

深化产改 焦作进行时

开栏的话

时光壮阔落笔，岁月浩荡如歌。随着我市近年来产业工人队伍建设改革、建立市级推进产业工人队伍建设改革联席会议制度以来，我市相关单位认真贯彻落实上级有关文件精神，聚焦重点任务，深化落实各项改革举措，坚持以人为本，突出党建引领，推进文化铸魂，以追赶者、奋斗者之姿，凝心聚力，砥砺前行，推动产业工人队伍建设改革走深走实，取得阶段性成效。为进一步深化产业工人队伍建设改革，取得更大成效，本版今起开设《深化产改焦作进行时》栏目，报道各级工会和各相关单位的做法、经验、成效，敬请关注。

推进产改工作交出“新答卷” ——我市深入推进产业工人队伍建设改革综述

本报记者 李新和

河南平原光电有限公司国家级技能大师“梁兵创新工作室”26名成员中，孵化培育高级工程师10名、工程师3名、高级技师4名、技师9名，其中有2名全国技术能手、5名省级技术能手、8名市级技术能手；

中铝中州铝业有限公司通过深入推进“技能提升、职业发展、职业领航”三大工程，铺就人才成长“高速路”；

……
一个个高技能型产业工人的诞生、一支支高技能产业团队的形成、一项项高科技成果的转化运用，诠释着我市产业工人队伍建设改革正迈着铿锵坚实的步伐，一路高歌前行。

产业工人是工人阶级的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是推进企业高质量发展的骨干力量。近年来，市总工会坚持深化党建带工建，聚焦思想政治、素质提升、服务保障、制度建设等方面精准发力，推动我市产业工人队伍建设改革跑出“加速度”。
“我市高度重视产业工人队伍建设改革，多次召开专题会议研究部署、强力推进，制定并完善各项政策措施，促进这项工作走深走实，持续为我市经济社会高质量发展注入强劲动力和人才支撑。”市总工会有关负责人对记者说。

我市高位推动产改工作，将其纳入全面深化改革的重要内容、重点任务，统筹谋

划、大力推进。各牵头单位聚焦改革、合力推进，同下一盘棋，同使一把劲，齐抓共管，共推产改，全市推进产改的社会效益得到有效释放。

《焦作市产业工人队伍建设改革实施方案》《关于充分发挥国有企业在推进产业工人队伍建设改革中带动作用的实施意见》《焦作工匠培育工程实施办法》等，随着这些细化量化、具体务实的配套政策措施出台实施，初步形成了支撑我市产改的“1+N”制度体系。

2024年10月30日、11月4日，由市总工会主办的“中国梦·劳动美·工会情”文化送基层演出分别在风神轮胎股份有限公司、多氟多化工股份有限公司举行。

2024年12月27日，市教科文卫体系统举办了“聚焦‘产改’创新赋能”职工演讲比赛决赛。

形式多样的活动，不仅为广大产业工人送去了脍炙人口的文化盛宴，更是我市加强产业工人思想政治引领的一个缩影。

市委宣传部、市总工会、市委网信办开展了“劳模工匠进校园”“网聚职工正能量 争做焦作好网民”“阅读新思想 奋进新时代”经典诵读等系列主题活动。市委组织部加大在产业工人队伍中发展党员力度，2024年新发展产业工人党员859人。市委社会工作部推进新业态、新就业群体党建工作，以党建带工建，扩大党的组织和工会组织覆盖面。

在推动我市重大战略、重大工程、重大

项目、重点产业的浩荡洪流中，我市广大产业工人参与实施的劳动和技能竞赛紧锣密鼓、一环紧扣一环；

——连续两年举办当好主力军、奋进新征程——市“三十工程”项目劳动竞赛。

——市总工会、市发展改革委、市生态环境局组织开展200个重点项目建设竞赛、300家重点企业节能减排绿色发展竞赛。

——深入开展“四技五小两比”等群众性经济技术创新活动，引领职工提出合理化建议2.2万个，开展技术革新5200余项，成果转化1180项。

——深入实施全民技能振兴工程，鼓励企业使用职工教育经费建设高技能人才培训基地、劳模工匠创新工作室和技能大师工作室。全市共建劳模工匠创新工作室330家，培养产生各类技能人才1.2万余名，带动全市30余万职工参与创新活动，直接产生经济效益50亿元。

——市总工会、市工信局等部门开展“劳模工匠助企行”专项行动，深入企业送政策、送技术、送服务。

走进焦煤集团赵固二矿申麦成创新工作室，“全国劳动模范”“全国首批煤炭行业技术大师”“全国五一劳动奖章”“全国技术能手”等荣誉证书以及各种学历证书琳琅满目。

该矿工会负责人竖着大拇指夸奖：“申麦成同志能获得这么多荣誉证书和学历证书，与他的努力是分不开的，同时也与我市对产业工人的关心爱护是分不开的。”

据悉，近年来，我市在全市大中专院校（含技工院校）推行“学历证书+职业技能等级证书”制度，截至目前，全市院校评价机构总量达24家，可开展评价项目77个，累计为8.11万名应往届毕业生考核发放技能等级证书。市总工会、市人社局依托市技师学院建立焦作工匠学院，创新“工匠学院+实训基地”培训模式，开展新型学徒制培训、企业教学实习、社会培训等19班次，培训5900余人，3522人取得职业资格证书，真正让产业工人得实惠、真受益。

在此基础上，我市还多举措提高产业工人地位待遇，着力保障产业工人知情权、参与权、表达权、监督权，并认真落实《关于加强和改进技能人才队伍建设的若干措施》，贯通技能人才与专业技术人才职业发展通道。同时，实施人力资源开发利用三年行动，推动规模以上企业实行“新八级工”制度，稳步推进特级技师、首席技师选聘。市总工会、市人社局累计培育焦作工匠71名、中原大工匠13名、大国工匠培育对象1名，持续推进市、县、行业、企业多层次工匠队伍建设，全市培育各类工匠人才1100余名。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。深化产业工人队伍建设改革，必将打造出一流产业技术工人队伍，激励广大产业工人以更加饱满的热情、更加顽强的奋斗、更加智慧的创新，全身心投入伟大事业，以技能成就梦想，以匠心铸就未来，以劳动创造书写绚丽多彩的时代画卷。

龙佰集团全力打造民营企业工会工作新样板

本报讯（记者李新和）作为民营企业，如何激发职工的创造力、创新力？如何提升职工的主人翁地位？近日，记者在龙佰集团股份有限公司采访时，发现该公司多年总结形成的一套比较完善的制度可资借鉴。

近年来，该公司工会紧紧围绕省总工会、市总工会的要求和部署，尤其是去年实施的“五大行动”和突出办好的“十件实事”，结合企业实际，充分发挥桥梁纽带作用，通过实实在在的投入、扎扎实实的工作，让职工真正获得权益和福利。

探讨该公司近年来的主要做法，就是打造独具特色的“131”工会工作新模式，即推进1项“计划”（员工体面就业行动计划）、搭建3个“平台”（搭建思想政治引领平台、职业素质提升平台和精神文化培塑平台）、搞好1项“服务”（竭诚做好员工服务），从而树立全省民营上市企业工会工作的“龙佰样板”。

全面推进员工体面就业行动计划。该公司工会从2022年开始创新推出员工体面就业行动计划，为了让职工体面就业，公司积极创新劳动保障机制，增强员工劳动获得体面感。在薪酬保障方面，该公司始终将回馈

员工工作为重要出发点，让职工共享企业发展红利。公司自2011年上市以来，已保持连续分红13年，先后实现分红23次，派发金额超182亿元，受到业界广泛赞誉。在住房保障方面，该公司出资8.3亿元打造职工住宅小区，让职工享受购房福利，满足职工住房需求。在教育医疗方面，鼓励在职工学历深造，并给予学费、交通费等补助，近3年来，该公司学历深造人数748人，学历深造补助65万元。在医疗方面，该公司每年组织职工免费体检，近3年来，职工体检人次2.7万余人，累计投入资金1099万元。在工会福利方面，该公司在重要节日以多种形式发放福利，为职工增添劳动所得和劳动关怀。提升企业劳动环境，增强职工岗位工作体面感。该公司坚定不移走绿色可持续发展道路，全方位全过程推行绿色规划、绿色设计、绿色投资、绿色建设、绿色生产、绿色流通、绿色生活和绿色消费，有效改善职工工作环境。同时，该公司近3年来，投入4000余万元，实施200项智能化项目改造，不仅提升了生产自动化水平、降低了安全风险，而且有效减轻了岗位职工的劳动强

度和劳动密集度。在此基础上，该公司每年还投入1500多万元用于环境改善。近年来，该公司建成科研中心盆景园、行政办公楼西花园、生产园区生态长廊、党建公园等，并对公共卫生间、停车场、停车棚、智能取餐室等公共设施进行美化改造，为职工工作提供了更多便利。弘扬劳动职业精神，提升职工社会地位体面感。该公司大力弘扬劳模、劳动建设、工匠精神，创新评优评先长效机制，近3年来，先后评选出253名劳模和82名“龙佰工匠”“年度能手”。

搭建满足员工需求的成长平台。提供思想政治引领平台，满足员工精神需求。该公司每年至少进行两次思想政治、廉洁文化培训，常态化开展心理健康培训，覆盖公司所有党员干部员工，抓牢员工政治理论教育、理想信念教育等。畅通职业素质提升平台，满足员工成长需求。该公司深入开展各类劳动技能竞赛，构建人才长效激励机制，投资20多万元建成龙佰管理学院、龙佰研究院和焦作新材料职业学院三大员工技能提升平台，为公司培养输送大批技术、技能型后备人才。打造精神文化培塑平台，满足员工情

感需求。该公司工会及各基层工会常态化开展文体活动，持续完善软硬件设施，不断丰富员工精神文化生活。投资1000万元建成篮球场、网球场、足球场及田径运动场等20余处。该公司工会牵头成立瑜伽、太极拳、足球、篮球、骑行等10余个兴趣小组，同时每季度开展一次特色文化主题活动，让职工和家属了解公司文化、感受企业发展变化。

增强竭诚服务员工宗旨意识。该公司工会不断强化竭诚服务宗旨意识，针对不同职工群体的特殊情况和不同需要，多策并举，打造平台，叫响具有龙佰特色的服务品牌。该公司工会开办龙佰托育园和暑期托管班，免费为员工子女提供看管、照护、食宿、手工、学习等服务。同时，成立龙佰残疾人之家，为残疾员工提供健身、娱乐、休闲活动场所，并配备康复室、心理咨询室、法律咨询室、活动室、图书阅览室等。实施困难员工服务，近3年来，该公司投入超200万元帮扶特殊群体，为408名员工发放困难帮扶救助金，为76人申请市医疗互助保障金救助帮扶资金。

本报讯（记者李新和）为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，3月31日，市教科文卫体工会在市职业技术学院开展“劳模工匠进校园”首场示范宣讲活动。市总工会党组成员、经审会主任闵良出席活动并致辞。

此次活动邀请市职业技术学院思政课教师田袁袁，全国五一劳动奖章获得者、河南省特级教师、河南省教师教育专家、市实验小学教师王文霞进行宣讲。两位老师始终坚守在教学第一线，满怀对教育事业的真诚和无私奉献，不断在实践中探索、在管理中创新、在和谐中育人，为推动教育事业高质量发展贡献了智慧和力量。在宣讲中，两位老师分别结合自身经历，深入浅出地讲述了勇于挑战、不断拼搏的劳动故事，为学生们上了一堂有理想高度、思想深度、人生厚度、情感温度的“大思政课”。通过宣讲，不仅使广大学生对劳模工匠精神有了更深入的理解和认识，从劳模身上感悟到了爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的精神，也激发了学生们的劳动意识和创新精神。

近年来，市职业技术学院为各级高等院校输送许多优秀学生，为社会培育一大批实用性、技能性人才。这些成绩的取得离不开学校全体教师的辛勤付出，学校教师立足岗位、铸魂育人，用实际行动展现了新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神。希望大家以此次活动为契机，从劳模工匠的故事中感悟对事业的热爱、对匠心的铸造、对成功的坚守，汲取奋进力量，以责任担当写好时代答卷。

工会组织作为党联系职工群众的桥梁和纽带，将充分发挥工会“大学校”作用，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，以“劳模工匠进校园”为切入点，着力打造有高度、有温度的“大宣讲”“大思政”品牌，团结引导广大职工听党话、跟党走，在奋力谱写中国式现代化河南篇章中充分发挥工人阶级主力军作用。

山阳区总工会 举行职工演讲比赛

本报讯（通讯员段雪莹）为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神，以实际行动庆祝中华全国总工会、河南省总工会成立100周年，连日来，山阳区总工会组织辖区基层工会开展“庆祝中华全国总工会、河南省总工会成立100周年”职工演讲比赛。

3月27日，山阳区城管局工会组织职工开展“庆祝中华全国总工会、河南省总工会成立100周年”演讲比赛。活动现场，6名参赛选手以稳健的台风、激情的表达，或回顾工会百年的发展历程，或讲述工作中的欢笑与泪水，或分享对青春独特的理解和感悟。本次演讲比赛充分展现了广大职工不忘初心使命、主动担当作为的精神面貌，坚定了大家发扬工匠精神、积极作为的坚定信念。同时，该区环卫处、太行街道、焦东路小学、东环小学等单位积极开展活动推荐选手报名参赛。目前，全区共选出10名选手10件作品。

此次演讲比赛不仅为广大职工提供了一个展示自我的平台，也进一步增强了职工的凝聚力和向心力。

孟州市总工会 直播带岗搭建就业新桥梁

本报讯（记者李新和）“人职多久交社保？”“残疾人怎么报名？”“居家主播怎么报名？”近来，孟州市总工会开设的直播带岗活动在广大职工群众中引起很大反响。

为进一步促进就业市场供需对接，引导更多外出务工人员在本市就近就地就业、高质量充分就业，孟州市总工会不断创新服务模式，联合孟州人才网开展“工会帮就业”直播带岗云招聘系列活动——走进杨掌柜专场，通过企业实景展示，走进企业残疾人直播间等，为求职者 and 招聘企业搭建起高效对接云平台，助力企业招才引智，促进求职者充分就业。

在直播带岗活动中，手机屏幕变成“云端会客厅”，直播弹幕化身“求职直通车”，让求职者在“云端”即可实现“码”上就业。错过直播的求职者，还可通过扫描直播二维码观看回放并投递简历。

直播现场，孟州市总工会党组副书记、常务副主席张红升向大家详细介绍了活动的创新意义。本次活动将有力发挥工会组织资源优势，帮助求职者在新经济形势下实现稳定就业与职业发展，为孟州高质量发展注入工会力量。

此次活动，累计吸引9000余人次在线观看，互动留言超100条，初步达成就业意向40余人，实现就业服务从“面对面”到“屏对屏”的高效转型。
孟州市总工会有关负责人表示，今年将联合孟州人才网持续开展“工会帮就业”直播带岗云招聘系列专题活动，通过“工会主席探岗”“企业实景展示”“劳模带岗”等特色直播形式，全年将开展12次直播带岗云招聘活动，使直播带岗常态化、定期化、规模化。



焦作市总工会
微信公众号

解放区总工会 强化统筹 推进产改工作走深走实

本报讯（记者李新和）“解放区总工会高度重视产业工人队伍建设改革工作，尤其是近年来，紧紧围绕产业工人队伍建设改革重点任务，以‘强统筹、重落实、谋突破’为主线，扎实推进产改工作走深走实。”近日，记者在解放区总工会采访时，有关负责人对记者说。

注重协同强统筹，党建引领凝聚产改合力。坚持“党建带工建、工建助产改”的原则，成立产改工作领导小组，由区委直接领导，区总工会牵头抓总，形成职能部门密切配合、各级党组织全力支持、社会力量广泛参与的工作格局。领导小组每季度召开工作推进会和协调会，交流产改经验、分析存在问题、制定解决措施，推进产改工作责任到位、落实见效。

试点推进重落实，因企施策

打造产改品牌。根据辖区企业实际情况，确定“先易后难、以点带面”的工作思路，全区共确定6个试点单位，其中产业园区1个、非公企业5家。成立3个工作组深入试点单位，围绕素质提升、地位提高、保障服务等方面开展专题调研，形成问题清单和任务清单，做到一企一清单、一问题一对策。

矢志创新谋突破，多措并举确保产改实效。为充分释放创新创效动能，解放区总工会积极搭建创新平台，创建各级劳模工匠创新工作室15家，培育国家科技型中小企业29家、省级“专精特新”中小企业4家、省级制造业数字化转型诊断企业17家，初步构建了科技创新引领高质量发展的新格局。扎实推进“人人持证、技能河南”建设，累计培训技能人才1.89万人次，新增技能人才1.3万人，带动就业8813人。



↓3月28日，焦煤集团千业水泥工会举办非遗文化手工课堂及女职工才艺展演活动，活动包含女职工才艺展演、击鼓传花送祝福、普法知识有奖抢答等环节，来自7个基层女工委的80余名女职工参加活动。
李莹 摄

↑4月7日，焦煤集团古汉山矿工会工作人员在“四位一体”工作室倾听职工诉求。该矿工会按照“全力抓服务，重点抓维权，突出抓队伍，合力促和谐”的工作思路，充分利用“两站一室”，畅通职工诉求渠道，服务职工需求，今年一季度义务为职工提供公共服务咨询、缝补熨烫衣服、修补胶鞋、测量血压、调解纠纷等服务1784人次。朱继梅 摄

培育打造典型标杆 推动工作创新发展