

博爱县：“三个聚焦”锤炼过硬村干部队伍

本报记者 杜挺勇
本报通讯员 王孟浩

村看村、户看户，群众看干部。村干部队伍是加强农村基层组织建设、夯实乡村治理根基的关键所在，对全面推进乡村振兴起着重要作用。

近年来，博爱县始终把村干部队伍建设作为“一号工程”来抓，着力构建村干部全链条培养新模式，努力建设有能力、有想法、有原则、高素质的过硬基层村干部队伍，逐步呈现出“领头有本领、中坚有力量、后备有干劲”良好态势，为乡村全面振兴提供了不竭动力。

聚焦“筑巢引凤” 拓宽后备队伍“蓄水池”

“这小子可不赖，调解矛盾纠纷有一手，我们村民都很信服。”“村民们都看在眼里，年轻人有朝气、有干劲，帮助大家解决不少困难。”……

这段时间，在博爱县很多乡村，提到村党支部的“年轻人”，村民们纷纷给予点赞。大家口中的“年轻人”，其实正是该县的村级后备力量。据了解，该县正在深入开展村级后备力量培育储备工作，构建了县委书记挂帅、县级领导带头、乡镇（街道）主抓落实的工作体系，注重“下深

水”摸排人选，全覆盖开展村级后备力量摸排专项行动。突出产业带头人、青年人才等重点，联合团县委、商务部门、教育部门等职能部门，搭建沟通交流平台，实现信息共享，组织各乡镇（街道）充分核实、征求意见，建立该县乡土人才库。通过村党支部书记、乡镇（街道）包村班子成员、乡镇（街道）党（工）委书记三级筛选和联乡包村县级领导入村指导，搭建起村级后备队伍“蓄水池”。

聚焦“充电赋能” 打造能力提升“训练场”

“这场培训对我来说非常受益，平时工作比较忙，没有时间静下心来进行系统学习，也没机会倾听这么优秀的老师分享经验知识，有机会还想多参加几次这样的培训。”在村党支部书记示范培训班结业仪式上，金城乡庄村党支部书记钟寨分享道。

博爱县紧盯村干部群体能力提升，不断加强业务能力培训。坚持“缺什么，补什么”，优化村级干部培训内容和形式，组织村党支部书记参加全省党支部书记乡村振兴专题培训班、社区党组织书记参加全县社区干部培训班，创新开展“支部书记工作讲堂”和“五星夜话”主题活动，让村党支部书记上台述成绩、谈思路、讲经验，村“两委”干部议“五星”、话发

展，并带领村“两委”干部到“五星”村、红色教育基地等进行实地观摩学习，强化乡村振兴、“五星”支部创建工作能力本领。

同时，为进一步提升村级干部干事创业能力，博爱县一方面发挥结对帮扶、实践锻炼作用，采取“1对1”帮带模式，由经验丰富的老党员或离任村干部结对帮带进入村“两委”班子时间不久的年轻村干部，围绕“五星”支部创建、村集体经济发展和矛盾纠纷调解调处等方面，从思想上引导、业务上指导，让村干部的基层治理经验从“多点开花”到“繁花似锦”。另一方面强化学历提升。博爱县委组织部联合该县教育部门、大专院校，大力实施学历提升行动，通过学费优惠、开展备考服务、送教材上门等一系列举措，鼓励动员符合条件的村干部，通过自考、函授、成人教育等方式应报尽报，进一步提升村级干部理论素养。

聚焦“严管厚爱” 提振干事创业“精气神”

“农村工作涉及方方面面，要进一步激发村级干部干事创业、服务群众的热情，我们就要在‘管’和‘爱’上做文章、下功夫。”博爱县委组织部工作人员介绍。

博爱县抓实村级干部日常管理，按照“一乡一册、一人一档”标准，如实记录村级干部在教育培训、工作成效、服务群众等

过程中的现实表现，定期完善台账资料。建立健全“定期考核+年终评议”考评管理制度，通过入户走访、座谈交流、述职测评等方式，结合村“两委”班子中期评估，准确掌握和了解村级干部在工作能力、服务意识等方面表现，提升干部队伍活力。

“我们配套了‘一揽子’政策来强化村级干部的激励保障，着力提振村级干部干事创业的‘精气神’，让村级干部事业有奔头、待遇有盼头。”博爱县委组织部负责基层党建的工作人员说。

在事业发展方面，博爱县对政治觉悟高、工作成效好、作用发挥明显的村级干部，在评优评先、推选“两代表一委员”时优先考虑，对表现优秀的村党支部书记，优先推荐参加公务员、事业编制招考，符合条件的进入乡镇（街道）领导班子。在待遇保障方面，博爱县财政每年拿出专项经费用于保障现任村级干部基本工作报酬和离任村干部基本生活补贴，每月按时发放到位。在关心关爱方面，参照公职人员体检标准，组织优秀村党支部书记及其家属进行健康体检；发放300余本发展村集体经济类书籍《烟台纪事》。

有一个好支书、有一支好队伍，对于村级各项事业的发展是至关重要的。博爱县坚持大抓基层的鲜明导向，通过选好树优、教育培养、严管厚爱等方式，切实打造一支素质过硬、能力突出的村干部队伍，为乡村振兴持续发展注入强大动力。

党员先锋故事

本报记者 杜挺勇

刘丁：用心用情当好居民“贴心人”

“姨，天冷了，一定要注意保暖，还要注意用火用电安全，有啥事随时联系我。”11月25日下午，山阳区中星街道陶源社区党支部书记刘丁在辖区鑫和小区看望70多岁的陈大姐。

“刘书记经常会来家里坐坐，没少操俺的心，跟亲人一样。”提起刘丁，陈大姐说，“小区居民都说，我们遇到了一位好书记。”

在基层已工作多年，由于表现优异，近年来刘丁先后获得“河南省三八红旗手”“河南省优秀共产党员”“焦作市五一巾帼标兵”等荣誉称号。

真正成为群众的知心人、暖心人、贴心人，没有任何捷径，靠的是踏实付出。“作为社区书记，必须主动担当作为，以群众呼声为工作重点，坚持问需于民，将民生实事作为工作着力点。”刘丁说。

有信念，更有行动。怎样维护辖区和谐稳定？刘丁把矛盾纠纷调解工作始终作为一项稳定民生的重要工作，打造“史大姐矛盾工作室”，以“六会五心”工作法为抓手，以“情说理；积极吸纳“三官两员一律”专业法律人员组建矛盾调解志愿服务队，对群众的涉法问题以法说理。

前不久，辖区某小区楼上居民和一楼饭店因下水管道堵塞问题闹得不可开交。刘丁了解情况后，先初步劝导避免事态发展，又进一步和饭店方协商。一开始，饭店方不配合。刘丁不急不躁，带着志愿者多次上门，讲邻里感情，说规定规范，靠一股韧劲感动对方。最终，双方就疏通管道费用问题等达成一致意见，矛盾得到化解。

怎样为群众提供精准服务？刘丁不断创新工作思路，探索出“政治、法治、自治、德治、智治”的“五治”融合工作模式和“微网格”服务模式，将社会治理服务管理资源下沉到居民小区，打通服务群众“最后一公里”。近年来，在刘丁的组织下，社区联合党建支部、文明单位等相继举办了“相约陶源 缘来是你”山阳区青年职工相亲联谊会、“关爱成长·快乐童年”暑期夏令营等活动。同时，社区线上工作室成立，针对群众多方面需求，开展涉法、安全、政策解读及中医养生类直播课，精准服务得到群众好评。

心里最牵挂的永远是辖区居民，虽然平时工作比较忙，但一有时间，刘丁就在社区到处走走，与群众拉拉家常，听听意见、建议，随时解决实际困难。当然，社区工作千头万绪，一些问题解决起来并不容易。但是，在刘丁身上，大家却一次次看到了“巾帼担当”。

无主楼房的改造提升是社区工作的一个难题，辖区位于城乡接合部，无主楼房较多。刘丁迎难而上，先深入摸排做到知根知底，将居民合理化意见融入改造方案，之后和上级部门一次次结合，协调资金对新丰小区、冯河新区等4个小区进行整体改造。改造工程推进中，只要没有特殊情况，刘丁坚持每天到场查看，随时解决出现的新问题，让居民非常感动。

辖区某小区因历史原因，多年前没有对接暖气管道，居民代表自行找到施工方进行暖气改造，后因资金、施工纠纷等原因停工，导致暖气工程烂尾。刘丁知道后多次到暖气公司协调，三次召开居民代表会议，让供暖工作一步步推进，并定期向居民公布进展情况。经过努力协调，小区在今年1月底正式供暖。把“难心事”办成“暖心事”，小区居民特意给社区送去锦旗。

刘丁将继续用心用情为民服务，串起社区党组织与居民之间的真情厚谊，在为民办实事中书写一名共产党员的初心答卷。



刘丁在小区走访。

本报记者 杜挺勇 摄

新兴社区：宜居宜业生活美

“五星”支部创建以来，山阳区定和街道新兴社区将创建支部过硬星与网格化基层治理有机融合，完善线上线下联动、党群联动、人技协同的新模式；细化创建单元，全面开展支部、党员、网格、家庭等争优创先活动，共同创建支部过硬星；积极推进便民服务、文明实践、养老、医疗、教育、就业等功能与党群服务中心深度融合，健全完善服务事项，真正把群众的事做细做实。

图① 社区在弘阳家居设置暖心驿站，为商户和顾客提供饮用水、手机充电等服务。

图② 11月27日，山阳区定和街道新兴社区在太极景润小区举办“就业创业生活美”小型招聘会，工作人员向居民介绍招聘信息。

图③ 居民在用积分兑换商品。

图④ 对辖区恒基花园小区进行改造提升，硬化路面、重新规划停车位，解决小区停车难问题。

（本栏照片均由本报记者王梦拍摄）



基层党建动态

山阳区新城街道

创新网格管理 提升治理效能

本报讯（记者杜挺勇）网格是基层治理的“神经末梢”，是服务群众的“最后一米”。近年来，山阳区新城街道坚持以党建为引领，创新“网格+调解、网格+普法、网格+代办”工作模式，通过系统化资源整合与精细化网格管理，发挥网格最大作用，用“小切口”撬动基层治理“大变化”。

“网格+调解”，让矛盾纠纷不出“格”。近日，新城街道嘉隆社区有网格员发现，小区有人因在公共区域养犬，和邻居发生矛盾。社区立刻安排网格员入户走访，了解情况后及时处理。经讲解相关规定以及耐心劝说，当事人将犬只带回家中，并向邻居道歉，双方握手言和。为快速解决网格矛盾纠纷问题，新城街道建立“排查—化解—回访”工作机制，通过网格员入户排查将收集到的信息分类上报，社区以上门调解、党群议事等方式第一时间解决矛盾，最后由网格员回访了解居民满意度，用群众意见不断优化工作方式，力求在最短的时间把矛盾纠纷化解在当下，通过网格已化解矛盾纠纷50余起。

“网格+普法”，让电信诈骗不入“格”。“真是很感谢！多亏韩大姐讲的案例，我接到诈骗电话时有了防备，没有上

当。”前不久，在新城街道恩华社区组织的一次普法宣讲活动中，居民王女士向社区网格员韩春香表达了谢意。网格员常态化开展法律知识和反诈宣传，让居民提高了警惕。为充分发挥网格作用推进普法宣传工作，新城街道组织网格员对入户收集的法律问题梳理汇总，定期开展普法讲堂，通过采取“宣讲+问答”的形式，对收集汇总的问题进行一一解答。同时，网格员在社区工作中，以情景模拟的方式向居民演绎各类诈骗案例，用通俗易懂的“演出”增强居民的防范意识，让居民在家门口就能够学法知法懂法。

“网格+代办”，让民生服务聚在“格”。近日，恩华社区网格员冯振堂在日常走访中接到居民反映，小区楼栋有多处漏水。冯振堂立即将情况上报社区，联合共建单位中石化焦作分公司筹备防水涂料、堵漏剂等物资，在征得居民同意后，迅速完成漏水楼栋的维修工作，受到居民一致好评。

为保障网格服务高效化、便捷化，新城街道创新网格服务模式，充分发挥网格员人熟、地熟、事熟优势，推行“一对一”帮办、代办、上门办等服务。通过网格员日常走访，及时了解群众诉求，第一时间将问题汇总上报，做到受理及时、办理迅速、群众满意。

解放区新华街道

党建引领赋能 打造“满意社区”

本报讯（记者杜挺勇）今年年初以来，解放区新华街道坚持以党建引领基层治理，积极推进“满意社区”建设，聚焦群众关心的各类问题，融合多方资源，采取清单式、项目化运作方式，满足群众多样化的服务需求。

“线上+线下”双向联动，拓宽群众诉求收集渠道。该街道充分利用“线上+线下”收集问题模式，上下联动走实走好群众路线。线上，实施“码”上“源”梦计划，依托社区微信公众号创建“楼院有话”专栏，让有问题的群众随时有处诉说，让需要帮助的群众能及时得到反馈。该专栏创立以来，根据居民留言提出的意见和建议，已解决问题30余件。线下，不断夯实“社区党委—网格党支部—楼院党小组—党员中心户”一贯到底的四级组织架构，通过把支部建到网格上、把党小组设到楼院里，让党员走进千家万户，主动收集问题，建立问题台账，解决群众诉求200余件。

多元力量双向奔赴，凝聚融合共治强大合力。该街道充分挖掘辖区各类资源，实现资源利用最大化。有效整合文化、民政等行业资源，以“功能多聚集、服务多下沉、群众少跑腿”为理念，打造各社区党群服务中心，为辖区党员、群众提供优

质服务阵地。建强“一委四中心”平台，形成“预防在源头、化解在初始、息诉在街道”的基层治理生态，矛盾调解成功率在90%以上。积极孵化培育社会组织。探索“党建+社会组织”模式，孵化培育10余家社会组织，涵盖教育、法律等多个领域，通过社区党委引领，社会组织发挥专业优势，为居民提供心理咨询、应急救援、文体娱乐等30多项公益性服务项目。积极发挥支部联建作用。与辖区51个党组织签订支部联建协议，通过活动联办、工作联动、难题联解，构建起联建主体多领域、联建服务全方位、联建触角零距离的支部联建格局。

开展进社区送服务，努力营造群众“满意社区”。该街道积极开展“五送”服务，全面提升居民幸福指数。创办线上“宜业兴业服务”专栏，开展“送就业”服务，全年新增就业788人。统筹社会资源，系统性开展“送教育”服务，全年累计服务400余次。协调医疗资源，定期免费义诊，丰富“护士到家”项目，推进“送医疗”服务，累计服务3981人次。组建4支为老服务队，为老年人提供“送养老”服务，每逢节庆举办文娱活动。开展“送文化”服务，今年年初以来共举办90余场次，受到广大群众一致好评。



焦作先锋
微信公众号

