵触情绪、职工入会积极性不高等情况，及时印制下发建会入会“十大好处”宣传手册，从如何考虑企业花小钱职工利益最大化，帮助小微企业真正认识到工会是为职工服务的阵地和建会的重要性。在

开展新就业形态劳动者建会入会工作中，通过行业组织引荐、工会组织引建的模式，先后召开行业主管部门负责人座谈会，每年3月份召开该市交通局、道路运输服务中心、市场监管局、发改委、商务局、邮政局等直管货运行业、物流行业、外卖行业、快递行业的职能部门座谈会，对新增行业法人单位宣传工会服务职能作用。目前，共制作建会入会流程指南宣传小册子5000余册，使工会声音传递到底层。

深入摸底调研。该市总工会结合统计、税务、民政等相关职能部门整合资源，依据企业和社会组织的登记注册信息，按照乡镇属地责任对规上企业信息进行详细分类整理。通过电话沟通或实地走访，对于已建会企业理顺行业管理和属地管理关系，确保对企业基本情况、职工人数、工会组织情况了如指掌，避免重复和遗漏。对于未建会企业或已经建会需要换届的，乡镇（街道）逐一核实情况，重点掌握企业职工人数、未建会原因及拟建会时间等信息，月月汇总、月月上报，确保底数清晰、情况明了。同时，针对以货车司机、网约车司机、快递员、物流公司、外卖配送员等八大群体为重点的新就业形态劳动者，该市总工会立足新就业形态劳动者分布特征、劳动特点和工作实际，点线面结合推进建会入会工作，先后为该市新业态重点行业4000余名货运司机、200余名外卖小哥、300余名快递小哥、500余名保安员建立数据信息库，为推动全市新业态从业人员实现职能部门“引导建”、重点企业“单独建”、行业区域“联合建”奠定了强有力的组织保障。

分类施策 为基层工会增扩组织覆盖面奠定基础

“点”上精准发力。该市总工会在企业建会入会工作中，先从企业规模较大的，也就是主要以全市新摸排的四上企业中的工业企业为重点，未建立工会和建会程序不严谨的，属地管理原则分解任务，总工会包乡分组到乡镇办召集目标对象现场教学指导建会程序。在新就业形态劳动者建会入会工作中，以全市新就业形态劳动者人数最多的群体货运司机为切入点，联合该市道路运输管理中心到运营较好的运输公司座谈交流、政策宣传和业务指导，根据实际情况让公司法人自行选择。目前，该市货车、出租车、网约车等66家道路运输公司，通过自愿入会方式已发展会员2500余人。特别是道路运输行业联合会成立后，该市总工会及时总结工作经验，借用该市市场监管局的力​量，食品科负责人亲自出动协调，在全市仅有的一家外卖团队——孟州市享到家服务有限公司成立工会委员会，150名外卖小哥全部加入工会组织。两个工会组织的成立也打开了全市货运司机和外卖小哥加入工会组织的通道。新就业形态劳动者实现了从没有工会到建立工会再到信赖工会的转变。

“线”上同频共振。针对新就业形式灵活多样、人员流动性大、工作场地分散之特点，该市总工会在全面排查新就业形态劳​工在孟州，常年在外务工的货运司机、家庭护工、保安等新就业形态从业入会人员，成立专班小组，督导到乡镇，以村或片区为单位管理，对在外人员建立微信群，群发放“豫工惠”微信公众号服务

平台、“河南省新就业形态劳动者入会”小程序，群内演示入会流程，积极号召在外从业人员以户籍为主选择所在地申请入会。

“面”上机制推进。该市总工会采取“以奖代补”的工作方式激励各基层工作不断提高基层规范化建设水平，制定印发《孟州市总工会基层工会规范化建设标准（试行）》。各基层工会在时间节点内向孟州市总工会申请检查验收，在验收过程中严格按照“六有”标准逐一核对检查，对达到基层工会规范化建设标准的工会组织奖励资金5000元，同时优先参与各级工会系统评先评优工作。按照“党建带工建、工建促党建”的原则，扎实做好以党建带群建工作。经过广泛宣传动员，推动该市“五星”支部村建立村级工会组织，最大限度把农民工吸收到工会组织中来，服务农村广大灵活就业群体职工。

务实维权 为基层工会强化优质服务提升温度

优质服务送“爱”。该市总工会联合该市道路运输服务中心，利用其原有篮球场、羽毛球馆。同时，为了提高道路运输行业工会联合会从业人员的劳动保障权益，做好服务工作，该市总工会修建了司机之家，提供茶水供应、临时休息、红色书报、应急充电、急救药品等免费服务。同时，在每年“夏送清凉”活动中，针对新业态群体的不同工作性质，除了常规性组织送水、送方便食品外，还专门为部分外卖小哥、部分货运司机另外购置了水杯、毛巾等防暑物资。并在已建成的爱心驿站中，挑选地理位置优越，再贴标签“货车司机之

