武陟县：全链条加强村党组织书记队伍建设

本报记者 杜挺勇
本报通讯员 时振飞 李雁雁

拓宽选的渠道、创新育的形式、健全管的机制、加强用的方式……近年来，武陟县坚持把加强村级干部队伍建设尤其是村级党组织书记队伍建设作为推动乡村振兴的重要举措，完善选拔任用、教育培训、监督管理机制，有效调动村干部的工作积极性，激励村干部队伍干事创业热情，助力乡村振兴。

拓宽选的渠道 配强“头雁”队伍

谢旗营镇后圪垱村党支部书记郭现忠回想上任至今村里的变化，有一件事他至今记忆深刻：“俺村以前是乡村干部和群众眼中‘破烂不堪’的偏僻小村，有一年秋收下了两天雨，生产路半个月都进不去车，我带着村里的党员干部就在路边蹲守，有车陷地里就招呼推车。这几年乘着‘五星’支部创建的东风，我带着党员群众撸起袖子加油干，一起改善人居环境、发展集体经济，现在我们村被评为‘河南省农村人居环境集中整治行动先进村’‘焦作市乡村风貌示范村’，实现了“全县作榜样”的目标。”

武陟县不断强化党组织的领导和把关作用，着力把党性强、作风正、懂经济、会管理、能经营的党员骨干选为农村干部。选优村干部。加强“头雁”队伍建设，突出政治标准，注重德才兼备、群众公认，重点从致富能手、退役军人、外出务工返乡人员中精选农村干部。同时，突出前置审核把关，对照“九不能六不宜”人选情形，每月对新调整农村“两委”干部进行资格审查，坚决把政治上不合格、能力上不胜任、作风上不扎实的人挡在“门外”。建强后备军。扎实开展村党组织书记后备力量培育储备工作，结合各村（社区）实际，根据专业特长，设置不同村级事务实践岗位，采取“压担子、交任务”等方式，安排一批后备人选到乡村振兴、人居环境、项目建设、防汛抗旱、矛盾调解等工作岗位，帮助熟悉村情民意，发挥自身优势，打牢群众基础。注重日常识别。以农村党员联户为基础，实施党群积分制度，对农村党员群众日常行为进行积分，注重从积分高、表扬多的群众中发现培育入党积极分子、村干部后备人选，确保好苗子及时发现、跟踪培养。

创新育的形式 锤炼过硬本领

“党群积分运用上，我认为精神激励比物质奖励更重要，这会让村里党员群众感受到自身的付出被认可，是凭借自身能力和努力取得了有价值的成果，从而从内心深处激发出持续的动力去争取更多积分，不断提升自己的表现……”11月12日下午，在武陟县农村干部示范培训班上，来自15个乡镇（街道）的30余名农村干部分批次上台开展辩论，“言”值爆表。

近年来，武陟县深入推进农村党员干部本领提升行动，不断加强教育培训提升素质能力。制订整体规划。坚持干什么学什么、缺什么补什么，注重教育内容系统性，以支部建设、产业发展、乡村建设、乡村治理等为重点，结合当前农村发展实际和岗位要求，采取县级示范、乡镇兜底的培训形式，确保村党组织书记每年至少参加1次县级以上培训。突出分类指导。采取“县内+县外”“线上+线下”相结合的方式，重点围绕党的建设、基层治理、产业发展等内容，先后组织30余名村党组织书记赴山东、成都等地学习考察，组织1900余名村干部就近就便参观红色教育基地、现场教学点等资源，常态化利用学习强国、微信群、武陟党建微信公众号等媒体平台开展线上辅助学习，进一步帮助村干部增强党性修养、补齐能力短板。提升培训效果。坚持互学互鉴、取长补短原则，常态化组织乡镇（街道）开展“擂台比武”活动，围绕村党组织书记讲本村发展故事、谈个人心得体会、话未来发展思路，选出乡村振兴担当作为好支书，营造以学促用、以赛提能、以干促进的浓厚氛围。

健全管的机制 淬炼实干作风

“以前，一下雨村里到处泥泞不堪。你看现在村里多干净，不光敷设了污水管网，还在道路两侧种了桂花树、玉兰树，开花的时候满村飘香。就冲这点，我对俺村的干部可满意。”说起近年来村里的变化，71岁的北郭乡西余会村党员朱有林连连点赞。

武陟县坚持把牢关键常抓严管，严格农村干部管理监督，推动履职尽责。强化警示教育。常态化开展《中国共产党纪律处分条例》学习教育，通过编印农村干部违纪违法典型案例警示录、开展纪律培训、参观警示教育基地等，教育引导农村干部增强纪律观念和规矩意识，坚守法纪底线。严格执行村干部“小微权力清单”等制度，深入推行党务、村务、财务公开制度，着力提升村级工作透明度。健全完善村干部动态调整制度，定期对村干部履职情况开展一次分析研判，及时调整不胜任、不称职村干部，倒逼村干部尽职履责。强化日常管理。严格加强村干部的日常管理，保证每天至少有1名村干部在岗值班，制作农村干部坐班值班牌，统一在村党群服务中心外悬挂，确保做到“门常开、人常在、事常办”。

加强用的方式 激发内生动力

今年，乔庙镇冯丈村党支部书记薛东涛从武陟县347名村党组织书记中脱颖而出，通过考试被选聘为事业编制人员。工资涨了不说，带领村子不断获得荣誉的薛东涛还能获得一笔额外奖金。“被评为‘四星’支部后，县里奖励给俺村5万元工作经费，村干部报酬还能上涨10%。带着村民致富的同时，我们也能获得实在的激励，越来越有干劲了。”薛东涛说。

武陟县将关心关爱作为农村干部队伍管理关键一环，突出正向激励，激发担当作为。政治上激励。加大从优秀农村党组织书记中选拔干部的力度，2022年以来，多名村党组织书记被录（聘）用为公务员、事业编。先后将一批村干部推荐为各级“两代表一委员”。增加村干部在各类评选表彰中的名额比例，2020年至今，先后将60余名政治过硬、作风过硬、本领过硬的村干部作为县级以上优秀共产党员、劳动模范、“三八”红旗手等荣誉表彰对象，激励担当作为。工作上支持。将村干部报酬和村级办公经费列入县级年度财政预算，由县财政局统一拨付、乡镇财政所专人专户专账管理，并及时足额落实。按照成功创建“三星”“四星”支部分别给予3万元、5万元资金奖励标准，协调本级财政资金向首次创建的村（社区）党组织发放创建奖励资金。生活上关心。以组工干部走一线为抓手，经常性组织机关干部联系走访村（社区）党组织书记，协调帮解难题。连续两年为村干部购买人身意外保险；建立领导干部联系走访制度，经常走访村党支部书记及其家庭，帮助解决实际困难，连续两年组织开展体检，引导健康生活方式，增强身体保健意识。

后秦岭岗村 干群合力 共绘和美乡村新画卷

11月21日，记者在温县岳村街道后秦岭岗村看到，村里原来的废弃坑塘变身集排污防汛和休闲娱乐为一体的多功能运动场所，成为村民健身休闲的好去处。“五星”支部创建以来，该村建立“支部引领、党员带头、群众参与”机制，让全村党员群众自发参与村庄建设，实现干部带头干、党员主动干、群众跟着干，村里运输业、铁棍山药加工业蓬勃发展，拆除26处老旧危房、空心院，改建8处共享菜园、2处游园、3处停车场等，村民的幸福感、获得感明显提升。

图① 村民在村内的山药加工点分拣山药。
图② 村民在多功能运动场练太极。
图③ 游客在充满童趣的时光隧道前打卡拍照。
图④ 美丽的后秦岭岗村。

（本栏照片均由本报记者王梦梦、实习生马艺航摄）

基层党建动态

孟州市谷旦镇
“四项机制”推动党员教育管理提质增效

本报讯（记者**杜挺勇**）今年以来，孟州市谷旦镇坚持问题导向，积极探索党员教育管理新模式，着力破解党员教育难覆盖、难组织、难持续问题。

建立常态培训机制，推动集中教育与经常教育结合。该镇坚持从严从实抓好党员教育培训，邀请老党员、先进模范等担任“百万党员进党校”讲师，开展体验式、情景式教学，增强培训吸引力和感染力。推广“小板凳·大课堂”培训模式，坚持以村民家门口为阵地，邀请百姓宣讲员、老党员等群体分享学习感悟，用群众语言讲群众身边事，让党员教育培训真正“活”起来。

完善积分运用机制，推动粗放管理到精细管理转化。该镇采取“普遍性与特殊性”相结合，坚持普遍性原则，借鉴推广卢村“爱心积分超市”经验，以“党员参与活动得分、积分兑换超市物品”的形式进行积分奖励。坚持特殊性原则，将先进党员优先推荐为村级组织后备干部、“两代表一委员”人选等；对后进党员，进行约谈提醒、培训教育、整改提升；对入党积极分子、预备党员参照党员标准进行积分管理，积分作为组织考核及发展党员的重要依据。

健全设岗定责机制，推动无为参与向有为担当转变。该镇建立无职党员自我认岗和党支部荐岗双向结合的选岗荐岗模式，结合其自身特长，明晰职责任务，积极参与基层治理。加强无职党员关怀，通过走访慰问活动，对履职践诺较好的老党员、生活困难党员进行关爱帮扶；将无职党员考核与评优评先相挂钩，加强对表现突出无职党员的事迹宣传。今年，该镇已评选“党员先锋岗”36个，培养致富带头人29名，将60多名表现优秀的无职党员纳入村后备力量培养。

创新示范引领机制，推动懒散无为向主动作为转变。该镇注重“模范引领+实践服务+内外交流”，不断提高党员学用结合新本领。借助全科网格、“街长制”平台等，在安全生产、信访稳定、防汛抗旱等岗位设置党员先锋岗，放大党员“家门口”示范效应；聚焦解决群众“身边事”，把党员教育与实践服务相结合，村村组建党员示范服务队，持续解决种植养殖、企业发展、“三新”就业等问题；利用春节、中秋节等“返乡潮”组织流动党员座谈交流、集中学习，把先进经验、技术、管理模式带回来，把优秀人员吸引回村发展。今年，该镇先后有5名流动党员返乡创业，成为村党组织后备力量人选，30余名“两企三新”流动党员建言献策40余条。

博爱县磨头镇
党建引领敲开强村富民“幸福门”

本报讯（记者**杜挺勇**）“五星”支部创建工作开展以来，博爱县磨头镇坚持深化党建引领，立足自身实际，大力发展特色产业，走出一条“农业提质、农民增收、农村振兴”的“蝶变”之路。

党建引领，强化产业发展“主心骨”。该镇坚持把党建引领作为乡村产业振兴的“第一抓手”，为全镇30多名村党组织书记发放《烟台纪事》，以思想破冰引领行动破题，结合本地资源优势和产业发展实际，全面推广“党支部+合作社+农户”的产业模式，让党支部站在推动经济发展最前沿，带领群众致富增收，不断增强基层党组织战斗力、凝聚力。成立现代农业片区党委，积极探索“从土地里挖金子”的发展路径，联合狮口、南十字、际西等9个村，通过集体流转土地2100余亩，规模化种植高产粮食作物，年产值突破500万元；依托博爱县鑫园田蔬菜专业合作社和醒狮农业公司，大力发展特色种植和粮食种植，建设55亩“阳光玫瑰”葡萄种植园、118座蔬菜大棚，种植粮食1100亩，年集体收益超百万元。

要素保障，跑出产业发展“加速度”。该镇不断加大资金投入力度，先后投资100余万元，建设农机具和粮食仓储等项目，实现收益和成本一增一降的良性循环；成功对接武汉和太原两大蔬菜市场，与宁虎面粉厂、豫竹方便面厂建立长期合作关系，产销结合，推动产业链条“互补、互促、互融”；依托“乡土人才库”，以“供需对接、双向选择、产业带动”为原则，优选专业技术过硬、农业经验丰富的村级后备干部、入党积极分子、返乡大学生等各类人才49名，组建产业发展服务团队，积极开展志愿服务200余次，将专业知识、技能送到田间地头，激活产业发展“人才引擎”强劲动力。

多元经营，激活产业发展“新动能”。该镇注重提升低效资产利用率，将闲置的门面房、地块进行盘活，每年增加租金收入；成立狮美服饰村集体经济合作社，吸纳村内80余名村民在服装加工车间就业，每年增加村集体收益6万元，务工村民月均收入3000多元，实现集体收入与村民收入的双赢双增；以文旅文创融合为切入点，打造西张赶村“竹林水乡”品牌，包括竹林小火车、竹林书屋、竹林攀岩、天然流动泉水游泳场等，吸引大量游客，村集体经济收入由原来的不足10万元增加到50万元以上，成为全市文农旅产业发展的典范。

党员先锋故事

卢军玲：勇当商务工作排头兵

本报记者 杜挺勇

商务工作联通内外、贯通城乡、对接产销，是畅通经济循环的基础，也是彰显城市活力的重要工作。解放区商务局通过精准服务，激活商务经济发展加速度，交上一份高分答卷——

今年1月至9月，该区实现社会消费品零售总额89.72亿元，同比增长6.2%；组织149家门店参与消费品以旧换新活动，家电、汽车、家装厨卫换新已完成近3万单，实现交易额1.85亿元；先后赴北京、上海、深圳等地开展招商活动30余批次，达成签约项目61个，总投资205.99亿元……

如此佳绩，是解放区商务局全体干部职工努力的结果。然而提起这些，大家却有类似感受：作为部门“领头雁”，该局党组书记、局长卢军玲更是有特别的付出和担当，凡事冲在前、干在先，善于抓住工作重点、克服难点。

卢军玲不仅时刻以共产党员的标准以身作则，更要成为优秀的党务工作带头人。近年来，她一直强调要以党建引领为抓手，不断筑牢党组织根基。

她紧抓党员教育管理等环节，全面加强局机关人才队伍建设，带头参加集体学习和各类活动，组织谋划开展“全员大学习、业务大比拼、作风大转变、能力大提升”专项行动、“先锋引领 商务惠民”等党建品牌的创建，全面树立特色党建促发展意识，推动党建业务工作深度融合。

打牢党建根基，立足主责主业，卢军玲在工作中更是当好排头兵，在招商一线展示过人能力。

近年来，她参与外出招商考察超百次，对接企业近500家，邀请客商来访考察800余批次，曾经创下一个月连续出差25天的纪录。她不断创新招商手段，积极探索实施招商新模式，围绕解放区三大主导产业，对接一大批国内高科技龙头企业，签约落地华为、超级云计算、国家物联网标识等一批高端前沿项目。在她的推动策划下，解放区高标准举办一系列大型招商推介活动，如第十二届中国国际软件质量工程峰会、“百名浙商进焦作”暨解放区产业招商推介会、解放区（北京）数字经济产业合作交流活动等。

做好招商工作的同时，卢军玲更是坚持重心下移，惠企纾困，做服务企业的“护航员”。

创新出台政策“硬干货”。她牵头研究制定《解放区大力发展首店经济的若干政策》《解放区关于进一步促进跨境贸易的工作方案》，被市商务局列为全市跨境电商综示区建设典型案例。先后开展“百家首店进解放”“豫商崛起 货通全球”焦作市跨境电商资源推介对接会、焦作市“云享好货，寻味焦作”电商对接会暨淘工厂爆品计划启动仪式等活动，成功引进星巴克等40余个品牌“首店”，推动河南金安达电气有限公司等一批企业开通外贸业务。同时，谋划开展13期政府促消费活动，发放消费券365万元，拉动销售额2亿元。

积极走访调研“送服务”。她经常深入辖区商贸企业、电商企业进行走访服务，认真倾听企业的困难和诉求，先后为企业申报各类奖补资金110余万元，真正做到了急企业所急、想企业所想。

走出去为企业“谋发展”。她组织企业连年参加广交会、服贸会等各大节会。多次与知名跨境平台企业对接，拓展产业园区跨境电商综合服务功能，进一步促进跨境贸易，助力企业开拓国际市场。

以企业需求为导向，用心用情用力做好服务。辖区一些大型商超、汽车4S店等商贸企业，在经营过程中遇到协调场地、费用减免等问题，卢军玲总是第一时间赶赴现场，协助企业与相关部门沟通，快速为企业排忧解难。辖区企业一心堂国控大药房在周边县新开设多家分店，在开通医保业务过程中遇到一些困难，得知情况后，卢军玲跨县区协调，与当地相关部门沟通，使问题得到快速解决。“卢军玲真正做到了有需必帮、有事必办、无事勿扰，是企业真正的‘贴心人’。”一企业负责人说出了心声。

近年来，卢军玲先后获得“河南省三八红旗手”“焦作市优秀共产党员”“焦作市五一劳动奖章”“首届焦作楷模提名奖”“焦作市经济社会高质量发展先进个人”等荣誉称号。卢军玲用实际行动践行共产党员的使命担当，坚守初心，矢志不渝。未来，她将继续锐意进取、拼搏竞进，奋力开创解放区商务经济工作新局面。

卢军玲（左二）在云联智能电器商城检查家电以旧换新政府补贴工作开展情况。 本报记者 王梦梦 实习生 马艺航 摄

扫一扫 关注我们
焦作先锋
微信公众号