

市纪委监委: 精准监督护航创新发展

本报讯 (记者闫海波 通讯员王璐、王园园)近日,焦作市纪委监委第二监督检查室联合驻市工信局纪检监察组深入全市部分高新技术企业开展实地调研,监督检查科技创新各项政策执行落实情况。

“申报高新技术企业时,工作人员一次性把政策和需提交的材料讲得明明白白,我们不用多跑腿,既省心又省力。”前不久通过高新技术企业认证的某公司负责人

向前来走访的纪检监察干部反馈资质认证过程中的具体情况,并表示今后能有更多的资金投入到产品研发中。

科技创新是新质生产力发展的核心驱动力。今年以来,市纪委监委立足职责定位,紧盯行业政策扶持、优化营商环境等方面,跟进监督、精准监督,压责任、纠偏差,堵疏点、查盲点,保障政策举措落得下、用得好,直达基层、惠及企业,以有力监督推动科技创新提速。

为给高新技术企业生产发展创造良好环境,市纪委监委强化“室组”联动,找准切入点,聚焦高新技术企业认证、科技创新奖励等关键环节,梳理形成监督事项清单,实行台账式跟进、项目化监督。督促工信部门制定《焦作市加快数字化转型推动制造业高端化智能化绿色发展行动计划(2023—2025年)》,2024年共争取省级制造业高质量发展资金1.1588亿元,其中技改资金8425万元。

管好用好科技扶持资金,有利于激发科技企业创新活力。市纪委监委灵活运用多种监督方式,对全市科技奖补资金项目进行监督检查,既避免资金“撒胡椒面”,又推动解决部分企业申报过程中难点问题,确保资金扶持更加规范

透明。

“今后,我们将持续加大对科技创新领域的监督力度,督促职能部门优化服务、改进作风,让科技创新更好地赋能新质生产力发展。”第二监督检查室负责人表示。

护航高质量发展

图① 4月9日,解放区纪检监察干部在上白作街道老丁沟村向村民了解春耕生产、惠农政策落实情况。本报记者 贾蓝 摄

图② 4月10日,修武县纪检监察干部在郇封镇郇封村走访调研,了解惠农政策落实情况。本报记者 贾蓝 摄

图③ 3月28日,沁阳市委第三巡察组工作人员在王召乡后兴福村花菜种植基地向农户了解惠民政策资金落实情况。郅双燕 杨志强 摄



聚焦“四个维度” 激活“神经末梢” ——看解放区纪委监委如何提升基层监督质效

本报记者 闫海波
本报通讯员 马虹光

为破解基层监督难题,解放区纪委监委以深化基层监督体制机制改革为突破口,通过在整合监督力量、构建监督体系、拓展监督触角、提升监督成效等方面持续发力,不断提升基层监督质效,切实维护群众利益,为基层治理注入强大动力,推动全面从严治党在基层落地生根。

整合监督力量 破解基层监督难题

力量分散不足一直是基层监督的瓶颈。该区纪委监委积极统筹区、街道两级监督力量,深化片区协作,依据“就近整合、区域划分、便于指导、利于工作”

原则,将5个纪检监察室、9个派驻纪检监察组、10个街道(园区)纪(工)委划分为五个协作区。明确专项监督检查办法,完善运行机制,实现人员统一调配、监督联合开展、线索联动办理、案件质效全程管控,有效提升基层监督质效。激发派驻活力,该区纪委监委不断优化派驻机构设置,健全副书记分管、班子成员协管、协作区纪检监察室分工负责的领导体制,实现派驻机构到机关集中办公,做到派驻力量统一调度、集中管理、统筹使用,充分发挥派驻监督作用。

优化力量配置,稳步推进机构改革,新增人员22名,使监督执纪执法人员占比达73.21%,优先保障办案力量。同时,配齐配强街道(园区)纪(工)委人员,严

格落实分工报备制度,确保聚焦主责主业。

构建监督体系 提升监督整体效能

该区纪委监委充分发挥监督优势,推动监督重心下移。加强对“一把手”和领导班子监督,用好“三单三警三书”监督机制,常态化开展监督谈话,及时对新提拔重用科级干部进行任前廉政谈话,推动“关键少数”规范履职尽责。强化专责监督,厘清“四项监督”重点,构建由区纪委监委统一领导,党风室牵头,各部门相互配合、同向发力的监督格局,推动“四项监督”深度融合。统筹监督力量,推动多种监督贯通协调,建立信息沟通、线索移送、措施配合、技术保障、人员支持、成果共享等机制,形成各尽其责、协调联动、优势互

补、同题共答的“大监督”格局。

拓展监督触角 守护群众切身利益

该区纪委监委坚持问题导向,聚焦群众关切,推动纪检监察工作向村(社区)延伸拓展,严防群众身边的不正之风和腐败问题。在深化村级监督上,实现村(社区)监察工作联络站全覆盖。依托基层网络治理机制,从“两代表一委员”等群体中聘请村级监察联络员。将村级监督与“334”楼院治理模式融合,让监督通过网格化形式融入社区,加强对联络站和廉情监督员的管理指导。在探索提级监督方面,将集体“三资”规模大等问题突出的村(社区)纳入提级监督范围,对涉及的信访举报和问题线索由区纪委监委提级办理,纪

(工)委配合查办,推动监督持续向基层延伸。

提升监督成效 增强群众获得感

该区纪委监委切实发挥纪检监察工作聚人心、暖人心、得人心作用,坚持为导向,持续做好群众身边不正之风和腐败问题集中整治,全面构建“线上+线下”立体监督举报平台,在全区范围内多点位、多方式、多载体公布专项整治通告和梳理近年来审计、巡察、12345群众举报等情况,并组织全区各级纪检监察干部“走出去”,深入基层一线,广泛收集社情民意。

业务丛谈

党建引领聚合力 廉政护航惠民生

□魏松

开栏的话

风清则气正,气正则心齐,心齐则事成。为认真学习贯彻落实二十届中央纪委四次全会、十届省纪委五次全会精神,推动各级各部门切实履行全面从严治党政治责任,用改革精神和严的标准管党治党,为现代化焦作建设提供坚强保障,即日起,本报推出《话廉政 谈担当 促发展》专栏,邀请部分单位党委(党组)主要负责同志介绍党委(党组)落实主体责任,加强党风廉政建设,主动担当作为,促进高质量发展等方面的工作思路、举措及做法。敬请关注!

人社部门作为重要民生保障部门,直接面对群众切身利益,一举一动皆关民生冷暖,党风廉政建设是人社事业发展的基石与保障。今年以来,在市委、市政府的坚强领导和市纪委监委的监督指导下,市人社局深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,强化党建引领,立足就业创业、社会保障等民生领域,压紧压实主体责任,健全廉政风

险防控体系,以严实作风纵深推进全面从严治党,为人社事业高质量发展提供坚实保障。拧紧责任链条,织密齐抓共管“责任网”。提高政治站位,扛牢主体责任。局党组坚持把党的政治建设摆在首位,全面落实党委书记主体责任、书记第一责任、班子成员“一岗双责”,制定完善党建“三级五岗”责任清单,创新实行“1+N”工作推进法,将党风廉政建设与业务工作同谋划、同部署、同推进,通过年初定责、每月评责、季度督责、年底述责,推动全面从严治党主体责任从“软任务”变为“硬指标”,进一步拧紧管党治党责任链条。建强党建品牌,深化廉政建设。以“红领人社 惠民先锋”党建品牌为主体,链条式孵化党建子品牌,构建具有人社特色的党建品牌矩阵,实现党建“红色动能”与廉政“清正底色”深度融合、相互赋能。

深化风腐整治,筑牢风险防控“防火墙”。以深化整治群众身边不正之风和腐败问题为抓手,坚持“零容忍”态度,通过“查、改、治、防”一体推进,切实维护群众切身利益。制订印发人社系统“1+4”深化整治工作方案,围绕整治欠薪、整治骗取

套取社保基金等民生实事,养老服务、优化营商环境等重点领域,明确责任目标、整治重点、工作举措、具体要求。健全问题收集交办机制,定期对经办业务12333、12345便民热线等10个渠道反映的问题进行梳理汇总,建好台账、及时交办,确保事事有人管、件件有落实。针对欠薪问题,实行“3+1”工作法,对欠薪线索快速核处、快速交办、快尺化解、跟进回访,实施闭环管理,全力保障维护群众合法权益。针对社保基金监管方面,建立健全“政策、经办、信息、监督”四位一体的风险防控体系,形成市县一体、协同联动的防控格局,确保基金安全高效运行。

强化监督问效,扎实长效治理“保障网”。局党组坚持把党风廉政建设贯穿工作全过程,以纪检监督为利剑,持续完善“三不”一体推进机制,确保惠民服务行稳致远。强化工作协同,与驻局纪检监察组同题共答、同向发力,制定人社系统《监督执纪“第一形态”实施办法》,靠前加强党员干部监督管理;重大事项、重要决策定期开展“组组”会商,紧盯重点领域和关键岗位,严肃查处群众身边的“微腐败”和不作为、慢作为问题,形

成有力震慑。强化风险监督,建立“日常监督+随机抽查+专项检查”常态化监管体系,对人社四大领域236个风险点开展精准防控,出台《焦作市补贴性职业培训监管机制》《负面清单》等政策文件,建立完善制度机制42个,确保权力规范运行。强化警示教育,实施“晨会+微党课”工作法,及时通报问题、剖析案例,推动警示教育融入日常、抓在经常,增强警示教育效果。

聚焦群众关切,打造惠民服务“新高地”。精准落实企惠民政策,用足用好惠企政策“工具箱”,推动阶段性降低失业保险费率、发放一次性吸纳就业社保补贴、扩岗补助、稳岗补贴等助企纾困政策“免申即享”“直达快享”,减征失业保险费2.13亿元,为6562家企业发放各类补贴6548.6万元,惠及职工29.3万人。健全完善人社公共服务平台,推动就业公共服务下沉基层,构建“公共就业服务机构—零工市场(驿站)—就业服务站—人力资源服务站”四方联动的

就业服务平台,打造“15分钟就业服务圈”;

推动社保服务网点基层全覆盖,

通过服务下沉、数字赋能、

流程优化,实现580项社

保业务不出乡镇(街道)、18项居

民养老保险业务不出村(社

区)就近即办;持续提升人社服

务质效,在全省率先建成首家地

市级工伤保险预防宣教基地和24

小时人社自助服务区;退休“一

件事”实现跨4个部门9项业务

“一套材料、一次提交、一次办

结”,办理时限在现有基础上压

缩10个以上工作日,让数据“多跑

路”、群众“少跑腿”,让群众的

获得感、幸福感更加可感可及。

在今后的工作中,市人社局党组将坚决扛牢全面从严治党政治责任,持续深化党风廉政建设,进一步健全风险防控机制,以更高标准、更严要求抓好队伍作风建设,确保权力规范运行,为焦作在谱写中国式现代化河南篇章中奋勇争先、更加出彩贡献人社力量。

(作者系焦作市人力资源和社会保障局党组书记、局长)

话廉政 谈担当 促发展

聚焦民生实事

武陟县委第三巡察组 巡察为民办实事 立行立改解民忧

一个多小时,对破损雨搭进行了拆除,消除了安全隐患。

4月10日,河南省气象台发布大风黄色预警。为最大限度预防和减少大风天气给人民群众生命财产安全造成损失,巡察组立即组织木城街道相关负责人召开会议,督促他们迅速组织工作人员在辖区内开展风险隐患安全排查,共排查临时构筑物、广告牌27个,消除安全隐患3处。

武陟县委第三巡察组进驻木城街道开展巡察期间,坚守政治巡察定位,全面落实“巡改一体”,紧盯群众关心的堵点难点痛点,把“应改、可改、快改”贯通起来,趁势整改,立足最大限度把村(社区)发现的问题解决在现场巡察期内,并推动解决一系列群众身边的急难愁盼问题。

中站区纪委监委 以监督促监管 助力实现幸福“享老”

本报讯 (记者闫海波 通讯员汪家琪)“小度小度,呼叫社区网格员。”近日,在中站区梅苑社区,杜奶奶正在向前来走访的纪检监察干部演示家里“新成员”——“小度”。

只需轻声呼唤,便能提供一系列生活资讯;手指一点,便能第一时间呼叫社区网格员或与家属视频聊天……这就是该区推进智慧养老服务平台建设的智慧养老入户终端——“小度”,具备安全监测、一键报警、视频连线等功能,可以满足辖区独居、空巢老人群体多元化、多层次的养老需求。为做好智慧养老入户终端高效使用的“后半篇文章”,中站区纪委监委依托派驻纪检监察组延伸常态化监督触角,采取“组地”协同方式,联合区民政局深入各试点小区,走访了解老年群体使用智慧养老入户终端情况,进一步开发多元化

孟州市纪委监委 开展警示教育 涵养新风正气

本报讯 (记者闫海波 通讯员赵彩虹、汤文涵)日前,孟州市召开全市以案为鉴警示教育会,以近年来被查处的领导干部严重违纪违法案件为鉴,部署开展“以案促改活动月”,集中发力推动重点问题整改。

“看到昔日一起共事的领导,从小事开始犯错,一步步滑入犯罪的深渊,如今成了反面教材,深感痛心的同时,也清醒认识到,无论权力大小、职位高低,莫伸手,伸手必被捉……”警示教育会后,党员干部纷纷表示,将以反面典型为鉴,看紧廉洁第一道关口,守牢腐败第一道防线。

据悉,该市纪委监委坚持将警示教育作为纵深推进全面从严治党有力抓手,以全周期理念创新警示教育方式,深化以案为鉴,推动“查、改、治”一体贯通、相互促进,持续提升监督治理效能。

该市纪委监委紧扣腐败问题易发多发领域典型的案

例,在案件审查调查之初就统筹部署开展警示教育相关工作,根据违纪违法事实、案件特点等,教育引导被审查调查人深刻认识自身错误、深入剖析问题根源,注重留存影像资料,充分将案例资源转化为警示教育资源。

同时,该市纪委监委每年选取重点领域违纪违法典型案例,深刻剖析揭露其违纪事实及违纪违法行为造成的严重危害,综合运用通报曝光、编印忏悔录、召开警示教育会、观看警示教育片、参观警示教育基地等方式,分级分类开展警示教育,同步开展以案说纪、以案说责,促使党员干部把“眼前教训”转化为“心中敬畏”。

此外,该市纪委监委还针对典型案件暴露出的制度执行不严格不到位、干部队伍失管等问题,通过制发纪检监察建议书,督促案发单位查漏补缺、深入整改、建章立制,着力铲除腐败滋生的土壤和条件。

廉播动态

●为守好节点关口,强化教育警示,营造风清气正的良好氛围,清明节前夕,市纪委监委公开通报4起违反中央八项规定精神典型问题。

●4月9日,市纪委监委调研组到修武县督导调研“不动产登记便民服务站”、医保报销“一件事”情况、乡村振兴项目等工作。

●4月9日,解放区纪委监委召开十一届区委第八轮、第九轮巡察整改情况督查评估工作安排会,成立3个督查组,对13家区直单位和5个村开展为期一周的巡察整改集中督查。

●4月7日至9日,山阳区纪委监委领导班子成员落实“六包”工作机制,对辖区6个街道、10家单位集中整治工作进展情况进行现场督导检查。

●4月11日,沁阳市纪委监委组织全体纪检监察干部组织开展监察法实施条例及办案安全工作应知应会培训,不断提升纪检监察工作规范化、法治化、正规化水平。

本报记者 闫海波 整理