

党员先锋故事

本报记者 杜挺勇

孟国平：用实干担当写好『为民答卷』

“孟书记常来小区，和居民们走得很近。”“围绕‘五星’支部创建，孟书记推出很多举措，大家切切实实看到了改变。”“没有豪言壮语，服务企业的举措实打实……”

金杯银杯，不如老百姓的口碑。如今，来到山阳区东方红街道，提起孟国平这个名字。从社区居民，到网格员、志愿者，再到商家等，大家评价最多的就是“有能力，敢担当”。

孟国平，山阳区东方红街道党工委副书记。在他的带领下，近年来该街道先后获得创建全国文明城市集体二等功、全市先进基层党组织、全市平安建设先进单位等荣誉称号。他本人也获得全市优秀共产党员、全市院校地合作工作先进个人等荣誉称号。

取得成绩，没有捷径，靠的是真正将群众放在第一位，点滴之间见初心。踏踏实实为百姓做事，是孟国平始终坚守的信念。

矿山西院小区是典型的企管老旧小区，供暖设施使用时间较长，极大影响供暖质量。然而，想要对供暖设施集中改造，又面临重重困难。

孟国平知道群众的期待，决心啃下“硬骨头”。去年，他将供暖改造争取为年度重点工程，一次次深入一线，事无巨细去倾听、去摸底。关键时刻多次组织召开党员议事会、居民代表会议，进行商议、找到路径，最终实现小区居民95%的高支持率，为改造奠定基础。之后，孟国平又积极协调各方资源，优化改造方案，降低费用，确保工程顺利进行。一次改造工程，在孟国平的努力下，从起初的意见纷争，到最后成为样板，为其他老旧小区的供暖改造提供了有益借鉴。

“感谢孟书记！心头多年的石头终于落了地！”还是2023年，辖区多名群众将一面锦旗送给孟国平，感谢他为民办事实。某小区有15户拆迁群众，10多年因各种原因未能办理不动产证。孟国平敢于接下难题，充分倾听群众诉求，主动与住建、税务、法院等部门沟通相关政策，步步推进。小区开发商的母公司在江苏省南通市，他又奔赴当地细致交涉。就这样，难点被一个个攻克。群众拿到办好的证件时，怎能不对孟国平点赞。

这种担当，更彰显在急难险重的关键时刻。

2021年夏季暴雨期间，孟国平一直吃住在单位，全力保护群众生命财产安全。一天，得知某在建楼房基坑出现积水险况时，他第一时间来到现场，毫不犹豫下到基坑内，站在齐腰深的水中排水抢险。经过两个小时的奋战，险情排除。孟国平的“拼劲”让在场所有人为之动容。

作为街道的“领头雁”，孟国平不仅拼搏实干，更有创新突破的意识、善作善成的本领。

围绕“五星”支部创建，他创新实施“红色东方红工程”。通过选优红色“头雁”、培育红色骨干、激活红色细胞、拓展红色阵地、创新红色载体，充分激发党员干部的积极性，实现了党员服务群众“零距离”。

助推经济发展，孟国平紧紧围绕市委提出的“一区五城”发展新格局，运用全方位、全过程、全天候、全身心、全覆盖的“五全式”服务助力山阳新型工业化、新型城镇化与新兴服务业高质量发展。招引神华重机、华辰电缆落地建设，推动馨园东区城市更新项目谋划实施，服务5G+医疗健康产业中心项目投产运行，为街道各项事业发展注入新动能。

在老旧小区改造工作中，孟国平提出“四精”工作法，即在思想上精心准备、在工作上精细管理、在标准上精美打造、在结果上精致呈现，短时期内完成田源农贸市场治理、东焦作村整治、养老服务中心建设等一批惠民生、顺民意、得民心的工程。

孟国平扎根基层，心系群众，脚踏实地为民办事，依靠满腔热忱和实际举措赢得了辖区群众的口碑，更彰显了朴实担当、俯首为民的党员本色。



供暖前夕，孟国平（左）在辖区一小区开展供暖安全排查工作。 本报记者 王梦梦 摄

温县：“头雁”竞飞拓宽乡村振兴路

本报记者 杜挺勇 本报通讯员 路原洁 张泽钦

“水果大棚项目、道路白变黑、幸福公园建设、幸福院工程……当初承诺的6件大事全都提前完成，我们正准备和大家商量一个新规划。”近日，在温县举办的抓“五星”促发展“头雁谈”活动的互动环节，该县黄河街道东张王庄村党支部书记郑万田既对任职时的承诺进行了盘点，又信心满满地介绍了村子发展的新图景。

乡村振兴，关键在人。近年来，温县坚持把村党组织书记队伍建设作为基层党建战斗堡垒的重要举措，通过优化源头质量、提升能力素质、严格管理监督、强化激励关怀，持续强“头雁”、壮“雁阵”，推动乡村全面振兴。

注重源头质量 破解“选不优”难题

“欢迎进入直播间的朋友们，健脾益胃的铁棍山药新鲜上市，口感面甜……”近日，在岳村街道韩郭作村的铁棍山药市场，该村党支部书记韩秋太指导创业青年韩海林在屏幕前热情洋溢地介绍着产品。屏幕下方，不断涌入的网友纷纷点赞、留言、下单……

直播结束后，韩秋太的工作并没有结束，他还要和村干部们一起帮着农户核对、检查货品，准备第二天打包发货。“在县委组织部的精心指导下，我们不仅带动了本村致富，还联合周边几个村建立铁棍山药片区，建成占地30余亩容纳120间门

店的山药市场，年销售总额过亿啦！”韩秋太说起这几年村里的变化深感自豪。

作为村里的党员，因热心家乡发展，也会做群众工作，韩秋太进入组织视野。当年村“两委”换届，他进入村“两委”班子，3年后当选村党支部书记，成绩有目共睹。

“头雁”要选得准、配得强，县委将村党组织书记后备力量培育储备工作作为今年基层党建工作的头号工程，县委书记全程指导、定期调度，示范带动县领导到村深入摸排乡土人才，加强对接联络，做好思想引导。结合在外人员信息库、党员底册等名单，广泛摸排初步人选，并对照资格条件和负面清单，会同纪检、政法、公安等部门进行联合审查，严把后备力量入口关。

张夹街街道的马庄、黄庄镇的林村，挖掘制鞋业带头人作为后备力量；祥云镇的晁召等6个村，挖掘铁棍山药种植大户作为后备力量。全县聚焦“一拳一药一种”和速食食品、制鞋业等产业优势，鼓励各村充分挖掘产业带头人，做到综合比较、优中选优。

注重赋能提质 消除“干不好”症结

“在外优秀人才是乡村振兴的宝贵力量，我们村建立在外优秀人才交流联络群，经常向他们征求创业意向，然后结合村情，发展特色产业。只有把产业发展好了，才能‘筑巢引凤’，带动‘候鸟归巢’……”在赴湖南长沙培训研讨时，招贤乡安乐寨村党支部书记王玮哲谈真绩、讲经验、说举措。

温县将村（社区）党组织书记教育培训纳入全县干部教育培训总体规划，定期

举办“头雁谈”活动，聚焦土地流转、片区发展、乡村规划等不同主题，搭建交流平台，提高“头雁”队伍的工作能力和水平。同时，该县把“请进来”和“走出去”相结合，邀请基层治理领域的专家、市有关部门负责人等，通过专题讲座、案例教学、研讨交流等方式授课；分批组织赴基层治理先进地区学习，为基层党组织书记全方位充电赋能。目前，该县已开办7期“头雁谈”活动，参加人员430余人次；组织优秀村党组织书记、后备力量等30余人，到湖南长沙等地学习借鉴先进经验。

为进一步加强实践锻炼，温县建立“3+1”帮带机制，由1名乡镇科级干部、1名离任村支部书记和1名村“两委”干部结对联系1名村党组织书记后备力量，定期开展跟班锻炼、谈心谈话、业务培训。选聘职业经理人，帮助提升产业发展能力；选派乡村振兴指导员，帮助提升抓班子带队伍能力；选出致富引路人，帮助提升产业发展技术支撑。

据了解，温县把优化学历结构也列入后备力量培育储备行动方案中，鼓励大专以下的村党组织书记和后备力量参加继续教育，进一步提升学历。对参加本科、大专学历提升的，减免进修学费，对村党组织书记取得毕业证后，县乡财政再进行一次性补贴。

注重严管厚爱 摆脱“留不住”困境

“在新一届任期过半期间，我们精心组织一场‘期中考’，校验全县262个村‘两委’班子、1200余名农村干部履职情况，为选好下一届村党组织书记工作打好基

础。”温县县委组织部负责人介绍。

以村“两委”班子中期评估为契机，温县指导乡镇党委结合“五星”支部创建实际情况，深入分析村“两委”班子运行状况，建立村党支部书记年初亮诺、年中践诺、年底评诺“三诺”制度；出台严管“小微权力”措施，深化运用“四议两公开”工作法，实现权力清单内容、程序、过程、运行结果全透明。今年，温县抓住党纪学习教育契机，开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，处理一批有问题的村组干部，形成有力震慑，进一步纯洁了村党组织书记队伍。

干部有盼头，干事有劲头。“以前想着考编竞争太大，现在党支部书记考录不仅有捷径，干好了还可以进入乡镇领导班子。”温泉街道党头村党支部书记申平光说。温县对村党组织书记双管齐下给予物质激励与精神激励，县财政每年拿出专项经费用于保障村干部基本待遇；树立“干得好、奖得多”的导向，建立健全村干部奖励报酬与村集体经济收益挂钩机制，对集体经济年经营收益在5万元以上且较上年度收益增长10%以上的村，从村集体经济收益增量中核定一定比例资金用来奖励村“两委”干部。近年来，该县加大从优秀村党组织书记招录公务员和事业编制人员力度，择优推荐党支部书记为市县两级“两代表一委员”“两优一先”；参照县级干部标准，每年组织优秀村党支部书记及其家属进行健康体检。

“头雁”高飞，引领共富，一批批形态精而美、产业特而强、功能聚而合的铁棍山药种植、胡萝卜种植、蔬菜大棚等特色产业名村焕发勃勃生机，也让群众切实享受到了集体经济发展的红利，处处描绘着景美、业兴、民富的幸福画卷。

探花庄村 深耕文旅融合 赋能产业振兴

11月11日，记者在博爱县寨乡探花庄村看到，村容村貌干净整洁，房屋错落有致，游客行走在古色古香的民宿区，体验惬意的田园慢生活。“五星”支部创建以来，该村对标对表，严格“评星”，精准“定星”。坚持“党建+产业”，全面激活乡村发展新动能。依托“省级康养旅游”品牌，以特色林果产业为基础，延伸布局乡村旅游、中药种植等产业项

目，探索“林果采摘+休闲观光+农家民宿+绿色康养”模式，这里已逐渐成为游客品味田园风光、游山玩水、休闲娱乐的首选之地。

- 图① 美丽的探花庄村一角。 图② 干净整洁的村内道路。 图③ 志愿者向村民介绍医保政策。 图④ 游客在具有古村落风貌的探花庄村打卡。

(本栏照片均由本报记者王梦梦摄)



基层党建动态

武陟县龙泉街道 党群积分管理激发基层治理新活力

本报讯（记者杜挺勇）今年年初以来，武陟县龙泉街道按照“以党建带群建，以积分促管理”的工作思路，推行党群积分管理模式，以“小积分”撬动“大治理”，激发基层治理新活力。

“三微”织密组织体系。该街道建立“村党支部—全科网格小组—党员干部联户”三级体系，为党组织领着党员干、党员带着群众干打下基础。建强“微堡垒”。综合自然边界、居住人口、党员数量等情况，优化设置60多个全科网格，配备网格长及专职网格员。打通“微循环”。按照就近、就便、就熟原则开展党员联户，街道800名党员干部参与联户，承担联系走访、政策宣传、议事协商、志愿服务、矛盾调解等5项职责。选优“微助理”。开展党群积分管理，各村选出3~5名党员干部协助党群积分管理，每月统计汇总党员干部及群众积分事项，进一步补充基层治理力量。

“三积”完善积分体系。该街道结合设置党员干部和群众两套积分体系。党员积分突出“示范”。党员积分对联系户表现进行量化评价，积分与民主评议、评先评优挂钩，积分不高的视情况予以提醒谈话、批评教育，帮助改正提高。群众积分突出“主体”。设置人居环境、平

安法治、创业就业、服务全局、创先争优等5方面20余条评分指标，让评分体系便于操作，同时又涵盖经济、文化、发展等方面，引导群众以“主人翁”身份参与村域治理。建立党群积分联结机制。党员积分与包联户表现挂钩，如联户积分由党员所联系户的户积分除以户数得出，在乡村治理中党员干部作为“参与者、引领者、示范者”的角色更好发挥作用。

“三度”搭建服务体系。联民心提升“温度”。联户伊始，党员干部就作出郑重承诺，在各家门口悬挂党员联户公示牌，在各村党群服务中心公开公示联户任务和党群积分相关事项。主题活动拓展“广度”。村（社区）党支部结合主题党日活动开展“5+X”志愿服务，组织党员带动群众收集意见建议、现场说事议事、调解矛盾纠纷。今年年初以来，共梳理出民生实事70余件。“吹哨报到”挖掘“深度”。对于难以解决的大事要事，村（社区）党支部上报街道党工委启动“吹哨报到”机制，由包村（社区）干部和包村（社区）班子成员及时解决。截至目前，各村（社区）累计“吹哨”83次，闭环解决各类矛盾纠纷、安全隐患等要事73件，协调解决10件。

山阳区太行街道阳光社区 携手“阳光合伙人”共筑和谐家园

本报讯（记者杜挺勇）在社区治理创新的道路上，山阳区太行街道阳光社区以“阳光合伙人”模式，探索出一条充满生机与活力的新路径。以“公益+低偿+市场”的方式为居民提供更专业化、品质化的社区服务，并通过合伙人的收益反哺、联合共建等方式，提高社区发展治理公益“造血”能力，不断提升基层治理的韧劲与效能。

空间换资源，服务赢人心。该社区充分利用闲置空间资源，与多家企业合作，共同打造新消费场景。将空间资源、部分商业利润转变为社区公益基金或公益服务。如丰璟装饰、主营装修、建筑工程施工等，社区为其提供空闲房屋作为办公场所，该公司需义务或以远低于市场价格为辖区老旧小区的楼体、道路等进行维护施工。主营监控、智能门禁、充电桩、网线安装等业务的立业网络公司，免费为水泥厂小区安装智能门禁，并在社区门前免费安装8个电动汽车充电桩，方便居民充电出行。目前，该社区已吸引立业网络、丰璟装饰、“95128”宏达租车服务平台、河南康养集团有限公司等多家企业参与。

合伙促发展，互利创和谐。发挥居民对社区的天然信任优势，阳光社区吸纳、优选与民生相关的一些市场主体，

发展成社区“合伙人”。通过与社区一起举办公益服务、开展优惠活动，增加居民对“合伙人”的好感度，为企业“引流”增加客源，且社区作为桥梁，促进“合伙人”之间相互合作，让“合伙人”在社区治理与为民服务中发展壮大。一方面，吸纳无固定营业场所的匠人，如维修工、理发师等成为“合伙人”，在社区党群服务中心和小区公共空间开辟“便民工匠”服务点，定期组织他们为低收入人群、老人、残疾人等提供公益服务。另一方面，与涉及民生服务的企业合作，如联合尖峰眼科医院定期开展义诊，树立企业的良好形象，增强居民对这些企业的情感认同，从而扩展医院业务，实现多方共赢。

载体搭平台，服务惠民生。为了更好地服务社区居民，阳光社区积极搭建“阳光优选”便民市场和“阳光跑腿”平台。“阳光优选”市场在小区广场定期举办，通过社区严格筛选，引入物美价廉的蔬菜瓜果、日用百货等摊位，为居民提供便捷放心的购物环境。“阳光跑腿”平台则与周边商家合作，提供快速代收、外卖配送等服务，居民可通过电话、网络下单。这些载体平台不仅方便居民生活，还促进社区经济发展，增强邻里联系，共同营造和谐宜居的社区氛围。



焦作先锋 微信公众号

