■新闻热线:8797000 | ■编辑:赵玉玲 | 版式:车 璇 | 校对:.王经东 | 组版:张 震

分享交流聚合力 互学互鉴促提升

——全市流动党员管理工作典型经验选登

编者按

如何加强和改进流动党员管理，确保流动党员无论身在何地都能接受党组织的教育、管理和监督，始终充分发挥先锋模范作用，成为当前党的基层组织建设面临的重要任务。特别是今年7月份，中共中央办公厅印发了《关于进一步加强和改进流动党员管理工作的意见》，对流动党员管理工作提出了新的更高要求。

今日，本版选登部分县（市、区）具体做法，旨在深入探讨流动党员管理的新思路、新举措和新成效，希望通过这些生动的实践案例，为各级党组织提供有益的参考和借鉴，推动全市流动党员管理工作迈上新台阶。

解放区 “12345”模式抓实流动党员教育管理

本报讯（记者**杜挺勇**）近年来，解放区围绕流动党员管理难、服务难、联系难、教育难、带动难等难题，在工作中探索“12345”流动党员工作模式，加强对流动党员的教育管理与联系服务，让流动党员离乡不离党、流动不流失、有学又有为。

建立“1”个数据库，破解管理难。该区由组织部门牵头、各行业主管部门配合，构建“区级+街道+村（社区）党组织+网格党支部”四级联动摸排体系，根据居住地、所属行业、个人流出（入）时间等情况，对辖区流动党员开展“拉网式”排查。同时，组织部门依托全国党员信息管理系统，通过“线上比对+线下走访”的方式，建立全区流动党员信息管理数据库，目前共排查流出党员116名、流入党员67人，并结合流入党员本人意愿，全部就近纳入党支部管理，让流动党员“流而不失”。

建设“2”个阵地，破解服务难。对外来流动党员比较集中的产业园，该区及时组建园区党组织，将下辖未建立党组织企业中的流入党员纳入管理范畴，加强规范管理；发挥党员群众服务中心作用，在57个村（社区）党群服务中心设立流动党员服务窗口，依托全科网格建设，整合城管、人社、教育、司法等行业部门资源，主动为流入党员提供就业推介、工商代办、法律咨询等服务，并打造集娱乐、学习、休憩为一体的服务平台，帮助流动党员找到归属感；建立定期关爱制度，开展“一对一”结对帮扶，定期走访流动党员家属，关心他们的生活情况，帮助协调解决生活困难，逢节假日发送节日问候微信，并提醒返乡时参加组织生活，时刻让流动党员“流而有序”。

制定“3”项清单，破解联系难。该区按照流出地党组织（单位）、流入地党组织（单位）、流动党员三类主体，根据各自职责分别制定责任清单。其中，流出地党组织（单位）责任7条、流入地党组织（单位）责任6条、流动党员责任5条，压实流动党员管理各方责任。同时，以《致流动党员一封信》的形式，向全区流动党员广而告之其责任义务，引导他们及时亮身份、强党性、争先锋，让流动党员“流而有责”。

形成“4”种形式，破解教育难。该区构建“线上+线下+日常+集中”多维流动党员学习平台，加强对流动党员的教育培训。在线上，通过“互联网+”学习方式，以街道党工委为单位，组建流动党员学习群，定期推送“学习礼包”，充分运用抖音、微信等媒介，创建“党群联心社”“党群连心桥”视频号，创设“五星”支部、民生热线、党建理论等版块，依托“流动e家子”系统按月推送“远教学习资源包”，提供集约化的学习资源，各类线上形式累计推送主题教育、党纪学习教育、党的二十届三中全会精神等专题资料120余期；在线下，充分用好党员教育培训示范基地、街道基层党校、党群服务中心、远教站点等阵地，鼓励流入党员就近参加学习活动，并为流出党员寄送主题教育、党纪学习教育资料等，为流动党员线下送服务；在日常，用好党员联户线下服务机制，采取定期入户走访和电话沟通等形式，建立“1+1”结对辅导模式，组织村（社区）“两委”成员、优秀党员和流入党员结对帮扶学习，加强对流入党员全方位、全过程学习指导，与流出党员保持电话畅联，开展谈心谈话，及时掌握流动党员思想动态，让流动党员思想状态不滑坡；在节假日，利用中秋、春节等返乡时机，通过送学上门、政策宣讲、座谈交流、走访慰问等形式，丰富假日课堂，集中为返乡流动党员充电赋能。

开展“5”类活动，破解带动难。该区开展“智囊团”行动，发挥流动党员流动性大、接触面广、技术优势等特点，听取流动党员在外工作创业先进经验，鼓励为家乡项目建设、乡村振兴基层治理等建言献策、出谋划策；开展“示范岗”行动，在村（社区）设立党员先锋岗、示范岗，推动流入党员亮身份比形象、亮岗位比技能、亮承诺比服务，因人设岗，积极参与为民服务等活动；开展“志愿行”活动，搭建志愿服务平台，成立以学雷锋志愿者协会为龙头的党员志愿服务队，投身文明创建、平安守护等7类志愿服务活动，推动流动党员融入共治新格局；开展“雁归工程”，将15名有意愿留乡服务群众的流动党员纳入村级后备力量重点培养，为实现乡村振兴、基层治理贡献力量；开展“流动先锋”行动，聘请外卖员、快递员群体中的流动党员，担任社区兼职网格员，激励他们充分发挥“民情前哨”“移动探头”作用，通过开展基层治理随手拍、与困难家庭结对子等活动，引导他们带头履行社会责任。

山阳区 『四个聚焦』提升流动党员管理质效

本报讯（记者**杜挺勇**）近年来，山阳区着力破解流动党员去向掌握难、日常管理难、活动开展难、作用发挥难等问题，积极探索流动党员管理新路径、新模式，通过抓摸排、抓帮联、抓教育、抓引导，多措并举完善日常管理体系，全面提升流动党员管理水平。

聚焦去向掌握难，精准摸清底数。该区坚持区、街道、村（社区）三级联动摸底排查，以党支部为单位，持续通过上门走访、电话联系、亲友帮寻、党员互找等方式开展摸排工作。制定流动党员基本情况登记表，按照“一村（社区）一表、一街道一册”，分级建立流动党员信息库，并录入全国党员管理信息系统、焦作党建e家平台。截至目前，该区对482个党支部的流动党员状况进行“拉网式”调查，摸排流动党员90名，明确流出去向、职业状况、居住情况等信息，做到知去向、明现状、能联系。同时，该区在重点领域、重要行业中积极开展“组织找党员 党员找组织”活动，创设外卖行业功能性党支部，在保持党组织关系不变的基础上，实行双重管理，让流动党员在哪都能找到“家”。

聚焦日常管理难，加强结对联系。该区探索专人结对联系机制，采取“支部委员+流动党员”的“一对一”“一对N”联系模式，实现专人专管。支委成员与流动党员结成对子，与流动党员及流入地党组织建立常态化联系，落实流动党员外出报告、返乡登记制度，及时了解思想、工作和学习情况，为流动党员提供生活、就业等服务保障，切实做到流动党员在思想上“领”、生活上“帮”、服务上“带”，着力增强流动党员的组织归属感。截至目前，全区已有89名支委成员与90名流动党员“结对子”。

聚焦活动开展难，拓展学习渠道。为确保流动党员思想“不掉链”、学习“不掉线”，该区以方便、实用、高效为原则，积极搭建“线上送学+线下促学”学习模式，打通流动党员学习教育“最后一公里”。在线上，依托微信群、“山阳先锋”公众号、学习强国、焦作党建e家等平台打造“指尖课堂”，每月开展流动党员线上学习课堂，常态化推送最新政策方针、重要讲话、党内法规等，让流动党员实现“随时学”。截至目前，该区已开展6期培训600余人次。在线下，依托村（社区）党群服务中心办好“假期课堂”，集中开展集中学习、座谈交流和研讨学习，同时为年老体弱、行动不便、长期在外的流动党员邮寄学习书籍，确保每一名流动党员“离乡不离党、流动不流学”。

聚焦作用发挥难，做好鼓励引导。充分发挥流动党员见闻见识广、信息渠道宽、专业技能强等优势，鼓励流动党员贡献应有力量、展现担当作为。该区利用春节、清明、国庆等在外人员返乡高峰期，通过召开座谈会、开展志愿活动等方式，引导流动党员主动亮身份、当表率。截至目前，该区共召开座谈会25次、开展活动21次，收集涉及基层党建、经济发展、乡村振兴、城市提质、民生保障等方面的意见建议50余条，确保流动党员“能作为、有作为”。

马村区安阳城街道 “313工作法”让流动党员“有家有学有为”

本报讯（记者**杜挺勇**）“收到‘红色包裹’，既惊喜又感动，让我身在异乡也能感受到党组织的关怀。”近日，收到家乡马村区安阳城街道寄来的“红色包裹”，在南京的流动党员孙亮亮激动地说。

“红色包裹”内含《致流动党员的一封信》、党的二十届三中全会精神学习书籍以及笔记本等。包裹由安阳城街道党工委统一准备、寄送，寄托着街道党工委对流动党员的深切关怀和殷切希望，让流动党员流动“不流学”，号召大家无论身处何地，都要牢记入党初心，立足岗位争当先锋。

党员工作生活在哪里，党组织就覆盖到哪里。近年来，安阳城街道坚持创新方法路径，探索实施“313工作法”，多措并举提升流动党员的管理质效，让流动党员“流而有家”“流而有学”“流而有为”。

“三本台账”让流动党员“流而有家”。该街道建立流动党员信息台账、考评台账、管理台账，实行流出地党组织和流入地党组织“双管齐下”模式，建立党员流出地、流入地定期交流机制。两个党支部可就流动党员的工作、生活状况、学习完成情况定期交流，让流动党员随时随地都能感受到党组织“大家庭”的温暖和力量。

“一个平台”让流动党员“流而有学”。该街道构建“1+24”流动党员线上学习平台，将流动党员的学习培训纳入规范化管理，依托微信群、QQ群等，建立辖区24个村“网络支部学习平台”，定期向流动党员推送时政新闻、政策解读等音视频学习内容，鼓励其利用碎片化时间加强学习。该街道还向流动党员寄送“红色包裹”，让流动党员读原著、学原文、悟原理，截至目前，共寄送“红色包裹”30余人次，累计发放学习提醒卡78张。同时，该街道利用春节等流动党员返乡时机，依托村党群服务中心、西韩王红色学堂等资源，通过现场授课、交流研讨等方式，已组织返乡流动党员进行线下学习教育30余次。

“三项制度”让流动党员“流而有为”。该街道建立流动党员“定期联系制度、建言献策制度、鸿雁归巢制度”，利用节假日流动党员返乡时机，召开流动党员座谈会，收集关于乡村产业发展、人居环境整治等方面的建议41条，推动流动党员为乡村振兴增智赋能；鼓励优秀流动党员返乡就业创业，提供技能培训、政策扶持、租金减免等，推动实现人才回乡、资金回流、产业回迁，让流动党员在家乡的广阔天地大展才华。

修武县 “三向发力”加强流动党员管理

本报讯（记者**杜挺勇**）今年年初以来，修武县坚持从实际情况出发，立足流动党员动向掌握难、教育管理难、作用发挥难等问题，从教育管理、服务保障、作用引领等方面发力，推进流动党员管理服务工作上水平、出实效。

加强摸底排查拧紧“责任链”。该县坚持“组织部门牵头抓总、各党（工）委负责指导、各基层党组织具体实施”的工作体系，各级党组织以农村、城市社区、人才服务机构、新经济组织、新社会组织、新就业群体为重点，以党支部为单位每季度开展1次线上+线下“双向摸排”行动。通过入户走访、电话询问、微信联系等方式摸排流动党员基本情况，按照“一人一档、一村（社区）一册、一乡（镇）一账、一县一库”标准，构建县、乡、村三级流动党员信息网。紧扣“基本情况清、流动时间清、流动去向清、从事行业清”四个方面，建立流动党员“四清”动态清单，以基层党支部为单位，明确专人负责流动党员管理，建立健全外出报告、承诺事项、定期思想汇报、及时督促提醒等制度，构建行前、日常、返乡全周期服务模式。截至目前，全县共有830余名流动党员纳入动态管理。

夯实理论学习补足“教育链”。该县依托学习强国、修武党建等平台和微信群打造“掌上课堂”，通过推送学习资料、党政方针等，帮助流动党员克服工学矛盾，党支部书记线上领学《中国共产党纪律处分条例》等最新学习内容，确保流动党员学习教育不断线。紧盯节假日流动党员返乡时机，依托“三会一课”、主题党日、“党课开讲啦”等载体，积极举办“乡情恳谈会”、座谈会、联谊会等，通过发放或邮寄“政治生日礼包”等形式，开展集中学习、交流研讨、警示教育等，引导流动党员自觉强化理论武装。今年年初以来，该县共举办“乡情恳谈会”16次，推送各类学习资料1142余次。

高标准强引领延伸“作用链”。该县利用流动党员节假日返乡期间，引导流动党员亮身份、当表率，召集返乡的流动党员到居住地党组织报到，组织召开以“叙乡情、话发展”为主题的座谈交流会18次，展示家乡发展变化情况，传达惠民利民政策；引导流动党员畅谈外地的发展经验、先进技术和创业体会，为家乡建设发展积极建言献策，帮助村（社区）干部拓宽工作思路，推动工作创新发展；树牢“流动党员是人才资源”的理念，通过落实县、乡、村三级联合培养帮带机制，让返乡流动党员参与协调处理农村事务、基层矛盾纠纷化解，推动流动党员在实践锻炼中不断增强政治素质、服务意识。把政治素质好，懂经济、会经营、善管理，事业心强、群众拥护的流动党员纳入村（社区）后备干部培养，适时选拔进村（社区）“两委”班子。截至目前，该县已有102名流动党员有返乡意愿，并纳入村（社区）“两委”班子后备人选范围。

博爱县 构建流动党员管理“1+7+N”新格局

本报讯（记者**杜挺勇**）近年来，博爱县不断健全流动党员组织体系、提供有效保障、搭建服务平台，多触角延伸服务半径，构建流动党员管理“1+7+N”（“1”即以博爱县为中心、“7”即7个博爱籍流动党员相对聚集的驻地流动党支部、“N”即N个流动党小组）新格局，让流动党员心有归处。

健全组织体系，实现流动党员异地“有家”。该县聚焦在外务工经商人员流动性强的特点，建立流动党员信息库，动态管理680名在外党员。坚持结合实际、充分调研、试点先行的工作思路，优选有一定影响力、热心党组织事务的流动党员担任党支部书记或进入党支部班子，与流入地党组织签订共建协议，构建“双向共管”机制，加大流动党员党组织覆盖力度。目前，在博爱县委组织部统筹安排下，已在北京、上海2个流动党员超过50人的城市建立流动党员党支部。同时，为解决在大城市成立流动支部后因距离远或其他未建支部的城市、党员不便参加党支部活动的难题，依托上海各区委下辖街道党群服务站组建24个流动党员党小组，已初步构建“1+7+N”流动党员教育管理“一家亲”的新格局。

提供有效保障，推动流动党员管理“有序”。该县依托园区、商会、行业协会、驻外地办事机构等建立阵地，先后开辟了党员中心、返乡创业服务站等站点，构建了集党建、就业等为一体的现代化综合服务平台，确保流动党员党组织活动有场地、议事有场所，增强了党组织的号召力和党员的归属感。目前，在北京焦作企业商会博爱分会、上海河南焦作商会等支持下，利用其场所建立2个流动党员活动中心，坚持党支部集中组织和党小组经常性开展相结合的方式，常态化开展组织活动，累计服务流动党员170人次，开展“送学上门、送政策上门、送服务上门”活动21次，邮寄学习资料35份，开通流动党员服务热线，提供信息咨询等服务，真正让流动党员“聚起来”“暖起来”。

搭建服务平台，推动服务家乡建设“尽责”。该县大力实施“归雁工程”，动员吸引流动党员回博投资兴业、回乡就业，引导流动党员关心关爱家乡发展。尤其在2021年夏季抗洪救灾中，该县23名上海流动党员与家乡建设同频共振，踊跃捐款捐物2万余元，用于帮助受灾群众解燃眉之急，重建家园，传递了流动党员心系家乡的情怀。推动优秀人才进入博爱县基层党组织队伍中，该县已筛选出13名外出务工返乡流动党员，选拔作为村“两委”后备力量跟班锻炼，为基层发展注入人才活力。

扫一扫 关注我们

焦作先锋
微信公众号