

# 第三期“中站大讲堂”举行

## 拟组建第三批河南省创新联合体公示 中站区两家企业上榜

本报讯(记者王爱红 通讯员杨慧贤)近日,省科技厅公示拟组建第三批河南省创新联合体名单,多氟多牵头组建的“河南省氟基新材料及装备创新联合体”和龙佰集团牵头组建的“河南省钛锆资源绿色利用创新联合体”榜上有名。此次全省共有11家企业入选,其中我市2家,均为中站区企业。

创新联合体是由创新资源整合能力强、行业龙头骨干企业牵头,以自发组织方式联合产业链上下游企业、高等院校、科研院所共同参与的体系化、任务型、开放式的创新合作组织和利益共同体,是以解决制约产业发展的关键核心技术问题为目标,以承担实施重大科技项目为主要任务,采取多种合作形式,开展关键核心技术研发和产业化应用,提高科技成果转化成效,形成高效强大的共性技术供给体系,解决制约产业发展的关键核心技术、共性技术等问题。

据了解,“河南省氟基新材料及装备创新联合体”“河南省钛锆资源绿色利用创新联合体”的成功创建,标志着中站区对科技创新和产业升级的高度重视。下一步,中站区将充分发挥创新联合体在科技创新引领中的带动作用,整合产业链上下游资源,促进产业链、供应链、创新链相互融通,推动内部创新和科技项目攻关,为中站加快建设创新高地和高质量发展更多优质创新资源,全面提升中站自主创新能力和产业核心竞争力。

本报讯(通讯员杨帆、冯宜辰)12月5日下午,第三期“中站大讲堂”在中站区机关大礼堂举行,邀请大连理工大学化工学院教授、博士生导师王治宇以《固态电池:推动中国能源革命的新质生产力》为题进行授课。区委书记程宝成,区委副书记、区长赵保霖,区委副书记、政法委书记、社工部部长李博,区人大常委会主任宋瑞敏,区政协主席王小军出席活动。

王治宇结合自身丰富的实践经验经验和固态电池发展情况,以卓越的洞察力和超前的思维方式,深刻剖析了中国能源革命现状,既有理论的高度、又有宏观的视野,既有宝贵的经验启示,又有深刻独到的见解,为中站区如何在新时代背景下进一步优化产业布局,推进能源结构转型升级提供了宝贵的思路和建议。

下一步,全区上下将对标各项任务,认真盘点、铆定冲刺、系统总结,学思结合,以学促干,紧抓战略机遇,牢牢把握新能源技术发展趋势,做好科学谋划、主动担当作为。紧紧围绕区委“311”工作要求,建机制、强措施、抓落实,坚持创新驱动、绿色发展,厚植工业优势,以实干、苦干、巧干和“拼、抢、实”的作风狠抓落实,全力以赴打造全市工业高质量发展核心区、创新引领产业发展先行区,努力在进一步全面深化改革、推动高质量发展中创造新的更大业绩。

区委理论学习中心组,区直单位、区属国有企业负责人,各街道办事处党政负责人、分管经济副职,经济部门科级干部,规模以上工业企业主要负责人参加培训。

## 李封街道 矛盾纠纷排查化解 助力“平安法治星”创建

本报讯(记者王爱红)为进一步维护辖区平安稳定,连日来,中站区李封街道持续开展矛盾纠纷排查整治行动,紧盯矛盾纠纷排查化解各个环节,做到“早发现、早发现、早处置”,保障辖区和谐稳定,助力“平安法治星”创建。

强化组织领导。该街道高度重视矛盾纠纷排查化解工作,召开矛盾纠纷排查整治专题会议,分析当前辖区内存在的矛盾纠纷集中领域、区域等问题,集中研判。充分发挥网格化基层社会治理体系作用,统筹用好平安建设各级人员,组织社区委员、网格员、楼栋长、平安志愿者等,逐网格、逐小区、逐楼栋、逐户进行拉网式摸排,推动落实服务管理责任,加强跟踪帮扶;对刑满释放人员、“三失一偏”人员等重点人群,对严重精神障碍患者,推动落实服务管理责任,加强跟踪帮扶;对刑满释放人员、“三失一偏”人员,开展社会风险评估,及时纳入服务视线,加强人文关怀、心理疏导和危机干预,引导其理性处理矛盾,确保不留盲点、不留死角,做到“早发现、早稳控、早化解”,切实把矛盾纠纷化解在萌芽状态。

强化源头预防。利用社区宣传栏、LED屏幕、宣传单、小喇叭、社区微信群等形式,结合重点时期、传统节假日人员流动量大等情况,积极向辖区群众宣传各种矛盾纠纷调解相关知识,重点从增强意识、宣传政策、法律维权等方面入手,将排查矛盾纠纷同宣传法律知识相结合,不断加大普法宣传力度,加强对群众的法治宣传教育,起到“教育一群、影响一片”的效果。

下一步,李封街道将继续以“平安法治星”创建为契机,不断加强网格管理,提升矛盾纠纷排查化解水平,切实提升辖区群众安全感和满意度。

## 点赞! 中站区两名学生荣获全国奖项

本报讯(记者王爱红)12月2日,由教育部主办的第九届全国学生“学宪法 讲宪法”活动全国总决赛在北京落幕,31个省(市、区)和新疆生产建设兵团以及香港、澳门特别行政区代表队的300余名选手同台竞技。来自中站区的两名学生代表河南省参赛,并摘得全国奖项,再创佳绩。

全国学生“学宪法 讲宪法”活动总决赛分为演讲比赛和团队法治素养竞赛两个项目,共设小学、初中、高中和高校四个组别。在演讲比赛中,经过层层选拔,来自焦作四中的柳展豪、许衡中学的张昕颖脱颖而出,分别荣获河南省赛区高中组、初中组总决赛冠军,并代表河南参加全国比赛。经过激烈角逐,最终柳展豪荣获全国总决赛高中组一等奖,张昕颖荣获全国总决赛初中组三等奖,充分展现了中站区学生扎实的法治素养和尊法、学法、讲法的良好风貌。

中站区人民检察院  
送法进校园 一生守护“宪”给你

本报讯(通讯员李沛颖)“亲爱的同学们,你们知道吗?2024年12月4日是第十个国家宪法日。宪法,是我们国家的根本大法,它就像一个大家庭里的‘家长’,管理着我们国家的所有事情。”为弘扬宪法精神,推动宪法教育进校园,在青少年心中播撒法治的种子,12月4日,焦作市中站区人民检察院走进中站实验小学,为同学们带来了一场别开生面的宪法知识盛宴。

活动中,该院检察官以宪法为核心,结合小学生的认知特点,制作了精美的课件,设计了丰富多彩的课程内容,以生动形象的方式向同学们讲解宪法知识。从宪法的历史渊源到现代宪法的重要地位,从公民的平等权、受教育权到选举权与被选举权,让同学们了解到宪法就在我们身边,陪伴着我们人生的每一段旅程。

活动还设置了“宪法知识竞赛”环节,同学们积极参与,争相举手回答,气氛热烈而活跃。活动结束后,同学们还领取了《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律宣传手册,进一步激发了同学们学习法律知识的积极性,鼓励同学们认真学习宪法,积极参与法治活动,以实际行动捍卫宪法尊严,维护宪法权威,为法治中国建设贡献青春力量。

法润少年心。下一步,中站区人民检察院将持续强化未成年人保护工作,进一步创新普法形式,以案释法,让宪法精神在校园中薪火相传,引导其成为宪法的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者,在宪法的护航下,让青春绽放绚丽之花!

## 中站区人民检察院 送法进校园 一生守护“宪”给你

积极参与法治活动,以实际行动捍卫宪法尊严,维护宪法权威,为法治中国建设贡献青春力量。

法润少年心。下一步,中站区人民检察院将持续强化未成年人保护工作,进一步创新普法形式,以案释法,让宪法精神在校园中薪火相传,引导其成为宪法的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者,在宪法的护航下,让青春绽放绚丽之花!



中站区人民检察院检察官在为中站实验小学学生讲解宪法知识。(中站区人民检察院提供)

## 中站区农业农村局 培育“新农人” 走好“兴农路”

本报讯(记者王爱红)“在这次高素质农民培训中,我通过课堂学习、田间实训,参加技能大赛和外出参观学习,开阔了视野,解放了思想,转变了陈旧的生产经营理念,大大丰富了自己的理论知识和职业技能,经营农业的思路更宽、信心更足!”刚参加完2024年中站区高素质农民培训的种植户林二孩收获满满地说。

11月4日至12月2日,中站区农业农村局举办2024年中站区高素质农民培训班,旨在培育一批粮食安全生产守护者、产业发展带头人和乡村振兴主力军,为推进乡村全面振兴提供人才保障,让更多“新农人”变为“兴农人”。来自全区的30余名高素质农民学员参加培训。

此次培训以聚焦粮油等主要作物大面积单产提升,开展全产业链技术或单项关键技术培训,推进良田、良种、良

法、良机、良制融合,提升产业发展能力,提高农民综合素质为宗旨,采取固定课堂领学、流动课堂送学、空中课堂引学、田间课堂导学等灵活多样的教学方法,坚持学用结合、学以致用、以用为主、重在实效的理念。除课堂培训外,还组织学员开展田间实训,利用云上智能自学,参加农业职业技能大赛,到沁阳、孟州、修武、温县等现代农业产业园、农业田园综合体、高标准农田和种业企业等种植示范点实训,引导学员从“会种田”向“慧种田”转变。

据了解,近3年来,中站区农业农村局共为全区培育生产经营型和专业生产型持证高素质农民260余人,培育了一批爱农业、懂技术、善管理、会经营的高素质农民队伍,为发展中站现代农业、推动乡村振兴提供有力的人才支撑。

# 焦煤集团 搭建云梯让技能人才稳站“C”位

本报讯(通讯员王丹凤)“恭喜张毅南以总成绩390分,领跑专职(志愿)消防员决赛,勇夺个人成绩及团体双料冠军。”12月6日,焦煤集团救护大队职工张毅南在参加河南能源第十一届职业技能竞赛专职(志愿)消防员决赛中再获佳绩。张毅南的优异表现,不仅展现了个人实力,更是焦煤集团大力实施技能人才培养战略的生动体现。

今年以来,焦煤集团认真贯彻落实上级关于高技能人才工作的决策部署,坚持以“技术+技能”为主线,持续推动技能人才精准化培训、专业化培养和全方位考核,为职工技能成才搭建“云梯”。

“我们重点将技能提升培训与技能评价有机结合,有针对性地开展定制化培训,目的是巩固高技能人才的技能水平。”焦煤集团人力资源部负责人介绍。截至11月底,该公司培训高级技师23人、技师87人、高级工232人,同时,通过现场实操、手指口述、仿真模拟演练等方式开展实操培训,累计培训职工1232人。这些举措有效提升了职工的安全操作技能和综合素质,为企业发展储备了高技能人才。

焦煤集团还充分发挥行业技能大师的引领作用,推动工匠精神传承。焦煤集团职教中心朱强力和卢立春两位煤炭行业技能大师,通过全国煤炭行业技能大师直播展示了企业的技术风采,两场直播共吸引3000余人观看。焦煤集团人力资源部工作人员表示:“此次直播不仅全面系统地展示了大师技艺,还促进了大师间的交流,对宣传工匠精神起到了积极作用。”与此同时,焦煤集团首次开展了高级内训师考核聘任,选拔出55名专业素养高、经验丰富的高级内训师,进一步壮大了队伍力量,为人才培养提供了有力支撑。

为使技能评价内容更贴近实际工作场景,焦煤集团首次对电工、井下探放水钻工、瓦斯抽放工、瓦斯检查工四个工种的232名高级工开展技能实操考核。考核中,各考评员通过现场打分、实时排名的方式,全面客观地评价职工真实技能水平,真正筛选出技能水平过硬的高技能人才。实操考核进一步丰富了评价内容,也更加贴合岗位需求。

“水激石则鸣,人激志则宏”。焦煤集团通过一系列举措,逐步打造了一支结构合理、技术过硬、素质优良的技能人才队伍,为企业高质量发展注入强劲动力。未来,焦煤集团将继续以技能竞赛为契机,激发更多职工争创佳绩,为企业和行业发展贡献更大力量。

为提升技能评价内容更贴近实际工作场景,焦煤集团首次对电工、井下探放水钻工、瓦斯抽放工、瓦斯检查工四个工种的232名高级工开展技能实操考核。考核中,各考评员通过现场打分、实时排名的方式,全面客观地评价职工真实技能水平,真正筛选出技能水平过硬的高技能人才。实操考核进一步丰富了评价内容,也更加贴合岗位需求。

“水激石则鸣,人激志则宏”。焦煤集团通过一系列举措,逐步打造了一支结构合理、技术过硬、素质优良的技能人才队伍,为企业高质量发展注入强劲动力。未来,焦煤集团将继续以技能竞赛为契机,激发更多职工争创佳绩,为企业和行业发展贡献更大力量。

为提升技能评价内容更贴近实际工作场景,焦煤集团首次对电工、井下探放水钻工、瓦斯抽放工、瓦斯检查工四个工种的232名高级工开展技能实操考核。考核中,各考评员通过现场打分、实时排名的方式,全面客观地评价职工真实技能水平,真正筛选出技能水平过硬的高技能人才。实操考核进一步丰富了评价内容,也更加贴合岗位需求。

为提升技能评价内容更贴近实际工作场景,焦煤集团首次对电工、井下探放水钻工、瓦斯抽放工、瓦斯检查工四个工种的232名高级工开展技能实操考核。考核中,各考评员通过现场打分、实时排名的方式,全面客观地评价职工真实技能水平,真正筛选出技能水平过硬的高技能人才。实操考核进一步丰富了评价内容,也更加贴合岗位需求。

## 古汉山矿 上好三节课 答好安全卷

本报讯(通讯员郭枫)进入四季度,焦煤集团古汉山矿紧盯安全不放松,通过全员上好责任落实、安全培训、现场盯防三节课,以实际行动答好年末安全卷。

上好责任落实课。“一定要严防死守保安全,希望大家提振精神,立足岗位,全力以赴确保四季度安全生产。”该矿矿长王飞会上强调。该矿认真贯彻落实上级安全指示精神,扎实开展治本攻坚三年行动、安全工程提质等专项行动。聚焦关键环节,印发《古汉山矿关于进一步加强后四个月安全生产工作的通知》,全面压实“一把手”责任、安全监管责任、安全包保责任,细化各岗位具体安全职责,确保各项工作有序推进。

上好安全培训课。为全面提升职工队伍的安全素质,该矿采取“请进来,走出去”的方式,持续强化职工素质提升,积极与院校合作举办素质提升培训班,增强培训的针对性和实效性。经常性开展内外部对标学习和交流学习活动,对标找差、取长补短,推动素质能力共同提升。此外,各队充分利用班前会时间,开展安全知识大讲堂、安全知识竞赛等活动,强化“八条硬措施”应知应会学习宣贯,进一步提升了全员安全素质。

上好现场盯防课。该矿持续深化安全生产双重预防机制建设,全面开展安全风险辨识评估,梳理重大安全风险13项、较大风险15项、一般风险44项、低风险8项,形成《古汉山矿2024年度安全风险辨识评估报告》《古汉山矿2024年度重大安全风险管控方案》,并持续加强重点时段安全风险现场管控措施,强化隐患排查,严格考核奖惩,狠抓值班带班、现场盯防、隐患排查治理等落实兑现,实现安全风险精准管控。

## 赵固一矿 吹响“冲锋号” 赢得“全年红”

本报讯(通讯员王代华)进入12月份,焦煤集团赵固一矿紧紧围绕全年安全生产任务目标,增强安全意识,科学组织生产,狠抓成本管控,全面吹响决战决胜“冲锋号”,引领干部职工以“满格状态”全力提速,确保各项任务落地、顺利完成。

增强安全意识。该矿进一步加强全员安全教育,通过典型事故案例分析、班前会上“说安全”等形式,深入学习今年以来发生的煤矿事故案例,以开展“说危险,讲安全”事故案例警示教育为抓手,让职工自己讲述发生在身边的事故案例,谈感想、谈体会,达到入心入脑、触及灵魂的警示教育目的,切实增强警示教育的针对性、实效性。

科学组织生产。该矿合理调整生产布局,优化采区工作面布置,科学组织生产,抓好接替工作面重点工程,抓好工期管控,减少

对生产的影响。采用切顶沿空留巷技术,大幅降低回采巷道进尺。合理安排劳动组织,严格落实井下单班作业人数限员规定,合理调整人员配置,实施“兼岗上岗”作业模式,提高生产效率。

狠抓成本管控。该矿严格按照“矿井抓系统、系统抓指标、基层抓任务”的分层级管控模式,将契约化目标细化分解到各作业线,提高全体职工参与成本管控的积极性。充分发挥安全、生产等专业技术人员的现场管理优势,引导成本管控情况,形成多级成本管理体系,最大程度降低成本投入。以内部市场化管理体系为基础,引导干部职工由生产型向经营型转变,增强工账算账搞经营意识。牢固树立“抓煤质就是抓效益,保煤质就是保市场”的理念,加强生产源头煤质管理,加大煤质考核奖励力度,实现效益最大化。

## 九里山矿 加压奋进打好年末攻坚战

本报讯(通讯员庞斌)临近年末,焦煤集团九里山矿锚定年度工作总目标,以决胜四季度的奋斗姿态,积极营造氛围,凝心聚力,紧盯重点、合力攻坚,吹响决战“冲锋号”,铆足干劲冲刺“全年红”。

抓安全稳基础。该矿持续深入开展“八条硬措施”落实、“学铁规、明责任、硬落实、保安全”等专项活动,进一步压实各级安全生产主体责任。要求各单位、各系统对所有场所进行全覆盖、无死角的风险辨识和隐患排查,动态管控重大安全风险,切实做到不安全不生产、生产必须安全。持续深化安全生产标准化建设,从“人、机、物、环、管”全方位规范管理、规范作业,促进专业达标,使职工上标准岗、干标准活。针对气候特点,组织开展冬季“三防”专项检查,细化举措、查漏补缺,扎实做好防寒防冻工作,持续夯实安全基础。

聚合力量强生产。该矿围绕全年工作目标,梳理分解四季度各项指



12月5日,焦煤集团赵固二矿组织安全监察科职工在全矿范围内开展安全隐患大排查活动。进入12月份,为切实做好年末安全生产工作,防范各类事故发生,焦煤集团赵固二矿持续加大隐患排查力度,压实各级安全生产责任,确保打好“收官战”。  
杨森森 摄

