

焦作市工会财务及经审干部培训班举办

本报讯（记者李新和）为深入贯彻落实全国总工会、省总工会关于加强工会财务和经审工作的部署要求，进一步提升全市工会财务经审干部的专业素养和履职能力，推动工会经费管理规范

化、科学化，3月20日至21日，焦作市工会财务及经审干部培训班举办。市总工会党组成员、经审办主任韩海星讲解强化经审监督护航工会工作高质量发展发展。

培训指出，今年以来，市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真贯彻落实习近平总

书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、关于河南工作的重要论述，按照市委和省总工会工作部署，锚定“四高四争先”，坚持“四个聚焦”，开展“六大行动”，强化职工思想政治引领，团结带领全市广大职工群众，围绕“三十工程”建设、“345”创新行动、“3+13+N”重点产业链群建设等全市中心工作，担当作为，积极贡献，各项工作都取得了新的进展。

培训强调，工会财务工作是工会组织履行职能的重要支撑，是维护职工合法权益、服务发展大局的基础保障。经审工作是工会内部监督的重要环节，是防范财务风险、确保资金安全的关键抓手。市总工会十一届二次全会提出了开展“六大行动”，这些工作都需要财务、经审工作来支撑和保障，要不断加强工会的财务、经审工作，依法规范收缴经费，管理经费，使用经费，不断

修武县总工会 开展养老护理员技能培训

本报讯（记者李新和）为有效提升养老护理人员的劳动技能，全面促进就业创业，努力打造“焦工暖心”服务品牌，3月21日，修武县总工会联合郑州健康学院修武县澍青医专职业技能培训学校，开展为期七天的2025年养老护理员技能培训班，经过层层把关，有一定从业经验、就业意向明确的12名同志参加了此次岗前技能定向培训。

此次培训主要以养老行业发展现状及前景、养老护理员职业素质和职业道德、老年人的生活照料和基础护理、老年人常见疾病的护理、老年人的安全防护及应急救援等养老护理知识为课程内容。具体培训课程包括老年人皮肤护理（含压疮）、口腔护理、头发护理等清洁护理知识，老年人排泄护理、睡眠照料及冷热处理护理技术，老年人进食、进水、鼻饲技术等饮食护理知识，轮椅转运、平车转运技巧，老年人喂食、心脏骤停、烧烫伤、止血等急救护理技术，老年人排尿（含导尿）、灌肠等排泄护理技术，老年人口腔护理技术、鼻饲技术，生命体征测量技术、翻身叩背排痰方法，搬运法排便（含尿垫、尿裤更换等）及穿脱衣训练、床上擦浴等知识。理论学习和实践操作培训结束、考核通过后，将统一发放养老护理员劳动技能等级证书。

培训过程中，授课老师以深入浅出、通俗易懂的理论联系实际操作，运用大量数据和案例，认真教学，让学员们坐得住、听得进、学得深、易掌握，取得了良好的培训效果。

通过培训，广大学员不仅对老年人护理工作有了新的认识，而且对一些常见病也有了深入了解。同时，学员们还掌握了一些基本的老年人护理技能，进一步提升了就业创业的能力和技能水平，拓展了再就业渠道，为全社会养老事业发展贡献工会力量。



3月24日，焦煤集团工会组织员工开展健身操学练活动。为倡导“健康生活、快乐工作”的理念，增强员工身体素质，焦煤集团工会举办以“健康生活、快乐工作”为主题的职工健身操学练活动，通过运动锻炼增强团队凝聚力，提升员工的身心健康水平，激发员工的工作热情与活力，营造文明、健康、向上的文化氛围。 孟福生 摄

解放区总工会开展基层工会组织建设专项培训

本报讯（记者李新和）为进一步提升基层工会干部综合素质，3月20日，解放区总工会举办了基层工会组织建设专项培训班。该区各街道、社区、企业工会干部及社会化工会工作者共50余人参加培训。

此次培训邀请市新新业态工会联合会负责同志讲解了有关内容。培训内容包括基层工会组织建设、工会建会流

程、新职工人会、工会成员义务、新业态劳动者权益保障等七个专题。授课采用讲解、互动交流、现场提问、出题互答等灵活多样的方式进行，取得了良好的培训效果。解放区群团事务中心负责同志强调了培训的重要性，希望学员加强理论与实践相结合，做到学以致用，提升履职能力，创新工作思路和方式方法，用情用力

当好职工群众的娘家人、知心人、贴心人。

通过此次培训，进一步加强了工会干部以及社会化工会工作者的自身建设，提高了工作能力、业务水平和服务职工群众的能力，有助于充分发挥社会化工会工作者队伍的作用，为工会推动各项工作奠定了坚实的理论基础。

培育打造典型标杆 推动工作创新发展

沁阳市总工会：“三个聚焦”打造“沁工”宣传新品牌

本报讯（记者李新和）去年以来，沁阳市总工会以“三个聚焦”为核心，通过立体化宣传网络、精准化服务模式、多元化品牌活动，深入探索新时代工会宣传工作的新路径，有力有效讲好工会故事，有声有色服务职工群众。

聚焦宣传方式创新，构建全媒体传播矩阵。沁阳市总工会充分利用新媒体平台，搭建“线上+线下”立体化宣传网络。线上依托微信公众号、职工之家等平台，定期发布工会动态、政策解读、劳模事迹等内容，并创新

采用短视频形式增强传播效果。线下通过职工文体活动、劳模宣讲等场景增强互动性，形成“指尖+身边”的全方位宣传体系。

聚焦职工需求分层，实施精准化服务。针对不同职工群体设计差异化宣传内容，实现服务精准化，为一线职工开展安全生产、技能提升专项活动，发放宣传资料3000余份，助力职业发展；开展女职工劳动保护特别规定普法宣传，强化权益保障；针对新就业形态劳动者，提供劳动权益指导与职业规划服务，全年开展政策宣

讲10余场。通过“需求调研+定向服务”，将宣传内容转化为解决职工实际问题的“工具箱”，提升职工获得感。

聚焦品牌价值深化，增强职工参与感。通过三大载体强化“沁工”品牌凝聚力。文体活动聚人气。2024年，举办职工运动会百余场，参与职工超2万人，以文化润人心；劳模宣讲树标杆。开展劳模工匠进校园、进企业活动10余场，弘扬劳动精神；家风建设传能量。通过举办“培育好家风”活动，推动社会主义核心价值观落地。

中站区总工会：“三个平台”锻造高素质产业人才队伍

本报讯（记者李新和）近年来，中站区总工会持续开展产业工人队伍建设改革，坚持系统育才、内外兼修，通过搭建校企、科研、本土“三个平台”，努力锻造高素质产业人才队伍。

搭建校地合作平台。联合区委组织部、发改委、工信局等22家职能部门搭建校企沟通桥梁，鼓励引导多氟多、龙佰集团等龙头企业及“专精特新”“创新型”等中小企业与高校科研院所开展深度合作，

加快推动合作成果转化落地。目前，已累计与清华大学、中南大学等科研院所签订合作协议20余项，培养高技能人才3657人，引进高层次人才1626人，全省人才工作现场会在该区召开。

搭建科研创新平台。发挥多氟多公司、龙佰集团国家企业技术中心、国家认可实验室、国家级博士后科研工作站等平台作用，通过开展“导师帮带”“大师工匠话传承”等活动，促使高能级平台激活人才队伍动能，

先后打造高层次创新技能人才（团队）16个。搭建本土成长平台。联合区人社局扎实推进“人人持证、技能河南”建设，通过实行“技能培训+实时跟踪”服务模式，精准对接供需两端需求，“订单式”培养技能人才，全力打造高素质产业工人队伍。2024年，新增培养高技能人才1879人，引进高层次人才528人。多氟多公司被授予“首届河南省技能人才高地建设工作先进集体”荣誉称号。

马村区总工会：“三位一体”推动产改工作走深走实

本报讯（记者李新和）近年来，面对新形势、新要求，马村区总工会立足实际，坚持匠心传承、技能提升、创新驱动“三位一体”，推动产业工人队伍建设改革走深走实，为区域经济高质量发展注入强劲动力。

该区总工会结合实际，突出特点，深入开展“劳模工匠助企行”活动，带动一流产业技术工人队伍建设。同时，广泛开展劳动和技能竞赛，坚持以赛促学、以赛促训、以赛赋能，引导产业工人积极参与

群众性创新创造活动。积极与企业携手，全面推广“老带新”“传帮带”经验，促进岗位练兵常态化。

厚植工匠精神，筑牢产改根基。持续开展劳模工匠进企业、进车间、进班组宣讲活动，邀请劳模走进生产一线，分享奋斗故事，用亲身经历传递敬业精神和匠心力量，现已累计举办宣讲活动近20场。

构建培训体系，畅通成长通道。深入实施“人人持证、技能河南”行动，广泛组织开展职工岗位技能培训，鼓励产业工人通过学

习和实践实现职业晋升，全面提升技能水平与综合素质，推动个人与企业共同发展。目前，累计培训职工1500余人次。

搭建创新平台，赋能成长未来。通过举办职工职业技能竞赛，为产业工人搭建展示技能、切磋技艺的广阔平台。同时，积极组织企业职工参加各项创业创新大赛，进一步激发产业工人学习技术、勇于创新的热情，培养出一批技术能手和创新人才。截至目前，已参与职工1000余人次。

山阳区总工会 多举措维护职工权益

本报讯（记者李新和）近年来，山阳区总工会牢固树立“以职工为中心”的工作理念，聚焦困难职工急难愁盼，用心用情做好职工解困脱困帮扶服务。

持续擦亮“四送”品牌。该区总工会不断深化就业创业服务，联合劳动部门举办各类就业创业活动15场次，提供免费就业服务6180人次，开展职业技能培训800人次；开展夏季送清凉系列慰问活动，累计筹集资金50万元，为23000余名一线职工送上毛巾、肥皂等慰问品；不断延伸金秋助学链条，筹集资金3万元，资助困难学生6人次。

持续巩固城市困难职工解困脱困成果。该区总工会突出帮扶救助城镇困难职工这条主线，在职工遇到临时性、突发性、特殊性困难时及时开展有针对性的帮扶和送温暖服务，持续提升职工生活品质。规范开展职工重大疾病互助保障工作，参保职工5286人次。

拓宽爱心驿站服务效能。该区总工会建成户外劳动者爱心驿站28个，服务户外劳动者52000人次。累计投入资金8万余元，支持对环卫工人提供免费早餐1万人次。

维护女职工特殊权益。该区总工会深化女职工关爱行动，为20名困难家庭女职工成员进行免费“两癌”筛查，建成爱心母婴室3家，举办职工子女暑期爱心托管班3期。开展六一特别关爱活动，累计筹集资金9万余元，走访慰问困难职工子女612人次。举办青年职工交友联谊系列活动8场，累计为2100名单身青年提供服务，牵手成功76对。

本报记者 李新和

“赵老师，你反映的职工澡堂空调的问题，我们已经做好登记，下午会及时组织人员核实，尽快解决……”3月17日，焦煤集团赵固一矿连心桥党群服务站工作人员边登记边回复。

点滴关爱，情暖职工。近年来，焦煤集团工会以一项项贴心举措为职工幸福“加码”——从“喝上热水”的民生小事到“生日礼包”的暖心传递，从面对面倾听职工呼声到精神文化生活的多元关怀，一张张“幸福清单”在矿区落地，让职工在焦煤集团大家庭里切身感受到“家”的温暖，为企业高质量发展凝聚起蓬勃向心力。

民生无小事

从“喝热水难”到“暖心又走心”

“现在随时能接热水，不用再从茶水房带水啦！”3月16日，赵固一矿西凤井职工李师傅指着崭新的饮水热水

水器感慨道。过去，矿区部分偏远岗位存在热水供应不便的难题，矿工会得知这一情况后，投入专项资金为西凤井安装两台大容量热水器，彻底解决了职工“喝水难”问题。这是焦煤集团工会关爱职工的一个缩影。

民生决定民心，民心凝聚合力。为最大限度解决职工的身边小事，焦煤集团工会坚持以职工为中心的工作导向，坚持开展职工最关心、最直接、最现实的“三最”问题调查活动，掌握职工思想动态，成立焦煤集团法律援助中心，聘请维权经验丰富的律师，以现场接待、热线电话、网络咨询等多种方式，为职工提供法律援助。同时，要求各基层工会分级、分层次建立困难职工档案，努力当好职工群众“第一联系人、第一知情人、第一帮扶人”。

值得一提的是，焦煤集团工会的这种关爱不仅停留在各种保障上，更延伸至职工生活的细微处。九里山矿作为焦煤集团主力生产矿井之一，不断探索新形势下基层工会有效维护职工合法权益的新思路、新方法，建成九里山矿职工谈心室，通过面对面倾听职工呼声、心贴心与职工沟通交流、实打实解决职工诉求，努力实现员工和企业的互利共赢。古汉山矿开展“机关服务基层”专题活动，一年多来班车免费、增加就餐补助、更换更衣柜、改变井下督导方式……180多条关乎职工生产服务、生活后勤等暖心举措——实现。赵固二矿工会通过“职工心愿征集”活动，精准对接需求；上井后的一杯热饮、夜班后的一碗鸡蛋汤、宿舍楼的网络全覆盖……点滴细节汇聚成“幸福账单”，让职工切实感受到关怀和温暖。

幸福再加码

从“小福利”到“大温暖”

“10元观影券、免费理发券、生日礼品卡……福利虽然‘小’，但特别实用！”中马村矿职工王娜展示着手中的观影券，笑容满面。

如何为职工的幸福“加码”？让职工从“生存保障”到“价值绽放”！这一命题始终指引着焦煤集团工会探索新时代工会工作的新路径。基于此，焦煤集团工会以“职工幸福生态圈”建设为核心，强力推行“三心工程”实现关爱升级。物质暖心：创新服务形式，通过发放观影优惠券、生日礼品等“文化礼包”，丰富职工业余生活；精准解决生活困难、子女教育等急难愁盼，金秋助学、爱心托管班的仪式感让温暖直抵心间。精神润心：打造“职工文化驿站”，开展“悦读新思想 奋进新时代”职工经典诵读活动，举办职工长跑、趣味运动会等活动，投资20余万元购置高清LED大屏组建职工影院，最大限度丰富矿区节日文化生活，让职工从“单位人”变为“文化共同体”。成长贴心：持续开展“五小”评比和职工技能竞赛活动，13个工种擂台“PK”，为职工定制职业发展双通道，真正让一线职工也能凭技术创新脱颖而出。

幸福有回响

从“企业关怀”到“双向奔赴”

企业的暖心行动激发了职工干事创业的热情。在全力冲刺首季开门红的工作中，九里山矿职工自发组建志愿服务队，参与矿区环境维护；技术骨干主动发起创新攻坚小组，围绕安全生产提出合理化建议30余条。在赵固二矿，一线班组掀起“保安全、降成本、促生产”劳动竞赛热潮，1~2月份，修复980根单体柱节约新材料投入35.6万元，自修各类钻机及风动工具节省100万元……“企业把我们当家人，我们更要为企业发展出力。”赵固二矿采队主持工作的副队长穆绍龙道出了职工共同的心声。

企业只有尊重职工，让职工找到自身价值，才能最大限度激发职工的战斗力、创新力。基于此，焦煤集团工会赓续“特别能战斗”红色基因，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，扎实推进煤炭产业工人队伍建设，加快打造一大批知识型、技能型、创新型人才，在百里矿区先后成立以全国劳动模范申爱成、全国煤炭工业劳动模范李满意、吴强伟，河南省劳动模范张伟，河南能源大工匠姚德军、张成志等十余人为名字命名的“创新工作室”“劳模工作室”，累计完成创新成果1700余项，创效2亿余元。

“‘特别能战斗’精神是焦作煤矿传承百年的红色基因，更是一代代焦煤劳模身上的共同特质。作为百年国企，我们要大力弘扬劳模精神，让这些‘最美的劳动者’从岗位走向舞台中央，持续在企业发光发热，共同书写新时代劳动者的新荣光。”焦煤集团党委书记、董事长皮大峰如是说。

一台热水器、一句问候、一张优惠券，这些看似平凡的“小幸福”，恰是焦煤集团工会认真践行“以人为本”理念的生动注脚。从物质保障到精神滋养，从个体关怀到全员普惠，企业用真情实意编织出一张覆盖工作生活的“幸福网”，让职工在奋斗中收获尊严、在奉献中感知温暖。这份“双向奔赴”的情谊，正成为百年焦煤迈向高质量发展的不竭动力。

“职工幸福指数是企业发展的‘晴雨表’。今年，我们将继续聚焦职工急难愁盼，把民生工程做成民心工程，让每一位职工都能共享企业发展成果。”焦煤集团党委副书记、工会主席张明华表示。



焦作市总工会
微信公众号