

修武县

探索乡村振兴新路径 增强党组织『两个功能』

本报记者 杜挺勇
本报通讯员 周芳

八百里巍巍太行山，把最美的一段留给了修武县，留给了云台山。好山好水带来修武发展好“钱景”。

修武如何利用资源优势、组织优势，破解乡村发展难题提升、人才难引育、服务难匹配“三难”问题，探索抓党建促乡村振兴新路径？

党的二十大报告指出，增强党组织政治功能和组织功能，推进抓党建促乡村振兴。近年来，修武县学习运用“千万工程”经验，以增强乡村党组织“两个功能”为目标，以地域相邻、产业相近、要素相聚为基础，以“1134”为总抓手，以组织联建聚合力、产业联营强动力、人才联育增活力、治理联动提效力为路径，跨村连片设立区域党委，探索农村区域化党建新模式，推动乡村抱团、融合发展、区域提升。

组织联建聚合力

“俺村和旅游明星村岸上村结成了共建村，让我们的乡村旅游少走了不少弯路！”日前，谈起组织联建，修武县乡村文旅东部区域联建村、云台山镇一斗水村党支部书记王勇深有感悟。

借鉴岸上村乡村运营理念，一斗水村推出“传统村落新玩法”，规划路线、盖章打卡、直播带货、互动引流，带动一斗水小米累计销售4000余公斤，民宿入住率提高10%。突出联建互促，整合资源，串珠成线，把资源优势、生态优势加快转化为经济优势、发展优势，成功带火“乡村游”。

扭住组织龙头，打破惯性工作路径，该县分别设立一个县级乡村文旅区域党委、五个乡级区域党委。县级区域党委将21个文旅产业重点村纳入联建范围，党委书记由县委组织部副部长担任，党委委员由相关部门、乡镇和核心村主要负责人担任，形成贯通县乡村三级党委工作新格局。乡级层面依托区域内班子强、产业好、能引领的强村，按照强弱联合型、产业集聚型、地域相邻型等模式，跨村联建党委，发挥组织优势，统筹各方力量，将多方主体拧成“一股绳”。

产业联营强动力

“通过联村运营公司市场化运作，先后承接实施了1.9万亩的小麦‘一喷三防’、6个村18条道路破损路面修复项目，目前利润12万元，平均村集体每村增加收入5000元。”近日，郟封镇高效农业区域党委副书记、大位村党支部书记崔磊磊指着指尖算起公司账。

该镇联村运营公司还将承担实施5.47万亩高标准农田示范建设项目，不仅给公司创造利润，还可以带动群众在家门口就业，实现群众和村集体双增收。

突出产业主线，修武县区域党委大力引导群众发展经济，各项工作围绕产业发展做文章。设立县乡两级9家联村运营公司，将各村资源嵌入联村生产运营全链条。推出“叠彩云乡”公共品牌，坚持村靠活动理念，先后举办年货展销活动、樱桃采摘活动等22个场活动，繁荣市场、助农增收。建设一斗水文化教育基地等22个项目，联合河南农业大学开发云乡连翘等30种农特产品，规划推出30个实践教学点，让乡村资源实现价值变现。县联村运营公司成立两个月，向21个联建村分红42000元。

人才联育增活力

以“产业链”破题，推动干部人才“向上生长”。在面粉工坊，村“两委”干部韩艳红化身“面点魔法师”；在丑鸭非遗工坊，致富能手李转红担任研学讲师；在联建村，选调生苏秋生、鲁冰洁、刘宽帆开展直播带货。干部人才在乡村联建、产业联营中成为多面手，为乡村振兴注入“源头活水”。同时，通过走出去引进来，越来越多的乡创客、新农人、高等院校、考察团走进修武、投资修武。

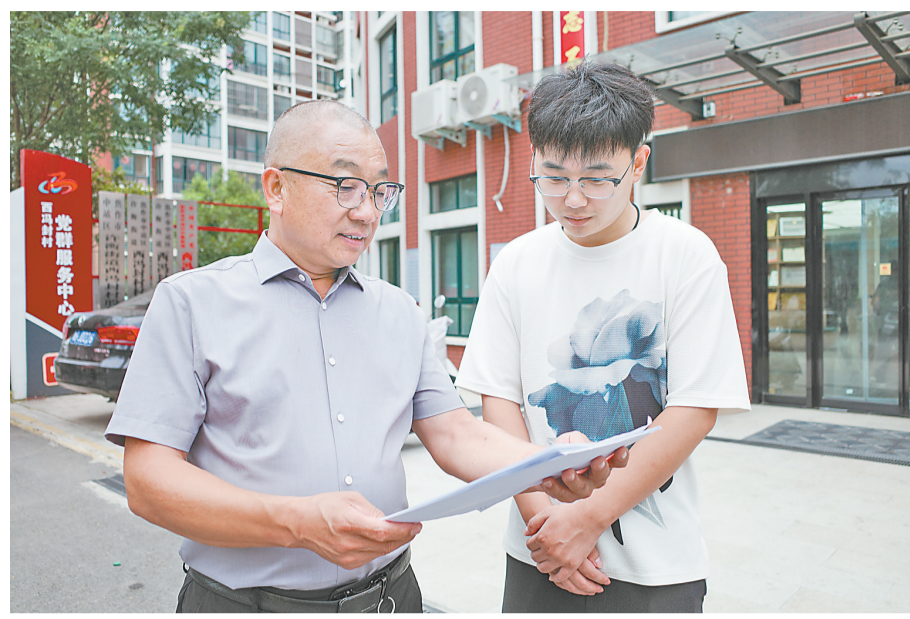
通过实施“三个培养”，人才在区域化党建中联育。培训村“两委”干部，开展区域化党建讲演展示活动6期，实施“宁城村官上大学”行动，组织55名村党书记和“两委”干部走进校园提升学历。培养发现后备力量，实施“青村计划”和村级后备干部培育“青蓝计划”，储备产业带头人、农村致富能手、大学毕业生等各类优秀人才215名。培育中青年群体。围绕农村青年职业规划和职业对接，下沉16名乡镇干部专职担任区域党委委员，选派12名选调生到联建村任职，发挥联村运营公司平台作用，设立两个实践锻炼基地，组织36名青年党员一线历练成长，吸纳、帮助解决青年群体就业165人，让更多“人才”力量在乡村奔涌澎湃。

治理联动提效力

联建的是组织，壮大的是产业，提升的是治理，收获的是民心。周庄镇镇域小镇区域党委与该镇卫生院结合，不定期为联建村高血压、糖尿病等慢性病患者开展义诊；王屯乡大枣之乡区域党委联建村共享群众服务场所，为联建村、企业、学校等青年群体提供交流平台；乡村文旅东部区域构建起“中央厨房+分餐点+送餐上门”三级网格化养老助餐服务体系，不断提升老年助餐服务覆盖率。

该县委聚焦“一老一小”重点群体，不断优化就业、医疗、教育、养老四项群众服务，推动区域内各村养老设施共用、医疗服务共享、教育资源共有、文体活动共办。依托党群服务中心、幸福院打造老年助餐场所，依托文化广场举办“村BA”，依托研学点开设研学课程，各区域党委还积极组织联建村党员开展乡村建设、安全稳定等志愿服务活动。全县180名村“两委”干部、1220名农村党员、210名志愿者活跃在为民服务的最前沿，让群众获得感、幸福感不断提升。

刘新顺：做百姓的贴心人



刘新顺（左）向群众讲解惠民政策。 本报记者 宁江东 摄

本报记者 宁江东

“俺孙子患白血病在医院治疗，刘书记来看望后，自己拿出2000元钱塞给我。”近日，提起中站区西冯村刘新顺时，村民刘多琴激动得直掉眼泪。

这是一种发自内心的感激。之前，刘

多琴就曾将一面写有“人民的好公仆 百姓的贴心人”的锦旗送到刘新顺手中。如今，西冯村村村民提起刘新顺，很多都能讲出他为困难群众解燃眉之急的故事。村民封翠兰患病做开胸手术后，家里花钱压力很大，刘新顺知晓后跑到医院主动为其支付医疗费；村民刘金山下身瘫痪后，刘新顺积极和相关部门结合，将刘金山送到养老院，并协调其妻子到公益岗

工作……

作为一名共产党员，刘新顺敢于担当、甘于奉献。多年来，他充分发挥先锋模范作用，与群众建立了深厚的感情。刘新顺常说，他最大的愿望就是办好老百姓关心的每一件事。

为加快中站区工业集聚区建设，十多年前，西冯封村整村搬迁工作陆续开展。该工作战线长、责任大，搬迁初期还担任村委会副主任的刘新顺就展现了特有的担当。针对部分群众质疑、不理解等问题，他敢于迎难而上，一次次走进村民家中，动之以情、晓之以理，宣讲政策、解决难题，受到的委屈却只字不提。

2021年，刘新顺担任村党总支书记，担子更重。“村民刘佩凡夫妻俩年龄大，身体又不好。前两年刘书记就带头把拆迁分配好的房子先让给两位老人住。就冲这一点，俺村里的老少爷们儿一次次走进村民家中，这样的书记不愧为党的好干部！”村民刘根上的话，代表了很多村民的心声。

村民们搬迁后，需要面对许多新问题。西冯封村原有6000余名村民，分别安置在中站区和美、和顺等小区。由于居住

分散、杂乱，不好管理，导致村民对政策宣传、村中事件等知晓率较低。

“关键时刻党员就要发挥关键作用，按照实际居住小区的不同区域，由党员干部担任楼栋长，包楼包户进行精细化管理。”面对难题，刘新顺结合实际，创新管理举措。他积极探索推行“两员一长”微治理模式，“两员”即党员、网格员，“一长”即网格长。村民按居住地划分为10个微网格，村“两委”干部担任网格长，党员、网格员就近联系，进行管理。该举措推出后，有效解决了信息传达不到位、群众参与度低等问题，切实做到打通服务群众“最后一公里”。

在村民的印象中，刘新顺总是特别细心。为让村里适龄青年更好地就业，他积极与周边企业结合，疏通渠道，提供就业岗位。与多氟多新材料股份有限公司建立“双绑”机制，为村民提供600多个工作岗位；积极协调各相关部门，为困难家庭提供一批公益性岗位，有效增加家庭收入。刘新顺以饱满的工作热情，务实的工作作风发挥着党员模范带头作用，实实在在帮村民办了一件件暖心事、贴心事，成了百姓的贴心人。



刘新顺荣获优秀共产党员称号。

聂峥：以实干诠释责任和担当



聂峥（右）在电力工程施工现场开展安全督查。 (本报资料照片)

本报记者 杜挺勇

抓供电管理提升，他曾背着行军床住到供电所；抓供电服务效能，他利用休息时间跑遍全县13个所（站）查漏补缺；他负责的工作，连续多年在全市供电系统考核中名列前茅……

他叫聂峥，国网武陟县供电公司党委

书记、副总经理，是同事们公认的实干家。

“作为一名共产党员，无论在什么岗位，就得有股拼劲、冲劲，先做好表率，才能去影响身边人……”提起自己，聂峥的话语中满是坚毅。

2011年开始负责公司党务工作后，他更是把实干作风带到新岗位，通过实施“旗帜领航”党建工程、深化融合赋能

等，有力促进了中心工作扎实开展。

近年来，聂峥围绕从严治党要求，以党建标准化、规范化为着力点，首先狠抓党建基础管理。全面推行公司党支部组织建设、组织生活、党员管理、信息台账、活动阵地五个标准化建设；编制配发“三会一课”制度、党员发展、选举换届等工作指南明白卡和支部记录掌上模板，为基层党建日常工作规范化开展打造标准化样板；常态化开展党支部书记月度轮值检查机制，通过每月评比观摩，实现检查和被检查支部业务双提升。

开展党建工作，聂峥更是紧紧结合工作实际，突出融合赋能助发展这一理念。“电力保供、优化营商环境，是电力服务地方经济发展的首要任务，也是抓实党建的着力点。”聂峥说。

丰泽科技公司是位于武陟的一家生产外墙保温材料的企业。二期项目扩建时，用电曾遇到难题。了解情况后，聂峥第一时间上门走访，详细了解项目用电负荷增长情况，现场协调制订供电接入方案。之后，方案迅速落地，确保了项目顺利投运。

方案迅速落地，确保了项目顺利投运。之后，方案迅速落地，确保了项目顺利投运。之后，方案迅速落地，确保了项目顺利投运。

一个缩影。

在电网建设方面，聂峥扎实推进电网先锋党支部创建，就推进电网高质量发展开展党建课题研究攻坚，促进电网重点工程加快实施落地。

关键时刻看党员，这是聂峥对公司党员的基本要求，更是自己的基本准则。多年来，发生在聂峥身上的闪光事迹有很多。

2021年7月20日，武陟县遭受强降雨天气，多处倒杆断线，配电台区严重受损。该县嘉应观镇西水寨村北左台区所处位置地势低洼，配电房内积水严重被迫停运。为尽快让群众用上电，22日晚上，需冒雨连夜抢修。当时，已在其他抢修现场奔波忙碌了一整天的聂峥顾不上疲惫，迅速带队前往西水寨村。站在没过脚踝的积水里，他和其他抢修人员攻坚奋战。一次次擦去脸上的雨水，虽然全身早已湿透，但凭着大家的努力，当晚抢修完成。

作风务实，工作抓实，成绩硬实。聂峥说，取得的成绩只是动力，今后还要不忘初心，在忠诚实干担当上走在前、做表率，用实际行动诠释“一名党员就是一面旗帜”的深刻内涵。



聂峥荣获优秀党务工作者称号。

龙佰集团钛业二车间党支部：“党建红”引领“产业红”



龙佰集团钛业二车间党员技术团队与国外专家交流学习。 (本报资料照片)

本报记者 杨珂
本报实习生 张文艳

走进龙佰集团股份有限公司钛业二车间，“党员先锋岗”标志、党员牌随处可见；党员活动室的图书角，红色书籍一应俱全；纯净水、纯奶等降暑物资准备充足；生产线上一片繁忙景象……

“我们车间现在形成了浓厚的比、学、赶、帮风气，心往一处想、劲儿往一处使，而这正得益于党支部的引领、先进党员的模范带头作用。”该车间工人说。

龙佰集团股份有限公司钛业二车间党支部成立于2005年7月。近年来，该支部不断把党的领导贯穿生产的全过程、各方面，通过党建引领促进创新项目建设、推动企业高质量发展。

“欲筑室者，先治其基。”该党支部深知党的工作最坚实的力量支撑在基层，企业发展和企业党建最突出的问题也在基层。为了把党支部建成新时代坚强战斗堡垒，该支部明确了“抓基层、强基础、固基本”的工作导向。建立党员和入党积极分子对应扶助学习制度，通过党员发挥引导、桥梁作用，增强了党组织的号召力、

凝聚力和战斗力；设立2个党员先锋岗，高举思想旗帜，强化理论武装，推动学习型党支部建设；创建图书角，开展读书日活动，营造良好的学习氛围。

“前段时间身体不适，为了照顾我，支部还特地选派了一名党员跟我同岗、协助我工作，让我充分感受到了组织的温暖。”一名工人说。

该党支部不断扩大影响力，“党旗红、先锋亮、堡垒强”成了该支部最鲜明的特征，党建“暖风”吹进每个人心田。

创新驱动产业发展。该支部在夯实堡垒的基础上，发挥党员先锋模范作用，坚持“龙佰的每一天都是新的”创新理念，成立创新小组，积极推进技术创新。

今年2月，该车间3#窑更换低氮燃烧器，可是在运行过程中出现熄火停窑的现象。为了能找准“病根”改进设备，该车间党支部书记李选芝、党员谢建设带头成立攻坚小组，积极结合厂家对燃烧器方面进行改进优化。

对比图纸、计算数据、咨询厂家……李选芝他们不知修改了多少次方案、打了多少通电话。为了让3#窑尽快投入使用，他们连续加班3天，终于确定了优化方案——更换7.5米无线传输装置，将7.5米三个温度点信号传输至控制柜，进行PID温控调节，降低7.5米温度波动幅度；增加天然气中心燃气电动调节阀，优

化氮氧化物调节。

通过此次优化调整，运行后的3#窑尾气氮氧化物浓度从近200mg/m³大幅下降至近40mg/m³，亚氯酸钠用量从原来的10吨/天降至5吨/天。据统计，3#窑3月至5月共节约亚氯酸钠效益183.172万元。

像这样的事例还有很多：党员、工艺员副主任刘少飞带领大家对酸浓度进行绝热蒸发技术改造，实现年收益38.73万元；党员、设备副主任安金魁带领大家对5#窑进行改造，预计一年可节约天然气成本223.08万元；党员谢建设带头督促“耐酸超滤膜+耐酸反渗透膜的处理及回收”项目推进，目前设备安装结束，已开始试车……2022年以来，该党支部共有1项创新技术获河南省创新大赛三等奖、2项获优秀奖；获得实用新型专利授权4项；获得集团创新奖励5项。也正是在创新技术的支撑下，该车间以106.32%的完成率，圆满完成了集团制定的“产销全年红”今年上半年的生产任务。

“技术创新是企业的核心竞争力。生产和创新只有进行时，没有完成时。成绩的取得离不开集团党委的正确领导，离不开党支部全体党员的共同努力。新起点、新征程、新目标，钛二党支部将聚焦集团‘产销全年红’的目标任务，始终坚持强党建、促发展，以‘党建红’摹画‘产业红’美好的明天。”李选芝说。



龙佰集团钛业二车间党支部荣获先进基层党组织称号。

扫一扫 关注我们 焦作先锋 微信公众号