

沁阳市

把握驻村工作五条线 奏响乡村振兴新乐章

本报记者 杜挺勇
本报通讯员 张哲轩 薛慧科

习近平总书记提出，在接续推进乡村振兴中，要继续选派驻村第一书记，加强基层党组织建设，提高基层党组织的政治素质和战斗力。近年来，沁阳市坚持做好驻村工作，着力接好政策、村情、资源、本领、考核“五条线”，充分发挥驻村工作关键作用，为全面推动乡村振兴注入强劲动力。

接政策“天线”把方向

开展政策培训。该市委组织部、农业农村局等单位组织开办驻村第一书记、驻村工作队专题培训班，邀请领导干部、党校教师等开展相关政策专项培训，确保第一时间将驻村工作、乡村振兴等宏观政策进行传达、解读，为驻村帮扶工作提供政策指导。当前针对本轮驻村干部共开展相关培训9次。

加强交流研讨。开展“第一书记研讨”活动，围绕“五星”支部创建、区域化党建、“双百双争”行动、软弱涣散村整顿等中心工作，组织全市驻村第一书记进行外出观摩学习、集中交流研讨，共同学政策、抓落实，结合派驻村实际情况谋划工作思路，推动政策落实。今年计划开展2期“第一书记研讨”活动，上半年已开展1期。

及时传达下发。组建驻村第一书记、驻村工作队微信群，在严守保密纪律的前提下，常态化转发中央、省、市关于驻村工作的相关文件、通知、要求及其解读文章，帮助了解政策要求，更好开展驻村工作。

接村情“地线”助落实

做好轮换交接。该市各乡镇(街道)开展第一书记轮换交接仪式，由原优秀驻村第一书记代表为新派驻第一书记进行交流分享，传授了解村情民情工作经验，组织新老第一书记赠送驻村工作笔记，帮助新派驻第一书记做好交接工作，尽快掌握驻村情况，更好开展工作。

进行入户走访。在派驻村召开村情民情座谈会，由村“两委”干部为驻村第一书记和工作队员介绍基本村情和乡土人情，并带领驻村第一书记和工作队员开展走村入户，根据村情至多在一个月完成走访，为后续开展工作打下坚实基础。

写好“驻村日记”。驻村第一书记在空闲时间根据自己的工作实际记录好“驻村日记”，乡镇(街道)定期审阅，倒逼驻村第一书记立足主责主业，做好常态化入户，全面掌握村情情况，摸清问题现状，找准工作重点。

接资源“外线”促发展

邀请专业人才。该市坚持“一村一策”，邀请专业人才指导村“两委”干部梳理村内产业发展优势、现实问题、运营状态等情况，制订产业发展规划，明确责任分工、发展路线、时间节点等，为村级产业发展明确方向。如常平乡张老湾村第一书记邀请郑州大学青工高等专科学校师生开展实地调研，指导中药及农产品的种植、加工以及协助推广应用，校地企合作共建产学研基地。

争取上级资源。利用周二蹲点日，邀请帮扶单位相关责任人到村内开展走访，组织开展产业发展座谈会，围绕村(街)产业发展的特色优势、制约瓶颈、实际困难等情况综合分析研判，面对面交流洽谈，为村级产业发展争取上级资金、项目等，为产业发展补劲蓄能。

利用社会资源。实施“项目进村、企业联村”行动，运用自身及帮扶单位优势与相关企业及社会组织进行沟通交流，开展点对点销售，拓宽村级产业销路，同时根据企业、社会组织及市场需求，针对性发展特色产业，切实提升村集体经济。如常平乡前和湾等村的驻村第一书记利用山货展销活动，与河南超威、晋煤天庆、荣铎化工等企业对接，达成团购订单31万元。

接本领“内线”优方法

学群众智慧。驻村第一书记积极参加村民大会、党员大会、义务劳动、志愿服务等村内活动，主动参与村内事务决策、服务和管理工作，在与村内党员、群众的沟通联系中建立情感纽带、学习群众智慧、提升服务群众本领。

学业务知识。各乡镇(街道)开展驻村第一书记业务知识专项培训，由党建办业务骨干围绕“四议两公开”“三会一课”等基础知识开展培训，帮助驻村第一书记了解村内工作制度，提升业务本领，更好开展驻村工作。目前共开展业务培训35次。

学“他山之石”。定期组织部分驻村第一书记分批到外地进行交流学习，立足帮扶村资源优势，学习外地产业发展、基层治理、群众工作等方面的先进做法，提升自己强村富民的本领。今年年初以来，县乡两级组织和驻村干部自发外出学习共20余次。

接考核“红线”增动力

强化正向激励。通过“红蓝榜”“全市通报”制度，对帮扶成效显著、办好民生实事的第一书记及帮扶单位进行通报表扬，不断优化驻村第一书记考核管理，激发工作干劲，提升帮扶成效。截至目前，共通报红榜单位17个，蓝榜单位8个，涌现先进典型8人。

加强日常监督。该市委组织部成立11个党建督导组，常态化开展驻村工作监督检查，通过访谈村干和党员群众、实地查看帮扶成效等方式，了解第一书记在任在岗情况，掌握驻村工作动态。

开展经验交流。每季度组织各乡镇(街道)开展产业研讨、心得分享等不同形式的经验交流活动，针对派驻村突出问题邀请相关单位参与活动，横向对比驻村帮扶成效，对驻村工作进行科学考核评价。

许不浪：带领村民过上好日子



许不浪(左)与村民交谈。 本报记者 宁江东 摄

本报记者 宁江东

“把土地租给村里的公司后，每年能拿到租金，俺和媳妇儿不用管地，专心贩卖水果，收入大大提高，都得感谢许书记呀！”7月24日，博爱县孝敬镇齐村村村民许奎阳笑着说。

许奎阳口中的许书记就是许不浪。2011年11月，42岁的许不浪当选为齐村党支部书记，从没离开过农村的他，上任

之初便下定决心：作为共产党员、支部书记，要时时刻刻当好表率，下真功夫带领父老乡亲脱贫致富，让大伙儿不再为种地发愁。

原来，齐村有土地1000余亩，井渠配套，树木成行，多为大块优质高产良田。但是，由于传统方式种粮食投入大收效低、种蔬菜有风险、种果林既怕虫害又怕卖不出去，大伙儿种田的积极性并不高。

“齐村农业基础好，村里土地大面积连片又有水浇，如果组建农业合作社或公

司，带领乡亲们发展集体经济，真正解放劳动力，问题不就迎刃而解吗？”许不浪说。

为此，许不浪一次次与齐村老少爷们儿交流，征询大家对发展集体经济的意见。他的想法得到了大多数村民的赞同。在许不浪的牵头下，齐村“两委”于2016年8月成立了博爱县兴齐现代农业发展有限公司，积极引导农户土地有序流转，购进高效农业设施，开展集约化、规模化经营，逐渐探索出了一条党建引领下的“党支部+公司+农户+规模化经营+‘解放’劳动力”的发展村集体经济的“齐村模式”。

目前，村集体已流转土地500亩，形成代繁种子、青储玉米、脱水蔬菜、农机服务四大业务板块，每年村集体增收20余万元。同时，解放了劳动力，很多村民像许奎阳夫妻俩一样，在得到不少于原来种粮食的土地租金后，安心外出务工，实现了集体、农户双赢的可喜效果。

村民们腰包鼓了，干劲十足，许不浪开始积极开展人居环境整治工作。他与村“两委”成员充分发挥党员先锋示范作用，对村内大小街道、污水管网、沿街线路、卫生死角等进行彻底整治。

2018年，共投入300余万元完成美丽乡村建设；2019年，投资60多万元在村里进行了厕所管网式改造，现在村里95%的村民用了水冲式厕所，改善了村里的生活环境。

许不浪与村民们商议后，还将齐村的许氏宗祠变成书院，将祠堂的其他闲置院落改造成农家实训馆，一条38米的文化长廊，孝善故事讲不完。

如今，书香满溢的齐村书院、瓜果飘香许齐园观光采摘园、服务设施完备的老年幸福院、健身器材齐全的文化广场等让生活更加美好，村民们喜笑颜开。

牢记党的宗旨，坚持全心全意为人民服务的根本理念，许不浪带领村民发展集体经济，为村民谋取福利，一改村庄贫穷落后面貌，齐村成了远近闻名的明星村。许不浪也先后被评为2021年焦作市“乡村光荣榜”好支书、2023年“焦作市劳动模范”。

面对纷至沓来的荣誉，探索出“齐村模式”的许不浪显得很冷静，他深知村子的短板还不少，未来还要继续发扬共产党员勇于担当、甘于奉献的优秀品质，在乡村振兴的道路上作出更大贡献。



王娜娜：让初心在基层岗位上闪光



王娜娜(中)在研学活动中开展服务。 本报记者 杜挺勇 摄

本报记者 杜挺勇

7月21日下午，在修武县周庄镇面粉小镇研学基地，新一期暑期亲子研学课程圆满结束。孩子们和家长一起沉浸式体验小麦到面粉再到面点的加工制作全过程，纷纷为活动点赞。

每一期活动，从前期组织到现场服务，大家总能看到该镇党委组织委员王娜娜忙

前忙后的身影。遇到什么问题，只要找到王娜娜，她总能细心协调，圆满解决。

虽然忙碌辛苦，但面对乡亲们，王娜娜的脸上总是最温暖的微笑。“身为共产党员，能把为民服务的‘小事’做精做细，让乡亲们满意，我就感觉特别充实，特别幸福……”说起工作，王娜娜话不多，句句是心声。

在党建引领乡村振兴的新征程中，作为一名基层党务工作者，多年来王娜娜以

初心为灯塔，以实干为桨楫，坚持拼搏奋进、忠诚担当，展现巾帼风采。今年“七一”，她获得“全市优秀党务工作者”称号。

初心如磐，深耕党务筑基石。2021年5月，王娜娜调任周庄镇担任党委组织委员，面对责任重大的党务工作，她毫不退缩，做好表率，沉下心来学业务、思思路，从加强党员教育管理工作抓起，一步步加强基层党建工作和党员示范引领作用。为夯实基层党组织战斗堡垒，她坚持利用远程教育等不断组织党员进行理论学习，让大家进一步凝心聚力。为丰富培训形式，她组织党员到中站区十二会村、中共修武武中心县委旧址等红色教育基地开展现场教学；实地参观李村、曹村等先进基层党组织，用身边人讲身边事，激励党员学习先进，争当先锋。

在区域化党建工作中，王娜娜敢于创新，勇于突破。她充分利用周庄镇面粉小镇区域党委优势，围绕“面粉”主题，结合当下的“研学热”，突出“展销+培训+研学”模式，组织开展研学活动12期，300余名儿童走进周庄镇，感受面粉文化。成功策划举办周庄镇首届“面向未

来 烹然心动”面点大赛，《河南日报》《焦作日报》等多家省市媒体刊发16篇宣传报道，极大地提升了周庄面粉的知名度和影响力，以党建力量助力产业发展。

作为一名党务工作者，王娜娜更是始终将群众的冷暖放在心上。为推动村集体经济发展，让群众增收，王娜娜深入调研，找准症结，带领全镇党员群众积极探索土地流转新路径，创新“划块承包”“让利分红”模式，为村集体增收30余万元。她还注重做好土地流转的“后半篇文章”，通过与当地4家面粉企业协商，推行“订单式种植”模式，有效降低了种粮大户的市场风险。

今年6月，周庄镇的小麦喜获丰收，4家面粉企业高于市场的价格对小麦进行回购，既保证了面粉企业货源充足、品质稳定，又提高了种粮群众的收入，双方受益。

从深耕党务、筑牢基石，到心系群众、情暖民心，再到攻坚克难、引领发展。在最基层岗位，王娜娜的每一步都走得特别坚实。不忘初心，接续奋斗。未来，在这名优秀党务工作者身上，这样的脚步还会更加铿锵、有力。



武陟县交通运输行业党委：做货车司机的贴心人



“司机之家”工作人员为司机提供暖心服务。(本报资料图片)

本报记者 杨珂

本报实习生 张文艳

“现在我们这些货车司机党员找到了党组织、有了归属感，遇到困难、问题也知道向哪儿寻求帮助，这‘党建联盟’真是咱的贴心人。”

这是武陟县广大货车司机党员的心声。

武陟县作为全省交通运输大县，货运企业325家，货车司机1.4万余名，从业人员位居焦作市第一。长期以来，该县道

路货运行业存在“多、小、散、弱”问题，一度成为行业发展的“痛点”。为根除这一“顽疾”，武陟县交通运输行业党委积极探索党建引领与行业管理“一体融合、双向落实”的管理服务模式，先行先试，以打造“涉运先锋”党建品牌为载体，抓实抓好“车轮上的党建”，不断推动交通运输行业党建工作破题见效。

“1.4万名货车司机，哪些人是党员需要我们详细排查。为了摸清底数、把准基数，我们坚持线上查、线下找，通过运政网‘找车’、企业摸排‘找人’；系统比、人工核，对排查出的党员货车司机逐一登

记造册，最终排查出全具有党员的货运企业46家、货车司机党员85人。”武陟县交通运输行业党委书记李东方介绍。

党员找出来了，如何通过党员让货车司机“安家”“安业”，促使力量聚起来、安全感更有保障，形成了齐抓共管、一体推进、相互促进的党建工作新格局。为此，针对货车司机群体部门管、属地管“都在管”却“都难管”的问题，该党委在县委组织部、市交通运输局党组的精心指导下，建立组织架构体系，下设1个党总支、5个实体党支部、8个片区联合党支部、6个集聚地流动党小组，实现了货车司机流动不流失、离家不离党。

为了解决好货车司机的合理诉求，维护好他们的合法权益，把他们凝聚在党组织周围，该党委建立“货车司机—党员货车司机—企业党支部—协会党总支—行业党委”的五级诉求服务机制，实现“党员问需、党组织集需、党委解需”工作闭环。同时，成立以分管副县长为组长的交通运输行业“党建联盟”，组织交通运输行业党委与18家职能部门党组织结成“联盟”，定期开展党建联谊、协商对话活动，共同商讨解决融资贷款难、保险办理难、货源组织难等问题。为4200余辆货车牵线搭桥保险公司、为17

家运输企业申请低息贷款等一系列举措就是在这样的机制下实现的，真正将服务送到广大货车司机的心坎儿上，让货车司机获得感更足、幸福感更可持续、安全感更有保障，形成了齐抓共管、一体推进、相互促进的党建工作新格局。

走进中石油武陟第十一加油站“司机之家”，干净、舒适的环境让人感到温馨。这里无线网络、避暑取暖、物品存放、加热餐食、手机充电、洗衣洗澡等设备和功能一应俱全，真正让货车司机享受到“渴了能喝水、热了能乘凉、冷了能取暖、累了能休息”的贴心服务。而这正是该党委“筑阵地、优服务”的又一项创新举措。同时，该党委还经常组织开展关爱行动，先后为2000余名货车驾驶员提供义诊和健康咨询服务，深入道路货运企业指导开展党建工作40余次，帮助企业代办事项1372起，帮办事项158起，让货车司机群体得到更多更大实惠，不断提升货运司机群体的幸福感和安全感。

如今的武陟县交通运输行业党委，党员队伍不断壮大，在“党员示范车”“最美货车司机”“雷锋车手”等先进引领下，行业发展再上新台阶，真正实现了党建工作和行业发展同频共振、互促共赢。



扫一扫 关注我们 焦作先锋 微信公众号